

**Výroční zpráva o činnosti  
Fakulty ekonomiky a managementu  
za rok 2012**



Brno 2013

## Obsah

<b>ÚVOD</b> .....	<b>4</b>
<b>1 ZÁKLADNÍ INFORMACE O FAKULTĚ</b> .....	<b>5</b>
1.1 Úplný název fakulty .....	5
1.2 Organizační schéma Fakulty ekonomiky a managementu .....	6
1.3 Vedení a akademické orgány Fakulty ekonomiky a managementu .....	7
1.4 Zastoupení Fakulty ekonomiky a managementu v reprezentaci vysokých škol, v mezinárodních a profesních organizacích .....	14
1.5 Zastoupení žen v akademických orgánech Fakulty ekonomiky a managementu .....	19
<b>2 KVALITA A EXCELENCE AKADEMICKÝCH ČINNOSTÍ</b> .....	<b>20</b>
2.1 Počty akreditovaných studijních programů.....	20
2.2 Nabídka studia v cizích jazycích, společné studijní programy (double degree) a studijní programy Fakulty ekonomiky a managementu akreditované v cizím jazyce.....	21
2.3 Akreditované studijní programy společně uskutečňované na Fakultě ekonomiky a managementu .....	22
2.4 Přehled kurzů celoživotního vzdělávání na Fakultě ekonomiky a managementu .....	22
2.5 Přehled počtu účastníků kurzů celoživotního vzdělávání na Fakultě ekonomiky a managementu .....	23
2.6 Zájem o studium na Fakultě ekonomiky a managementu .....	24
2.7 Studenti v akreditovaných studijních programech .....	25
2.8 Absolventi Fakulty ekonomiky a managementu .....	25
2.9 Neúspěšní studenti na Fakultě ekonomiky a managementu a příčiny studijní neúspěšnosti ..	26
2.10 Využívání kreditového systému, včetně získávání Diploma Supplement Label a ECTS Label .....	27
2.11 Odborná spolupráce Fakulty ekonomiky a managementu s regionem, propojení teorie a praxe a spolupráce s odběratelskou sférou.....	27
2.12 Akademičtí pracovníci na Fakultě ekonomiky a managementu, přepočtené počty a fyzické počty .....	29
2.13 Kvalifikační a věková struktura akademických pracovníků .....	29
2.14 Vzdělávání zaměstnanců Fakulty ekonomiky a managementu .....	30
2.15 Nabízené kurzy dalšího vzdělávání akademických pracovníků .....	30
2.16 Počet nově jmenovaných profesorů a docentů v roce 2012.....	31
2.17 Rozvoj výzkumné, vývojové, umělecké a další tvůrčí činnosti Fakulty ekonomiky a managementu .....	31
2.18 Infrastruktura Fakulty ekonomiky a managementu (materiální, technické a informační zajištění), dostupnost informačních zdrojů a rozvoj informační infrastruktury.....	35
<b>3 KVALITA A KULTURA AKADEMICKÉHO ŽIVOTA</b> .....	<b>37</b>
3.1 Sociální záležitosti studentů a zaměstnanců.....	37
3.2 Poradenství, zajištění a hodnocení kvality poradenských služeb.....	37
3.3 Znevýhodněné skupiny uchazečů a studentů na Fakultě ekonomiky a managementu.....	38
3.4 Mimořádně nadaní studenti.....	38
3.5 Partnerství a spolupráce, spolupráce Fakulty ekonomiky a managementu se zaměstnavateli při tvorbě a uskutečňování studijních programů .....	39
3.6 Ubytovací a stravovací služby Fakulty ekonomiky a managementu .....	40

<b>4 INTERNACIONALIZACE .....</b>	<b>41</b>
4.1 Strategie Fakulty ekonomiky a managementu v oblasti mezinárodní spolupráce, prioritní oblasti .....	41
4.2 Zapojení Fakulty ekonomiky a managementu do mezinárodních vzdělávacích programů a programů výzkumu a vývoje.....	41
4.3 Mobilita studentů a akademických pracovníků .....	42
<b>5 ZAJIŠŤOVÁNÍ KVALITY ČINNOSTÍ REALIZOVANÝCH NA FAKULTĚ EKONOMIKY A MANAGEMETU.....</b>	<b>44</b>
5.1 Systém hodnocení kvality vzdělávání na Fakultě ekonomiky a managementu – vnitřní a vnější hodnocení.....	44
5.2 Vnitřní hodnocení.....	44
5.2.1 Formální charakteristika hodnocení vnitřní kvality .....	44
5.2.2 Výsledky hodnocení a jejich využití .....	45
5.3 Vnější hodnocení, včetně mezinárodního hodnocení.....	45
5.4 Údaje o finanční kontrole .....	45
5.4.1 Zřízení, udržování a efektivnost vnitřního kontrolního systému.....	46
5.4.2 Informace o případech podezření na možné korupční jednání a o prokázaných případech korupčního jednání .....	46
<b>6 ROZVOJ FAKULTY EKONOMIKY A MANAGEMENTU .....</b>	<b>47</b>
<b>ZÁVĚR.....</b>	<b>48</b>
<b>SEZNAM ZKRATEK.....</b>	<b>49</b>
<b>SEZNAM TABULEK.....</b>	<b>51</b>

## ÚVOD

Výroční zpráva o činnosti Fakulty ekonomiky a managementu Univerzity obrany je vyjádřením stavu naplňování Dlouhodobého záměru vzdělávací a vědecké, výzkumné, vývojové a další tvůrčí činnosti Fakulty ekonomiky a managementu na období 2011 – 2015 v průběhu roku 2012.

Fakulta ekonomiky a managementu (dále jen FEM) je součástí vzdělávací instituce v systému terciárního vzdělávání České republiky (dále jen ČR) charakteristickou jedinečným posláním a specifickým odborným zaměřením. Tato jedinečnost vyplývá z jejího zaměření na vzdělávání a současně výchovu studentů, kteří jsou v průběhu studia ve služebním poměru vojáka/vojákyne z povolání (dále jen VZP) a po absolvování se stávají důstojníky a praporčíky Armády České republiky (dále jen AČR). Vedle této primární orientace FEM souběžně nabízí možnost studia studentům, kteří působí nebo hodlají působit v rámci ozbrojených bezpečnostních sborů a dalších subjektů bezpečnostního systému státu, popř. se orientují na problematiku bezpečnosti v privátní sféře.

