

Kariérní řád dá armádu ČR do pohybu a odstraní i nešvary

29.6.2014 prvnizpravy.cz str. 0 zprávy

Lidé, kteří splňují předpoklady pro danou funkci, oproti protekcionismu, ti by měli uvítat nový kariérní řád, jež podle zprávy uvedené na webu **Ministerstva obrany** v **armádě** začne platit, pokud parlament podpoří novelu zákona č. 221/1999 o **vojácích z povolání**. ; ;

„Kariérní řád přinese soubor opatření, která budou znamenat stabilitu a pevné nastavení pravidel,“ řekl ředitel Centra bezpečnostních a **vojenskostrategických studií Univerzity obrany** v **Brně** František Mičánek. V neposlední řadě pak těm, kteří z **armády** odejdou, pomůže snáz se uplatnit na trhu práce.

Jednoduše řečeno, subjektivní systém, který v **armádě** fungoval dosud – tedy kdy si **velitelé** na funkce vybírali **vojáky**, kteří se jim osvědčili bez ohledu na to, zda onen člověk měl potřebné vzdělání a zkušenosti, nahradí princip objektivní. Místo dostane ten, kdo bude pro danou funkci splňovat všechny potřebné požadavky.

„**Velitelé** se možná obávají, že budou dostávat lidi, které neznají. Důležité ale je, že půjde o **vojáky**, kteří splňují předpoklady kladené na danou funkci,“ říká Mičánek a dodává, že změna si vyžádá nové nastavení systému – od popisu jednotlivých systemizovaných míst, přes stanovení maximální doby, po kterou může **voják** na konkrétním místě setrvat, až po zavedení objektivního hodnocení **vojáka**.

Kariérní řád nabídne **vojákům** nejen perspektivu ohledně jejich budoucnosti v **AČR**. **Armádu** také rozpožbuje – a to doslova. Zatímco dnes není problém najít důstojníka nebo **praporčíka**, který na stejném místě „sedí“ víc než deset let, protože je to pro něj z různých důvodů výhodné, kariérní řád mu takovou stagnaci znemožní. **Vojáci** budou buď procházet hodnotami takzvaně nahoru anebo po určitém čase **armádu** opustí.

„Kariérní řád, stejně jako další nepříliš populární věci, bude zpočátku bolet,“ uvádí **náčelník Generálního štábu AČR armádní generál Petr Pavel**. Že bude fungovat, dokumentuje na dva roky starém příkladu výběru personálu v době, kdy **armáda** začala připravovat veliké organizační změny. Tehdy stála před dilematem, zda personál vybírat a obsazovat na funkce postaru nebo nově, tedy transparentně.

„Po dvou **letech**, co systém funguje, jsme měli nejen minimum stížností, ale zároveň to přineslo několik pozitivních jevů,“ řekl **Petr Pavel**. **Vojáci** začali vnímat, že zde existuje nabídka volných funkcí, na něž jsou daná jasná kritéria, a začínají se velice vážně zajímat o to, co jim chybí, aby se o tato místa mohli ucházet. Nastaly podle něj věci dříve nevídané: plukovníci na teplých místech v kancelářích **velení armády** se hlásili do misí, i o místa **velení** útvarů. „Začali se zajímat, co jim chybí ze vzdělání, začali si sami shánět kurzy angličtiny,“ dodává.

Jakkoliv nepopulární se podle **generála Pavla** může kariérní řád zpočátku jevit, vydrží-li **vojáci** dva tři roky, kdy to prý bude „trochu bolet, místy skřípat“, nikdo si už pak nevzpomene, že to někdy bylo jinak a nikdo si ani nebude chtít představit, že by to mohlo být jinak. „Z naší strany má tento mechanismus plnou podporu,“ zdůraznil.

Pro zavedení kariérního řádu je i **ministr obrany Martin Stropnický**: „Je to svým způsobem téměř revoluční zásah (do systému), a tím pádem nemůže být vycizelován do naprostých detailů. Přesto si myslím, že se řadou docela subtilních detailů ti, kteří ho vypracovávali, zabývali. Proto myslím, že případné dětské nemoci budou překonatelné. Ale i kdyby se vyskytly, pro mě vysoce převažuje přidaná hodnota tohoto důležitého kroku.“

(ps, foto: Petr Skála)

URL| <http://www.prvnizpravy.cz/zpravy/zprav...madu-cr-do-pohybu-a-odstrani-i-nesvary/>