



Univerzita obrany

**Výroční zpráva o činnosti
za rok 2012**

Brno, červen 2013

1 Úvod

Výroční zpráva o činnosti Univerzity obrany za rok 2012 (dále jen „Výroční zpráva“) je vypracována a zveřejněna v souladu s ustanovením § 21 čl. 1 písm. a) zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách, a změně a doplnění dalších zákonů (dále jen „zákon“).

Výroční zpráva byla v souladu s ustanovením § 9 čl. 1 písm. d) zákona projednána a schválena dne 5. června 2013 Akademickým senátem Univerzity obrany.

2 Základní údaje o vysoké škole

2.1 Úplný název vysoké školy, běžně užívaná zkratka, sídlo (vč. adresy) vysoké školy a všech součástí

Univerzita obrany (UO)
Kounicova 65, 662 10 Brno
Tel.: 973 442 554, fax: 973 442 160
<http://www.unob.cz>, e-mail: ovv@unob.cz

Fakulta ekonomiky a managementu (FEM)
Kounicova 65, 662 10 Brno
Tel.: 973 442 728, fax: 973 442 282
<http://fem.unob.cz>, e-mail: fem@unob.cz

Fakulta vojenských technologií (FVT)
Kounicova 65, 662 10 Brno
Tel.: 973 443 394, fax: 973 443 266
<http://fvt.unob.cz>, e-mail: fvt@unob.cz

Fakulta vojenského zdravotnictví (FVZ)
Třebešská 1575, 500 01 Hradec Králové
Tel.: 973 253 101, fax: 495 513 018
<http://fvz.unob.cz>, e-mail: fvz@unob.cz

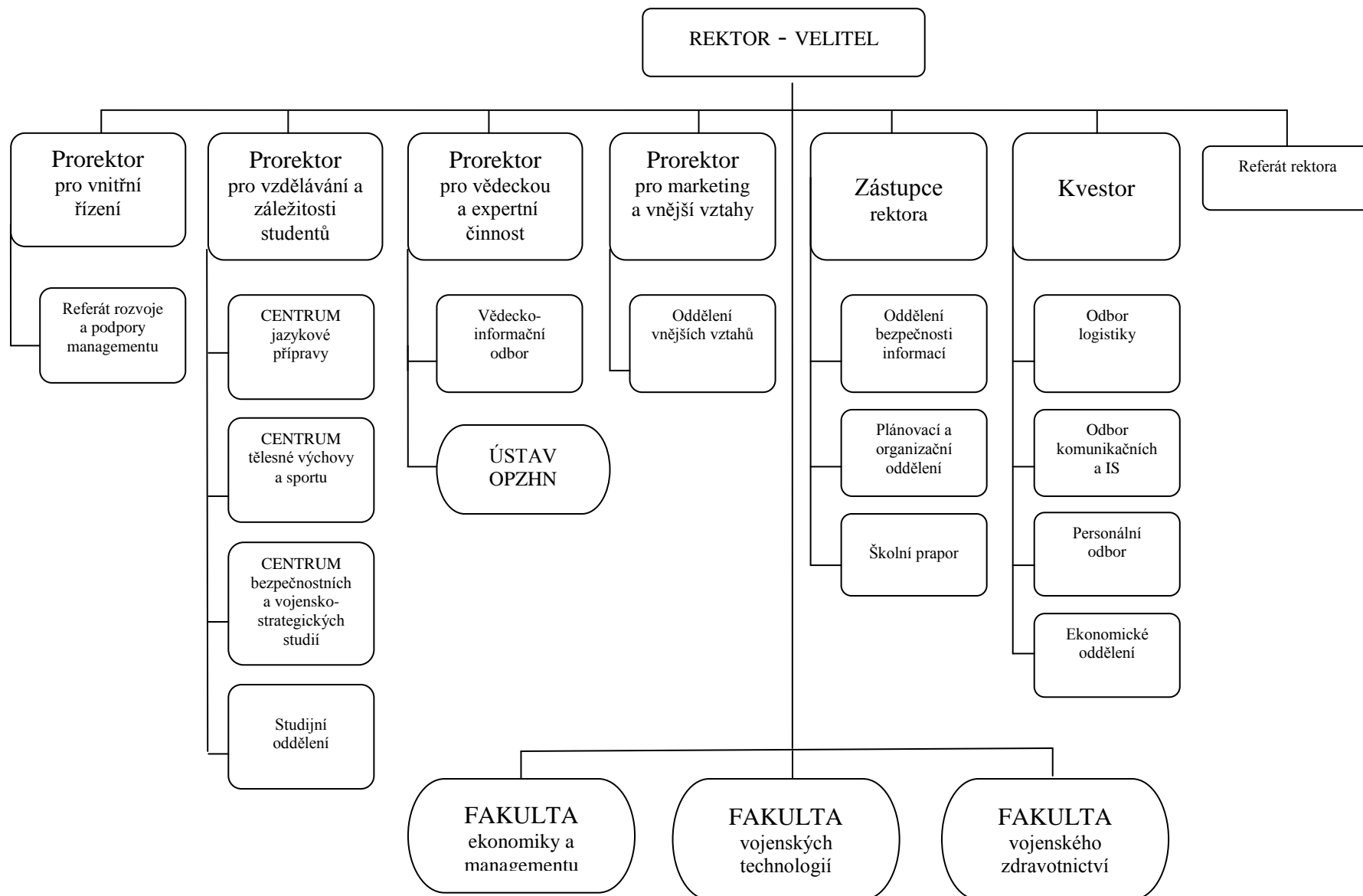
Ústav ochrany proti zbraním hromadného ničení (ÚOPZHN)
Víta Nejedlého, 682 01 Vyškov
Tel.: 973 452 309, fax: 973 452 330
<http://uopzhn.unob.cz>, e-mail: uopzhn@unob.cz

Centrum bezpečnostních a vojenskostrategických studií (CBVSS)
Kounicova 65, 662 10 Brno
Tel.: 973 442 529, fax: 973 442 312
<http://cbvss.unob.cz>, e-mail: cbvss@unob.cz

Centrum jazykové přípravy (CJP)
Kounicova 65, 662 10 Brno
Tel.: 973 442 393, fax: 973 442 815
<http://cjp.unob.cz>, e-mail: cjp@unob.cz

Centrum tělesné výchovy a sportu (CTVS)
Kounicova 65, 662 10 Brno
Tel.: 973 442 196, fax: 973 443 150
<http://ctvs.unob.cz>, e-mail: ctvs@unob.cz

2.2 Organizační schéma vysoké školy (k 31. 12. 2012)



2.3 Složení vedení, vědecké rady, správní rady, akademického senátu a dalších orgánů dle vnitřních předpisů vysoké školy (s uvedením změn v roce 2012)

Vedení

Rektor - velitel:	brig. gen. v zál. prof. Ing. Rudolf Urban, CSc. (do 31. 7. 2012)
Rektor - velitel:	plukovník prof. Ing. Bohuslav Příklad, Ph.D. (od 1. 8. 2012)
Prorektor pro rozvoj:	plukovník prof. Ing. Bohuslav Příklad, Ph.D. (do 31. 7. 2012)
Prorektor pro vnitřní řízení:	plukovník gšt. Ing. Miloslav Bauer, Ph.D. (od 1. 10. 2012)
Prorektor pro studijní a pedagogickou činnost:	prof. RNDr. Zdeněk Zemánek, CSc. (do 30. 9. 2012)
Prorektor pro vzdělávání a záležitosti studentů:	prof. RNDr. Zdeněk Zemánek, CSc. (od 1. 10. 2012)
Prorektor pro vědeckou činnost:	plukovník prof. Ing. Martin Macko, CSc. (do 30. 9. 2012)
Prorektor pro vědeckou a expertní činnost:	plukovník prof. Ing. Martin Macko, CSc. (od 1. 10. 2012)
Prorektor pro vnější vztahy:	plukovník Ing. Jaroslav Průcha, Ph.D. (do 30. 9. 2012)
Prorektor pro marketing a vnější vztahy:	brig. gen. v zál. prof. Ing. Rudolf Urban, CSc. (od 1. 10. 2012)
Kvestor:	plukovník Ing. Jiří Durec (do 31. 8. 2012)
Kvestor:	plukovník gšt. Ing. Milan Lauber (od 1. 9. 2012)
Zástupce rektora:	plukovník gšt. Ing. Josef Trojan

Vědecká rada

Předseda:	prof. Ing. Rudolf Urban, CSc., dr. h. c. (do 31. 7. 2012)
Předseda:	plukovník prof. Ing. Bohuslav Příklad, Ph.D. (od 1. 8. 2012)
Místopředseda:	plukovník prof. Ing. Martin Macko, CSc.
Tajemník:	Ing. Milan Hanousek, Ph.D.
Členové:	plukovník gšt. Ing. Miloslav Bauer, Ph.D. (od 29. 11. 2012)
	prof. Ing. Dalibor Biolek, CSc.
	prof. Ing. Ladislav Blažek, CSc., MU Brno (do 31. 7. 2012)
	prof. MUDr. Pavel Boštík, Ph.D.
	prof. Ing. František Božek, CSc. (do 31. 7. 2012)
	prof. Ing. Ladislav Buřita, CSc. (do 31. 7. 2012)
	prof. MUDr. Petr Dítě, DrSc., FN Brno
	doc. Ing. Blahoslav Dolejší, CSc., MO ČR Praha
	plukovník doc. Ing. Libor Dražan, CSc. (od 29. 11. 2012)
	prof. Dr. Ing. Aleš Dudáček, VŠB – TU Ostrava (od 29. 11. 2012)
	brigádní generál doc. Ing. Boris Ďurkech, Ph.D., AOS Liptovský Mikuláš, SR (od 29. 11. 2012)
	prof. Ing. Radim Farana, CSc., VŠB – TU Ostrava
	prof. MUDr. Josef Fusek, DrSc.
	prof. MUDr. Vladimír Geršl, CSc., UK LF Hradec Králové
	prof. PhDr. Jana Geršlová, CSc., VŠB – TU Ostrava (od 29. 11. 2012)
	prof. Ing. Ivan Gros, CSc., VŠCHT Praha (do 31. 7. 2012)
	prof. Ing. Dušan Halásek, CSc., VŠB – TU Ostrava (do 31. 7. 2012)
	doc. PhDr. František Hanzlík, CSc.
	Ing. Radek Hauerland, Česká zbrojovka a.s., Uherský Brod
	plukovník Ing. Vladan Holcner, Ph.D.
	prof. RNDr. Pavel Höschl, DrSc., UK Praha (do 31. 7. 2012)

Ing. Michael Hrbata, MO ČR Praha
prof. Ing. Vojtěch Hrubý, CSc. (od 29. 11. 2012)
plukovník prof. MUDr. Roman Chlábek, Ph.D.
prof. Ing. Ladislav Ivánek, DrSc., MU Brno (do 31. 7. 2012)
prof. MUDr. Ladislav Jebavý, CSc.
JUDr. Jiří Kameník, Asociace soukromých detektivních služeb Praha
(do 31. 7. 2012)
Ing. Vladimír Karaffa, CSc., MO ČR Praha (do 31. 7. 2012)
plukovník prof. MUDr. Jiří Kassa, CSc.
doc. Ing. Miroslav Kelemen, Ph.D., VŠBM v Košicích, SR
(do 31. 7. 2012)
prof. RNDr. Jan Kohout, CSc. (do 31. 7. 2012)
prof. Ing. Pavel Konečný, CSc. (od 29. 11. 2012)
prof. PhDr. Miroslav Krč, CSc.
prof. Ing. Kamil Kuča, Ph.D. (do 31. 7. 2012)
doc. JUDr. PhDr. Miroslav Mareš, Ph.D., MU Brno (od 29. 11. 2012)
Ing. Ivan Poledník, Omnipol a.s., Praha (do 31. 7. 2012)
prof. Ing. Ladislav Potužák, CSc. (od 29. 11. 2012)
plukovník Ing. Jaroslav Průcha, Ph.D. (do 31. 7. 2012)
doc. JUDr. Josef Salač, Ph.D. (od 29. 11. 2012)
plukovník doc. Ing. Zdeněk Skaličan, CSc. (od 29. 11. 2012)
prof. Ing. Rudolf Urban, CSc., dr. h. c. (od 29. 11. 2012)
prof. Ing. Miroslav Vala, CSc. (do 31. 7. 2012)
prof. Ing. Dušan Vičar, CSc., UTB – FLKŘ Zlín (do 31. 7. 2012)
plukovník prof. Ing. Zdeněk Vintr, CSc., dr. h. c.
prof. RNDr. Ing. Jan Vrbka, DrSc., dr. h. c., VUT Brno
prof. RNDr. Zdeněk Zemánek, CSc.
Ing. Pavel Zůna, MSS (do 31. 7. 2012)
generálmajor Ing. Miroslav Žižka, GŠ AČR Praha

Akademický senát (stav k 1. 1. 2012)

Předsednictvo:

Předseda: plukovník prof. MUDr. Jiří Kassa, CSc., FVZ, K-304,
1. místopředseda: doc. Ing. Stanislav Beer, CSc., FVT, K-201,
2. místopředseda: Mgr. et Ing. Radomír Saliger, Ph.D., FEM, K-109,
Člen: doc. PhDr. Hubert Hrdlička, CSc., CJP,
Členka: rotná Bc. Jiřina Polcrová, FVT, studentka.

Členové: poručík Ing. Josef Časar, FVT, student,
podplukovník Ing. Michal Dub, Ph.D., FVT, K-206,
plukovník Mgr. Petr Hanák, CTVS,
prof. Ing. Vojtěch Hrubý, CSc., FVT, K-216,
rotmistr Petr Chlpík, FEM, student,
podplukovník PharmDr. Daniel Jun, Ph.D., FVZ, K-311,
prof. Ing. Pavel Konečný, CSc., FVT, K-204,
plukovník Ing. Miroslav Krátký, Ph.D., FVT, K-208,
PharmDr. Kamil Musílek, Ph.D., FVZ, K-304,
podplukovník Ing. Pavel Otrisal, MBA, ÚOPZHN,
Ing. Dalibor Pluskal, FEM, K-101,
prof. Ing. Ladislav Potužák, CSc., FEM, K-107,

rotmistr David Řezáč, FVZ, student,
prof. MUDr. Jiří Stulík, CSc., FVZ, K-310,
svobodník Daniel Thibaud, FVZ, student,
svobodník Stanislav Vaněk, FVT, student,
Martin Vokřál, FEM, student,
Ing. Pavel Vyleťal, FEM, K-102,
majorka PharmDr. Jana Žďárová-Karasová, Ph.D., FVZ, K-309.

Akademický senát (stav k 31. 12. 2012)

Předsednictvo:

Předseda: plukovník prof. MUDr. Jiří Kassa, CSc., FVZ, K-304,
1. místopředseda: doc. Ing. Stanislav Beer, CSc., FVT, K-201,
2. místopředseda: doc. Mgr. et Ing. Radomír Saliger, Ph.D., FEM, K-109,
Člen: doc. PhDr. Hubert Hrdlička, CSc., CJP,
Člen: četař Stanislav Vaněk, FVT, student,

Členové: rotný Bc. Adam Blaho, FEM, student
nadporučík Ing. Jan Bořil, FVT, student
četař Jan Brix, FVZ, student
nadporučík Ing. Josef Časar, FVT, student,
podplukovník Ing. Michal Dub, Ph.D., FVT, K-206,
plukovník Mgr. Petr Hanák, CTVS,
prof. Ing. Vojtěch Hrubý, CSc., FVT, K-216,
podplukovník doc. PharmDr. Daniel Jun, Ph.D., FVZ, K-311,
prof. Ing. Pavel Konečný, CSc., FVT, K-204,
o. z. Ing. Miroslav Krátký, Ph.D., FVT, K-208,
doc. PharmDr. Kamil Musílek, Ph.D., FVZ, K-304,
Ing. Josef Navrátil, CSc., FEM, K-106
podplukovník Ing. Pavel Otríšal, MBA, ÚOPZHN,
Ing. Dalibor Pluskal, FEM, K-101,
prof. Ing. Ladislav Potužák, CSc., FEM, K-107,
rotmistr David Řezáč, FVZ, student,
prof. MUDr. Jiří Stulík, CSc., FVZ, K-310,
nadporučík Ing. Karel Šilinger, FEM, student
četař Daniel Thibaud, FVZ, student,
Ing. Pavel Vyleťal, Ph.D., FEM, K-102,
rotný Bc. Petr Werner, FEM, student
major PharmDr. Jana Žďárová-Karasová, Ph.D., FVZ, K-309.

Další orgány dle vnitřních předpisů

**Oborová rada doktorského studijního programu Ochrana vojsk a obyvatelstva
(stav k 31. 12. 2012)**

Předseda: prof. RNDr. Zdeněk Zemánek, CSc.
Místopředseda: prof. Ing. Dušan Vičar, CSc., UTB Zlín
Člen předsednictva: prof. Ing. František Božek, CSc.
Tajemník: Ing. Jiří Kratochvíla
Členové: podplukovník prof. Ing. Jiří Cabal, CSc.
podplukovník doc. Ing. Stanislav Florus, CSc.

doc. Ing. Josef Kellner, CSc.
prof. Ing. Zbyněk Kobliha, CSc.
Mgr. Bohumír Martínek, Ph.D., Policejní akademie ČR
doc. RNDr. Jaroslav Michálek, CSc.
doc. RNDr. Jiří Moučka, Ph.D.
Ing. Josef Navrátil, CSc.
Ing. Zdeněk Procházka, GRH HZS ČR Praha
plukovník doc. Ing. Zdeněk Skaličan, CSc.
doc. Dr. et Ing. Michail Šenovský, VŠB-TU Ostrava

Oborová rada doktorského studijního programu Vojenská logistika (stav k 31. 12. 2012)

Předseda: prof. Ing. Petr Hajna, CSc.
Místopředseda: plukovník doc. Ing. Pavel Maňas, Ph.D.
Člen předsednictva: doc. Ing. Miroslav Cempírek, CSc.
Tajemník: Ing. Jiří Kratochvíla
Členové: prof. Ing. Jiří Balla, CSc.
prof. Ing. Ivan Gros, CSc., FCHI VŠCHT Praha.
doc. Ing. Miroslav Janošek, CSc.
doc. Ing. Věroslav Kaplan, CSc.
prof. Ing. Aleš Komár, CSc.
prof. Ing. Pavel Konečný, CSc.
prof. PhDr. Miroslav Krč, CSc.
doc. Ing. Zdeněk Křížan, CSc.
doc. Ing. Milan Kubeša, CSc.
PhDr. Alena Langerová
doc. RNDr. Jiří Moučka, Ph.D.
doc. Ing. Miroslav Pecina, CSc.
prof. Ing. Rudolf Urban, CSc., dr. h. c.
prof. Ing. Miroslav Vala, CSc.