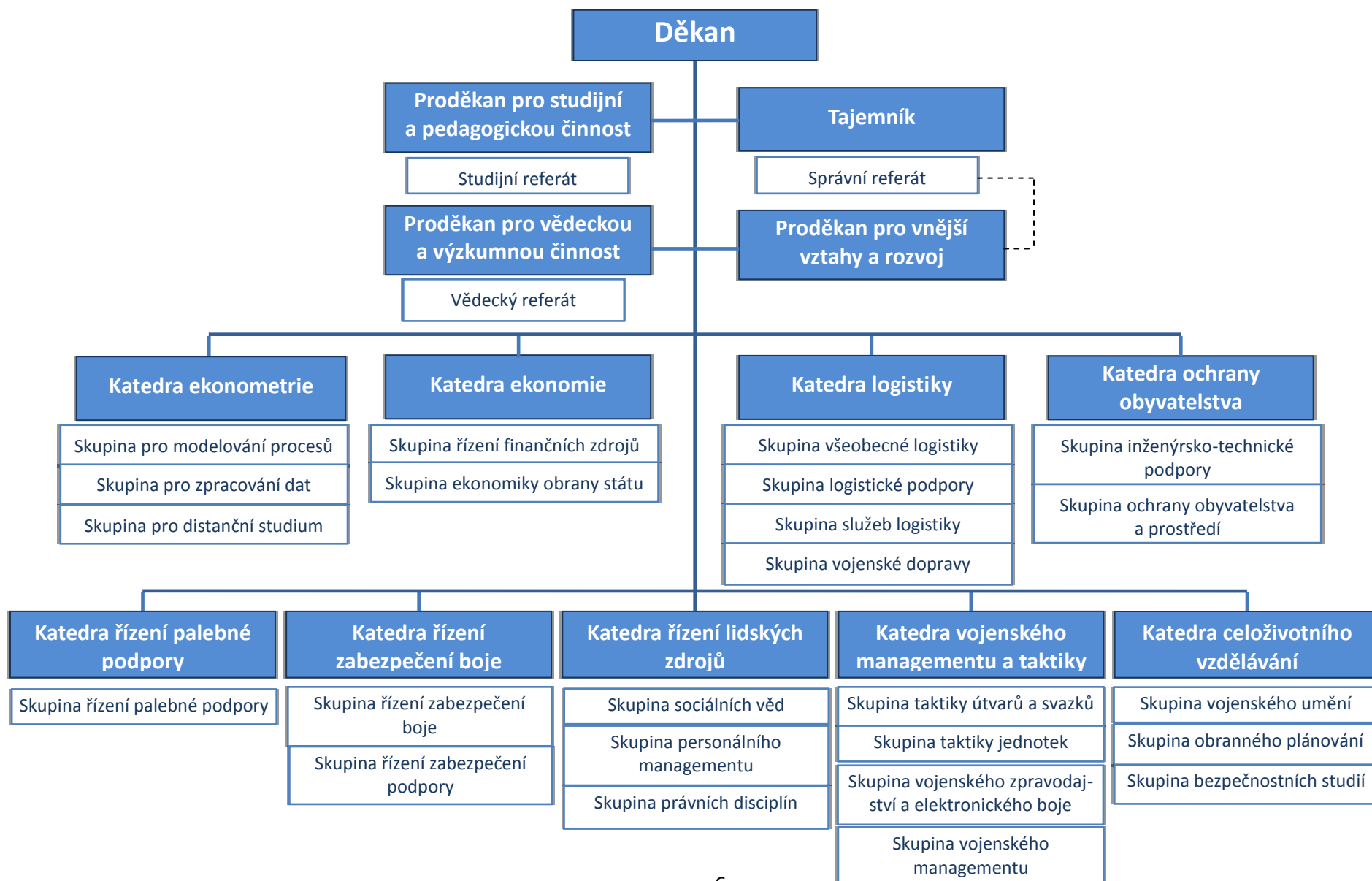
Akreditované vysokoškolské studium je na FEM členěno do tří stupňů (bakalářský, navazující magisterský a doktorský). Studijní programy FEM jsou v bakalářském a navazujícím magisterském stupni studia pojaty modulárně. To dává možnost pružně uzpůsobovat strukturu studia měnícím se požadavkům resortu Ministerstva obrany České republiky (dále jen MO ČR) a dalších součástí bezpečnostního systému státu. Nabídku studia na FEM doplňují kurzy celoživotního vzdělávání.

# 1 ZÁKLADNÍ INFORMACE O FAKULTĚ

## 1.1 Úplný název fakulty

- a) Úplný název fakulty: Fakulta ekonomiky a managementu.
- b) Zkrácený název fakulty: FEM.
- c) Sídlo: Kounicova 65, 662 10 Brno.
- d) Zřízení: Fakulta ekonomiky a managementu byla v souladu s ustanovením § 95 odst. 7 pís. b) zákona 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů, na základě návrhu rektora Vysoké vojenské školy pozemního vojska ve Vyškově a se souhlasným stanoviskem Akreditační komise zřízena dnem 1. září 2003 rozkazem ministra obrany České republiky č. 34 ze dne 8. srpna 2003 splynutím Fakulty řízení vojenských systémů a Fakulty ekonomiky obrany státu a logistiky Vysoké vojenské školy pozemního vojska ve Vyškově.
- e) Právní předchůdci: Fakulta řízení vojenských systémů a Fakulta ekonomiky obrany státu a logistiky Vysoké vojenské školy pozemního vojska ve Vyškově, podle zákona č. 172/1990 Sb., o vysokých školách, ve znění pozdějších předpisů.
- f) Webová adresa fakulty:  
<http://fem.unob.cz>
- g) Adresa pro elektronickou komunikaci:  
[d1f@unob.cz](mailto:d1f@unob.cz)

## 1.2 Organizační schéma Fakulty ekonomiky a managementu



### 1.3 Vedení a akademické orgány Fakulty ekonomiky a managementu

#### Vedení fakulty

Děkan: plk. Ing. Vladan HOLCNER, Ph.D.

Proděkani:

- pro studijní a pedagogickou činnost doc. RNDr. Jiří MOUČKA, Ph.D.
- pro vědeckou a výzkumnou činnost pplk. Ing. Pavel FOLTIN, Ph.D.
- pro vnější vztahy a rozvoj pplk. Ing. Jaroslav KOZŮBEK, Ph.D.

Tajemník fakulty: pplk. Ing. Milan ŽILÍNEK

Vedoucí kateder FEM:

- Katedra ekonometrie (K-101)  
*pověřen řízením* prof. RNDr. Zdeněk ZEMÁNEK, CSc.  
RNDr. Marek SEDLAČÍK, Ph.D.
- Katedra ekonomie (K-102) prof. PhDr. Miroslav KRČ, CSc.
- Katedra logistiky (K-104) plk. gšt. Ing. Zbyšek KORECKI, Ph.D.
- Katedra ochrany vojsk a obyvatelstva (K-106)  
*pověřen řízením* prof. Ing. Rudolf URBAN, CSc.  
Ing. Josef NAVRÁTIL, CSc.
- Katedra řízení palebné podpory (K-107)  
*pověřen řízením* plk. prof. Ing. Bohuslav PŘIKRYL, Ph.D.  
pplk. gšt. Ing. Milan KALINA
- Katedra řízení zabezpečení boje (K-108) plk. Ing. Lubomír KROUPA, CSc.
- Katedra sociálních věd a práva (K-109) doc. RNDr. Ladislav HALBERŠTÁT, CSc.
- Katedra vojenského managementu a taktiky (K-110) plk. Ing. Miroslav MAŠLEJ, Ph.D.
- Katedra celoživotního vzdělávání (K-111) Ing. Pavel ZŮNA, Ph.D., MSS.

