

O ČEM SE MLUVÍ

Resort obrany nabízí spolupráci civilnímu sektoru



Až jednu miliardu by MO ČR mohlo ušetřit redukcí některých agend či jejich sdílením v rámci veřejné správy. Na tiskové konferenci 3. dubna to řekli MO A. Vondra a Z NGŠ AČR genmjr. P. Pavel.

Podle rozhodnutí vlády má resort obrany letos ušetřit 1,4 mld. korun. Část úspor – do výše až 500 milionů – chce najít uvnitř resortu, např. transformací sekce vyzbrojování

do Národního úřadu pro vyzbrojování. Ten se bude podle ministra Vondry zabývat nákupem vojenského a bezpečnostního materiálu. „Slibujeme si od toho transparentnější a efektivnější nákupy, lepší využití mezinárodních programů a organizací, ať už v rámci NATO či EU, a uplatňování mezinárodních standardů,“ uvedl Alexandr Vondra. První fáze přeměny stávající sekce by měla odstartovat letos 1. srpna. Plně funkční by měl být nový úřad od 1. 1. 2013. Resort předpokládá, že ušetří 69 tabulkových míst v celkové výši téměř 48 mil. Kč.

Podrobnější informace o dalších připravovaných změnách a úsporných opatřeních, se kterými resort počítá, naleznete na www.army.cz.

Do Vyškova zamířili další nováčci

V pondělí 2. dubna 2012 nastoupili noví vojáci z povolání. V následujících třech fyzicky i psychicky náročných měsících čeká na 218 nováčků v základním výcviku ve vyškovské základně pod taktovkou zkušených instruktorů příprava. Na první dojmy jednoho z nováčků, dvacetiletého vojína Patrika Angera, se zeptal Jan Táborský z redakce kariera.army.cz

Kde budete po výcviku sloužit?

V Táboře, jako střelec mechanizovaného družstva u 42. mechanizovaného praporu.

Přál jste si sloužit právě tam, nebo to vyplynulo až při výběru?

Chtěl jsem právě to, nebo aspoň něco podobného.

Jak a kdy jste se rozhodnul pro armádu?

Rozhodl jsem se asi před půlrokem, když jsem hledal práci. Byla to jedna z možností. K armádě mě to ale táhlo vždycky, kdysi jsem uvažoval i o studiu na vojenské střední škole. Teď po maturitě, když jsem se rozhodoval, co dál, se to znova vrátilo jako možnost.

Připravovali jste se nějak na výběr?

Určitě, chodil jsem do posilovny a běhat. Taky jsem se učil, co se týče vojenské techniky a tak.

Co očekáváte od následujících tří měsíců, tedy od základního výcviku?

Těším se, ale zároveň mám trochu obavu, abych všechno zvládl. Když už jsem se dostal až sem, mrzelo by mě, kdybych to nedokázal.

Je něco, na co se teď zvlášť těšíte?

Samozřejmě na střelbu a na výcvik v poli.

Když si představíte sám sebe třeba za deset patnáct let, vidíte se pořád v armádě?

Byl bych rád. Beru to jako začátek celoživotní kariéry vojáka.



Březina prověří studenty

Ve dnech 15. až 21. 4. 2012 se uskuteční česko-slovinšské cvičení „Březina 2012“. Prověří 24 kadetů z Centra vojenských škol v Mariboru a 20 studentů Fakulty ekonomiky a managementu Univerzity obrany Brno. Co na studenty v rámci cvičení čeká, informuje pplk. Zdeněk Flasar z Katedry vojenského managementu a taktiky.



Cílem kurzu, který bude probíhat ve vojenském výcvikovém prostoru Březina, je verifikovat teoretické zásady vybraných taktických činností realizovaných v souběžných operacích v podmínkách přibližujících se bojovým. „Účastníci budou prověřeni po všech stránkách. Cvičení bude probíhat nepřetržitě ve dne i v noci s důrazem na působení mezinárodního týmu v nestabilním prostředí,“ informuje pplk. Flasar. „Je pro ně připraveno vojenské lezení, plavání, sebeobrana. Je naplánováno pročešávání a pátrání v terénu i v objektech, pěší a mobilní hlídky s využitím dopravní i bojové techniky. Prověřena bude zejména schopnost velení a řízení mezinárodních týmů při řešení taktických situací.“

Armáda v Ostravě



Pondělí 30. 4. 2012 budou v Ostravě v Komenského sádkách probíhat vzpomínkové akce u příležitosti 67. výročí ukončení 2. světové války a ostravsko-opavské operace. Jaký program je přichystaný a na co se mohou návštěvníci těšit, informuje praporčík Martin Ogořalek z KVV Ostrava.