2.4 Zastoupení vysoké školy v reprezentaci vysokých škol s uvedením členů (vč. změn v roce 2012) a jejich funkcí v orgánech reprezentace

Zastoupení UO v reprezentaci českých vysokých škol je uvedeno v tabulce 2.4. V roce 2012 ke změnám nedošlo.

2.5 Poslání, vize a strategické cíle vysoké školy

Posláním UO je šířit vzdělanost, rozvíjet myšlení a nezávislé vědecké bádání v oblastech důležitých pro bezpečnost České republiky při plnění spojeneckých závazků.

Působnost UO je dána jejím zaměřením na vzdělávání, výchovu a přípravu vojenských profesionálů pro potřeby AČR a také na vědeckou činnost ve prospěch rezortu MO.

Základní vizí UO je změna role z poskytovatele kvalifikovaného personálu v poskytovatele kvalitního vzdělávání pro personál. Proto se UO rozvíjí jako:

- vojensky profilovaná státní vysoká škola univerzitního typu,
- centrum pro poskytování požadovaných schopností pro potřeby AČR,
- instituce celkově zodpovědná za vysokoškolské vzdělávání v oblasti obrany a bezpečnosti státu.

Za strategické cíle k naplnění poslání a vize UO se považuje:

- vymezení a upevnění postavení UO jako státní vysoké školy univerzitního typu,
- zvýšení prestiže a respektu UO, zejména ve vnitroresortním systému přípravy personálu,
- posílení transparentnosti UO z hlediska působnosti a výkonů,
- posílení personální a finanční stabilizace UO v návaznosti na současný zdrojový rámec.

2.6 Změny v oblasti vnitřních předpisů vysoké školy, k nimž došlo v roce 2012

Ministerstvo obrany registrovalo podle § 36 odst. 2 a § 95 odst. 8 písm. a) zákona dne 19. března 2012

- pod čj. 92-3/2012-7542 5. změnu Studijního a zkušebního řádu UO

a dne 12. listopadu 2012

- pod čj. 92-4/2012-7542 9. změnu Statutu UO,
- pod čj. 92-5/2012-7542 6. změnu Studijního a zkušebního řádu UO,
- pod čj. 92-6/2012-7542 2. změnu Stipendijního řádu pro studenty UO.

2.7 Poskytování informací podle § 18 zákona č. 106/1999 Sb. o svobodném přístupu k informacím

UO, jako organizační prvek organizační složky státu – MO, plní úkoly povinného subjektu. Výroční zprávu podle § 18 zákona č. 106/1999 Sb. zveřejňuje MO, k čemuž mu UO poskytuje podklady.

2.8 Příspěvky a dotace MŠMT

MŠMT poskytlo UO dne 11. 6. 2012 podle § 18 odst. 2 písm. a) zákona příspěvek na vzdělávací a vědeckou, výzkumnou, vývojovou a inovační, uměleckou nebo další tvůrčí činnost civilních studentů ve výši 24,741.000 Kč.

Čerpání těchto prostředků k 31. 12. 2012 činilo 79,50 % přiděleného limitu. Nevyčerpané prostředky jsou vedeny v evidenci nároků nespotřebovaných výdajů a budou využity v roce 2013.

3 Studijní programy, organizace studia a vzdělávací činnost

3.1 Akreditované studijní programy

UO měla v roce 2012 akreditováno celkem 18 studijních programů členěných do 38 studijních oborů. Na tomto počtu se výrazně podílí FVZ, jejíž struktura studijních programů a oborů kopíruje strukturu studijních programů typickou pro zdravotnictví. Ostatní dvě fakulty (FEM a FVT) mají akreditován jeden studijní program ve všech třech typech – bakalářském, magisterském navazujícím na bakalářský a doktorském. Počet akreditovaných studijních programů se rozšířil v roce 2012 o jednooborový bakalářský studijní program Vojenský pilot. UO tak reagovala na potřeby praxe. Škola má kromě studijních programů akreditovaných na fakultách akreditovány ještě dva doktorské studijní programy, které jsou akreditovány na UO. Na jejich realizaci se podílejí FEM, FVT a vysokoškolský Ústav OPZHN.

Přehled akreditovaných studijních programů je uveden v tabulce 3.1.

3.2 Studijní programy uskutečňované v cizím jazyce

Nabídka akreditovaných studijních programů v angličtině zůstala v roce 2012 stejná jako v předchozím roce. Tyto akreditované studijní programy nabízí UO ke studiu celé, nicméně v současnosti jsou využívány pouze v délce jednoho až dvou semestrů studenty, kteří se účastní výměnných studijních pobytů v rámci evropského vzdělávacího programu ERASMUS.

Kromě nabídky uceleného studijního programu (oboru) poskytuje UO ve studijních programech akreditovaných v češtině, v případě zájmu studentů, studium vybraných předmětů v angličtině. Na FEM je to matematika a ekonomie, na FVT matematika a fyzika. Kromě toho jsou na všech třech fakultách a ÚOPZHN v angličtině vedeny odborné kurzy, což umožňuje společné studium tuzemských i zahraničních studentů.

Přehled studijních programů uskutečňovaných v cizím jazyce je uveden v tabulce 3.2.

3.3 Studijní programy tzv. joint/double/multiple-degree

V současné době UO neuskutečňuje žádný studijní program tohoto typu. Tabulka 3.3 neuváděna.

3.4 Akreditované studijní programy uskutečňované společně s jinou vysokou školou se sídlem v ČR

Společné studijní programy s jinou vysokou školou uskutečňuje tradičně FVZ, která nabízí magisterské studijní programy ve spolupráci s příslušnými fakultami Univerzity Karlovy. Studenti v těchto studijních programech jsou studenty dvou vysokých škol současně, Univerzity Karlovy a UO. Ve spolupráci s Fakultou zdravotnických studií Univerzity Pardubice FVZ uskutečňuje společný studijní program Specializace ve zdravotnictví, studijní obor Zdravotnický záchranář.

Přehled akreditovaných studijních programů uskutečňovaných společně s jinou vysokou školou se sídlem v ČR je uveden v tabulce 3.4.

3.5 Akreditované studijní programy uskutečňované společně s vyšší odbornou školou

V současné době UO neuskutečňuje žádný společný studijní program s vyšší odbornou školou. Tabulka 3.5 neuváděna.

3.6 Akreditované studijní programy nebo jejich části uskutečňované mimo obec, ve které má UO sídlo

Sídlem UO je Brno. Kromě tohoto města má UO dislokovány své součásti v Hradci Králové (FVZ) a ve Vyškově (Ústav OPZHN).

Podíl těchto součástí na akreditovaných studijních programech je uveden v tabulce 3.6.

3.7 Počet akreditovaných studijních programů popsaných metodikou výstupů z učení v souladu s Národním referenčním rámcem terciárního vzdělávání

UO své studijní programy již dlouhodobě připravuje v souladu s požadavky zřizovatele, tedy MO, které jsou velmi blízké metodice výstupů z učení obsažené v Národním referenčním rámci terciárního vzdělávání. Všechny studijní programy akreditované na UO od roku 2011 jsou v souladu s požadavky Národního referenčního rámce terciárního vzdělávání.

3.8 Charakteristika kreditního systému studia

UO má v současnosti zaveden kreditní systém ve všech akreditovaných bakalářských a magisterských studijních programech. Vzhledem k tomu, že studijní plány jsou u studijních programů a oborů akreditovaných na UO poměrně pevné, plní kreditní systém zejména akumulaci, méně už transferovou, i když získáním Erasmus University Charter pro akademické roky 2008/09 až 2013/14 si UO vytvořila základní předpoklady pro transfer kreditů z jiných studijních plánů, které studenti získají studiem v zahraničí. Příslušné množství kreditů, odpovídající míře studijní zátěže, je uváděno i v dodatku k diplomu, který je vydáván již od roku 2005 v českém a anglickém jazyce všem absolventům UO.

Od roku 2012 je UO držitelem Diploma Supplement Label.

3.9 Další vzdělávací aktivity

UO pro své studenty tradičně organizuje stáže a praxe u útvarů a zařízení AČR, jejichž posláním je přiblížit studentům - vojákům z povolání - reálný život u vojenských útvarů, kde si ověří své teoretické vědomosti. Zatímco v bakalářských studijních programech mají stáže podobu vojenského výcviku, který má jednotnou podobu pro všechny vojáky bez rozdílu odbornosti, v navazujícím magisterském studiu se jedná o stáže s diferencovaným programem v závislosti na konkrétním studijním oboru.

Specifické postavení má FVZ. Budoucí lékaři i střední zdravotnický personál absolvují lékařskou praxi v rozsahu požadovaném pro přípravu pracovníků ve zdravotnictví.

4 Studenti

4.1 Studenti v akreditovaných studijních programech

Studenti UO studují převážně ve třech skupinách studijních programů (ekonomických, technických a lékařských), jak to odpovídá zaměření jednotlivých fakult. Charakter školy se zřetelně projevuje ve studijním programu Vojenské vědy a nauky.

Přehled počtu studentů v akreditovaných studijních programech je uveden v tabulce 4.1.

4.2 Studenti – samoplátci

V současné době na UO nestudují studenti – samoplátci. Tabulka 4.2 neuvedena.

4.3 Studenti ve věku nad 30 let

Studenti nad 30 let představují 12 % z celkového počtu studentů školy. Ve všech typech studijních programů, kde je tato kategorie studentů zastoupena, se jedná převážně o kombinovanou formu studia, tj. o osoby, které se v průběhu kariéry rozhodly doplnit si požadovaný stupeň vzdělání.

Přehled je uveden v tabulce 4.3.

4.4 Neúspěšní studenti v akreditovaných studijních programech

Počet studentů, kteří v roce 2012 neuspěli a byli propuštěni pro nesplnění studijních povinností, nebo školu opustili na vlastní žádost, má mírně rostoucí tendenci. Celkově tvoří přibližně čtvrtinu z celkového počtu zapsaných studentů. Výslednou hodnotu výrazně zvyšuje odchodovost studentů kombinovaného studia, z nichž bakaláři vykazují bezmála padesátiprocentní odchodovost. Nejedná se však o překvapivý jev - jde o studenty, kteří si v pozdějším věku rozhodli doplnit vzdělání, a skloubení studijních povinností s pracovními bylo nad jejich síly.

Přehled počtu neúspěšných studentů v akreditovaných studijních programech dokumentuje tabulka č. 4.4.

4.5 Opatření uplatňovaná pro snížení studijní neúspěšnosti

Škola vnímá studijní neúspěšnost na úrovni jedné čtvrtiny zapsaných studentů jako adekvátní a nemá v úmyslu ji speciálními opatřeními snižovat. Student vojenského prezenčního studia, který se rozhodl opustit školu, ať už proto, že studium bylo nad jeho síly nebo proto, že nenaplnilo jeho očekávání, však v řadě případů odchází pouze ze školy, a nikoli z AČR, takže škola své rekruční poslání plní.

5 Absolventi

5.1 Absolventi akreditovaných studijních programů

UO v roce 2012 vyřadila 427 absolventů, což představuje mírný nárůst oproti roku 2011. Z tohoto počtu bylo 135 absolventů bakalářských studijních programů – vojáků. Na základě požadavků zřizovatele MO, 60 % z nich však pokračovalo v navazujícím magisterském studiu, takže skutečným zdrojem nových důstojníků pro AČR bylo navazující magisterské (v případě lékařů magisterské) studium, kde škola vyřadila celkem 72 nových důstojníků.

Přehled počtu absolventů akreditovaných studijních programů je uveden v tabulce č. 5.1.

5.2 Spolupráce a kontakt s absolventy

Kontakt s absolventy mají především odborné katedry. Centralizované pracoviště, které by se uplatnitelností absolventů v praxi zabývalo, v současnosti UO nemá. Katedry získávají zpětnovazební informace o kvalitě poskytovaného studia zejména z hlediska jeho využitelnosti v praxi.

Dalším zdrojem informací o absolventech jsou studenti doktorských studijních programů, kteří se vrací na UO po praxi u vojsk, a mají tak zpravidla jasnější představu o využitelnosti předchozího vzdělání v praxi.

5.3 Zaměstnanost a zaměstnatelnost absolventů

Počet absolventů vojenských studijních programů vychází z požadavků resortu MO stanovením tzv. směrných čísel, čímž jsou vytvořeny podmínky pro jejich plnou zaměstnanost.

Civilní studenti jsou zodpovědní za nalezení svého budoucího zaměstnání sami. Jedinečný charakter UO však pravděpodobnost jejich zaměstnatelnosti umocňuje.

5.4 Spolupráce s budoucími zaměstnavateli

Budoucím zaměstnavatelem studentů vojenského studia je z podstaty jejich přípravy AČR. Po absolvování základního vojenského výcviku se uchazeči stávají vojáky z povolání na pozicích „studující VVŠ - čekatel“ a jsou jmenováni do hodnosti svobodník. Současně se na základě příslušné dohody zavazují ke službě v Armádě ČR. Absolventi jednotlivých studijních programů jsou po ukončení studia zařazeni na systemizovaná místa podle potřeb ozbrojených sil s perspektivou kariéry vojenského profesionála. Se svými budoucími služebními, respektive pracovními, pozicemi mají možnost se seznámit v rámci stáží a praxí, které pro ně jednotlivé odbornosti připravují.

Vedle komunikace s budoucími zaměstnavateli studentů vojenského prezenčního studia komunikovala UO rovněž s potenciálními budoucími zaměstnavateli absolventů civilní formy studia. Jednalo se především o součinnost s Asociací obranného průmyslu, Asociací soukromých bezpečnostních služeb a dalšími odbornými orgány a sdruženími.

6 Zájem o studium

6.1 Zájem o studium

Počet uchazečů, kteří si podali přihlášku ke studiu na UO, měl v roce 2012 mírně vzrůstající tendenci. Ve vojenském studiu byl zvýšený zájem o magisterské studium a v civilním studiu o prezenční navazující magisterské studium a o bakalářské studium v kombinované formě studia.

Přehled zájmu o studium na UO je uveden v tabulce 6.1.

6.2 Charakter přijímacích zkoušek

Přijímací zkoušky do bakalářských a magisterských studijních programů mají, s výjimkou přezkoušení z tělesné přípravy, které se týká všech uchazečů o studium vojenských studijních programů, charakter písemných testů. Testy si škola připravuje sama, za jejich přípravu jsou odpovědná ta pracoviště, která daný předmět vyučují. Pro přípravu vlastních jazykových testů se škola rozhodla zejména proto, aby přijímací zkoušky umožnily výběr uchazečů s takovou vstupní jazykovou úrovní, která jim umožní splnit nejenom požadavky na znalost odborného jazyka, ale také požadavky resortu na výstupní úroveň anglického jazyka dle NATO STANAG 6001 (u bakalářského studia SLP 2222 a u magisterského studia na úrovni SLP 3 alespoň u dvou, ze čtyř řečových dovedností). Dalším důvodem je skutečnost, že přípravou vlastních testů může škola lépe reagovat na požadovanou úroveň znalostí uchazečů ke studiu. U odborných testů pro magisterské studium se jiná cesta, než příprava vlastních testů, zdá škole málo efektivní.

Přijímací testy do medicínských studijních programů, kterým se podrobují uchazeči na FVZ, probíhají v gesci příslušné Lékařské respektive Farmaceutické fakulty Univerzity Karlovy v Hradci Králové, která odbornou výuku zabezpečuje.

6.3 Studenti navazujícího magisterského a doktorského studia, kteří úspěšně absolvovali předchozí typ studia na jiné vysoké škole

Vzhledem k jedinečnosti studijních programů na UO není absolvování předchozího typu studia na jiné vysoké škole příliš obvyklé, ale i přesto škola eviduje studenty, kteří před studiem na univerzitě absolvovali jinou vysokou školu. Škola vychází těmto zájemcům vstříc i tím, že v rámci celoživotního vzdělávání organizuje jednoroční vyrovnávací studium pro přechod do studijního programu Ekonomika a management.

Přehled počtů studentů navazujícího magisterského a doktorského studia, kteří úspěšně absolvovali předchozí typ studia na jiné vysoké škole, je uveden v tabulce 6.3.

6.4 Spolupráce se středními školami při informování uchazečů o studium

Spolupráce se středními školami je realizována individuálně, např. formou besed pedagogů a studentů UO na středních školách, exkurzemi žáků středních škol na UO, případně plošně v rámci účastí UO na veletrzích vzdělávání apod. Nejužší spolupráce probíhala se středními školami se zaměřením na problematiku managementu a veřejné správy, bezpečnosti, ekonomiky, strojírenství, elektrotechniky, dopravy, chemie a zdravotnictví.

UO je propagována na cca 130 středních školách formou vizuálních prezentací (spotů) prostřednictvím projektu „ŠIK“. Možnosti studia na UO jsou uchazečům prezentovány též na „Dnech otevřených dveří“ pořádaných jednotlivými KVV, případně na „Týdnech armády“ organizovaných MO.

7 Akademičtí pracovníci

7.1 Přepočtené počty akademických a vědeckých pracovníků

Přehled přepočtených počtů akademických a vědeckých pracovníků UO je uveden v tabulce 7.1.

7.2 Věková struktura akademických a vědeckých pracovníků

Přehled věkové struktury akademických a vědeckých pracovníků UO je uveden v tabulce 7.2.

7.3 Počty akademických pracovníků podle rozsahu pracovních úvazků a nejvyšší dosažené kvalifikace

Přehled akademických pracovníků podle rozsahu pracovních úvazků a nejvyšší dosažené kvalifikace je uveden v tabulce 7.3.

7.4 Počty akademických pracovníků s cizím státním občanstvím

Přehled počtů akademických pracovníků s cizím státním občanstvím je uveden v tabulce 7.4.

7.5 Počty docentů a profesorů jmenovaných v roce 2012

Přehled počtů docentů a profesorů jmenovaných v roce 2012 je uveden v tabulce 7.5.