#### Složení Vědecké rady FEM

Předseda: plk. Ing. Vladan HOLCNER, Ph.D. (D FEM)  
Místopředseda: pplk. Ing. Pavel FOLTIN, Ph.D. (PdVVČ FEM)  
Členové: prof. Ing. František BOŽEK, CSc. (K-106)  
doc. Ing. Petr ČECH, Ph.D. (VŠH Praha)  
plk. doc. Ing. Libor DRAŽAN, CSc. (od 1. 8. 2012 D FVT UO)  
brig. gen. Ing. Bohuslav DVOŘÁK (GŠ AČR)  
pplk. doc. Ing. Zdeněk FLASAR, CSc. (K-110)

	prof. MUDr. Josef FUSEK, DrSc.	(FVZ UO)
	prof. Ing. Petr HAJNA, CSc.	(K-104)
	doc. RNDr. Ladislav HALBERŠTÁT, CSc.	(K-109)
	brig. gen. Ing. Vladimír HALENKA	(GŠ AČR)
	pplk. Ing. Jaroslav KOZŮBEK, Ph.D.	(PdVVR FEM)
	brig. gen. Ing. Štefan KALETA	(VeSpS AČR)
	prof. Ing. Aleš KOMÁR, CSc.	(K-104)
	Ing. Miloš KOVÁČ	(SE MO)
	prof. PhDr. Miroslav KRČ, CSc.	(K-102)
	doc. Ing. Milan KUBEŠA, CSc.	(K-111)
	doc. JUDr. Ivan MALÝ, CSc.	(ESF MU, Brno)
	doc. RNDr. Jiří MOUČKA, Ph.D.	(PdSPČ FEM)
	brig. gen. Ing. Rostislav PILC	(MO, Praha)
	prof. Ing. Ladislav POTUŽÁK, CSc.	(K-107)
	plk. prof. Ing. Bohuslav PŘIKRYL, Ph.D.	(do 30. 9. 2012 PR UO od 1. 10. 2012 R-V UO)
	prof. Ing. Mária REŽŇÁKOVÁ, CSc.	(PF VUT, Brno)
	doc. Ing. Bedřich RÝZNAR, CSc.	(OSVČ)
	prof. Ing. Jana STÁVKOVÁ, CSc.	(PEF MU, Brno)
	prof. Ing. Rudolf URBAN, CSc.	(do 30. 9. 2012 R-V UO od 1. 10. 2012 PMVV UO)
	plk. prof. Ing. Zdeněk VINTR, CSc.	(do 31. 7. 2012 D FVT UO od 1. 8. 2012 K-202)
	Mgr. Mojmír VODIČKA	(SP MO, Praha)
	doc. Ing. Jaroslav ZELENÝ, CSc.	(K-108)
	prof. RNDr. Zdeněk ZEMÁNEK, CSc.	(do 30. 9. 2012 PSPČ UO od 1. 10. 2012 PVZS UO)
Tajemnice:	Ing. Lucie VÁLKOVÁ	(VědR FEM)

### **Složení Akademického senátu FEM**

Předseda:	pplk. doc. Ing. Zdeněk FLASAR, CSc.	(K-110)
Místopředsedové:	Ing. Petr NĚMEC, Ph.D.	(K-104)
Členové:	Ing. Alena BUMBOVÁ, Ph.D.	(K-106)
	Ing. Alojz FLACHBART	(K-102)
	rtn. Bc. Petr HOMOLA	(11-2PZ)
	pplk. Ing. Jan KYJOVSKÝ, Ph.D.	(K-108)
	Mgr. Jiří NEUBAUER, Ph.D.	(K-101)
	pplk. gšt. Ing. Ivo PIKNER, Ph.D.	(K-111)
	Bc. Marek POSPÍŠIL	(11-2OB-C-K)
	prof. Ing. Ladislav POTUŽÁK, CSc.	(K-107)
	JUDr. PhDr. Ivo SVOBODA, Ph.D.	(K-109)
Tajemník:	do 30. 9. 2012 Dana OTTOVÁ	(SpRef FEM)
	od 1. 10. 2012 Ing. Alexandra PŘIBYLOVÁ	(SpRef FEM)



### **Složení Disciplinární komise FEM**

Předseda:	pplk. doc. Ing. Zdeněk FLASAR, CSc.	(K-110)
Členové:	Ing. Jan MRNUŠTÍK	(K-104)
	čet. Martin ČUTTA	(12-3PZ)
Náhradníci:	Ing. Monika DAVIDOVÁ, Ph.D.	(K-109)
	Ing. Aleš OLEJNÍČEK, Ph.D.	(K-102)
	des. Sandra GREPLOVÁ	(12-3SL)

### **Složení Rady studijního programu FEM**

Předseda:	doc. RNDr. Jiří MOUČKA, Ph.D.	(PdSPČ)
Členové:	doc. PhDr. RSDr. František HANZLÍK, CSc.	(K-109)
	plk. gšt. Ing. Zbyšek KORECKI, Ph.D.	(K-104)
	plk. Ing. Lubomír KROUPA, CSc.	(K-108)
	pplk. Ing. Miroslav MAŠLEJ, Ph.D.	(K-110)
	Ing. Josef NAVRÁTIL, CSc.	(K-106)
	plk. prof. Ing. Bohuslav PŘIKRYL, Ph.D.	(K-107)
	doc. RSDr. Luboš ŠTANCL, CSc.	(K-102)
	PhDr. Jana TOMŠŮ	(CJP UO)
	pplk. Ing. Mgr. David ULLRICH	(CTVS UO)
	prof. RNDr. Zdeněk ZEMÁNEK, CSc.	(K-101)
	Ing. Pavel ZŮNA, Ph.D., MSS.	(K111)
Tajemník:	Ing. Jaroslav HOLÝ	(StRef FEM)

### **Složení oborové rady doktorského studijního programu Ekonomika a management**

Předseda:	prof. Ing. Ladislav POTUŽÁK, CSc.	(K-107)
Místopředseda:	prof. PhDr. Miroslav KRČ, CSc.	(K-102)
Člen předsednictva:	pplk. Ing. Pavel FOLTIN, Ph.D.	(K-104)
Členové:	doc. Ing. Bohumil BRECHTA, CSc.	(K-110)
	doc. Ing. Petr ČECH, Ph.D.	(VŠH Praha)
	prof. Ing. Ivan GROS, CSc.	(VŠCHT, Praha)
	prof. Ing. Petr HAJNA, CSc.	(K-104)
	prof. Ing. Dušan HALÁSEK, CSc.	(VŠB TU, Ostrava)
	doc. RNDr. Ladislav HALBERŠTÁT, CSc.	(K-109)
	prof. Ing. Ladislav IVÁNEK, DrSc.	(MU, Brno)
	doc. Ing. Miloslav KEŘKOVSKÝ, CSc., MBA	(B.I.B.S., a.s., Brno)
	prof. Ing. Aleš KOMÁR, CSc.	(K-104)
	prof. Ing. Miloš KONEČNÝ, DrSc.	(MENDELU, Brno)
	pplk. Ing. Jaroslav KOZŮBEK, Ph.D.	(K-110)
	doc. Ing. Milan KUBEŠA, CSc.	(K-111)
	doc. Ing. Oto KUBIK, CSc.	(Akademie STING, Brno)
	plk. prof. Ing. Bohuslav PŘIKRYL, Ph.D.	(K-107)
	doc. Ing. Bedřich RÝZNAR, CSc.	(OSVČ)
	doc. PhDr. Jan ŠELEŠOVSKÝ, CSc.	(MU, Brno)
	doc. RSDr. Luboš ŠTANCL, CSc.	(K-102)

	prof. Ing. Pavel TOMŠÍK, CSc.	(MENDELU, Brno)
	prof. Ing. Rudolf URBAN, CSc.	(K-106)
	prof. Ing. Dušan VIČAR, CSc.	(UTB Zlín)
	doc. Ing. Jaroslav ZELENÝ, CSc.	(K-108)
	prof. RNDr. Zdeněk ZEMÁNEK, CSc.	(K-101)
Tajemník:	Ing. Jiří KRATOCHVÍLA	(VědR FEM)