Od osmé hodiny ranní bude k vidění velké množství nejmodernější vojenské techniky AČR a nebude chybět ani výstava Svazu letců ČR. V devět hodin zazní tóny proměnného koncertu v podání Posádkové hudby Praha. Následně vystoupí s exhibicí jednotka Čestné stráže Posádkového velitelství Praha, která předvede své umění se zbraní.

Oficiální část oslav pak bude zahájena v deset hodin. Při této příležitosti dojde k předání praporu hejtmána Moravskoslezského kraje KVV Ostrava. Akce se zúčastní významní představitelé státní správy a samosprávy, zástupci AČR, váleční veteráni, přímí účastníci bojů ostravsko-opavské operace a další významní hosté.

Z POSÁDEK

Příprava u 7. mechanizované brigády vrcholí

Jednotlivé roty podřízených praporů 7. mechanizované brigády zdokonalovaly koncem března na Libavé výcvik zaměřený na postupné dosahování konečných operačních schopností. Jednotky předurčené pro nasazení do zahraničních operací plnily úkoly zaměřené na specifiku jednotlivých misí. Jak výcvik jednotlivých praporů probíhal, informuje rtm. Helena Suralová, tisková a informační důstojník 7 mb.

71. mechanizovaný prapor Hranice

Vojáci plnili bojové střelby čet a završili tím etapu přípravy na stupni četa. Bojové střelby jsou vždy vyvrcholením výcviku jednotek a slouží k ověření znalostí a dovedností. „Příslušníci čet, operujících na vozidlech BVP-2, měli v průběhu výcviku úspěšnost zásahu terčů více než 90%," říká kapitán Martin Náplava, velitel mechanizované roty. „Jednotka byla hodnocena stupněm ‚SPLNIL'."



72. mechanizovaný prapor Přešlavice

Vojáci předurčení pro 10. jednotku PRT absolvovali další přípravu, tentokrát v rámci projektu RIDERS, který probíhá už čtvrtým měsícem. V jeho průběhu se zdokonalují v řízení svěřené techniky při překonávání různých extrémních terénních překážek a nerovností, v ovládnutí vozidla v nepříznivých klimatických podmínkách a na různých typech povrchů.



73. tankový prapor

Příslušníci dvou tankových rot si v průběhu taktického výcviku zdokonalili své návyky při bojové činnosti za útoku, v obraně a při přesunech s využitím schopností modernizovaných tanků T 72 M4 CZ.



„Vojáci mechanizované roty byli v průběhu týdenního výcviku rozděleni na dvě části," říká poručík Jan Nohel, velitel čety. „První část zdokonalovala výcvik pro boj v zastavených prostorech, druhá se věnovala bojovým drilům, patrole a činnosti při napadení!"

74. lehký motorizovaný prapor Bučovice

Vojáci, kteří jsou zařazeni do přípravy pro 10. jednotku PRT, se věnovali především výcviku v denní a noční střelbě z ručních zbraní, přesunům v kolonách, taktice s důrazem na doprovod VIP osob na jednání a v té souvislosti zdokonalovali bojové drily. Štáb 10. jednotky PRT se v průběhu uplynulých týdnů zúčastnil cvičení v JMRC v Hohenfelsu, kde pod velením 173. brigády



Hradní stráž s novými zbraněmi

Na přelomu února a března letošního roku absolvovaly strážní roty Hradní stráže ostré školní střelby s nově zaváženými zbraněmi.

„Jedná se o pistole typu CZ – 75 Phantom a samopaly EVO 3A1 z produkce České zbrojovky, které nahradí ve výzbroji útvaru již překonané typy zbraní – samopal vz. 61 a pistole vz. 82," informuje št. prap. Martin Kunc. „Pod vedením svých velitelů a zkušeného instruktora poručíka Marka Hviždaly si vojáci vyzkoušeli nejen základní ovládnutí obou typů zbraní, ale připravili se též na praktický výkon strážní služby,

kterou budou už s novou výzbrojí vykonávat už letos v květnu." |



POZVÁNKA

**TÝDEN S ARMÁDOU
v BENEŠOVĚ**
16.–21. 4. 2012



Třetí dubnový týden bude probíhat ve spolupráci MO ČR a města Benešova akce „Týden s armádou". Jaký program je v Benešově připraven a na co se mohou návštěvníci těšit?