7.6 Přehled kurzů dalšího vzdělávání akademických pracovníků

Přehled kurzů dalšího vzdělávání akademických pracovníků je uveden v tabulce 7.6.

7.7 Kariérní řád pro akademické pracovníky, motivační nástroje pro odměňování zaměstnanců

Na UO je zaveden armádní systém řízení kariér, který se vztahuje na všechny vojáky. Pro všechny akademické pracovníky je zpracován plán personálního rozvoje. Plány se každý rok vyhodnocují a upřesňují na úrovni vedoucích kateder, ústavu a center.

Každoročně se zpracovává služební hodnocení. Hodnocení je postaveno na principu plánu a jeho vyhodnocení. Proces začíná stanovením cílů pro příští období, jejichž plnění se po uplynutí období vyhodnocuje, a proces se uzavírá naplánováním nových cílů pro další období.

Hodnocení je založeno na bodovém ohodnocení jednotlivých aktivit – pedagogických, vědeckých, speciálních a dalších. Atraktivní je pro akademické pracovníky vědecká činnost, za kterou získávají body v databázi RIV a získání dalších akademických hodností. Výsledek hodnocení se promítá do odměňování a plánu personálního rozvoje akademického pracovníka.

V průběhu roku 2012 byla posilována motivace jednotlivých zaměstnanců UO k plnění úkolů formou odměn z platových prostředků.

8 Sociální záležitosti studentů a zaměstnanců

8.1 Stipendia studentům dle počtu studentů

Studentům UO ve všech formách studia jsou přiznávána stipendia v souladu se Stipendijním řádem UO.

Přehled stipendií podle počtu studentů je uveden v tabulce 8.1.

8.2 Stipendia studentům dle finančních částek

Celkový objem finančních prostředků vyplacených v roce 2012 u všech druhů stipendií činil 10.034 tis. Kč.

Prospěchová stipendia studentům, kteří jsou ve služebním poměru, byla vyplácena formou osobního příplatku.

Přehled stipendií podle finančních částek je uveden v tabulce 8.2.

8.3 Vlastní stipendijní programy

UO vlastní stipendijní programy nerealizuje.

8.4 Poskytované poradenské služby

Na UO jsou studentům všech typů a forem akreditovaného studia, účastníkům celoživotního vzdělávání a zaměstnancům – jak vojákům, tak i občanským zaměstnancům – poskytovány poradenské služby v oblastech psychologického, pedagogického, sociálně-právního, studijního a profesního poradenství.

Jednotlivé poradenské služby jsou zajišťovány a poskytovány Poradenským centrem UO, které je tvořeno kvalifikovanými odborníky z řad zaměstnanců UO. Poradenské služby jsou poskytovány v souladu se Statutem Poradenského centra UO. Během hodnoceného období byly poskytnuty poradenské služby 692 klientům.

Přehled poskytování poradenských služeb je uveden v tabulce 8.4

8.5 Přístup ke studentům se specifickými potřebami

UO připravuje studenty dvou principiálně odlišných kategorií – vojenské a civilní. Tyto dvě kategorie mají zcela odlišné podmínky pro přijetí ke studiu.

Skupina vojenských studentů musí již v průběhu přijímacího řízení splnit přísnější podmínky kladené na budoucí vojáky z povolání. Jde především o přísnější požadavky týkající se jejich zdravotního stavu, které se dále ještě liší u jednotlivých studijních programů a oborů (nejpřísnější jsou např. pro budoucí vojenské piloty). U vojenského studia vyplývají přísnější požadavky na budoucího studenta přímo z některých zákonných úprav, např. čistý trestní rejstřík, splnění požadavků bezpečnostní prověrky pro daný stupeň apod.

Dalším kritériem u budoucích vojenských studentů je primární orientace na anglický jazyk, a tedy i poměrně vysoký požadavek vstupních znalostí uchazečů na úrovni normy STANAG 6001 SLP 1+.

UO zajišťuje rovný přístup ke studiu ženám, a to jak u vojenských, tak u civilních programů. U vojenských jsou však na ženy kladeny při zjišťování tělesné zdatnosti stejné

nároky jako na muže, což je dáno požadavky na výstupní úroveň tělesné zdatnosti vojáků z povolání.

Určitou překážkou může být neexistence bezbariérového přístupu do většiny objektů školy, což značně omezuje přístup handicapovaným uchazečům o civilní studium.

8.6 Podpora a práce s mimořádně nadanými studenty, spolupráce se středními školami

Poměrně pevné studijní plány, vyplývající z požadavků MO jako „objednavatele“ kvalifikovaných odborníků, neumožňují v podstatě studentům bakalářského a magisterského studia rychlejší „průchod“ systémem studia. Studenti tak až na výjimky končí studium ve standardní době studia. Mohou však v jeho průběhu, pokud k tomu mají dostatek studijních předpokladů, rozšiřovat okruh nabytých vědomostí zapojením se do práce pomocných vědeckých a pedagogických sil na UO nebo mohou souběžně studovat další studijní obor na UO, případně jiné vysoké škole, a tak si výrazně zvýšit možnost svého uplatnění po ukončení studia.

Odlíšná situace je u studentů doktorských studijních programů, kteří studují podle individuálních studijních plánů. V jejich případě tak záleží jen na jejich schopnostech a časových možnostech, jakou rychlost „průchodu“ systémem studia si zvolí. Nicméně i zde je rychlejší „průchod“ systémem studia spíše výjimkou, zejména pak u studentů kombinovaného studia.

V rámci vzdělávání odborníků pro bezpečnostní systém státu UO rozvíjela na smluvním základě spolupráci se středními odbornými školami ochrany osob a majetku (Karviná, Plzeň, Malé Svatoňovice) a bezpečnostně-právními akademiemi (Brno a Ostrava).

8.7 Ubytovací a stravovací služby

Přehled ubytovacích a stravovacích služeb je uveden v tabulce 8.7.

8.8 Péče o zaměstnance

Platy zaměstnanců

UO je jako státní vysoká škola součástí resortu Ministerstva obrany a hospodaří s rozpočtovými prostředky vyčleněnými z rozpočtové kapitoly MO podle zákona číslo 218/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech. Finanční zabezpečení UO je řízeno rektorem a jeho výkon zajišťuje ekonomické oddělení UO, Regionální finančního odboru 630 Brno a další odborné orgány resortu MO.

Pro rok 2012 byly UO stanoveny závazné limity prostředků na platy a limity počtů zaměstnanců takto:

Kategorie zaměstnanců / Limit	Počet osob	Prostředky (tis. Kč)
Vojáci (stálý stav)	282,3	118.304,0
Vojáci (studenti)	916,0	144.061,8
Občanští zaměstnanci	485,6	174.664,9

V oblasti platové politiky resortu MO byla v roce 2012 realizována řada úsporných opatření počínaje snížením počtu vyplácených příplatků za vedení, zmrazení objemu osobních příplatků atd. Platové prostředky na pohyblivé složky platu byly oproti roku 2011 vyčleněné pouze ve výši 95%.

Zaměstnancům, kteří v roce 2012 dovršili 50 let věku a zaměstnancům při jejich prvním skončení pracovního poměru po splnění nároku na starobní nebo invalidní důchod, byly v souladu s Kolektivní smlouvou poskytnuty odměny ve výši 5.000 Kč, resp. 10.000 Kč.

Ke zmírnění sociálních dopadů bylo na základě Kolektivní smlouvy občanským zaměstnancům, s nimiž byl rozvázán pracovní poměr z důvodů organizačních změn výpovědí nebo dohodou, vypláceno zvýšené odstupné podle počtu odpracovaných roků v resortu MO, a to až do výše sedminásobku průměrného výdělku.

Vysokoškolská odborová organizace

V roce 2012 působily v rámci UO z důvodu dislokace dvě základní odborové, jedna v Brně a druhá v Hradci Králové

Zaměstnanec UO při kolektivním vyjednávání a při všech jednáních s vedením UO zastupuje závodní výbor základní organizace ČMOSA na UO. Posláním odborové organizace je obhajovat práva civilních zaměstnanců UO, jejich sociální, ekonomické, profesní požadavky a jiné potřeby a navrhopvat změny stávajících pracovních a životních podmínek na UO.

V rámci tradičně dobré spolupráce odborů s vedením UO byla uzavřena s rektorem UO v Brně kolektivní smlouva pro rok 2012. Plnění těchto úkolů bylo pravidelně vyhodnocováno a závazky uvedené v kolektivní smlouvě byly oběma stranami plněny.

Fond kulturních a sociálních potřeb

UO hospodařila i v roce 2012 s prostředky FKSP. Příjmem fondu byl jeho zůstatek z roku 2011 ve výši 3,405.795 Kč.

Celkové výdaje fondu v roce 2012 formou příspěvků na kulturní, tělovýchovné a sportovní akce a činily 933.198 Kč.

Od 1. ledna 2012 byly zaměstnancům zřízeny osobní účty FKSP, na které je měsíčně poskytován příspěvek ve výši 211 Kč. Zaměstnanci mají možnost tyto prostředky čerpat formou příspěvku na stravování (ve výši 10 Kč na jedno jídlo), případně jako příspěvek na rekreaci, kulturní a sportovní aktivity nebo masáže.

Rekreace, pobyty, ostatní aktivity

UO disponuje výcvikovými školicími zařízeními Veronika v Jeseníkách a Kníničky na Brněnské přehradě, která byla využívána k pracovním zasedáním i rekreaci zaměstnanců. Zaměstnanci měli možnost tato zařízení využívat i pro účely rodinné rekreace. Další možností bylo celoroční využívání dvou školních saun, jakož i všech zařízení pro tělesnou výchovu.

Rezort MO nabízel prostřednictvím Vojenských lázeňských a rekreačních zařízení pro zaměstnance UO rekreace, lázně a pobytové zájezdy v tuzemsku i v zahraničí.

V rámci volnočasových aktivit byla studentům a ostatním příslušníkům UO nabízena možnost seberealizace v 15 zájmových kroužcích. Kulturní, umělecké a volnočasové aktivity, které podporují rozvoj kvality osobního života studentů a ostatních příslušníků UO, jsou zabezpečovány referátem Klubu UO.

V estetické a etické oblasti kladli zaměstnanci Klubu UO pozornost na skladbu aktivit pro volný čas s ohledem na naplňování cíle Projektu SNJ na rok 2012.

V oblasti zájmového vzdělávání zaměstnanců disponuje Klub UO rozsáhlou hudební knihovnou a videotékou. Klub UO nabízel pravidelná vystoupení folklorních souborů, kurzy etiky a estetiky, kurzy společenského chování a tance pro studenty, zaměstnance a seniory, kurzy keramiky a výtvarné výchovy, přednášky na zajímavá témata a kurzy třetího věku pro

bývalé zaměstnance UO. Vhodné využívání volného času příslušníky UO všech kategorií je nejefektivnější metodou v boji proti sociálně nežádoucím jevům.

Nejvýraznější prezentací souborů volnočasových aktivit Klubu UO byla účast na soutěžní přehlídce folklorních souborů v Rožnově pod Radhoštěm.

9 Infrastruktura

9.1 Fondy knihoven

Objem knihovnicko-informačních služeb UO v roce 2012 zahrnoval nákup a katalogizaci odborných knih a periodik, evidenci studijních fondů zabezpečených vlastní vydavatelskou produkcí UO, zajištění výpůjčního provozu knihovny, zabezpečování mezinárodní a tuzemské meziknihovní výpůjční a výměnné služby, zhotovování kopií článků a poskytování informačního servisu.

Veškeré fondy Knihovny UO jsou evidované v elektronickém katalogu, který je veřejně dostupný. Katalog umožňuje čtenářům kontrolovat on-line stav svých zápůjček, zasílat objednávky publikací a případně navrhnout své požadavky na pořízení nových publikací do fondu knihovny. Jednotlivé studovny v knihovně poskytují čtenářům 7 počítačových stanic s připojením na internet. Otevírací doba studoven je shodná s výpůjční dobou knihovny, tedy 28,5 hodiny týdně.

V roce 2012 bylo doplňování knihovního fondu realizováno prostřednictvím internetového tržiště MO a vlastní vydavatelskou činností UO. Zakoupeno bylo 859 odborných učebnic a studijních materiálů. Z vlastní produkce bylo do knihovny předáno 2.490 studijních fondů a 279 závěrečných kvalifikačních prací. Přírůstek knihovního fondu celkem činil 3.628 studijních jednotek. Nad rámec studijních jednotek bylo pořízeno 121 tuzemských a zahraničních časopisů. V loňském roce byl snížen studijní fond o 66.014 ks odepsaných jednotek v rámci naplňování koncepce snižování objemu tištěných studijních fondů. Knihovní fond činil k 31. 12. 2012 celkem 166.269 tištěných svazků knihovních jednotek.

Knihovna UO řídí a kontroluje dalších 26 knihoven na katedrách, ústavu a centrech, jejichž fond je součástí knihovního katalogu UO.

Knihovna dále nakupuje a zpřístupňuje zahraniční databáze elektronických časopisů, knih, příruček a konferenčních materiálů v plných textech. Databáze Science Direct využívá vyhledávací rozhraní SciVerse s přístupem do více než 2.500 e-časopisů a 11.000 e-knih, databáze SpringerLink zpřístupňuje 2.700 e-časopisů a 50.000 e-knih. Veškeré tyto databáze UO pořizuje v rámci konsorcií.

UO v loňském roce uhradila, včetně hrazených přístupů do významných citačních rejstříků, za elektronické zdroje 540.569 Kč.

Celkový přehled o poskytovaných knihovnických službách je uveden v tabulce 9.1.

9.2 Úroveň informačních a komunikačních služeb, dostupnost informační infrastruktury

UO prostřednictvím svého Odboru komunikačních a informačních systémů realizovala přípravné práce na další rozšiřování komunikační infrastruktury. Jednalo se zejména o vypracování investičních záměrů a specifikací pro budování datových rozvodů v místech bez možnosti připojení a přípravu projektu modernizace páteřních rozvodů, který předpokládá zvýšení rychlosti sítě na 10Gb/s.

Rozšiřování možností konektivity pokračovalo instalací nových přístupových bodů do sítě EDUORAM, která v roce 2012 přešla již do ostrého provozu. Na požadavek vysoké dostupnosti služeb a zvýšení efektivity využívání zdrojů bylo reagováno přesunem klíčových serverů do virtuálního prostředí.

10 Celoživotní vzdělávání

10.1 Kurzy celoživotního vzdělávání - počty kurzů

Celoživotní vzdělávání na UO má převážně charakter profesního vzdělávání v tzv. kariérových kurzech, které jsou nezbytné pro průchod systémem vojenské kariéry.

Další součástí celoživotního vzdělávání jsou pak odborné kurzy, které škola organizuje podle požadavku resortu MO. Tyto kurzy slouží ke zvyšování profesního vzdělání odborníků ve svém oboru, k jejich přeškolení na nový obor působnosti apod. Do této skupiny patří i rekvalifikační kurzy, které škola pořádá v souladu se zákonem č. 221/1999 Sb., o vojácích z povolání před jejich propuštěním ze služebního poměru. Tyto kurzy připravuje UO podle akreditačních požadavků MŠMT tak, aby jejich absolventi měli širší uplatnění mimo resort obrany. Do této kategorie patří i třísemestrální specializační kurz pro pedagogy a vybrané pracovníky resortu obrany nečitelských studijních oborů k získání pedagogické způsobilosti, základních pedagogických dovedností a návyků.

Struktura a počty kurzů celoživotního vzdělávání na UO jsou uvedeny v tabulce 10.1.

10.2 Kurzy celoživotního vzdělávání - počty účastníků

Nejvíce účastníků v rámci celoživotního vzdělávání se zúčastnilo tzv. kariérových kurzů, které potřebují příslušníci armády bezprostředně pro svoji další kariéru. Při porovnání s minulými léty jsou počty účastníků výše uvedených kurzů přibližně stejné.

Počty účastníků kurzů celoživotního vzdělávání jsou uvedeny v tabulce 10.2.

11 Výzkumná, vývojová, umělecká a další tvůrčí činnost

11.1 Naplňování Dlouhodobého záměru MŠMT a vlastního dlouhodobého záměru v oblasti vědecké, výzkumné, umělecké a další tvůrčí činnosti, včetně aktualizací na rok 2012

Přestože UO není řízena MŠMT ČR, ale je typem státní vysoké školy řízené resortem MO ČR, respektuje a snaží se přiměřeným způsobem ve specifických podmínkách naplňovat relevantní požadavky vyplývající z Dlouhodobého záměru vzdělávací a vědecké, výzkumné, vývojové a inovační, umělecké a další tvůrčí činnosti pro oblast vysokých škol na období 2011 – 2015, který byl formulován MŠMT ČR.

V podmínkách UO jde zejména o naplňování hlavních prioritních oblastí „Kvalita a relevance“, „Otevřenost“ a „Efektivita a financování“.

V prioritní oblasti „*Kvalita a relevance*“ UO dlouhodobě usiluje sladění počtů svých absolventů s potřebami resortu a zároveň dává příležitost i studentům civilních studijních programů, aby se dosaženým vzděláním mohli ucházet o zaměstnání v oblastech, které civilní vysoké školy dostatečně nepokrývají, jako např. oblast krizového managementu či ochrany obyvatelstva. UO rovněž rozvíjí vnitřní systém hodnocení kvality a zajišťuje jeho provázanost s dlouhodobým záměrem rozvoje školy. UO taktéž implementuje Národní kvalifikační rámec terciárního vzdělávání v návaznosti na proces akreditací jednotlivých studijních programů. Progresivní metody a formy vzdělávání implementuje s uvážením specifik, které resort obrany musí respektovat.

V prioritní oblasti „*Otevřenost*“ UO podporuje mobilitu studentů a akademických pracovníků prostřednictvím programů Erasmus, který se orientuje zejména na vysokoškolské instituce resortů obrany evropských států. Důraz klade rovněž na propojování vzdělávání s výzkumem, vývojem a inovacemi. Důkazem této činnosti je aktuální řešení tří projektů v rámci operačního programu Vzdělávání pro konkurenceschopnost a jednoho projektu v rámci operačního programu Výzkum a vývoj pro inovace. K propagaci výsledků, včetně vědecko-výzkumných, UO vytvořila svou strategii marketingových a propagačních aktivit, kterou každoročně aktualizuje a vyhodnocuje.