#### **Složení oborové komise doktorského studijního oboru Vojenský management**

Předseda:	prof. Ing. Ladislav POTUŽÁK, CSc.	(K-107)
Členové:	doc. Ing. Bohumil BRECHTA, CSc.	(K-110)
	doc. Ing. Petr ČECH, Ph.D.	(VŠH Praha)
	prof. Ing. Petr HAJNA, CSc.	(K-104)
	doc. Ing. Miloslav KEŘKOVSKÝ, CSc., MBA	(B.I.B.S., a. s., Brno)
	prof. Ing. Miloš KONEČNÝ, DrSc.	(MENDELU, Brno)
	pplk. Ing. Jaroslav KOZŮBEK, Ph.D.	(K-110)
	doc. Ing. Milan KUBEŠA, CSc.	(K-111)
	plk. prof. Ing. Bohuslav PŘIKRYL, Ph.D.	(K-107)
	doc. Ing. Bedřich RÝZNAR, CSc.	(OSVČ)
	prof. Ing. Pavel TOMŠÍK, CSc.	(MENDELU, Brno)
	prof. Ing. Dušan VIČAR, CSc.	(UTB, Zlín)
	doc. Ing. Jaroslav ZELENÝ, CSc.	(K-108)
Tajemník:	Ing. Jiří KRATOCHVÍLA	(VědR FEM)

#### **Složení oborové komise doktorského studijního oboru Ekonomika obrany státu**

Předseda:	prof. PhDr. Miroslav KRČ, CSc.	(K-102)
Členové:	prof. Ing. Ivan GROS, CSc.	(VŠCHT, Praha)
	pplk. Ing. Pavel FOLTIN, Ph.D.	(K-104)
	prof. Ing. Petr HAJNA, CSc.	(K-104)
	prof. Ing. Dušan HALÁSEK, CSc.	(VŠB-TU, Ostrava)
	doc. RNDr. Ladislav HALBERŠTÁT, CSc.	(K-109)
	prof. Ing. Ladislav IVÁNEK, DrSc.	(MU, Brno)
	prof. Ing. Aleš KOMÁR, CSc.	(K-104)
	doc. Ing. Oto KUBIK, CSc.	(Akademie STING, Brno)
	doc. PhDr. Jan ŠELEŠOVSKÝ, CSc.	(MU, Brno)
	doc. RSDr. Luboš ŠTANCL, CSc.	(K-102)
	prof. Ing. Rudolf URBAN, CSc.	(K-106)
	prof. RNDr. Zdeněk ZEMÁNEK, CSc.	(K-101)
Tajemník:	Ing. Jiří KRATOCHVÍLA	(VědR FEM)

#### **Složení oborové rady doktorského studijního programu Ochrana vojsk a obyvatelstva**

Předseda:	prof. RNDr. Zdeněk ZEMÁNEK, CSc.	(K-101)
Místopředsedové:	prof. Ing. František BOŽEK, CSc.	(K-106)
	plk. doc. Ing. Zdeněk SKALIČAN, CSc.	(ÚOPZHN)

Členové:	pplk. prof. Ing. Jiří CABAL, CSc.	(FVZ UO)
	pplk. doc. Ing. Stanislav FLORUS, CSc.	(ÚOPZHN UO)
	doc. Ing. Josef KELLNER, CSc.	(K-106)
	prof. Ing. Zbyněk KOBLIHA, CSc.	(ÚOPZHN UO)
	doc. RNDr. Jaroslav MICHÁLEK, CSc.	(K-101)
	Mgr. Bohumír MARTÍNEK, Ph.D.	(OSVČ)
	doc. RNDr. Jiří MOUČKA, Ph.D.	(K-101)
	Ing. Josef NAVRÁTIL, CSc.	(K-106)
	doc. Dr. Ing. Michail ŠENOVSKÝ	(VŠB TU Ostrava)
	prof. Ing. Dušan VIČAR, CSc.	(UTB Zlín)
Tajemník:	Ing. Jiří KRATOCHVÍLA	(VědR FEM)

### **Složení oborové rady doktorského studijního programu Vojenská logistika**

Předseda:	prof. Ing. Petr HAJNA, CSc.	(K-104)
Místopředseda:	plk. doc. Ing. Pavel MAŇAS, Ph.D.	(K-203)
Člen předsednictva:	doc. Ing. Miroslav CEMPÍREK, CSc.	(K-104)
Členové:	prof. Ing. Jiří BALLA, CSc.	(K-201)
	prof. Ing. Ivan GROS, CSc.	(FCHI VŠCHT, Praha)
	doc. Ing. Miroslav JANOŠEK, CSc.	(K-205)
	doc. Ing. Věroslav KAPLAN, CSc.	(K-203)
	prof. Ing. Aleš KOMÁR, CSc.	(K-104)
	prof. Ing. Pavel KONEČNÝ, CSc.	(K-204)
	prof. PhDr. Miroslav KRČ, CSc.	(K-102)
	doc. Ing. Zdeněk KŘÍŽAN, CSc.	(K-204)
	doc. Ing. Milan KUBEŠA, CSc.	(K-111)
	PhDr. Alena LANGEROVÁ	(CJP UO)
	doc. RNDr. Jiří MOUČKA, Ph.D.	(K-101)
	doc. Ing. Miroslav PECINA, CSc.	(K-104)
	prof. Ing. Rudolf URBAN, CSc.	(K-106)
	prof. Ing. Miroslav VALA, CSc.	(K-202)
Tajemník:	Ing. Jiří KRATOCHVÍLA	(VědR FEM)

Poznámka: Doktorské studijní programy Ochrana vojsk a obyvatelstva a Vojenská logistika jsou programy akreditovanými přímo Univerzitou obrany, které však byly rozhodnutím rektora svěřeny do administrativní správy FEM.

### **Složení Ediční komise FEM**

Předseda:	pplk. Ing. Pavel FOLTIN, Ph.D.	(K-104)
Členové:	Ing. Eduard BAKOŠ, Ph.D.	(K-106)
	Ing. Mgr. Kateřina BRABCOVÁ, Ph.D.	(K-107)
	pplk. Ing. Martin REJZEK, Ph.D.	(K-104)
	Ing. Jana VODÁKOVÁ, Ph.D.	(K-102)
Tajemník:	Ing. Jiří KRATOCHVÍLA	(VědR FEM)