Návštěvníky jistě zaujmou výstavy, které představí Armádu ČR a její působení doma i v Afghánistánu. Důležitou součástí programu bude zapojení žáků a studentů základních a středních škol. Nebudou chybět soutěže, promítání dokumentů ze zahraničních misí, ale i beseda s jejich autory a vojáky. Lákadlem pro děti bude zejména možnost vyzkoušet si vojenskou výstroj i výzbroj a v obležení bude určitě i laserová

střelnice. Celý týden budou probíhat koncipované programy, v nichž nebudou chybět ukázky umění vojenských policistů. Svůj stánek bude mít i Krajské vojenské velitelství Praha a své zastoupení tu budou mít i zástupci aktivní zálohy. Historickou techniku a zbraně představí Vojenské technické muzeum Lešany. V kině se budou zdarma promítat divácky úspěšné celovečerní filmy, které vznikly i díky podpoře Ministerstva obrany – Tobruk a Lidice.

Ve čtvrtek 19. 4. 2012 pak proběhne na Konopišti pietní akt uctění památky devíti amerických příslušníků 490. skupiny bombardérů 8. letecké armády USAF, kteří byli v tento den zavražděni nacisty. To vše za účasti představitelů města, resortu obrany, zástupců velvyslanectví USA a dalších významných hostů.

Více informací na www.army.cz |

Dubnové číslo vyjde 16. 4.



Do dubnového čísla A reportu pro Vás redaktoři kromě dalších zajímavých článků a reportáží připravili:

- Brány pro ty nejschopnější
Rozhovor s genmjr. Petrem Pavlem
- Bajonet dobrušoval ostří
- Čtyři „české" roky v Kábulu

US ARMY sladil a procvičil plánovací postupy a procedury nezbytné pro vlastní nasazení v Afghánistánu ve druhé polovině letošního roku. |

Vojenská policie

Výcvik v horském terénu

Přesuny na sněhu a ledu, základy přežití v zimních podmínkách i vyhledávání zasypaných osob v lavinovém poli. Tak vypadala letošní únorová soustředěná příprava příslušníků Hlavního velitelství Vojenské policie ve Špindlerově Mlýně v Krkonoších.

„Cílem výcviku bylo především zvládnout pohyb v zimním vysokohorském prostředí s využitím speciálního vybavení příslušníků Vojenské policie a zvýšit psychickou a fyzickou odolnost,“ říká mjr. Tomáš Aubrecht, řídící výcviku. „První polovina února nám do výcviku přinesla i extrémní mrazy až minus 20 °C a vysokou rychlost větru, takže si účastníci skutečně sáhli téměř na dno svých fyzických možností a museli prokázat velmi vysokou úroveň morálně – volních vlastností.“

Součástí výcviku vojenských policistů byla také problematika lavinového nebezpečí, vyhledávání zasypaných v lavinovém poli a lezení na ledopádu pomocí cepinů a maček. Náročný pro vojáky byl i noční



přesun na lyžích s orientací v neznámém terénu, vyzkoušeli si přípravu bivačů pro nouzové přenocování a naučili se speciálním dovednostem pro přesuny na skialpinových lyžích a sněžnicích. To vše i díky instruktorům por. Michalu Škobrtalovi, kpt. Radku Zámečnickovi (oba HVelVP), kpt. Eduardu Zíkovi (15. žb Bechyně) a o.z. Jiřímu Krásovi (OdTV a PP MO).

Naučené speciální dovednosti, které si v rámci nelehkého výcviku osvojili na velmi dobré úrovni všichni účastníci, bude možné využít rovněž při spolupráci s Policií České republiky nebo v rámci pátrání po hledaných osobách.

Dlouhodobě vysoká kvalita přípravy byla letošní rok zúročena i úspěchem družstva



Vojenské policie na mezinárodním Mistrovství AČR v zimním přírodním víceboji Winter Survival 2012. Stříbrné medaile vybojovali kapitán Zdeněk Střeščík, poručík Michal Škobrtal a rotný Pavel Křehký. |

OTÁZKA PRO...



plk. gšt. Milana Schulce
náčelníka Vojenské policie

Do funkce náčelníka Vojenské policie jste byl jmenován 1. března 2012. Co jste během uplynulého měsíce stihl a jaké úkoly vás v nejbližší době čekají?