V prioritní oblasti „*Efektivita a financování*“ UO usiluje o maximální využití všech finančních prostředků, které získala z Evropského sociálního fondu, od svého nadřízeného resortu či od dalších poskytovatelů při plnění vlastního dlouhodobého záměru.

Vlastní Dlouhodobý záměr UO provázala s Konceptí obranného aplikovaného výzkumu a vývoje do roku 2015 tak, aby byla zajištěna schopnost UO kontinuálně reagovat na požadavky Bezpečnostní rady státu.

11.2 Propojení tvůrčí činnosti s činností vzdělávací

UO využívá při propojování tvůrčí činnosti se vzdělávací zejména prostředků specifického vysokoškolského výzkumu, kdy se snaží široce zapojovat studenty magisterského a doktorandského studia do řešitelských kolektivů v souladu s Pravidly pro poskytování podpory na specifický vysokoškolský výzkum podle zákona č. 110/2009 Sb., kterým se mění zákon č. 130/2002 Sb. o podpoře výzkumu a vývoje z veřejných prostředků.

V roce 2012 v souladu s Pravidly pro poskytování účelové podpory na specifický vysokoškolský výzkum podle čl. 3, odst. 4 UO použila na úhradu způsobilých nákladů 53 studentských projektů 10,628,025,29 Kč.

Na úhradu způsobilých nákladů spojených s organizací studentských vědeckých konferencí UO využila 19,466,11 Kč.

Na úhradu způsobilých nákladů spojených s organizací studentské grantové soutěže UO využila 16.041,00 Kč.

V rámci řešení studentských projektů bylo řešiteli UO v průběhu roku 2012 vytvořeno 117 výstupů, které byly zařazeny do databáze RIV za rok 2012, na základě studentských projektů vzniklo 8 disertačních prací a 7 diplomových prací.

UO se rovněž orientuje při řešení grantů a projektů v rámci institucionální podpory na to, aby řešitelé z řad akademických pracovníků vždy důsledně aplikovali a prezentovali dosažené výsledky ve výuce studentů.

Přehled počtů národních a mezinárodních projektů, do nichž je UO zapojena, je uveden v tabulce 11.2.

11.3 Zapojení studentů bakalářských, magisterských a navazujících magisterských studijních programů do tvůrčí činnosti

Studenti bakalářských a magisterských, resp. navazujících studijních programů, se do tvůrčí činnosti zapojují zejména v podobě pomocných vědeckých sil, kdy v roce 2012 takto působilo 84 studentů. Formou pomocných pedagogických sil se do této činnosti zapojilo 78 studentů.

V roce 2012 se aktivně zapojilo do fakultních kol soutěže tvůrčí činnosti pořádaných v rámci vědeckých konferencí fakult celkem 106 studentů, příspěvky do soutěží zaslalo celkem 115 autorů.

Do národní soutěže studentské tvůrčí činnosti, která se uskutečnila na Lékařské fakultě UK v Plzni, se zapojili 4 studenti FVZ UO.

11.4 Účelové finanční prostředky na výzkum, vývoj a inovace získané v roce 2012

UO získala v roce 2012 celkem 40,837.000,00 Kč účelově vázaných finančních prostředků na výzkum, vývoj a inovace, které využila zcela ve svůj prospěch.

UO žádné finanční prostředky spoluřešitelům ani dodavatelům výzkumu, vývoje a inovací neposkytla.

11.5 Vědecké konference (spolu)pořádané v roce 2012

V roce 2012 UO uspořádala celkem 17 vědecko-odborných konferencí a seminářů, jichž se zúčastnilo 1.274 odborníků, z nichž bylo 197 účastníků ze zahraničí.

Konkrétní údaje jsou uvedeny v tabulce 11.5.

11.6 Podpora studentů doktorských studijních programů a pracovníků na tzv. post-doktorandských pozicích

UO usiluje o co nejširší zapojení studentů doktorandského studia do řešení projektů prostřednictvím specifického vysokoškolského výzkumu. Pracovníky na tzv. post-doktorandských pozicích orientuje na řešení projektů všech dostupných poskytovatelů s cílem jejich co nejširšího zapojení do řešení a vytváření optimálních podmínek pro jejich budoucí habilitace.

Kromě tohoto úsilí UO získala v roce 2012 v rámci výzvy Ipo – Oblast 2.3 Lidské zdroje ve výzkumu a vývoji – finanční podporu z OPVK ve výši 49,769.879,85 Kč. Tento projekt, jehož řešení se předpokládá v letech 2013 - 2015, umožní vytvořit pracovní místa pro 15 absolventů doktorských studijních programů.

11.7 Podíl výdajů na výzkum, vývoj a inovace na celkových výdajích UO

Výdaje UO na výzkum, vývoj a inovace činily v hodnoceném roce 103.644.411,64 Kč, což činí 9,91 % celkového rozpočtu školy

11.8 Podíl aplikační sféry na tvorbě a uskutečňování studijních programů

Při vypracování nových studijních programů UO, jejichž realizace se předpokládá od akademického roku 2014/2015, UO v roce 2012 velmi těsně spolupracovala s představiteli generálního štábu AČR s cílem dosáhnout co nejtěsnějšího propojení studijních programů s praktickou sférou. Výsledkem této spolupráce je např. inovovaný profil absolventa, který plně odpovídá představám velení naší armády. Je již velmi dobrou tradicí, že UO zve zástupce odborné sféry jak z vojenské, tak i z civilní oblasti na přednášky a semináře pro studenty s cílem zajistit tak průběžně výměnu zkušeností a přenos nejnovějších poznatků z praxe do výuky.

11.9 Spolupráce s aplikační sférou na tvorbě a přenosu inovací

UO dlouhodobě spolupracuje s řadou institucí a podniků formou účasti na společných vědecko-výzkumných projektech či grantech. V roce 2012 začala nová etapa těsnější spolupráce s aplikační sférou v rámci projektu Fakultní nemocnice Hradec Králové „Centrum transferu biomedicínských technologií Hradec Králové“, který předpokládá aktivní účast UO při vyhledávání příležitostí k uplatnění dosažených výsledků vědy a výzkumu v praxi. Činnost UO musí však v této oblasti respektovat postavení státní vysoké školy vůči svému zřizovateli – resortu Ministerstva obrany ČR, kdy UO samostatně nerozhoduje o případném prodeji licencí za získané patenty za podnikové vynálezy, užité či průmyslové vzory, které byly dosaženy jako jeden z výsledků řešení vědecko-výzkumných projektů.

11.10 Smlouvy uzavřené v roce 2012 se subjekty aplikační sféry na využití výsledků výzkumu, vývoje a inovací

V roce 2012 měla UO uzavřených 39 platných smluv se subjekty aplikační sféry na spolupráci při výzkumu a vývoji, z nichž bylo 13 nově uzavřeno v roce 2012.

11.11 Počty odborníků z aplikační sféry, kteří se v roce 2012 podíleli na výuce v akreditovaných studijních programech

UO, stejně jako v předchozích letech, usilovala o zapojení co nejvyššího počtu odborníků z aplikační sféry do výuky s cílem přinést tak do ní aktuální informace nejen z oblasti vojenství, ale i dalších oblastí.

Počty odborníků z aplikační sféry, kteří se v roce 2012 podíleli na výuce v akreditovaných studijních programech, jsou uvedeny v tabulce 11.11.

11.12 Počty studijních oborů, které mají ve své obsahové náplni povinné absolvování odborné praxe po dobu alespoň 1 měsíce

Vzhledem k tomu, že hlavním posláním UO je doplňování AČR vysokoškolsky vzdělaným důstojnickým sborem, který musí být jak po vojenské, tak po odborné stránce připraven pro plnění úkolů, je součástí všech studijních oborů jak praxe ryze vojenského charakteru, společná pro všechny budoucí důstojníky, tak specializovaná praxe po oborech, která je připravuje na zvládnutí požadavků na konkrétní pozici.

Počty studijních odborů, které mají ve své obsahové náplni povinné absolvování odborné praxe po dobu alespoň 1 měsíce, jsou uvedeny v tabulce 11.12.

11.13 Výše příjmů z prodeje licencí v roce 2012

Vzhledem k svému právnímu postavení nemá UO - jako součást organizační složky státu bez právní subjektivity - právo licence prodávat.

11.14 Výše příjmů ze smluvních zakázek za uskutečnění tzv. smluvního výzkumu a vývoje

UO nebyla v roce 2012 zapojena do smluvního (kontrahovaného) výzkumu a vývoje.

11.15 Výše příjmů za uskutečňování placených kurzů prohlubujících kvalifikaci zaměstnanců subjektů aplikační sféry v roce 2012

UO neměla v roce 2012 žádné příjmy za placené kurzy prohlubujících kvalifikaci zaměstnanců subjektů aplikační sféry.

11.16 Výše příjmů z činností provedených v rámci odborných konzultací a poradenství pro subjekty aplikační sféry

UO neměla v roce 2012 žádné příjmy z činností provedených v rámci odborných konzultací a poradenství pro subjekty aplikační sféry.

11.17 Počet podpořených „spin-off“ / „start-up“ podniků v roce 2012

UO tento typ podniků v roce 2012 nepodporovala a ani je nemůže (vzhledem k pozici státní vysoké školy) podporovat.

Tabulka 11.17 neuvedena.

11.18 Strategie pro komercializaci

UO z důvodů svého právního postavení strategii pro komercializaci nevyvíjí.

11.19 Působení v regionu

V oblasti regionální spolupráce pokračovala UO v prohlubování dobrých vztahů se vzdělávacími a vědecko-výzkumnými institucemi a dalšími významnými subjekty Jihomoravského a Královéhradeckého kraje. Vědecko-pedagogičtí pracovníci UO zabezpečovali zejména přednáškovou činnost, školení a poradenskou činnost především pro orgány samosprávy regionu včetně odboru hejtmána Krajského úřadu Jihomoravského kraje, pro složky Integrovaného záchranného systému a obce s rozšířenou působností.

Za nejvýznamnější lze považovat zejména spolupráci s brněnskou Masarykovou univerzitou v Brně, Mendlovou univerzitou v Brně a Vysokým učením technickým v Brně. Praktické uplatnění nacházela i spolupráce UO v oblasti vědy, výzkumu a inovací s VOP-026 Šternberk, s. p., resp. VOP CZ, s. p. Dlouhodobě se rozvíjí rovněž spolupráce s Jadernou elektrárnou v Dukovanech. Uvedené instituce nabízejí vědecko-pedagogickým pracovníkům UO využívat jejich materiálně-technickou základnu, a tím v praxi ověřovat funkční vzorky či realizovat poloprovozní zkoušky.

Na základě smlouvy o partnerské spolupráci se společností Energoklastr a na základě projektu Energoklastr Centrum Brno byl 5. září 2012 na půdě UO spuštěn do zkušebního provozu nový aerodynamický tunel určený pro testování modelů letadel a jejich částí, bezpilotních prostředků, ventilátorů, vrtulí, chladicí techniky apod.

V roce 2012 rozvíjela UO spolupráci s Regionální rozvojovou agenturou jižní Moravy v rámci společné Regionální inovační strategie Jihomoravského kraje na léta 2009 – 2013.

V regionu Hradec Králové akademičtí pracovníci UO pokračovali ve spolupráci se statutárním městem Hradec Králové a královéhradeckou Lékařskou a Farmaceutickou fakultou Univerzity Karlovy. Akademičtí pracovníci jsou zapojeni do realizace projektu „Univerzitní kampus v Hradci Králové“, jehož cílem je do roku 2014 výstavba univerzitního kampusu, který by zabezpečoval výukové, výcvikové, vědecko-výzkumné a vývojové aktivity v oblasti zdravotnictví.

UO prostřednictvím FVZ je zapojena do projektu Centrum transferu biomedicínských technologií, které zahájilo svoji činnost 1. 7. 2012 v Hradci Králové. FVZ na projektu spolupracuje s Fakultní nemocnicí Hradec Králové a Univerzitou Hradec Králové.

Na základě úspěšné účasti FVZ v soutěži o Inovační voucher Královéhradeckého kraje získala fakulta v roce 2012 účelovou podporu na zřízení vivária, kde budou probíhat „in vivo“ experimenty. Soutěž o inovační vouchery byla vyhlášena v rámci Regionální inovační strategie Královéhradeckého kraje a podpořené projekty jsou financovány z Regionálního inovačního fondu Královéhradeckého kraje.

12 Internacionalizace

12.1 Strategie pro rozvoj mezinárodních vztahů a mezinárodního prostředí

Strategie mezinárodních vztahů UO a jejich rozvoj byl v hodnoceném období determinován těmito faktory, normami a ujednáními:

- konkretizovanými prioritami a cíli zahraniční spolupráce resortu MO na rok 2012;
- plány resortní spolupráce s jednotlivými státy dle ekonomického vymezení (*plány dvoustranné spolupráce* na základě bilaterálních mezinárodních smluv s příslušným recipročním finančním zabezpečením a *plány spolupráce*, které měly charakter informačního souhrnu bez finanční spoluúčasti partnera);
- smluvními normami v rámci kompetence MŠMT ČR (zejména pro oblast mezinárodní spolupráce v EU - program Erasmus);
- smluvními ujednáními evropského fóra pro vojenské vzdělávání CEFME a ESDC;
- smluvními ujednáními velitelů vojenských škol států NATO (Conference of Commandants) a Visegrádské skupiny;
- konkrétními ujednáními mezi UO a partnerskými, zejména vojenskými, vzdělávacími institucemi.

Někteří příslušníci UO byli pověřeni k zastupování i k účasti v pracovních skupinách NATO a k participaci na odborných jednáních MO ČR. Mezi tyto aktivity patří:

- konference NATO CDE;
- zasedání panelů NATO RTO/SAS a NATO RTO/AVT;
- zasedání evropské agentury EDA;
- účast v expertním týmu MO ČR v Arménii;
- účast při konzultacích mezi MO ČR a MO Ázerbájdžánu v oblasti OPZHN.

Do cílené internacionalizace v oblasti mezinárodních vztahů patřily i aktivity, které UO zabezpečovala z rozhodnutí MO. K nejvýznamnějším lze přiřadit:

- zabezpečení kurzu CBRN pro příslušníky OS Indie na základě technického ujednání č. 7542012012 uzavřeného mezi MO ČR a MO Indie;
- organizační zabezpečení a provedení kurzu národní bezpečnosti za součinnosti příslušníků OS Slovenské republiky;
- organizační zabezpečení a realizaci kurzů z oblasti logistiky (HNS a logistického průzkumu) pro příslušníky OS Srbska a Makedonie. Aktivita byla realizována v součinnosti s MLCC MO ČR a ve spolupráci s logistickou sekci MoD UK;
- příprava a organizační zabezpečení setkání vrcholových řídicích pracovníků ministerstev obrany ČR a SR (listopad, prosinec 2012).

Propagace UO v zahraničí se realizuje prezentací dosažených výsledků příslušníky školy v rámci jejich vystoupení na vědeckých konferencích, workshopech a při jednáních zejména pracovních skupin NATO či akreditovaných agentur EU.

12.2 Zapojení do mezinárodních vzdělávacích programů

Také v roce 2012 se UO podílela na rozvoji mezinárodních vzdělávacích programů, do nichž se zapojila v předchozích letech, respektive toto zapojení dále rozšířila. Mezi ně patří také nové formy mezinárodních vzdělávacích programů členských států EU zaměřené na výměnné vzdělávací a výcvikové pobyty mladých důstojníků. UO se již pátým rokem zapojuje do programu Erasmus a po získání Extended Erasmus Charter měla poprvé možnost vyslat své studenty na zahraniční pracovní stáže. Této možnosti škola využila zejména u studentů doktorských studijních programů jako exklusivní možnosti využít zahraničních zařízení pro získání dat pro svou disertační práci.

FEM se v roce 2012 podílela na celkem 16 mezinárodních vzdělávacích aktivitách. Z toho pět aktivit se uskutečnilo na území České republiky za účasti 110 příslušníků zahraničních institucí a 11 bylo realizováno v zahraničí za účasti 63 příslušníků FEM, z toho 51 studentů.

Obdobně jako v předchozích letech se uskutečnily dva mezinárodní výcvikově-vzdělávací programy s partnerskými vojenskými školami, a to FOURLOG 2012 ve spolupráci s rakouskými a maďarskými partnery (garantem je Katedra logistiky) a BŘEZINA 2012 se slovenskými partnery (garantem je Katedra vojenského managementu a taktiky). Celkem se těchto programů zúčastnilo 43 studentů bakalářského studijního programu FEM.

Kromě toho se studenti FEM zúčastnili výcvikových programů v zahraničí. Na Vojenské akademii Marie Terezie v rakouském Wiener Neustadt absolvovali čtyři studenti magisterského studia týdenní vzdělávací kurz k problematice společné evropské obranné politiky „CSDP“, pět studentů bakalářského studia absolvovalo týdenní kurz vojenského leadershipu (umění vést) a čtyři studenti se účastnili cvičení k problematice vedení operací v zastavěných prostorech. Další spolupráce se rozvíjí i s Vojenskou akademií Saint-Cyr ve francouzském městě Coëtquidan, kde čtyři studenti bakalářského studijního oboru Vojenský management absolvovali společně s francouzskými kadety výcvik v extrémních tropických podmínkách ve Francouzské Guyaně. Jeden student doktorského studia FEM zde absolvoval tříměsíční stáž k získání dalších podkladů při zpracování disertační práce.

FVT v roce 2012 intenzivně hledala cesty širšího zapojení do dalších mezinárodních vzdělávacích programů. V oblasti vojenské se fakulta účastnila dvou setkání děkanů evropských leteckých akademií EUAFA v Turecku a v Polsku. Fakulta přijala a zabezpečila studijní stáže francouzských studentů z École Nationale Supérieure de Techniques Bretagne (Brest) v rámci letních dvouměsíčních stáží označovaných jako „*internship*“. Mobilita studentů pak byla potvrzena pobytem studentů FVT v Belgii na Royal Military Academy v Bruselu, v Maďarsku na Miklós Zrínyi National Defence University, ve Velké Británii na University of Hertfordshire a ve Slovinsku na University of Maribor. FVT zabezpečila v rámci programu Erasmus studijní pobyty dvou studentů z bulharské National Military University „Vasil Levski“ ve Veliko Tarnovo, a jednoho studenta z Karabuk University v Turecku. V rámci prohloubení spolupráce s partnerskými vojenskými univerzitami či akademiemi v rámci NATO byly u FVT organizovány krátkodobé kurzy CZECHMIL a CZECHCUL pro studenty leteckých specializací.