### **Redakční rada časopisu Ekonomika a management**

Předseda:	pplk. Ing. Pavel FOLTIN, Ph.D.	(K-104)
Členové:	prof. Ing. Ladislav ANDRÁŠIK, DrSc.	(Slovenská technická univerzita, Bratislava, Slovensko)
	plk. prof. Ing. Ghita BARSAN, Ph.D.	(Nicolae Balcescu Land Forces Academy, Sibiu, Romania)
	pplk. dr. Vasile CARUTASU	(Nicolae Balcescu Land Forces Academy, Sibiu, Romania)
	doc. Ing. Miroslav CEMPÍREK, CSc.	(K-104)
	prof. Marijana CINGULU	(University of Zagreb, Zagreb, Croatia)
	doc. PhDr. RSDr. František HANZLÍK, CSc.	(K-109)
	doc. Ing. Monika GRASSEOVÁ, Ph.D.	(K-110)
	doc. PhDr. Hubert HRDLIČKA, CSc.	(CJP UO)
	doc. RNDr. Josef KALAS, CSc.	(K-101)
	prof. Ing. Aleš KOMÁR, CSc.	(K-104)
	prof. PhDr. Miroslav KRČ, CSc.	(K-102)
	doc. Ing. Oto KUBIK, CSc.	(Akademie STING, Brno)
	plk. dr. Marek KULCZICKY	(Tadeusz Kosciuszko Land Forces Military Academy, Wroclaw, Poland)
	doc. dr. Stefan KURINIA	(National Defence University, Warsaw, Poland)
	doc. Ing. Petr ČECH, Ph.D.	(VŠH Praha)
	doc. JUDr. Ivan MALÝ, CSc.	(Masarykova univerzita, Brno)
	plk. Ing. Ivan MRÁZ, Ph.D.	(Náčelník oddělení dělostřelectva, SRDS MO, Praha)
	prof. Ing. Ladislav POTUŽÁK, CSc.	(K-107)
	prof. Ing. Milan SOPÓCI, Ph.D.	(Akadémia ozbrojených síl generála Milana Rastislava Štefánika, Liptovský Mikuláš, Slovensko)
	dr. Oleg STANĚK	(University of Quebec at Rimouski, Canada)
	prof. Ing. Jiří URBÁNEK, CSc.	(K-106)
	doc. Ing. Jaroslav ZELENÝ, CSc.	(K-108)
	prof. Ing. Iva ŽIVĚLOVÁ, CSc.	(MENDELU, Brno)

### **Redakční rada časopisu Obrana a strategie**

Předseda:	PhDr. Libor FRANK, Ph.D.	(K-111)
Členové:	PhDr. Vladimír ABRAHÁM	(SOPS, MO ČR)
	doc. Oldřich BUREŠ, M.A., Ph.D.	(MUP, Praha)
	doc. Ing. Miroslav JANOŠEK, CSc.	(K-205)
	Ing. Vladimír KARAFFA, CSc.	(CBVSS UO, Brno)

doc. PhDr. Zdeněk KŘÍŽ, Ph.D.	(MU, Brno)
Ing. Mgr. David KOPECKÝ, Ph.D.	(MU, Brno)
doc. PhDr. JUDr. Miroslav MAREŠ, Ph.D.	(MU, Brno)
pplk. gšt. Ing. Ivo PIKNER, Ph.D.	(K-111)
prof. Ing. Ladislav POTUŽÁK, CSc.	(K-107)
Ing. Josef PROCHÁZKA, Ph.D.	(Stálá delegace ČR při NATO, Brusel)
PhDr. Josef SMOLÍK, Ph.D.	(MU, Brno)
PhDr. Libor STEJSKAL	(UK, Praha)
Mgr. Richard STOJAR, Ph.D.	(K-111)
PhDr. Vít STRÍLECKÝ, M.Phil.	(Ústav mezinárodních vztahů, Praha)
PhDr. Petr SUCHÝ, Ph.D.	(MU, Brno)
Ing. Mgr. David KONECKÝ, Ph.D.	(Odbor společné zahraniční a Bezpečnostní politiky EU MZV ČR, Praha)
RNDr. Petr ZEMAN	(nezávislý expert)
mjr. Mgr. Ing. Tomáš ZIPFEL, Ph.D.	(MO ČR, Praha)
Ing. Pavel ZONA, Ph.D.	(K-111)
Ing. Pavel ZŮNA, Ph.D., MSS.	(K-111)

## 1.4 Zastoupení Fakulty ekonomiky a managementu v reprezentaci vysokých škol, v mezinárodních a profesních organizacích

V průběhu roku 2012 příslušníci FEM pokračovali v zapojení do činnosti odborných a profesních organizací a pracovních skupin jak v ČR, tak i v zahraničí.

**Tabulka 1: Zastoupení FEM v reprezentaci vysokých škol, v mezinárodních a profesních organizacích**

katedra	příjmení a jméno	organizace nebo akce	status	stát
K-101	doc. RNDr. Jaroslav Michálek, CSc.	International Conference PDMU: Problems of Decision Making under Uncertainties	Vedení odborné sekce světového nebo evropského kongresu, symposia, vědecké konference.	Ukrajina
K-101	doc. RNDr. Jaroslav Michálek, CSc.	Summer School of Biometrics	Člen ve výboru mezinárodního kongresu, symposia, vědecké konference.	Slovensko Česká republika
K-102	plk. Ing. Vladan Holcner, Ph.D.	European Security and Defence College, Executive Academic Board, EU	Člen výboru společnosti s celosvětovou nebo celoevropskou působností.	EU
K-102	plk. Ing. Vladan Holcner, Ph.D.	Journal of Defense Resources Management, Rumunsko, Brasov	Člen redakční rady vědeckého časopisu vydávaného v zahraničí.	Rumunsko
K-102	doc. Ing. Roman Horák, CSc.	ACTA STING, vědecký časopis AKADEMIE STING	Člen redakční rady vědeckého časopisu vydávaného v ČR (mimo UO).	Česká republika
K-102	doc. Ing. Roman Horák, CSc.	člen akademické rady VŠOH, s.r.o., Brno	Členství ve vědecké radě mimo UO.	Česká republika
K-102	doc. Ing. Roman Horák, CSc.	Pracovní skupina pro finanční standardizaci NATO - do r. 2010 - pro finanční standardizaci výcviku NTG FSG, od r. 2010 finanční standardizace finančního zabezpečení - MC JSB FWG	Členství a expertní činnost ve výborech, pracovních týmech a odborných komisích NATO.	Členské státy NATO
K-102	Ing. Aleš Olejníček, Ph.D.	SAS RTO Task Group on Cost/Benefit Analysis of Military Training. Inaugural	Členství a expertní činnost ve výborech, pracovních týmech a odborných komisích NATO.	Členské státy NATO
K-102	Ing. Jana Vodáková, Ph.D.	Vědecká redakce ekonomických publikací nakladatelství Wolters Kluwer ČR	Člen grantové komise, rady výzk. programu, porad. orgánu nebo komise s celost./celoarm. působností.	Česká republika
K-104	pplk. Ing. Pavel Foltin, Ph.D.	Przegląd Naukowo – Metodyczny, Higher School of Safety in Poznan, Poland	Člen redakční rady vědeckého časopisu vydávaného v zahraničí.	Polsko
K-104	pplk. Ing. Pavel Foltin, Ph.D.	Journal of Defense Resources Management (JoDRM) Brasov, Rumunsko	Člen redakční rady vědeckého časopisu vydávaného v zahraničí.	Rumunsko
K-104	pplk. Ing. Pavel Foltin, Ph.D.	Bezpečnostní management a společnost	Člen výboru světového nebo evropského kongresu, symposia, vědecké konference.	Česká republika
K-104	pplk. Ing. Pavel Foltin, Ph.D.	eLearning (OSINT). European Defence Agency, Brussels, Belgium	Člen grantové komise nebo poradního orgánu mezinárodních a zahraničních organizací.	Belgie