Nastoupil jsem přesně před třiceti sedmi dny (k 6. 4. 2012), což je velmi krátká doba k podrobnému poznání a osvojení úkolů, která tato velmi specifická složka plní. Zároveň je to doba velmi rychlých změn v návaznosti na velké snižování finančních prostředků, kterému se v současné době všichni věnujeme.

V průběhu předávání funkce jsem se seznámil se všemi útvary i pracovištěm Vojenské policie a jsem potěšen velkým potenciálem, který u této složky rozhodně existuje. Tyto cesty byly i vhodnou příležitostí k seznámení příslušníků Vojenské policie s mou osobní vizí jejího fungování do budoucna.

Samozřejmě nemám stále odpovědi na spoustu otázek, ale jsem přesvědčen, že je velmi nutné klást velký důraz

na udržení kontinuity a komunikace uvnitř i vně naší jednotky v návaznosti na její stabilizaci. Z mých zkušeností velmi dobře vím, že je složité, ale zároveň velmi nutné, udržet tzv. esprit de core. Tomu se musí naučit a věnovat všechny řídicí články, od těch nejmenších až po ty největší, zvláště v dnešní době. Zároveň musíme navodit daleko užší proaktivní spolupráci na všech teritoriích s jednotkami Armády České republiky, což je stále naší velkou bolestí.

Dalším pilířem, který jsem si vytyčil v začátku své nové výzvy, je zachování kontinuity v činnosti Vojenské policie s důrazem na efektivní provedení organizačních změn, které vyplynou z přijetí připravovaného zákona o Vojenské policii tak, abychom byli stále platnou službou, která po celou svou existenci pracuje ve prospěch ozbrojených sil České republiky a její policejní ochrany.

Velmi důležitým úkolem pro nejbližší období je rovněž efektivní vybalancování Střednědobého plánu činnosti a rozvoje resortu na roky 2013–2017. V něm vytvořit pro VP zdrojový rámec tak, aby nedošlo k podstatnému omezení jejich schopností.

Rozhovor s plukovníkem Milanem Schulcem si můžete přečíst v dubnovém čísle A reportu. |



Dopis všem vojákům k zavedení kariérního řádu a novému systému odměňování



Vojáci a vojákyně,

všichni víte, že od počátku letošního roku podléhá přídavek na bydlení zdanění. Hrozilo tak, že se příslušníkům ozbrojených sil a dalších složek sníží příjmy, což by vedlo ke snížení konkurenceschopnosti ozbrojených sil na trhu práce. Nalezli jsme dočasné řešení, jak tento výpadek dorovnávat, protože vycházíme z předpokladu, že plošně již nesmějí příjmy vojákům a vojákyním klesat. Nyní vás chceme informovat o tom, co v oblasti personální připravujeme pro další roky, tedy po skončení stávajícího provizoria.

Chystají se dva klíčové kroky navazující na Bílou knihu o obraně, bez kterých nemůže být změněn stávající – v mnoha ohledech netransparentní a problémový – systém řízení kariér. Konkrétně jde o zavedení kariérního řádu a nového systému odměňování pro vojáky, které jsou úzce provázané. V tuto chvíli jsou ve vnitroresortním připomínkovém řízení dva dokumenty, ze kterých budou změny vycházet: novela zákona č. 221/1999 Sb., o vojácích z povolání, a návrh nového platového zákona, který nahradí stávající zákon č. 143/1992 Sb. a zavede nový systém odměňování vojáků, odlišný od zbytku státní správy.

Jde o významné změny, které sice vstoupí v platnost až v roce 2014, ale jejich zavedení do praxe bude probíhat několik let. Změna personálního systému se vždy provádí v řádu let, chcete-li, aby v systému zůstali ti, kteří mají zůstat, protože představují kvalitu a přínos pro ozbrojené síly. Počítáme s přechodnými obdobími, protože v tak složitém „organismu“, jakým jsou ozbrojené síly ČR, je zapotřebí postupovat citlivě a uvážlivě. Navrhovaná opatření v obou zákonech mohou ještě dílčím způsobem doznávat změn, protože jsme na počátku

schvalovacího procesu. Přesto bychom vás rádi seznámili s některými navrhovanými změnami.