Celkový přehled zapojení UO do mezinárodních vzdělávacích programů je uveden v tabulce 12.2.

12.3 Zapojení do mezinárodních programů výzkumu a vývoje

UO do mezinárodních programů výzkumu a vývoje nebyla v roce 2012 zapojena. Tabulka 12.3 neuvedena.

12.4 Mobilita studentů a akademických pracovníků podle zemí

UO vysílala v roce 2012 své studenty a akademické pracovníky do evropských zemí, s nimiž měla uzavřenu bilaterální smlouvu v rámci programu Erasmus, a do Velké Británie, kde se tradičně uskutečnil výběrový jazykový kurz angličtiny pro studenty prezenčního vojenského studia.

Celkem vyjeli studenti a učitelé UO do 16 zemí, recipročně UO přijala studenty a učitele z 10 zemí. Největší objem mobilit byl realizován do Velké Británie a na Slovensko,

které je vzhledem k dlouhodobé spolupráci UO a AOS generála Milana Rastislava Štefánika v Liptovském Mikuláši tradiční cílovou destinací.

Celkový přehled o mobilitě je uveden v tabulce 12.4.

13 Zajišťování kvality a hodnocení realizovaných činností

13.1 Vnitřní hodnocení kvality vzdělávání

Systém hodnocení kvality procesu vzdělávání byl v roce 2012 vnímán jako základ pro systém hodnocení kvality školy jako celku. Kromě vzdělávání byly v centru pozornosti hodnocení kvality rovněž vědecko-výzkumná činnost, jakožto nedílná součást poskytování kvalitního vzdělávání.

Vnitřní hodnocení probíhalo i v tomto roce na úrovních odpovídajících jednotlivým úrovním řízení, s důrazem na hodnocení na úrovni fakulty. Právě zde bylo dosaženo nejkompexnějších výsledků v oblasti hodnocení studenty, přičemž platí zásada, že daný funkcionář má dostávat pouze ty výsledky, které jsou pro jeho rozhodovací proces relevantní.

Nejdůležitějším prvkem vnitřního hodnocení fakult a dalších součástí UO byly tematické kontroly z úrovně vrcholného managementu školy, které byly zaměřeny zejména na plnění hlavních úkolů Dlouhodobého záměru UO a schopnosti managementu jednotlivých součástí školy je realizovat. Výsledky kontrol tak poskytly managementu školy informace o způsobu, jak byly rozhodující úkoly přijaty a následně realizovány v praxi.

Hodnocení studentů vojenského studia probíhalo již potřetí podle „Směrnice rektora pro hodnocení některých studentů, kteří jsou vojáky v činné službě“. Dosažené bodové hodnocení, které se podle současné směrnice počítá za všechny roky studia, má výrazný motivační faktor právě při odchodu studentů do praxe po ukončení studia. Toto hodnocení slouží mimo jiné také k sestavení pořadí úspěšnosti absolventů školy v ročence absolventů, kterou škola jako pravidelné periodikum vydává.

V roce 2012 se UO zapojila do IPn „Zajišťování a hodnocení kvality v systému terciárního vzdělávání“ (KVALITA). V rámci tohoto projektu UO provedla sebehodnocení, jehož výsledkem je „Zpráva o vnitřním hodnocení kvality“ z listopadu 2012, která hodnotí (m. j.) některé předpoklady a výsledky UO v oblasti vzdělávání.

Škola je zapojena do systému odhalování plagiátů, vyvinutém a provozovaném Masarykovou universitou od roku 2008. Do systému jsou odesílány všechny bakalářské, magisterské, doktorské a disertační práce, předložené k obhajobě. Mechanismus kontroly je popsán ve Směrnici rektora UO pro vydavatelskou a externí pedagogickou činnost. V roce 2012 byla jedna práce označena jako plagiát a na základě toho bylo rozhodnuto o jejím přepracování.

13.2 Vnější hodnocení kvality

Rozhodujícím vnějším hodnocením v oblasti studijní a pedagogické je hodnocení Akreditační komise, které je pro další existenci školy limitující. UO při něm v roce 2012, stejně jako v letech předcházejících, uspěla a získala akreditaci pro všechny studijní programy a obory, které k akreditaci předložila. Jako prvek vnějšího hodnocení lze rovněž vnímat zájem o studium na UO. Vzhledem k rostoucímu zájmu lze konstatovat, že UO je konkurenceschopnou vysokou školou.

Ukazatelem vnějšího hodnocení je i úspěšnost v naplňování programu Erasmus. Rostoucí zájem o uzavírání bilaterálních smluv se školami evropského vzdělávacího prostoru je dokladem toho, že UO v mezinárodním srovnání je i pro zahraniční partnery přitažlivou vysokou školou.

Za novou formu externího hodnocení lze považovat zapojení UO do výše zmiňovaného IPn „Zajišťování a hodnocení kvality v systému terciárního vzdělávání“ (KVALITA). Součástí tohoto projektu bylo kromě sebehodnocení též externí posouzení kvality UO podle

Modelu excelence EFQM provedené experty České společnosti pro jakost. Vzhledem k hlavnímu účelu hodnocení (pilotní ověření použitelnosti metodiky hodnocení) mají jeho výsledky interní charakter.

13.3 Finanční kontrola v roce 2012

UO jako státní vysoká škola nemá ekonomickou a právní subjektivitu. Je součástí organizační složky státu, kterou je MO ČR. Hlavní cíle a zásady finanční kontroly a odpovědnost za její výkon v souladu s ustanoveními zákona o finanční kontrole číslo 320/2001 Sb. a vyhlášky č. 416/2004 Sb., kterou se provádí zákon o finanční kontrole, jsou proto UO stanoveny vnitřními předpisy resortu MO. Finanční kontrola je nedílnou součástí systému řízení v resortu MO.

Rektor a ministrem písemně pověřeni zaměstnanci UO zajišťují kontrolu finančních a majetkových operací při hospodaření s veřejnými prostředky v souladu se zásadami, které stanovil ministr obrany.

Součástí vnitřního kontrolního systému UO je řídicí kontrola. Řídicí kontrolu provádí rektor UO přímo, resp. prostřednictvím ostatních vedoucích zaměstnanců a k tomu pověřených zaměstnanců, kteří zajišťují přímé uskutečňování finančních a majetkových operací při hospodaření s veřejnými prostředky. Tato kontrola se provádí jako předběžná, průběžná a následná řídicí kontrola.

Nestálým kontrolním orgánem UO byly provedeny následné kontroly 2 projektů financovaných ze strukturálních fondů EU.

13.4 Získané certifikáty kvality

UO v hodnoceném období žádné certifikáty kvality nezískala.

13.5 Provádění benchmarkingu (porovnávání)

UO vzhledem ke své jedinečnosti benchmarking v pravém slova smyslu dosud neprovádí.

Za určitou formu benchmarkingu lze považovat porovnání výsledků (i když anonymních) hodnocení kvality VŠ zapojených do IPn „Zajišťování a hodnocení kvality v systému terciárního vzdělávání“ (KVALITA).

13.6 Vlastní hodnocení vzdělávací činnosti mimo sídlo UO

Na vzdělávací činnosti UO mimo její sídlo se podílejí její dvě součásti. FVZ je dislokována v Hradci Králové a ÚOPZHN je dislokován ve Vyškově. FVZ realizovala akreditované doktorské a magisterské studijní programy buď samostatně nebo ve spolupráci s Lékařskou či Farmaceutickou fakultou Univerzity Karlovy v Hradci Králové. Bakalářské studijní programy pak realizovala FVZ ve spolupráci s Univerzitou Pardubice.

ÚOPZHN realizoval výuku oboru ZHN, škodliviny a ochrana proti nim v rámci doktorského studijního programu Ochrana vojsk a obyvatelstva akreditovaného na UO, výuku předmětů aplikovaného základu a oborových předmětů oboru Vojenská chemie v bakalářském a navazujícím magisterském studijním programu Vojenské technologie u FVT, dále se podílel na výuce některých předmětů u FEM. Kromě toho realizoval kurzy celoživotního vzdělávání ve prospěch AČR.

Tematické kontroly provedené u obou těchto součástí prokázaly, že jejich teritoriální izolovanost se nepromítá do izolovanosti funkční, obě tyto součásti se aktivně podílejí na plnění úkolů univerzity jako jednoho celku.

Jiná pracoviště (konzultační střediska, centra distančního vzdělávání) UO mimo své sídlo nemá.

14 Národní a mezinárodní excelence vysoké školy

14.1 Členství v mezinárodních asociacích, organizacích a sdruženích

Zastoupení UO v mezinárodních asociacích, organizacích a sdruženích je uvedeno v tabulce 14.1.

14.2 Členství v profesních asociacích, organizacích a sdruženích

Zastoupení UO v profesních asociacích, organizacích a sdruženích je uvedeno v tabulce 14.2.

14.3 Národní a mezinárodní ocenění (platná v roce 2012)

V akademickém roce 2011/2012 byla Českou studentskou unií FEM vyhlášena „Fakultou roku v oblasti Policie a vojenství“ a FVZ „Fakultou roku v oboru zdravotnictví – státní vysoká škola“.

Jako ocenění přínosu UO při transformaci srbského vojenského školství byl rektorovi UO prof. Ing. Rudolfu Urbanovi, CSc. dne 24. 2. 2012 udělen Univerzitou obrany v Bělehradě její čestný doktorát.

14.4 Mezinárodní hodnocení (akreditace)

Jako výraz uznání kvality jejích výstupních dokumentů obdržela UO v roce 2012 mezinárodní certifikát „Diploma Supplement Label“.

Hodnocení UO ani jejích součástí mezinárodními experty nebylo v roce 2012 provedeno.

15 Rozvoj vysoké školy

15.1 Zapojení do Centralizovaných rozvojových projektů MŠMT

Na UO, jako státní vysokou školu, se nevztahuje. Tabulka 15.1 neuvedena.

15.2 Institucionální rozvojový plán vysoké školy

Na UO, jako státní vysokou školu, se nevztahuje. Tabulka 15.2 neuvedena.

15.3 Zapojení do Fondu rozvoje vysokých škol

Na UO, jako státní vysokou školu, se nevztahuje. Tabulka 15.3 neuvedena.

15.4 Zapojení do operačních programů financovaných ze strukturálních fondů EU

V roce 2012 byla UO zapojena v rámci 2 operačních programů do 3 projektů financovaných ze strukturálních fondů EU.

Inovace studijního programu Vojenské technologie

(Operační program: Vzdělávání pro konkurenceschopnost)

Hlavním cílem v roce 2012 ukončeného projektu je zkvalitnění výuky v rámci studijního programu Vojenské technologie na FVT UO a zvýšení počtu civilních, respektive zahraničních studentů v tomto studijním programu. Stanoveného cíle bylo kromě jiného, dosaženo komplexní inovací studijního programu a propagací možností studia v tomto studijním programu mezi středoškolskou mládeží. Inovace bude reagovat na dosažený stav vývoje v oblasti vojenských a bezpečnostních technologií, aktuální potřeby státu v oblasti obrany a bezpečnosti a potřeby průmyslových podniků z tohoto oboru. Významným partnerem v této oblasti je Asociace obranného a bezpečnostního průmyslu ČR.

Vzdělávání pro bezpečnostní systém státu

(Operační program: Vzdělávání pro konkurenceschopnost)

Hlavním cílem probíhajícího projektu je inovovat stávající systém vzdělávání a přípravy odborníků pro bezpečnostní systém státu. K dosažení cíle bude inovován studijní program Ekonomika a management, a to provedením úprav v jedné stávající studijní cestě a vytvořením dvou nových studijních cest. Projekt bude předkládat komplexní přístup ke vzdělávání pro zájemce orientující se na bezpečnostní problematiku, kteří současně představují hlavní cílovou skupinu projektu. Projekt rovněž přispívá ke zvýšení odborné erudice akademických pracovníků, jakožto druhé cílové skupiny, popularizaci a zevšeobecnování zkušeností a poznatků získaných v průběhu realizace projektu tak, aby se problematika bezpečnosti vnímala jako celospolečenská zodpovědnost. Realizace projektu rovněž vytváří vhodné podmínky pro spolupráci se středními a vyššími odbornými školami formou poradenských služeb, podpory talentovaných žáků a propagace vysokoškolského vzdělávání.

Infrastruktura pro výuku spojenou s výzkumem ve strojních oborech studijního programu Vojenské technologie

(Operační program: Výzkum a vývoj pro inovace)

Hlavním cílem probíhajícího projektu je rekonstrukce objektu Fakulty vojenských technologií, která je stěžejní složkou infrastruktury pro vzdělávací a výzkumnou činnost

strojních oborů studijního programu Vojenské technologie. Revitalizace objektu vyřeší modernizaci specifických výukových a laboratorních fondů níže uvedených kateder fakulty. Modernizovaný objekt bude plnit dva základní účely:

Výzkumný: realizace projektu zajistí odpovídající technické zázemí pro vědecko-výzkumnou činnost, která je realizována Katedrou zbraní a munice, Katedrou bojových a speciálních vozidel a Katedrou ženijních technologií. Jejich vědecko-výzkumná činnost je primárně zaměřena na technologie pro zvyšování taktické a operační mobility AČR, nové technologie a materiály pro speciální použití, optické sledovací systémy, rozvoj zbraňových systémů a ženijních technologií.

Vzdělávací: výzkum na vybraných katedrách je úzce spojen se vzdělávací činností především doktorských studijních oborů.

Další informace o zapojení UO do operačních programů financovaných ze strukturálních fondů jsou uvedeny v tabulce 15.4.

16 Závěr

UO se cíleně orientuje na realizaci činností vytyčených ve svém dlouhodobém záměru pro „Kvalitu a relevanci“, „Otevřenost“ a „Efektivitu a financování“.

V klíčové oblasti „**Kvalita a relevance**“ bylo hlavní úsilí zaměřeno na splnění požadavku resortu MO na výstupní počet studentů – vojáků z povolání v odpovídajících odbornostech. Odpovídající úsilí bylo pak sekundárně věnováno studentům v civilních studijních oborech směřovaných do oblastí ochrany a bezpečnosti obyvatelstva a krizového managementu.

V hodnoceném období byl nadále rozvíjen systém vnitřního hodnocení kvality UO jako instituce terciárního vzdělávání, a to na základě pilotního projektu sebehodnocení KVALITA i externího posouzení kvality ITV/VŠ podle Modelu excelence EFQM 2010.

V oblasti „**Otevřenost**“ došlo správným aplikováním kreditního systému ECTS k vyšší podpoře mobility studentů v mezinárodním měřítku, především v rámci programu ERASMUS, který byl rovněž uplatňován při zahraniční výměně akademických pracovníků orientované na vojenskou problematiku.

Důraz byl nadále kladen na propojování vzdělávání s výzkumem, vývojem a inovacemi. Důkazem této činnosti je řešení projektů specifického vysokoškolského výzkumu, do něhož jsou v souladu s metodikou Rady pro výzkum, vývoj a inovace zapojováni studenti končících ročníků magisterského studia a studenti doktorského studia. Patří zde i řešení dvou projektů v rámci operačního programu „Vzdělávání pro konkurenceschopnost“ a jednoho projektu v rámci operačního programu „Výzkum a vývoj pro inovace“.

V prioritní oblasti „**Efektivita a financování**“ byly aktivity UO cíleně směřovány k efektivnějšímu využívání alokovaných finančních prostředků nejen z kapitoly resortu obrany, ale rovněž z evropských strukturálních fondů a prostředků poskytnutých MŠMT.

V roce 2012 UO nadále pokračovala ve vytváření konkrétních podmínek příznivých pro prohlubování internacionalizace studia, v zapojení do mezinárodních vzdělávacích programů a prosazovala širší rozvoj mezinárodní mobility studentů a akademických pracovníků s důrazem na rozvoj vztahů se strategickými spojenci, sousedními zeměmi a státy Visegrádské skupiny. UO se aktivně zapojila do projektu NATO DEEP, kde realizovala řadu aktivit s orientací zejména na Gruzii, Ázerbájdžán a Moldávii. V témže roce úspěšně probíhala i spolupráce s Univerzitou obrany v Bělehradu.

V průběhu roku 2012 se potvrdilo, že k silným stránkám UO v oblasti mezinárodních vztahů patří značná zkušenost v aplikaci podmínek Boloňského procesu na vojenské školství a schopnost působit ve vůdčí a integrační roli v tomto procesu na evropské úrovni, zejména v rámci pracovní skupiny LoD 7 – Life Long Learning Program a taktéž v rámci sdružení střeoevropských zemí CEFME.