katedra	příjmení a jméno	organizace nebo akce	status	stát
K-104	pplk. Ing. Pavel Foltin, Ph.D.	NATO Defence Education Enhancement Program for Georgia, under the NATO HQ/Political Affairs and Security Policy Division - Education and Training.	Členství a expertní činnost ve výborech, pracovních týmech a odborných komisích NATO.	Členské státy NATO
K-104	pplk. Ing. Pavel Foltin, Ph.D.	Stálá pracovní skupina pro Vojenské a bezpečnostní obory, Akreditační komise ČR.	Člen grantové komise, rady výzk. programu, porad. orgánu nebo komise s celost./celoarm. působností.	Česká republika
K-104	prof. Ing. Aleš Komár, CSc.	Honorary Senator, LFA, Sibiu, Rumunsko	Člen grantové komise nebo poradního orgánu mezinárodních a zahraničních organizací.	Rumunsko
K-104	prof. Ing. Aleš Komár, CSc.	JEPWG, ETST	Členství a expertní činnost ve výborech, pracovních týmech a odborných komisích NATO.	Členské státy NATO
K-104	prof. Ing. Aleš Komár, CSc.	ETWG, EPWG, DEFNET	Členství a expertní činnost ve výborech, pracovních týmech a odborných komisích NATO.	Členské státy NATO
K-104	prof. Ing. Aleš Komár, CSc.	Vojenské rozhledy	Člen redakční rady odborného časopisu vydávaného v ČR (mimo UO).	Česká republika
K-104	prof. Ing. Aleš Komár, CSc.	ČAZV	Člen grantové komise, rady výzk. programu, porad. orgánu nebo komise s celost./celoarm. působností.	Česká republika
K-104	prof. Ing. Aleš Komár, CSc.	Czech Soil Society	Člen grantové komise, rady výzk. programu, porad. orgánu nebo komise s celost./celoarm. působností.	Česká republika
K-104	pplk. Ing. Jaromír Mareš, CSc.	Sibiu, LFA, Journal Bulletin Buletin Stiintific	Člen redakční rady vědeckého časopisu vydávaného v zahraničí.	Rumunsko
K-104	pplk. Ing. Jaromír Mareš, CSc.	Air Forces Academy, Brasov, Journal - The Scientific Review	Člen redakční rady vědeckého časopisu vydávaného v zahraničí.	Rumunsko
K-104	pplk. Ing. Jaromír Mareš, CSc.	Sibiu, Alma Mater University, Journal Series A. Economic Sciences	Člen redakční rady vědeckého časopisu vydávaného v zahraničí.	Rumunsko
K-104	pplk. Ing. Jaromír Mareš, CSc.	Sibiu, LFA, Journal Review of Land Forces Academy Revista Academiei Fortelor Terestre	Člen redakční rady vědeckého časopisu vydávaného v zahraničí.	Rumunsko
K-104	pplk. Ing. Jaromír Mareš, CSc.	Výbor NSA pro standardizaci, (NATO Standardization Agency) panel BM (Battle Maintenance and repairs)	Členství a expertní činnost ve výborech, pracovních týmech a odborných komisích NATO.	Členské státy NATO
K-106	Ing. Eduard Bakoš, Ph.D.	Člen mezinárodní expertní asociace European Association of Environmental and Resource Economist	Člen výboru či komise společnosti s celosvětovou nebo celoevropskou působností.	EU
K-106	prof. Ing. František Božek, CSc.	SRA – E (Society for Risk Analysis in Europe)	Člen výboru či komise společnosti s celosvětovou nebo celoevropskou působností.	Itálie
K-106	prof. Ing. František Božek, CSc.	IRGC (International Risk Governance Council)	Člen výboru či komise společnosti s celosvětovou nebo celoevropskou působností.	Švýcarsko
K-106	prof. Ing. František Božek, CSc.	Expertní tým pro posuzování grantů bezpečnostního výzkumu, Ministerstvo vnitra, Praha	Členství a expertní činnost ve výborech, pracovních týmech a odborných komisích.	Česká republika

katedra	příjmení a jméno	organizace nebo akce	status	stát
K-106	prof. Ing. František Božek, CSc.	European Association for Security	Člen výboru či komise společnosti s celosvětovou nebo celoevropskou působností.	Polsko
K-106	Ing. Alena Bumbová, Ph.D.	Člen poradního orgánu projektu Integrované hodnocení dopadů globálních změn na environmentální bezpečnost České republiky (EnviSec VG20122015091)	Člen grantové komise, rady výzk. programu, porad. orgánu nebo komise s celost./celoarm. působností.	Česká republika
K-106	prof. Ing. Jiří Urbánek, CSc.	Evaluation expert of HELLENIC REPUBLIC MINISTRY OF EDUCATION, LIFELONG LEARNING & RELIGIOUS AFFAIRS	Člen grantové komise nebo poradního orgánu mezinárodních a zahraničních organizací.	Členské státy NATO
K-106	prof. Ing. Jiří Urbánek, CSc.	NATO Advanced Research Workshop "Threat detection, response and consequence management, associated with nuclear and radiological terrorism"	Členství a expertní činnost ve výborech, pracovních týmech a odborných komisích NATO.	Členské státy NATO
K-106	prof. Ing. Jiří Urbánek, CSc.	NATO Air Force Armaments Group, Joint Capability Group on Intelligence Surveillance and Reconnaissance	Členství a expertní činnost ve výborech, pracovních týmech a odborných komisích NATO.	Členské státy NATO
K-106	prof. Ing. Jiří Urbánek, CSc.	NATO Joint STS (Security Through Science Programme) – CNAD (Conference of National Armaments Directors).	Členství a expertní činnost ve výborech, pracovních týmech a odborných komisích NATO.	Členské státy NATO
K-108	doc. Ing. Gabriel Števkó, CSc.	Česká ergonomická společnost	Členství a expertní činnost ve výborech, pracovních týmech a odborných komisích.	Česká republika
K-108	doc. Ing. Gabriel Števkó, CSc.	Stálý výbor Rady vlády pro BOZP	Členství a expertní činnost ve výborech, pracovních týmech a odborných komisích.	Česká republika
K-108	plk. Ing. Lubomír Kroupa, CSc.	Společnost pro trhací techniku a pyrotechniku	Členství a expertní činnost ve výborech, pracovních týmech a odborných komisích.	Česká republika
K-108	plk. Ing. Lubomír Kroupa, CSc.	Standardizační výbor Ženíjního vojska AČR	Členství a expertní činnost ve výborech, pracovních týmech a odborných komisích.	Česká republika
K-108	plk. Ing. Lubomír Kroupa, CSc.	Výbor pro terminologii/Úř OSK SOJ	Členství a expertní činnost ve výborech, pracovních týmech a odborných komisích.	Česká republika
K-108	Ing. Jan Mazal, CSc.	Pracovní skupina pro ochranu sil proti IED / GŠ AČR	Členství a expertní činnost ve výborech, pracovních týmech a odborných komisích.	Česká republika
K-108	Ing. Jan Mazal, CSc.	Řídící rada pro NEC/GŠ AČR	Členství a expertní činnost ve výborech, pracovních týmech a odborných komisích.	Česká republika
K-108	Ing. Jan Mazal, CSc.	Výbor pro terminologii/Úř OSK SOJ	Členství a expertní činnost ve výborech, pracovních týmech a odborných komisích.	Česká republika
K-109	Mgr. et Mgr. Jaroslava Ester Evangelu, Ph.D.	Člen komise "NÁRODNÍ CENA ABSOLVENTSKÝCH PRACÍ V OBLASTI ŘÍZENÍ A ROZVOJE LIDSKÝCH ZDROJŮ", pod záštitou People Management Fora, třetí ročník 2012/2013.	Člen grantové komise, rady výzk. programu, porad. orgánu nebo komise s celost./celoarm. působností.	Česká republika