1. Proč je nutné provést změny

Důvodů je celá řada a o většině z nich víte sami z každodenní praxe. Současný systém nemotivuje k tomu, aby vojáci měli zájem kariérně růst, respektive měnit místo, kde slouží, a soustavně se zlepšovat. S tím souvisí i dlouhá doba strávená některými jednotlivci na stejné funkci či v jedné hodnoti. Pokud se nejedná o úzce specializovanou či odbornou funkci, je to z hlediska systému kariér negativní jev. Výběr kandidátů na vyšší funkce není zcela objektivní, takže ne vždy postupují ti nejlepší. Systém odměňování není optimální, protože je založen na tarifikačních principech platných pro státní správu, a jak ukazuje praxe, ty armádě nevyhovují. V neposlední řadě je nutné se přizpůsobit novému daňovému systému.

2. Jak budou změny provedeny

V tomto okamžiku začíná připomínkové řízení dvou výše uvedených zákonů, které vytvářejí východisko pro všechny navazující dokumenty. Bude nutné změnit nejenom zákony, ale i více než deset nařízení, prováděcích vyhlášky a samozřejmě i některé vnitřní předpisy. Změny zákonů, nařízení, vyhlášek a vnitřních předpisů budou probíhat v letošním a příštím roce. Samotné zavádění změn bude rozloženo do několika příštích let.



3. Čeho chceme dosáhnout

Vycházíme ze zkušeností našich spojenců, kteří mají systémy řízení kariér nastaveny a odzkoušeny. Cílem je zvýšení transparentnosti – každý by měl vědět, jaké jsou jeho možnosti postupu v kariéře a co musí splnit, aby mohl být povýšen jak na funkci, tak v hodnoti. Základem pro postup budou pravidelná služební hodnocení každého vojáka, která budou mít novou formu. Systém bude soutěživý, což znamená, že na postup budou mít naději jen ti nejlepší, nikoli ti, kteří nejlépe znají slabiny systému a umějí jich využívat. Ti, kteří ztratí motivaci pro další růst, nebo o jejich službu nebude zájem, budou z armády odcházet – je to potvrzení principu, že povolání vojáka není celoživotním zaměstnáním. Klíčovou podmínkou fungování kariérního řádu je adekvátní odměňování. To bude opět transparentní tak, aby se minimalizovaly subjektivní vlivy.

4. Jaká konkrétní opatření chceme provést

Jak již bylo avizováno, hodnota bude svázána s funkcí a platem. Zavede se institut rozhodné doby na funkci. Každý voják



bude moci strávit na funkci jenom určitý počet let. Rok před uplynutím rozhodné doby proběhne komisionální výběr, kterého se budou účastnit kandidáti na povýšení. Do výběru bude povinně vstupovat každý voják, který splní stanovené podmínky. Komise, která bude složená z vojáků ve vyšší hodnosti, než jsou kandidáti, a která nebude podřízena veliteli, do jehož podřízenosti bude prováděn výběr, doporučí nejhodnější kandidáty. Základem pro rozhodování komise bude služební hodnocení. Vojáci, kteří budou navrženi na povýšení ve funkci, budou mít čas na to, aby si doplnili požadavky k zařazení. Pak teprve budou ustaveni do nové funkce.

Cílem je minimalizovat subjektivní vlivy na povyšování a maximálně zvýšit transparentnost (například seznam hodnocených a návrhy komise budou zveřejňovány na interním komunikačním portálu). Maximální doba výkonu funkce bude záviset na konkrétní vojenské odbornosti. Úloha velitelů bude spočívat ve zpracování služebního hodnocení a formulaci návrhu dalšího služebního postupu. Každý voják tedy bude mít na konci rozhodné doby ve funkci na výběr z několika možností:

- bude služebně zařazen na místo se stanovenou vyšší hodností;
- rozhodná doba výkonu služby ve služebním zařazení se prodlouží;
- bude zařazen na místo, kde lze rozhodnou dobu výkonu služby ve služebním zařazení prodloužit a současně se tato doba výkonu služby ve služebním zařazení prodlouží;
- bude propuštěn ze služebního poměru.

Zároveň bude vyloučena možnost „dobrovolného“ jmenování vojáků do nižší hodnosti v průběhu služebního poměru.