Tabulková část

Seznam tabulek

Číslo	Název	Strana
2.4	Zastoupení vysoké školy v reprezentaci vysokých škol	38
3.1	Akreditované studijní programy (počty)	38
3.2	Studijní programy v cizím jazyce (počty)	39
3.3	<i>Tabulka neuvedena</i>	-
3.4	Akreditované studijní programy uskutečňované s jinou vysokou školou	40
3.5	<i>Tabulka neuvedena</i>	-
3.6	Akreditované studijní programy nebo jejich části, které vysoká škola uskutečňuje mimo obec, ve které má sídlo (mimo odbornou praxi)	41
4.1	Studenti v akreditovaných studijních programech (počty)	43
4.2	<i>Tabulka neuvedena</i>	-
4.3	Studenti ve věku nad 30 let (počty)	44
4.4	Neúspěšní studenti v akreditovaných studijních programech (počty)	45
5.1	Absolventi akreditovaných studijních programů (počty)	46
6.1	Zájem o studium na vysoké škole	47
6.3	Studenti navazujícího magisterského a doktorského studia, kteří absolvovali předchozí stupeň studia na jiné vysoké škole	48
7.1	Akademičtí a vědečtí pracovníci (přepočtené počty)	48
7.2	Věková struktura akademických a vědeckých pracovníků (počty fyzických osob)	49
7.3	Počty akademických pracovníků podle rozsahu pracovních úvazků a nejvyšší dosažené kvalifikace (počty fyzických osob)	50
7.4	Akademičtí pracovníci s cizím státním občanstvím (počty fyzických osob)	51
7.5	Nově jmenovaní docenti a profesori (počty)	51
7.6	Přehled kurzů dalšího vzdělávání akademických pracovníků	52
8.1	Stipendia studentům podle účelu stipendia (počty studentů)	52
8.2	Stipendia studentům podle účelu stipendia (finanční prostředky)	53
8.4	Poradenské služby	53
8.7	Ubytování, stravování	54
9.1	Vysokoškolské knihovny	54
10.1	Kurzy celoživotního vzdělávání na vysoké škole (počty kurzů)	55
10.2	Kurzy celoživotního vzdělávání na vysoké škole (počty účastníků)	56
11.2	Počty národních a mezinárodních projektů	57
11.5	Vědecké konference (spolu)pořádané vysokou školou (počty)	57
11.11	Odborníci z aplikační sféry podílející se na výuce v akreditovaných studijních programech (počty)	58
11.12	Studijní obory, které mají ve své obsahové náplni povinné absolvování odborné praxe po dobu alespoň 1 měsíce (počty)	58
11.17	<i>Tabulka neuvedena</i>	-
12.2	Zapojení vysoké školy do mezinárodních vzdělávacích programů	59
12.3	<i>Tabulka neuvedena</i>	-
12.4	Mobilita studentů a akademických pracovníků podle zemí	60
14.1	Členství v mezinárodních asociacích, organizacích a sdruženích	61
14.2	Členství v profesních asociacích, organizacích a sdruženích	64
15.1	<i>Tabulka neuvedena</i>	-
15.2	<i>Tabulka neuvedena</i>	-
15.3	<i>Tabulka neuvedena</i>	-
15.4	Zapojení vysoké školy do operačních programů financovaných ze strukturálních fondů EU	66

Tabulka 2.4

Zastoupení UO v reprezentaci vysokých škol		
Organizace	Stát	Status
Česká konference rektorů	Česká republika	člen
Rada vysokých škol	Česká republika	člen
Vysoká škola báňská – Technická univerzita Ostrava	Česká republika	člen vědecké rady
Policejní akademie ČR v Praze	Česká republika	člen vědecké rady
Akademie ozbrojených sil generála M. R. Štefánika	Slovenská republika	člen vědecké rady
Trenčinská univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíně	Slovenská republika	člen vědecké rady
Vysoká škola logistiky, o.p.s.	Česká republika	člen akademické rady

Tabulka 3.1

Akreditované studijní programy (počty)										
Univerzita obrany v Brně		Bakalářské studium		Magisterské studium		Navazující magisterské studium		Doktorské studium		CELKEM
		P	K/D	P	K/D	P	K/D	P	K/D	
Skupiny akreditovaných studijních programů	KKOV									
Celoškolské programy		0	0	0	0	0	0	2	2	4
vojenské vědy a nauky	91							2	2	4
Fakulta ekonomiky a managementu		1	1	0	0	1	1	1	1	6
ekonomie	62	1	1			1	1	1	1	6
Fakulta vojenských technologií		2	1	0	0	1	1	1	1	7
technické vědy a nauky	39	2	1			1	1	1	1	7
Fakulta vojenského zdravotnictví		2	0	3	0	0	0	8	8	21
zdravot., lékař. a farm. vědy a nauky	51-53	1		3				8	8	20
vojenské vědy a nauky	95	1								1
CELKEM		5	2	3	0	2	2	12	12	38

P = prezenční

K/D = kombinované / distanční

Tabulka 3.2

Studijní programy v cizím jazyce (počty)										
Univerzita obrany v Brně		Bakalářské studium		Magisterské studium		Navazující magisterské studium		Doktorské studium		CELKEM
		P	K/D	P	K/D	P	K/D	P	K/D	
Skupiny akreditovaných studijních programů	KKOV									
Celoškolské programy		0	0	0	0	0	0	0	0	0
vojenské vědy a nauky	91									0
Fakulta ekonomiky a managementu		1	0	0	0	0	0	0	0	1
ekonomie	62	1								1
Fakulta vojenských technologií		1	0	0	0	0	0	1	1	3
technické vědy a nauky	39	1						1	1	3
Fakulta vojenského zdravotnictví		0	0	0	0	0	0	8	8	16
zdravot., lékař. a farm. vědy a nauky	51-53							8	8	16
vojenské vědy a nauky	95									0
CELKEM		2	0	0	0	0	0	9	9	20

P = prezenční

K/D = kombinované / distanční

Tabulka 3.4

Akreditované studijní programy uskutečňované UO s jinou vysokou školou	
Název studijního programu	Vojenský zdravotnický management
	Specializace ve zdravotnictví
Skupina KKOV	51-53
Partnerská vysoká škola	Univerzita Pardubice
Počátek realizace programu	3. 11. 2006
Délka studia (semestry)	6
Typ programu (bakalářský, navazující magisterský, magisterský, doktorský)	bakalářský
Popis organizace studia, včetně přijímání studentů a ukončení	probíhá dle smlouvy uzavřené mezi UPa a UO
Název studijního programu	Vojenské všeobecné lékařství
Skupina KKOV	51-53
Partnerská vysoká škola	Univerzita Karlova
Počátek realizace programu	1. 9. 1951
Délka studia (semestry)	12
Typ programu (bakalářský, navazující magisterský, magisterský, doktorský)	magisterský
Popis organizace studia, včetně přijímání studentů a ukončení	probíhá dle smlouvy uzavřené mezi UK a UO
Název studijního programu	Vojenské zubní lékařství
	Vojenská farmacie
Skupina KKOV	51-53
Partnerská vysoká škola	Univerzita Karlova
Počátek realizace programu	1. 9. 1951
Délka studia (semestry)	10
Typ programu (bakalářský, navazující magisterský, magisterský, doktorský)	magisterský
Popis organizace studia, včetně přijímání studentů a ukončení	probíhá dle smlouvy uzavřené mezi UK a UO

Tabulka 3.6

Akreditované studijní programy nebo jejich části, které UO uskutečňuje mimo obec, ve které má sídlo (mimo odbornou praxi)	
Název a sídlo pobočky* vysoké školy, kde probíhá výuka akreditovaných studijních programů nebo jejich částí	Fakulta vojenského zdravotnictví Hradec Králové
Počet kmenových zaměstnanců na pobočce	164
Název studijního programu	Vojenský zdravotnický management
	Specializace ve zdravotnictví
Skupina KKOV	51-53
Forma (prezenční, kombinovaná, distanční)	prezenční
Délka studia (semestry)	6
Typ programu (bakalářský, navazující magisterský, magisterský, doktorský)	bakalářský
Probíhají na pobočce státní závěrečné zkoušky? ANO/NE	ANO
Probíhají na pobočce obhajoby závěrečných kvalifikačních prací? ANO/NE	ANO
Název studijního programu	Vojenské všeobecné lékařství
Skupina KKOV	51-53
Forma (prezenční, kombinovaná, distanční)	prezenční
Délka studia (semestry)	12
Typ programu (bakalářský, navazující magisterský, magisterský, doktorský)	magisterský
Probíhají na pobočce státní závěrečné zkoušky? ANO/NE	ANO
Probíhají na pobočce obhajoby závěrečných kvalifikačních prací? ANO/NE	NE
Název studijního programu	Vojenské zubní lékařství
	Vojenská farmacie
Skupina KKOV	51-53
Forma (prezenční, kombinovaná, distanční)	prezenční
Délka studia (semestry)	10
Typ programu (bakalářský, navazující magisterský, magisterský, doktorský)	magisterský
Probíhají na pobočce státní závěrečné zkoušky? ANO/NE	ANO
Probíhají na pobočce obhajoby závěrečných kvalifikačních prací? ANO/NE	NE
Název studijního programu	Vojenská hygiena
	Vojenská chirurgie
	Vojenská radiobiologie
	Vojenské vnitřní lékařství
	Epidemiologie
	Lékařská mikrobiologie
	Toxikologie

	Infekční biologie
Skupina KKOV	51-53
Forma (prezenční, kombinovaná, distanční)	prezenční, kombinovaná
Délka studia (semestry)	8
Typ programu (bakalářský, navazující magisterský, magisterský, doktorský)	doktorský
Probíhají na pobočce státní závěrečné zkoušky? ANO/NE	ANO
Probíhají na pobočce obhajoby závěrečných kvalifikačních prací? ANO/NE	ANO
Název a sídlo pobočky* vysoké školy, kde probíhá výuka akreditovaných studijních programů nebo jejich částí	Ústav ochrany proti zbraním hromadného ničení Vyškov
Počet kmenových zaměstnanců na pobočce	16
Název studijního programu /oboru	Vojenské technologie/Vojenská chemie
Skupina KKOV	39
Forma (prezenční, kombinovaná, distanční)	prezenční
Délka studia (semestry)	6
Typ programu (bakalářský, navazující magisterský, magisterský, doktorský)	bakalářský
Probíhají na pobočce státní závěrečné zkoušky? ANO/NE	ANO
Probíhají na pobočce obhajoby závěrečných kvalifikačních prací? ANO/NE	ANO
Název studijního programu /oboru	Vojenské technologie/Vojenská chemie
Skupina KKOV	39
Forma (prezenční, kombinovaná, distanční)	prezenční
Délka studia (semestry)	4
Typ programu (bakalářský, navazující magisterský, magisterský, doktorský)	navazující magisterský
Probíhají na pobočce státní závěrečné zkoušky? ANO/NE	ANO
Probíhají na pobočce obhajoby závěrečných kvalifikačních prací? ANO/NE	ANO
Název studijního programu /oboru	Ochrana vojsk a obyvatelstva/Zbraně, škodliviny a ochrana proti nim
Skupina KKOV	91
Forma (prezenční, kombinovaná, distanční)	prezenční, kombinovaná
Délka studia (semestry)	6
Typ programu (bakalářský, navazující magisterský, magisterský, doktorský)	doktorský
Probíhají na pobočce státní závěrečné zkoušky? ANO/NE	ANO
Probíhají na pobočce obhajoby závěrečných kvalifikačních prací? ANO/NE	ANO

Pozn.: *Pobočka – jakékoli dislokované pracoviště vysoké školy nebo její součásti, které se nachází mimo město, ve kterém má vysoká škola své sídlo

Tabulka 4.1

Studenti v akreditovaných studijních programech (počty)												
Univerzita obrany v Brně		Bakalářské studium		Magisterské studium		Navazující magisterské studium		Doktorské studium		CELKEM	Z toho	
		P	K/D	P	K/D	P	K/D	P	K/D		P	K/D
Skupiny akreditovaných studijních programů	KKOV											
Celoškolské programy		0	0	0	0	0	0	5	31	36	5	31
vojenské vědy a nauky	91							5	31	36	5	31
Fakulta ekonomiky a managementu		470	142	0	0	164	136	5	32	949	639	310
ekonomie	62	470	142			164	136	5	32	949	639	310
Fakulta vojenských technologií		521	0	0	0	132	54	17	38	762	670	92
technické vědy a nauky	39	521				132	54	17	38	762	670	92
Fakulta vojenského zdravotnictví		24	0	130	0	0	0	12	46	212	166	46
zdravot., lékař. a farm. vědy a nauky	51-53	24		130				12	46	212	166	46
vojenské vědy a nauky	95									0	0	0
CELKEM		1015	142	130	0	296	190	39	147	1959	1480	479

P = prezenční

K/D = kombinované / distanční

Tabulka 4.3

Studenti ve věku nad 30 let (počty)												
Univerzita obrany v Brně		Bakalářské studium		Magisterské studium		Navazující magisterské studium		Doktorské studium		CELKEM	Z toho	
		P	K/D	P	K/D	P	K/D	P	K/D		P	K/D
Skupiny akreditovaných studijních programů	KKOV											
Celoškolské programy		0	0	0	0	0	0	0	20	20	0	20
vojenské vědy a nauky	91								20	20	0	20
Fakulta ekonomiky a managementu		1	62	0	0	2	50	0	27	142	3	139
ekonomie	62	1	62			2	50		27	142	3	139
Fakulta vojenských technologií		1	0	0	0	1	14	4	18	38	6	32
technické vědy a nauky	39	1				1	14	4	18	38	6	32
Fakulta vojenského zdravotnictví		2	0	1	0	0	0	0	28	31	3	28
zdravot., lékař. a farm. vědy a nauky	51-53	2		1					28	31	3	28
vojenské vědy a nauky	95									0	0	0
CELKEM		4	62	1	0	3	64	4	93	231	12	219

P = prezenční

K/D = kombinované / distanční

Tabulka 4.4

Neúspěšní studenti v akreditovaných studijních programech (počty)												
Univerzita obrany v Brně		Bakalářské studium		Magisterské studium		Navazující magisterské studium		Doktorské studium		CELKEM	Z toho	
		P	K/D	P	K/D	P	K/D	P	K/D		P	K/D
Skupiny akreditovaných studijních programů	KKOV											
Celoškolské programy		0	0	0	0	0	0	1	11	12	1	11
vojenské vědy a nauky	91							1	11	12	1	11
Fakulta ekonomiky a managementu		150	68	0	0	27	46	1	12	304	178	126
ekonomie	62	150	68			27	46	1	12	304	178	126
Fakulta vojenských technologií		146	0	0	0	5	8	0	15	174	151	23
technické vědy a nauky	39	146				5	8		15	174	151	23
Fakulta vojenského zdravotnictví		0	0	3	0	0	0	0	3	6	3	3
zdravot., lékař. a farm. vědy a nauky	51-53			3					3	6	3	3
vojenské vědy a nauky	95									0	0	0
CELKEM		296	68	3	0	32	54	2	41	496	333	163

P = prezenční

K/D = kombinované / distanční

Tabulka 5.1

Absolventi akreditovaných studijních programů (počty)												
Univerzita obrany v Brně		Bakalářské studium		Magisterské studium		Navazující magisterské studium		Doktorské studium		CELKEM	Z toho	
		P	K/D	P	K/D	P	K/D	P	K/D		P	K/D
Skupiny akreditovaných studijních programů	KKOV											
Celoškolské programy		0	0	0	0	0	0	2	9	11	2	9
vojenské vědy a nauky	91							2	9	11	2	9
Fakulta ekonomiky a managementu		93	29	0	0	48	39	1	9	219	142	77
ekonomie	62	93	29			48	39	1	9	219	142	77
Fakulta vojenských technologií		81	0	0	0	26	37	5	9	158	112	46
technické vědy a nauky	39	81				26	37	5	9	158	112	46
Fakulta vojenského zdravotnictví		12	0	14	0	0	0	0	13	39	26	13
zdravot., lékař. a farm. vědy a nauky	51-53	8		14					13	35	22	13
vojenské vědy a nauky	95	4								4	4	0
CELKEM		186	29	14	0	74	76	8	40	427	282	145
% absolventů bakalářských studijních programů zapsaných v daném roce do navazujícího magisterského studia na téže vysoké škole										60%	427	

P = prezenční

K/D = kombinované / distanční

Tabulka 6.1

Zájem o studium na vysoké škole																
Univerzita obrany v Brně		Bakalářské studium			Magisterské studium			Navazující magisterské studium			Doktorské studium			CELKEM		
		Počet přihlášek	Počet přijatých	Počet zapsaných ke studiu	Počet přihlášek	Počet přijatých	Počet zapsaných ke studiu	Počet přihlášek	Počet přijatých	Počet zapsaných ke studiu	Počet přihlášek	Počet přijatých	Počet zapsaných ke studiu	Počet přihlášek	Počet přijatých	Počet zapsaných ke studiu
Skupiny akreditovaných studijních programů	KKOV															
Celoškolské programy		0	0	0	0	0	0	0	0	0	27	14	14	27	14	14
vojenské vědy a nauky	91										27	14	14	27	14	14
Fakulta ekonomiky a managementu		1193	440	383	0	0	0	320	236	236	20	10	10	1533	686	629
ekonomie	62	1193	440	383				320	236	236	20	10	10	1533	686	629
Fakulta vojenských technologií		791	374	374	0	0	0	124	111	111	38	25	25	953	510	510
technické vědy a nauky	39	791	374	374				124	111	111	38	25	25	953	510	510
Fakulta vojenského zdravotnictví		161	12	9	287	25	21	0	0	0	12	8	8	460	45	38
zdravot., lékař. a farm. vědy a nauky	51-53	161	12	9	287	25	21				12	8	8	460	45	38
vojenské vědy a nauky	95													0	0	0
CELKEM		2145	826	766	287	25	21	444	347	347	97	57	57	2973	1255	1191

Tabulka 6.3

Studenti navazujícího magisterského a doktorského studia, kteří absolvovali předchozí stupeň studia na jiné vysoké škole		
% z celkového počtu zapsaných do prvního ročníku v roce 2012		
Univerzita obrany v Brně	Navazující magisterské studium	Doktorské studium
Celoškolské programy	0	59,0
Fakulta ekonomiky a managementu	24,0	87,0
Fakulta vojenských technologií	5,7	50,0
Fakulta vojenského zdravotnictví	0	100,0
PRŮMĚR za celou vysokou školu	15,00	72,0

Tabulka 7.1

Akademičtí a vědečtí pracovníci (přepočtené počty*)									
Univerzita obrany Brno	Akademičtí pracovníci							Vědečtí prac. ***	CELKEM
	Celkem	Profesoři	Docenti	Odborní asistenti	Asistenti	Lektoři	Ostatní **		
Fakulta ekonomiky a managementu	136,1	9,5	18,0	103,6	5,0				136,1
Fakulta vojenského technologií	162,0	16,5	38,6	93,9	13,0				162,0
Fakulta vojenského zdravotnictví	82,5	10,8	10,6	49,1	7,0	5,0			82,5
Ústav OPZHN	12,0	1,0	2,0	8,0	1,0				12,0
Centrum BVSS	3,0	0,0	0,0	3,0	0,0				3,0
Centrum jazykové přípravy	29,0	0,0	1,0	28,0	0,0				29,0
Centrum tělesné výchovy a sportu	15,0	0,0	0,0	14,0	1,0				15,0
CELKEM	439,6	37,8	70,2	299,6	27,0	5,0	0,0	0,0	439,6

* = (podíl celkového počtu skutečně odpracovaných hodin za sledované období všemi zaměstnanci a celkového ročního fondu pracovní doby připadajícího na jednoho zaměstnance pracujícího na plnou pracovní dobu)

** = Vědečtí, výzkumní a vývojoví pracovníci podílející se na pedagogické činnosti

*** = Vědeckým pracovníkem se v tomto případě rozumí osoba, která není akademickým pracovníkem (dle §70 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách)