katedra	příjmení a jméno	organizace nebo akce	status	stát
K-109	Mgr. Lubomír Kubínyi, Ph.D.	Člen komise "NÁRODNÍ CENA ABSOLVENTSKÝCH PRACÍ V OBLASTI ŘÍZENÍ A ROZVOJE LIDSKÝCH ZDROJŮ", pod záštitou People Management Fora, třetí ročník 2012/2013	Člen grantové komise, rady výzk. programu, porad. orgánu nebo komise s celost./celoarm. působností.	Česká republika
K-109	PhDr. Ivana Nekvapilová, Ph.D.	Hq NATO/International Staff, Political Affairs and Security Policy Division – Education and Training – program samostatného předmětu Historie kultury a civilizace pro Vojenskou akademii v Chişinău (Moldávie)	Členství a expertní činnost ve výborech, pracovních týmech a odborných komisích NATO.	Moldávie
K-109	PhDr. Ivana Nekvapilová, Ph.D.	Česká pedagogická společnost	Členka	Česká republika
K-109	doc. PhDr. RSDr. František Hanzlík, CSc.	Člen oborové rady doktorského studijního programu české dějiny na FF UP Olomouc	Členství v oborové radě DSP mimo UO	Česká republika
K-109	doc. PhDr. RSDr. František Hanzlík, CSc.	Člen redakční rady časopisu – Sborník prací Pedagogické fakulty Masarykovy univerzity	Člen redakční rady vědeckých a odborných časopisů vydávaných mimo UO.	Česká republika
K-109	doc. PhDr. RSDr. František Hanzlík, CSc.	Člen vědecké rady Univerzity obrany	Členství ve vědecké radě na UO	Česká republika
K-109	doc. PhDr. RSDr. František Hanzlík, CSc.	Člen vědecké rady Fakulty logistiky a krizového řízení UTB Zlín	Členství ve vědecké radě mimo UO	Česká republika
K-109	doc. RNDr. Ladislav Halberštát, CSc.	NATO Defence Education Enhancement Program for Moldavia, under the NATO HQ/Political Affairs and Security Policy Division - Education and Training	Členství a expertní činnost ve výborech, pracovních týmech a odborných komisích NATO.	Moldávie
K-109	doc. RNDr. Ladislav Halberštát, CSc.	Komise Ministerstva obrany pro hodnocení návrhů a výsledků výzkumných záměrů	Člen grantové komise, rady výzk. programu, porad. orgánu nebo komise s celost./celoarm. působností	Česká republika
K-109	PhDr. Mgr. Bohumil Ptáček	Českomoravská psychologická společnost Asociace forenzních psychologů	Člen	Česká republika
K-109	PhDr. Ing. Vratislav Pokorný	Českomoravská psychologická společnost Asociace forenzních psychologů Asociace psychologů poradenství	Člen	Česká republika
K-109	doc. Mgr. Ing. Radomír Saliger, Ph.D.	Česká pedagogická společnost Česká asociace pedagogického výzkumu	Člen	Česká republika
K-109	Mgr. Aleš Binar	Historický klub 1872 a Klub autorů literatury faktu	Člen	Česká republika
K-109	Mgr. Aleš Binar	Klub českých historiků	Člen	Česká republika
K-109	Mgr. Jiří Hodný, Ph.D.	The Journal of Slavic Studies	Člen redakční rady odborného časopisu	Philadelphie USA
K-109	PhDr. Radek Mitáček	Česká pedagogická společnost	Člen	Česká republika

katedra	příjmení a jméno	organizace nebo akce	status	stát
K-109	JUDr. PhDr. Ivo Svoboda, Ph.D.	Oborová rada Policejní akademie ČR v Praze	člen	Česká republika
K-109	JUDr. PhDr. Ivo Svoboda, Ph.D.	Městský soud v Brně	Přisedící soudce	Česká republika
K-109	JUDr. PhDr. Ivo Svoboda, Ph.D.	Soudní znalec v oboru kriminalistika a v oboru sociální vědy	znalec	Česká republika
K-109	Mgr. Tomáš Zbořil	Městský soud v Brně	Přisedící soudce	Česká republika
K-110	pplk. Ing. Jiří Černý, Ph.D.	Sekce C4 Rady OVV Ministerstva obrany	Člen grantové komise, rady výzk. programu, porad. orgánu nebo komise s celost./celoarm. působností.	Česká republika
K-110	doc. Ing. Monika Grasseová, Ph.D.	Databáze expertů pro hodnocení návrhů projektů a jejich výsledků v rámci V, Val pro TAČR	Člen grantové komise, rady výzk. programu, porad. orgánu nebo komise s celost./celoarm. působností.	Česká republika
K-110	doc. Ing. Monika Grasseová, Ph.D.	Databáze expertů pro hodnocení návrhů projektů a jejich výsledků v oblasti bezpečnostního VaV MV ČR	Člen grantové komise, rady výzk. programu, porad. orgánu nebo komise s celost./celoarm. působností.	Česká republika
K-110	doc. Ing. Monika Grasseová, Ph.D.	Vědecká redakce nonfiction nakladatelství Albatros media, a.s.	Člen redakční rady vědeckého časopisu vydávaného v ČR (mimo UO).	Česká republika
K-110	doc. Ing. Monika Grasseová, Ph.D.	World Academy of Science, Engineering and Technology, Scientific Committee and Editorial Review Board on Social and Human Science	Člen redakční rady vědeckého časopisu vydávaného v zahraničí.	Mezinárodní
K-110	pplk. Ing. Vítězslav Jaroš, Ph.D.	Redakční rada časopisu Doktríny vydávaného VA Vyškov	Člen redakční rady odborného časopisu vydávaného v ČR (mimo UO).	Česká republika
K-110	pplk. Ing. Vítězslav Jaroš, Ph.D.	Redakční rada časopisu SCIENTIFIC BULLETIN vydávaného LFA v Sibiu, Rumunsko	Člen redakční rady vědeckého časopisu vydávaného v zahraničí.	Rumunsko
K-110	pplk. Ing. Vítězslav Jaroš, Ph.D.	Redakční rada vědeckého časopisu LAND FORCES ACADEMY REVIEW vydávaného LFA v Sibiu, Rumunsko	Člen redakční rady vědeckého časopisu vydávaného v zahraničí.	Rumunsko
K-110	mjr. Ing. Jan Mazal, Ph.D.	NATO LCG2/UGV	Člen výboru či komise společnosti s celosvětovou nebo celoevropskou působností.	Členské státy NATO
K-111	PhDr. Libor Frank, Ph.D.	NATO CSO: Exploratory Team (ET) on "Foresight: Understanding Common Drivers"	Členství a expertní činnost ve výborech, pracovních týmech a odborných komisích NATO.	Členské státy NATO
K-111	PhDr. Libor Frank, Ph.D.	Redakční rada časopisu Central European Political Studies Review (MU Brno)	Člen redakční rady vědeckého časopisu vydávaného v ČR (mimo UO).	Česká republika
K-111	PhDr. Libor Frank, Ph.D.	Redakční rada časopisu Strategic Impact	Člen redakční rady vědeckého časopisu vydávaného v zahraničí.	Rumunsko
K-111	PhDr. Libor Frank, Ph.D.	Redakční rada časopisu Vojenské reflexie (AOS, Slovensko)	Člen redakční rady vědeckého časopisu vydávaného v zahraničí.	Slovensko