Rozhodnutí o kariérním postupu bude podřízen i výběr kandidátů do škol a kurzů. Vzdělání hrazené státem se tedy bude poskytovat jen těm, kteří jej uplatní v dalším kariérním postupu. Je to další krok

k zefektivnění vzdělávacího systému poskytovaného resortem Ministerstva obrany.

Díky propojení platového a kariérního systému bude mít každý voják po jmenování do vyšší hodnosti také vyšší příjem, než měl v nižší hodnosti. Služební tarif zároveň bude stejný pro všechny vojáky ve stejné hodnosti nezávisle na místě výkonu jejich služby.

Navrhované úpravy vycházejí z principu, že služební poměr vojáka z povolání je více než obyčejným zaměstnáním. Za službu České republiky, která s sebou nese omezování práv a svobod, vojáci pobírají adekvátní plat a další benefity. Na druhou stranu musejí být připraveni plnit a dokončit podepsaný závazek. To se týká například dosavadní praxe zkracování závazků. Do budoucna si voják nebo vojákyně bude moci závazek zkrátit pouze výjimečně, a to v závažných případech.

Změní se přístup k odměňování. Budou vyloučeny takové excesy, jakými jsou nadhodnocování osobního příplatku či nařizovaná služba mimo pravidelnou pracovní dobu. Vojákovi bude služební plat náležet za dobu trvání služebního poměru a nikoliv za výkon služby jako doposud, což konkrétně znamená, že bude přiznáván za celou službu, včetně přesčasů za výcvik, služby a dosažitelnost. To bude od velitelů vyžadovat změny v plánování činnosti jednotek.

Změní se i struktura platu, který se bude skládat:

- ze služebního tarifu, který obsahuje dnešní tarif, příplatek za vedení a za hodnost a který bude pro všechny vojáky v dané hodnosti stejný;
- z motivačního příplatku přiznávaného podle úrovně znalostí a dovedností;
- z příplatku za službu v zahraničí;
- ze zvláštního příplatku za službu ve zvlášť náročných a rizikových podmínkách;
- z kvalifikačního příplatku u vybraných odborností atraktivních na trhu práce (u specialistů);

- z odměny, pokud je přiznána za nadstandardní splnění konkrétních úkolů.

Součástí příjmu budou i další složky. Naplníme programové prohlášení vlády a nahradíme stávající přírůstek na bydlení adresným institutem – služebním příplatkem, který bude vypočítáván na základě koeficientů a nebude jej možné kumulovat. Vojáci a vojákyně budou mít také nárok na proplácení prokázaných výdajů na dojíždění, což podpoří mobilitu vojáků v rámci kariérního růstu. Navrhuje se i možnost částečné úhrady za ubytování ve vojenských ubytovnách.

5. Cena změn


Příprava nového platového řádu vycházela z premisy, že se již nesmějí snižovat příjmy vojáků z povolání. Z propočtů vychází, že přes devadesát procent vojáků a vojákynů bude mít v novém systému příjmy zachované. Zároveň budou odstraněny stávající nerovnosti v ocenění vojáků ve stejné hodnosti. Například navrhovaný služební tarif, tedy hlavní částí platu vojáka v hodnosti svobodníka, bude 26 300 korun.

Vojáci a vojákyně,

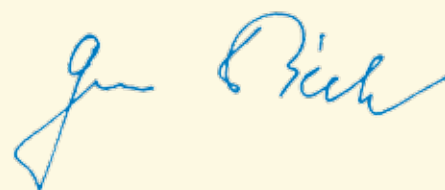
představili jsme vám hlavní z navrhovaných změn obsažených v novele zákona č. 221/1999 Sb., o vojácích z povolání, a v novém platovém zákoně. Je nutné znovu upozornit, že nyní jsme na začátku schvalovacího procesu, takže může a pravděpodobně bude docházet k dílčím úpravám. Kromě toho, že děláme vše pro to, aby byl zachován příjem vojáků z povolání, vás chceme ubezpečit, že v rámci navrhovaných změn v personální oblasti, které nám umožní dokončit profesionalizaci, budou nastavena přechodná období, aby nedocházelo ke zbytečným ořesům.

Věříme, že změny, které jsou ve prospěch nejenom ozbrojených sil, ale i obrany České republiky, budete podporovat.

V Praze 20. března 2012



Alexandr Vondra
ministr obrany ČR



armádní generál Vlastimil Pícek
náčelník Generálního štábu AČR