Tabulka 7.2

Věková struktura akademických a vědeckých pracovníků (počty fyzických osob)															
Univerzita obraný Brno	Akademičtí pracovníci												Vědečtí pracovníci**		CELKEM
	Profesoři		Docenti		Odborní asistenti		Asistenti		Lektoři		Ostatní *		Celkem	ženy	
	Celkem	ženy	Celkem	ženy	Celkem	ženy	Celkem	ženy	Celkem	ženy	Celkem	ženy			
do 29 let	0	0	0	0	16	6	6	2	5	2	0	0	0	0	27
30-39 let	1	0	11	1	96	27	20	4	0	0	0	0	0	0	128
40-49 let	6	1	13	4	88	13	1	0	0	0	0	0	0	0	108
50-59 let	15	0	25	1	82	19	0	0	0	0	0	0	0	0	122
60-69 let	17	1	26	1	27	5	0	0	0	0	0	0	0	0	70
nad 70 let	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4
CELKEM	41	2	77	7	309	70	27	6	5	2	0	0	0	0	459

* = Vědečtí, výzkumní a vývojoví pracovníci podílející se na pedagogické činnosti

** = Vědeckým pracovníkem se v tomto případě rozumí osoba, která není akademickým pracovníkem (dle §70 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách)

Tabulka 7.3

Počty akademických pracovníků podle rozsahu pracovních úvazků a nejvyšší dosažené kvalifikace (počty fyzických osob)					
Univerzita obrany Brno	Akademičtí pracovníci				CELKEM
Rozsahy úvazků	prof.	doc.	DrSc., CSc., Dr., Ph.D.	ostatní	
Fakulta ekonomiky a managementu	10	19	65	46	140
do 0,3			1	1	2
do 0,5	1	2	1	1	5
do 0,7					0
do 1,0	9	17	63	44	133
Fakulta vojenských technologií	17	42	86	24	169
do 0,3		3	2	1	6
do 0,5	1	2		2	5
do 0,7		1			1
do 1,0	16	36	84	21	157
Fakulta vojenského zdravotnictví	13	13	36	28	90
do 0,3	2	3	2		7
do 0,5	1		2	1	4
do 0,7	1	1			2
do 1,0	9	9	32	27	77
Ústav OPZHN	1	2	5	5	13
do 0,3					0
do 0,5				2	2
do 0,7					0
do 1,0	1	2	5	3	11
Centrum BVSS	0	0	1	2	3
do 0,3					0
do 0,5					0
do 0,7					0
do 1,0			1	2	3
Centrum jazykové přípravy	0	1	2	26	29
do 0,3					0
do 0,5					0
do 0,7					0
do 1,0		1	2	26	29
Centrum tělesné výchovy a sportu	0	0	4	11	15
do 0,3					0
do 0,5					0
do 0,7					0
do 1,0			4	11	15
CELKEM	41	77	199	142	459

Tabulka 7.4

Akademičtí pracovníci* s cizím státním občanstvím (počty fyzických osob)	
Univerzita obrany Brno	Počet osob
Fakulta ekonomiky a managementu	2
Fakulta vojenských technologií	
Fakulta vojenského zdravotnictví	
Ústav OPZHN	
Centrum BVSS	
Centrum jazykové přípravy	1
Centrum tělesné výchovy a sportu	
CELKEM	3

Pozn.: * = Osoby, které mají s vysokou školou uzavřený pracovněprávní vztah

Tabulka 7.5

Nově jmenovaní docenti a profesoři (počty)		
Univerzita obrany Brno	Počet	Věkový průměr nově jmenovaných
Fakulta ekonomiky a managementu	2	43,5
Profesoři jmenovaní v roce 2012	0	0
Docenti jmenovaní v roce 2012	2	43,5
Fakulta vojenských technologií	3	41,3
Profesoři jmenovaní v roce 2012	1	48
Docenti jmenovaní v roce 2012	2	38
Fakulta vojenského zdravotnictví	10	39,2
Profesoři jmenovaní v roce 2012	5	48
Docenti jmenovaní v roce 2012	5	30,4
CELKEM	15	40,2

Tabulka 7.6

Přehled kurzů dalšího vzdělávání akademických pracovníků*		
Univerzita obrany Brno	Počet	Počet účastníků
Kurzy orientované na pedagogické dovednosti	2	30
Kurzy orientované na obecné dovednosti		
Kurzy odborné		
CELKEM	2	30

* = Jedná se o všechny kurzy dalšího vzdělávání, které buď realizuje sama vysoká škola anebo přispívá svým zaměstnancům na účast v nich (v případě, že se jedná o kurzy zajištěné externě).

Tabulka 8.1

Stipendia studentům UO podle účelu stipendia (počty studentů)	
Univerzita obrany Brno	
Účel stipendia	Počty studentů
za vynikající studijní výsledky dle § 91 odst. 2 písm. a)	108
za vynikající výzkumné, vývojové, umělecké nebo další tvůrčí výsledky dle § 91 odst. 2 písm. b)	313
na výzkumnou, vývojovou a inovační činnost podle zvláštního právního předpisu, § 91 odst. 2 písm. c)	103
v případě tíživé sociální situace studenta dle § 91 odst. 2 písm. d)	4
v případě tíživé sociální situace studenta dle § 91 odst. 3	0
v případech zvláštního zřetele hodných dle § 91 odst. 2 písm. e)	813
z toho ubytovací stipendium	813
na podporu studia v zahraničí dle § 91 odst. 4 písm. a)	42
na podporu studia v ČR dle § 91 odst. 4 písm. b)	0
studentům doktorských studijních programů dle § 91 odst. 4 písm. c)	27
jiná stipendia	0
CELKEM	1 410

Tabulka 8.2

Stipendia studentům UO podle účelu stipendia (finanční prostředky)	
Univerzita obrany Brno	
Účel stipendia	Finanční prostředky (tis. Kč)
za vynikající studijní výsledky dle § 91 odst. 2 písm. a)	580
za vynikající výzkumné, vývojové, umělecké nebo další tvůrčí výsledky dle § 91 odst. 2 písm. b)	1 226
na výzkumnou, vývojovou a inovační činnost podle zvláštního právního předpisu, § 91 odst.2 písm. c)	1 002
v případě tíživé sociální situace studenta dle § 91 odst. 2 písm. d)	32
v případě tíživé sociální situace studenta dle § 91 odst. 3	0
v případech zvláštního zřetele hodných dle § 91 odst. 2 písm. e)	3 610
z toho ubytovací stipendium	3 610
na podporu studia v zahraničí dle § 91 odst. 4 písm. a)	1 402
na podporu studia v ČR dle § 91 odst. 4 písm. b)	0
studentům doktorských studijních programů dle § 91 odst. 4 písm. c)	2 182
jiná stipendia	0
CELKEM	10 034

Tabulka 8.4

Poskytované poradenské služby					
Poradenství	Počet osob (přepočtený počet úvazků)	Počet konzultačních hodin za týden	Počet konzultací		
			osobně	telefonicky	e-mailem
Psychologické	217				217
Pedagogické	11				11
Sociálně - právní	82		4	7	93
Studijní	45		2	5	52
Profesní	319				319
CELKEM	674	0	6	12	692

Tabulka 8.7

Ubytování, stravování	
Univerzita obrany Brno	
Lůžková kapacita kolejí VŠ celková	2 122
Počet lůžek v pronajatých zařízeních	0
Počet podaných žádostí o ubytování k 31/12/2012	974
Počet kladně vyřízených žádostí o ubytování k 31/12/2012	968
Počet lůžkodnů v roce 2012	774 530
Počet hlavních jídel vydaných v roce 2012 studentům	78 312
Počet hlavních jídel vydaných v roce 2012 zaměstnancům vysoké školy	73 767
Počet hlavních jídel vydaných v roce 2012 ostatním strážníkům	81 436

Tabulka 9.1

Vysokoškolské knihovny	
Univerzita obrany Brno	Počet
Přírůstek knihovního fondu za rok	3 628
Knihovní fond celkem	166 269
Počet odebíraných titulů periodik:	
<i>a) fyzicky</i>	161
<i>b) elektronicky (odhad)*</i>	0

Pozn.: * = Uvádějí se pouze tituly periodik, které knihovna sama předplácí (resp. získává darem, výměnou) v papírové nebo elektronické verzi; nezahrnují se další periodika, k nimž mají uživatelé knihovny přístup v rámci konsorcií na plnotextové zdroje

Tabulka 10.1

Kurzy celoživotního vzdělávání (CŽV) na vysoké škole (počty kurzů)									
Univerzita obrany v Brně		Kurzy orientované na výkon povolání			Kurzy zájmové			U3V	CELKEM
		do 15 hod	do 100 hod	více	do 15 hod	do 100 hod	více		
Skupiny akreditovaných studijních programů	KKOV								
Fakulta ekonomiky a managementu		0	19	13	0	0	0	1	33
ekonomie	62		19	13					32
vojenské vědy a nauky	91							1	1
Fakulta vojenských technologií		0	51	1	0	0	0	0	52
technické vědy a nauky	39		51	1					52
Fakulta vojenského zdravotnictví		8	55	4	0	0	0	0	67
zdravot., lékař. a farm. vědy a nauky	51-53	8	55	4					67
Ústav OPZHN		0	3	0	0	0	0	0	3
technické vědy a nauky	39		3						3
CELKEM		8	128	18	0	0	0	1	155

Tabulka 10.2

Kurzy celoživotního vzdělávání na vysoké škole (počty účastníků)										
Univerzita obrany v Brně		Kurzy orientované na výkon povolání			Kurzy zájmové			U3V	CELKEM	Z toho počet účastníků přijímaných do akreditovaných studijních programů podle § 60 zákona o vysokých školách
		do 15 hod	do 100 hod	více	do 15 hod	do 100 hod	více			
Skupiny akreditovaných studijních programů	KKOV									
Fakulta ekonomiky a managementu		0	344	196	0	0	0	43	583	3
ekonomie	62		344	196					540	3
vojenské vědy a nauky	91							43	43	
Fakulta vojenských technologií		0	440	2	0	0	0	0	442	0
technické vědy a nauky	39		440	2					442	
Fakulta vojenského zdravotnictví		137	715	38	0	0	0	0	890	0
zdravot., lékař. a farm. vědy a nauky	51-53	137	715	38					890	
Ústav OPZHN		0	24	0	0	0	0	0	24	0
technické vědy a nauky	39		24						24	
CELKEM		137	1523	236	0	0	0	43	1939	3

Tabulka 11.2

Počty národních a mezinárodních projektů							
Univerzita obrany Brno	Projekty					Specifický výzkum	CELKEM
	CELKEM	PRO	POV	PBV	Ostatní		
Fakulta ekonomiky a managementu	15	6	5	1	3	17	32
Fakulta vojenských technologií	27	14	2	4	7	14	41
Fakulta vojenského zdravotnictví	26	3	2	1	20	18	44
Ústav OPZHN	2	1	0	0	1	1	3
Centrum BVSS	0	0	0	0	0	0	0
Centrum jazykové přípravy	0	0	0	0	0	3	3
Centrum tělesné výchovy a sportu	0	0	0	0	0	0	0
CELKEM	70	24	9	6	31	53	123

Tabulka 11.5

Vědecké konference (spolu)pořádané vysokou školou (počty)			
Univerzita obrany Brno	Celkem	S počtem účastníků vyšším než 60 (z Celkem)	S mezinárodní účastí (z Celkem)
CELKEM	17	13	15

Tabulka 11.11

Odborníci z aplikační sféry podílející se na výuce v akreditovaných studijních programech* (počty)	
Univerzita obrany v Brně	Počty osob
Fakulta ekonomiky a managementu	9
Fakulta vojenských technologií	15
Fakulta vojenského zdravotnictví	3
CELKEM	27

Pozn.: * = osoby, které se v daném roce podílely na výuce alespoň v jednom předmětu

Tabulka 11.12

Studijní obory, které mají ve své obsahové náplni povinné absolvování odborné praxe po dobu alespoň 1 měsíce (počty)	
Univerzita obrany v Brně	Počty oborů
Fakulta ekonomiky a managementu	2
Fakulta vojenských technologií	13
Fakulta vojenského zdravotnictví	4
CELKEM	19

Tabulka 12.2

Zapojení vysoké školy do mezinárodních vzdělávacích programů													
Univerzita obrany Brno	Programy EU pro vzdělávání a přípravu na povolání								Ceepus	Aktion	Rozvojové programy MŠMT	Ostatní	CELKEM
	Erasmus	Comenius	Grundtwig	Leonardo	Jean Monnet	Erasmus Mundus	Tempus	Další					
Počet projektů	192											3	195
Počet vyslaných studentů*	17											27	44
Počet přijatých studentů**	47											11	58
Počet vyslaných akad. pracovníků***	68												68
Počet přijatých akad. pracovníků****	60												60
Počet vyslaných ostatních pracovníků	0	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	0
Počet přijatých ostatních pracovníků	0	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	0
Dotace v tis. Kč	1 726,7											0	1 726,7

Pozn.: * = Vyjíždějící studenti – studenti, kteří v roce 2012 absolvovali zahraniční pobyt, započítávají se i ti studenti, jejichž pobyt začal v roce 2011. Započítávají se pouze studenti, jejichž pobyt trval více než 4 týdny (28 dní). Pokud VŠ uvádí i jinak dlouhé výjezdy, uvede to v poznámce k tabulce.

Pozn.: ** = Přijíždějící studenti – studenti, kteří přijeli v roce 2012, započítávají se i ti studenti, jejichž pobyt začal v roce 2011. Započítávají se pouze studenti, jejichž pobyt trval více než 4 týdny (28 dní). Pokud VŠ uvádí i jinak dlouhé výjezdy, uvede to v poznámce k tabulce.

Pozn.: *** = Vyjíždějící akademičtí pracovníci – pracovníci, kteří v roce 2012 absolvovali zahraniční pobyt, započítávají se i ti pracovníci, jejichž pobyt začal v roce 2011. Započítávají se pouze pracovníci, jejichž pobyt trval více než 5 pracovních dní. Pokud VŠ uvádí i jinak dlouhé výjezdy, uvede to v poznámce k tabulce.

Pozn.: **** = Přijíždějící akademičtí pracovníci – pracovníci, kteří přijeli v roce 2012, započítávají se i ti pracovníci, jejichž pobyt začal v roce 2011. Započítávají se pouze pracovníci, jejichž pobyt trval více než 5 pracovních dní. Pokud VŠ uvádí i jinak dlouhé výjezdy, uvede to v poznámce k tabulce.

Tabulka 12.4

Mobilita studentů a akademických pracovníků UO podle zemí				
Země	Počet vyslaných studentů*	Počet přijatých studentů**	Počet vyslaných akademických pracovníků***	Počet přijatých akademických pracovníků****
Belgie			2	
Bulharsko	1	9		5
Estonsko	1			
Francie	2		1	
Itálie			1	
Litva	2	1	3	1
Maďarsko	1	2	9	5
Malta			2	
Německo	1		1	2
Polsko	3	13	7	20
Rakousko			1	3
Rumunsko		5	2	5
Slovensko		9	32	15
Slovinsko	2		4	
Švédsko		2		3
Turecko		6	1	1
Velká Británie	24		2	
CELKEM	37	47	68	60

Pozn.: * = Vyjíždějící studenti – studenti, kteří v roce 2012 absolvovali zahraniční pobyt, započítávají se i ti studenti, jejichž pobyt začal v roce 2011. Započítávají se pouze studenti, jejichž pobyt trval více než 4 týdny (28 dní). Pokud VŠ uvádí i jinak dlouhé výjezdy, uvede to v poznámce k tabulce.

Pozn.: ** = Přijíždějící studenti – studenti, kteří přijeli v roce 2012, započítávají se i ti studenti, jejichž pobyt začal v roce 2011. Započítávají se pouze studenti, jejichž pobyt trval více než 4 týdny (28 dní). Pokud VŠ uvádí i jinak dlouhé výjezdy, uvede to v poznámce k tabulce.

Pozn.: *** = Vyjíždějící akademičtí pracovníci – pracovníci, kteří v roce 2012 absolvovali zahraniční pobyt, započítávají se i ti pracovníci, jejichž pobyt začal v roce 2011. Započítávají se pouze pracovníci, jejichž pobyt trval více než 5 pracovních dní. Pokud VŠ uvádí i jinak dlouhé výjezdy, uvede to v poznámce k tabulce.

Pozn.: **** = Přijíždějící akademičtí pracovníci – pracovníci, kteří přijeli v roce 2012, započítávají se i ti pracovníci, jejichž pobyt začal v roce 2011. Započítávají se pouze pracovníci, jejichž pobyt trval více než 5 pracovních dní. Pokud VŠ uvádí i jinak dlouhé výjezdy, uvede to v poznámce k tabulce.

Tabulka 14.1

Členství v mezinárodních asociacích, organizacích a sdruženích		
Organizace	Stát	Status
Výbor pro tvorbu studií, analýz a simulací	NATO	člen pracovní skupiny
Výbor pro vědu, pro mír a bezpečnost / Bezpečnost potravinových řetězců	NATO	konzultant při tvorbě pilotní studie
Enviromentální síť v obraně	NATO	člen doktrinálního výboru
Agentura členěná do skupin a podskupin	NATO	člen pracovní skupiny
Pracovní skupina pro ochranu životního prostředí	NATO	člen pracovní skupiny
Doktrinální výbor rady pro logistickou koordinaci	NATO	člen doktrinálního výboru
Konference národních ředitelů pro vyzbrojování / Společná agentura pro bezpečnost a vědu	NATO	člen agentury pro vědu
Agentura pro vyzbrojování vzdušných sil, společná skupina pro schopnosti průzkumu	NATO	člen agentury
Evropská komise - Bezpečnostní výzkum a vývoj (Generální ředitelství průmyslu a podnikání)	NATO	člen hodnotící komise FP 7
Standardizační agentura - logistická podpora vojsk, pracovní skupina - panel údržba v poli	NATO	člen pracovní skupiny
Skupina výcviku / finanční podskupina	NATO	člen pracovní skupiny
Skupina pro zaměnitelnost malorážové munice	NATO	člen pracovní skupiny
Skupina pro Přesnost, Skupina Balistika a Skupina Výbušniny	NATO	členové pracovních skupin
Skupina pro pozemní PVO	NATO	člen pracovní skupiny
Skupina pro aplikované technologie dopravních prostředků	NATO	člen pracovní skupiny
Pracovní skupina pro obrněná bojová vozidla	NATO	člen pracovní skupiny
Výbor pro program GEM 01	NATO	člen výboru
Pracovní skupina pro lidské faktory a medicínu - technologie a schopnosti moderních autoringových nástrojů	NATO	člen pracovní skupiny
Výbor pro použití XML v bezpečnostním řešení mezi doménami	NATO	člen výboru

Tabulka 14.1 (list 2)

Výbor pro počítačové sítě pro obranné účely a společný obraz situace	NATO	člen výboru
Skupina pro výměnu informací budoucích koaličních sil	NATO	člen pracovní skupiny
Výbor pro architekturu zabezpečení kvalitních služeb v taktických sítích	NATO	člen pracovní skupiny
Interface pro předávání informace o nízkoletečích cílech	NATO	člen pracovní skupiny
Pracovní skupina pro HLA	NATO	člen pracovní skupiny
Výbor pro určení požadavků, vytvoření modelů a nejlepšího způsobu využití počítačových her pro podporu vojenských operací	NATO	člen pracovní skupiny
Bezpečný komunikační protokol pro zajištění interoperability	NATO	člen protokolu
Skupina pro technologie informačních systémů	NATO	člen pracovní skupiny
Skupina pro lékařskou problematiku použití zbraní hromadného ničení	NATO	člen pracovní skupiny
Skupina řešící problematiku použití jaderných a radiologických zbraní	NATO	člen pracovní skupiny
Výbor pro tvorbu vojenské zdravotnické struktury, operace a postupy	NATO	člen výboru
Výbor pro lékařské vzdělávání	NATO	člen výboru
Řídící a správní rada ECDC	NATO	člen řídicí rady
Řídící výbor ECDC	NATO	člen řídicího výboru
Výbor pro lidské faktory a medicínu	NATO	člen výboru
Biologický lékařský poradní výbor	NATO	člen výboru
Doktrinální a terminologický panel	NATO	člen pracovního panelu
Skupina pro ekologizaci výcviku	NATO	člen pracovní skupiny
Terminologická konference Vojenského výboru	NATO	člen vojenského výboru
Ústřední evropské fórum pro vojenské vzdělávání	EU	člen
Military Erasmus	EU	člen pracovní skupiny

Tabulka 14.1 (list 3)

Konference velitelů vojenských škol NATO	NATO	člen
Sdružení děkanů a velitelů evropských leteckých akademií vzdušných sil	NATO a EU	člen
European Society of Clinical Microbiology and Infectious Diseases	EU	člen
Central European Vaccination Advisory Group	EU	člen
International Society for Infectious Diseases	EU	člen
International Society for Study of Xenobiotics	EU	člen
International Society for Neurochemistry	EU	člen
American Chemical Society	USA	člen
Sdružení škol podporujících informační technologie v EU	USA a EU	člen

Tabulka 14.2

Členství v profesních asociacích, organizacích a sdruženích		
Organizace	Stát	Status
Asociace obranného a bezpečnostního průmyslu ČR	Česká republika	člen
Jednota českých matematiků a fyziků	Česká republika	člen
Česká komora krizových manažerů	Česká republika	člen
Česká ergonomická společnost	Česká republika	člen
Společnost pro trhací techniku a pyrotechniku	Česká republika	člen
Česká pedagogická společnost	Česká republika	člen
Českomoravská psychologická společnost	Česká republika	člen
Česká společnost pro rozvoj lidských zdrojů	Česká republika	člen
Společnost pro projektové řízení	Česká republika	člen
Sdružení automobilového průmyslu ČR	Česká republika	člen
Česká automobilová společnost	Česká republika	člen
Česká společnost pro jakost	Česká republika	člen
Česká a slovenská společnost pro fotoniku	Česká republika	člen
Společnost pro radiotechnické inženýrství	Česká republika	člen
Česká lékařská komora	Česká republika	člen
Česká lékařská společnost J.E. Purkyně	Česká republika	člen
Společnost vojenských lékařů, farmaceutů a veterinárních lékařů ČLS JEP	Česká republika	člen
Společnost urgentní medicíny a medicíny katastrof ČLS JEP	Česká republika	člen
Společnost všeobecného lékařství ČLS JEP	Česká republika	člen
Česká společnost pro experimentální a klinickou farmakologii a toxikologii ČLS JEP	Česká republika	člen

Tabulka 14.2 (list 2)

Česká vakcinologická společnost ČLS JEP	Česká republika	člen
Společnost pro epidemiologii a mikrobiologii ČLS JEP	Česká republika	člen
Společnost infekčního lékařství ČLS JEP	Česká republika	člen
Společnost pro nemocniční hygienu ČLS JEP	Česká republika	člen
Společnost pro lékařskou mikrobiologii ČSL JEP	Česká republika	člen
Česká hematologická společnost ČLS JEP	Česká republika	člen
Česká imunologická společnost ČLS JEP	Česká republika	člen
Česká společnost alergologie a klinické imunologie ČLS JEP	Česká republika	člen
Společnost pro radiobiologii a krizové plánování ČLS JEP	Česká republika	člen
Česká internistická společnost ČLS JEP	Česká republika	člen
Společnost pracovního lékařství ČLS JEP	Česká republika	člen
Česká chirurgická společnost ČLS JEP	Česká republika	člen
Česká společnost pro úrazovou chirurgii ČLS JEP	Česká republika	člen
Společnost estetické chirurgie ČLS JEP	Česká republika	člen
Společnost popáleninové medicíny ČLS JEP	Česká republika	člen
Česká společnost plastické chirurgie ČLS JEP	Česká republika	člen
Česká obezitologická společnost ČLS JEP	Česká republika	člen
Společnost hygieny a komunitní medicíny ČLS JEP	Česká republika	člen
Česká kardiologická společnost, o.s.	Česká republika	člen
Česká leukemická skupina pro život	Česká republika	člen
Společnost pro výživu	Česká republika	člen
Česká společnost chemická	Česká republika	člen

Tabulka 15.4

Zapojení UO do operačních programů financovaných ze strukturálních fondů EU					
Projekt (číselné označení)	Operační program	Doba realizace (od - do)	Celková poskytnutá finanční částka (tis. Kč)	Finanční částka poskytnutá v roce 2012 (tis. Kč)	Oblast, která byla podpořena (krátce, výstižně)
Inovace studijního programu Vojenské technologie (CZ.1.07/2.2.00/07.0256)	Vzdělávání pro konkurenceschopnost	2009-2012	15 999,0	86,1	2.2 Vysokoškolské vzdělávání
Vzdělávání pro bezpečnostní systém státu (CZ.1.07/2.2.00/15.0070)		2011-2013	3 972,6	1 348,4	2.2 Vysokoškolské vzdělávání
Infrastruktura pro výuku spojenou s výzkumem ve strojních oborech studijního programu Vojenské technologie (CZ.1.05/4.1.00/04.0140)	Výzkum a vývoj pro inovace	2011-2013	146 909,8	3 785,1	4.1 Infrastruktura pro výuku na VŠ spojenou s výzkumem
CELKEM	x	x	166 881,4	5 219,6	x

Použité zkratky

AČR	Armáda České republiky
AOS	Akadémia ozbrojených síl
AV	Akademie věd
AVT	Applied Vehicle Technology
CBRN	Chemical, Biological, Radiological and Nuclear
CBVSS	Centrum bezpečnostních a vojenskostrategických studií
CDE	Concept Development and Experimentation
CEFME	Central European Forum on Military Education
CJP	Centrum jazykové přípravy
CSDP	Common Security and Defence Policy
CTVS	Centrum tělesné výchovy a sportu
ČKR	Česká konference rektorů
ČLS JEP	Česká lékařská společnost J. E. Purkyně
ČMOSA	Českomoravský odborový svaz civilních zaměstnanců armády
ČR	Česká republika
ČVO	Číslo vojenské odbornosti
DEEP	Defence Education Enhancement Program
ECDC	European Centre for Disease Prevention and Control
EDA	European Defence Agency
EFQM	European Foundation for Quality management
ESDC	European Security and Defence College
EU	European Union
EUAFAs	European Air Force Academies
FP 7	Seventh Framework Programme
FBI	Fakulta bezpečnostního inženýrství
FEM	Fakulta ekonomiky a managementu
FCHI	Fakulta chemicko-inženýrská
FKSP	Fond kulturních a sociálních potřeb
FLKŘ	Fakulta logistiky a krizového řízení
FN	Fakultní nemocnice
FVZ	Fakulta vojenského zdravotnictví
GEM	Global Environmental Monitoring
GŘ	Generální ředitelství
GŠ	Generální štáb
HLA	High Level Architecture
HNS	Host National Support
HZS	Hasičský záchranný sbor
IPn	Individuální projekt národní
IPo	Individuální projekt ostatní
K	Katedra
KIS	Komunikační a informační systémy
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání
KVV	Krajské vojenské velitelství

LF	Lékařská fakulta
LoD	Line of Development
MLCC	Multinational Logistics Coordination Centre
MO	Ministerstvo obrany
MoD UK	Ministry of Defence of the United Kingdom
MŠMT	Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy
MU	Masarykova univerzita
MV	Ministerstvo vnitra
NATO	North Atlantic Treaty Organization
OPVK	Operační program „Vzdělávání pro konkurenceschopnost“
OSN	Organizace spojených národů
PVO	Protivzdušná obrana
RIV	Registr informací o výsledcích státem podporovaného výzkumu a vývoje
RTO	Research and Technology Organization
SAS	System Analysis and Studies
SLP	Standardized Language Profile
SNJ	Sociálně nežádoucí jevy
STANAG	Standardization Agreement
TU	Technická univerzita
U3V	Univerzita třetího věku
UK	Univerzita Karlova
UO	Univerzita obrany
ÚOPZHN	Ústav ochrany proti zbraním hromadného ničení
UTB	Univerzita Tomáše Bati
VŠ	Vysoká škola
VŠB	Vysoká škola báňská
VŠBM	Vysoká škola bezpečnostního manažerstva
VŠCHT	Vysoká škola chemicko-technologická
VOP	Vojenský opravárenský podnik
VUSS	Vojenská ubytovací a stavební správa
VUT	Vysoké učení technické
VVŠ	Vysoká vojenská škola
ZHN	Zbraně hromadného ničení

1	Úvod.....	2
2	Základní údaje o vysoké škole.....	3
2.1	Úplný název vysoké školy, běžně užívaná zkratka, sídlo (vč. adresy) vysoké školy a všech součástí	3
2.2	Organizační schéma vysoké školy (k 31. 12. 2012).....	4
2.3	Složení vedení, vědecké rady, správní rady, akademického senátu a dalších orgánů dle vnitřních předpisů vysoké školy (s uvedením změn v roce 2012)	5
2.4	Zastoupení vysoké školy v reprezentaci vysokých škol s uvedením členů (vč. změn v roce 2012) a jejich funkcí v orgánech reprezentace	8
2.5	Poslání, vize a strategické cíle vysoké školy.....	8
2.6	Změny v oblasti vnitřních předpisů vysoké školy, k nimž došlo v roce 2012	9
2.7	Poskytování informací podle § 18 zákona č. 106/1999 Sb. o svobodném přístupu k informacím	9
2.8	Příspěvky a dotace MŠMT	9
3	Studijní programy, organizace studia a vzdělávací činnost.....	10
3.1	Akreditované studijní programy	10
3.2	Studijní programy uskutečňované v cizím jazyce	10
3.3	Studijní programy tzv. joint/double/multiple-degree	10
3.4	Akreditované studijní programy uskutečňované společně s jinou vysokou školou se sídlem v ČR.....	10
3.5	Akreditované studijní programy uskutečňované společně s vyšší odbornou školou	11
3.6	Akreditované studijní programy nebo jejich části uskutečňované mimo obec, ve které má UO sídlo	11
3.7	Počet akreditovaných studijních programů popsanych metodikou výstupů z učení v souladu s Národním referenčním rámcem terciárního vzdělávání.....	11
3.8	Charakteristika kreditního systému studia.....	11
3.9	Další vzdělávací aktivity	11
4	Studenti	12
4.1	Studenti v akreditovaných studijních programech	12
4.2	Studenti – samoplátci.....	12
4.3	Studenti ve věku nad 30 let.....	12
4.4	Neúspěšní studenti v akreditovaných studijních programech	12
4.5	Opatření uplatňovaná pro snížení studijní neúspěšnosti.....	12
5	Absolventi.....	13
5.1	Absolventi akreditovaných studijních programů.....	13
5.2	Spolupráce a kontakt s absolventy.....	13
5.3	Zaměstnanost a zaměstnatelnost absolventů	13
5.4	Spolupráce s budoucími zaměstnavateli.....	13
6	Zájem o studium	14
6.1	Zájem o studium	14
6.2	Charakter přijímacích zkoušek	14
6.3	Studenti navazujícího magisterského a doktorského studia, kteří úspěšně absolvovali předchozí typ studia na jiné vysoké škole.....	14
6.4	Spolupráce se středními školami při informování uchazečů o studium	14
7	Akademičtí pracovníci	15
7.1	Přepočtené počty akademických a vědeckých pracovníků.....	15
7.2	Věková struktura akademických a vědeckých pracovníků.....	15
7.3	Počty akademických pracovníků podle rozsahu pracovních úvazků a nejvyšší dosažené kvalifikace	15
7.4	Počty akademických pracovníků s cizím státním občanstvím	15

7.5	Počty docentů a profesorů jmenovaných v roce 2012.....	15
7.6	Přehled kurzů dalšího vzdělávání akademických pracovníků.....	15
7.7	Kariérní řád pro akademické pracovníky, motivační nástroje pro odměňování zaměstnanců	15
8	Sociální záležitosti studentů a zaměstnanců	16
8.1	Stipendia studentům dle počtu studentů	16
8.2	Stipendia studentům dle finančních částek.....	16
8.3	Vlastní stipendijní programy	16
8.4	Poskytované poradenské služby	16
8.5	Přístup ke studentům se specifickými potřebami	16
8.6	Podpora a práce s mimořádně nadanými studenty, spolupráce se středními školami	17
8.7	Ubytovací a stravovací služby	17
8.8	Péče o zaměstnance	17
9	Infrastruktura.....	20
9.1	Fondy knihoven	20
9.2	Úroveň informačních a komunikačních služeb, dostupnost informační infrastruktury	20
10	Celoživotní vzdělávání	21
10.1	Kurzy celoživotního vzdělávání - počty kurzů.....	21
10.2	Kurzy celoživotního vzdělávání - počty účastníků.....	21
11	Výzkumná, vývojová, umělecká a další tvůrčí činnost.....	22
11.1	Naplnění Dlouhodobého záměr MŠMT a vlastního dlouhodobého záměru v oblasti vědecké, výzkumné, umělecké a další tvůrčí činnosti, včetně aktualizací na rok 2012	22
11.2	Propojení tvůrčí činnost s činností vzdělávací	22
11.3	Zapojení studentů bakalářských, magisterských a navazujících magisterských studijních programů do tvůrčí činnosti.....	23
11.4	Účelové finanční prostředky na výzkum, vývoj a inovace získané v roce 2012.....	23
11.5	Vědecké konference (spolu)pořádané v roce 2012.....	23
11.6	Podpora studentů doktorských studijních programů a pracovníků na tzv. post- doktorandských pozicích.....	23
11.7	Podíl výdajů na výzkum, vývoj a inovace na celkových výdajích UO	24
11.8	Podíl aplikační sféry na tvorbě a uskutečňování studijních programů.....	24
11.9	Spolupráce s aplikační sférou na tvorbě a přenosu inovací.....	24
11.10	Smlouvy uzavřené v roce 2012 se subjekty aplikační sféry na využití výsledků výzkumu, vývoje a inovací.....	24
11.11	Počty odborníků z aplikační sféry, kteří se v roce 2012 podíleli na výuce v akreditovaných studijních programech	24
11.12	Počty studijních oborů, které mají ve své obsahové náplni povinné absolvování odborné praxe po dobu alespoň 1 měsíce.....	25
11.13	Výše příjmů z prodeje licencí v roce 2012	25
11.14	Výše příjmů ze smluvních zakázek za uskutečnění tzv. smluvního výzkumu a vývoje	25
11.15	Výše příjmů za uskutečňování placených kurzů prohlubujících kvalifikaci zaměstnanců subjektů aplikační sféry v roce 2012	25
11.16	Výše příjmů z činností provedených v rámci odborných konzultací a poradenství pro subjekty aplikační sféry.....	25
11.17	Počet podpořených „spin-off“ / „start-up“ podniků v roce 2012	25
11.18	Strategie pro komercializaci	25
11.19	Působení v regionu	25
12	Internacionalizace.....	27
12.1	Strategie pro rozvoj mezinárodních vztahů a mezinárodního prostředí	27
12.2	Zapojení do mezinárodních vzdělávacích programů.....	27

12.3	Zapojení do mezinárodních programů výzkumu a vývoje	28
12.4	Mobilita studentů a akademických pracovníků podle zemí	28
13	Zajišťování kvality a hodnocení realizovaných činností.....	30
13.1	Vnitřní hodnocení kvality vzdělávání.....	30
13.2	Vnější hodnocení kvality	30
13.3	Finanční kontrola v roce 2012	31
13.4	Získané certifikáty kvality	31
13.5	Provádění benchmarkingu (porovnávání)	31
13.6	Vlastní hodnocení vzdělávací činnosti mimo sídlo UO	31
14	Národní a mezinárodní excelence vysoké školy	33
14.1	Členství v mezinárodních asociacích, organizacích a sdruženích.....	33
14.2	Členství v profesních asociacích, organizacích a sdruženích.....	33
14.3	Národní a mezinárodní ocenění (platná v roce 2012).....	33
14.4	Mezinárodní hodnocení (akreditace)	33
15	Rozvoj vysoké školy	34
15.1	Zapojení do Centralizovaných rozvojových projektů MŠMT.....	34
15.2	Institucionální rozvojový plán vysoké školy	34
15.3	Zapojení do Fondu rozvoje vysokých škol.....	34
15.4	Zapojení do operačních programů financovaných ze strukturálních fondů EU.....	34
16	Závěr.....	36
	Tabulková část.....	37
	Použité zkratky.....	67
	Obsah.....	69