katedra	příjmení a jméno	organizace nebo akce	status	stát
K-111	Ing. Vladislav Mrázek, CSc.	Odborná sekce rozvoje operačního umění a taktiky – poradní orgán MO	Člen grantové komise, rady výzk. programu, porad. orgánu nebo komise s celost./celoarm. působností.	Česká republika
K-111	pplk. gšt. Ing. Ivo Pikner, Ph.D.	Interakcia postupov rešenia krízových situácií s podporou "blended" simulácie - AOS Liptovský Mikuláš VV6-2012	Členství a expertní činnost ve výborech, pracovních týmech a odborných komisích NATO.	Slovensko
K-111	pplk. gšt. Ing. Ivo Pikner, Ph.D.	NATO STO, Panel SAS (Systems Analysis and Studies) - SAS-096 „Key Performance Indicators in Measuring Military Outputs“ – člen řešitelského kolektivu	Členství a expertní činnost ve výborech, pracovních týmech a odborných komisích NATO.	Členské státy NATO
K-111	pplk. gšt. Ing. Ivo Pikner, Ph.D.	Redakční rada časopisu Vojenské rozhledy	Člen redakční rady vědeckého časopisu vydávaného v ČR (mimo UO).	Česká republika
K-111	Mgr. Richard Stojar, Ph.D.	Redakční rada časopisu Rexter	Člen redakční rady odborného časopisu vydávaného v ČR (mimo UO).	Česká republika
K-111	Ing. Pavel Zůna, Ph.D., MSS.	Integrovaný pracovní tým "Implementace dokumentů operačního plánování NATO do podmínek AČR" (Ř SOC MO)	Předseda grantové komise, rady výzk. programu, porad. orgánu nebo komise s celost./celoarm. působností.	Česká republika
K-111	Ing. Pavel Zůna, Ph.D., MSS.	Odborná sekce operačního umění a taktiky, Rady rezortu obrany pro VEVI.	Člen grantové komise, rady výzk. programu, porad. orgánu nebo komise s celost./celoarm. působností.	Česká republika
K-111	Ing. Pavel Zůna, Ph.D., MSS.	NATO Science & Technology Organization, System Analysis & Studies, národní zástupce	Členství a expertní činnost ve výborech, pracovních týmech a odborných komisích NATO.	Členské státy NATO

## 1.5 Zastoupení žen v akademických orgánech Fakulty ekonomiky a managementu

V Akademickém senátu FEM působila z celkového počtu jedenácti členů senátu v roce 2012 jedna zástupkyně akademických pracovníků katedry ochrany obyvatelstva.

V roce 2012 byly ve výkonných a řídicích orgánech fakulty zastoupeny tři ženy – vedoucí skupiny personálního managementu katedry řízení lidských zdrojů, vedoucí skupiny pro distanční studium katedry ekonometrie a vedoucí vědeckého referátu fakulty.

## 2 KVALITA A EXCELENCE AKADEMICKÝCH ČINNOSTÍ

Obdobně jako v předchozích letech i v hodnoceném období tři vedoucí kateder FEM vykonávali akademické funkce, a to rektora-velitele a dvou prorektorů Univerzity obrany. Předmětné tři katedry (Katedra ekonometrie, Katedra ochrany obyvatelstva a Katedra řízení palebné podpory) byly nadále řízeny pověřenými zástupci těchto vedoucích (viz oddíl 1.3).

V rámci řízení lidských zdrojů pokračovalo v roce 2012 uplatňování plánů kariérního růstu akademických pracovníků v kontextu naplňování záměrů rozvoje kateder FEM. V závěru roku byla vyhodnocena míra naplnění těchto plánů za rok 2012 a provedena aktualizace plánů na rok 2013. Upřesnění na roky 2014 až 2017 se bude realizovat v roce 2013 po odevzdání dokumentace nového souvislého pětiletého magisterského studijního programu (SP2014) Akreditační komisi. Míra plnění plánů kariérního růstu akademických pracovníků za rok 2012 dosáhla vyšší úrovně oproti roku 2011 (více viz oddíl 5).

### 2.1 Počty akreditovaných studijních programů

V roce 2012 FEM garantovala výuku ve všech třech stupních vzdělávání v rámci jednoho akreditovaného studijního programu Ekonomika a management (KKOV 6208), který spadá do skupiny studijních programů Ekonomie (KKOV 62).

Studijní program Ekonomika a management je v rámci bakalářského a navazujícího magisterského studia tvořen následujícími třemi studijními obory, které se dále podle odborného zaměření studia člení na studijní moduly:

- Vojenský management (jen vojenské studium):
  - o Velitel mechanizovaných a tankových jednotek (jen bakalářské studium),
  - o Velitel průzkumných jednotek,
  - o Velitel dělostřeleckých jednotek,
  - o Velitel ženijních jednotek,
  - o Vševojskový velitel (jen navazující magisterské studium),
  - o Management informačních zdrojů (jen navazující magisterské studium).
- Ekonomika obrany státu:
  - o Řízení finančních zdrojů (jen bakalářské studium),
  - o Logistika,
  - o Ekonomika vojenské dopravy (jen vojenské studium),
  - o Ekonomika řízení lidských zdrojů,
  - o Řízení kvality (jen navazující magisterské studium),
  - o Ochrana obyvatelstva (jen civilní navazující magisterské studium).
- Bezpečnostní management (jen civilní bakalářské studium):
  - o Ochrana obyvatelstva,
  - o Bezpečnostní služby,
  - o Kybernetická bezpečnost.

V rámci doktorského studia garantovaného FEM je studijní program Ekonomika a management tvořen dvěma studijními obory Vojenský management a Ekonomika obrany státu.

Vzhledem ke končícím lhůtám platnosti stávajících akreditací studijních programů byly v roce 2012 podány žádosti o prodloužení platnosti akreditace:

- navazujícího magisterského studijního programu Ekonomika a management, studijního oboru Vojenský management (platnost prodloužena do 31. 12. 2020),

- navazujícího magisterského studijního programu Ekonomika a management, studijního oboru Ekonomika obrany státu (žádost podána v říjnu 2012),
- doktorského studijního programu Vojenská logistika (jedná se o studijní program Univerzity obrany, který je ve správě FEM, žádost podána v listopadu 2012).

V roce 2012 FEM obdržela rozhodnutí Akreditační komise o rozšíření akreditace bakalářského studijního programu Ekonomika a management, studijního oboru Vojenský management o jeho anglickou verzi (s platností do 31. 7. 2018).

V závěru roku 2012 FEM zahájila přípravu akreditace navazujícího magisterského studijního programu Ekonomika a management, studijního oboru Bezpečnostní management.

Fakulta ekonomiky a managementu, v návaznosti na představení nové vzdělávací strategie UO a v souladu s požadavky formulovanými GŠ MO ČR, zahájila přípravu akreditace nového souvislého pětiletého magisterského studijního programu pro přípravu budoucích důstojníků AČR.

Fakulta ekonomiky a managementu uplatňuje kreditní systém studia kompatibilní se systémem ECTS, je držitelem Diploma Supplement Label.

Kromě vlastních akreditovaných studijních programů, uvedených v prvním řádku tabulky, byla FEM v roce 2012 i nadále zapojena do pedagogického a administrativního zabezpečení studijních programů a oborů realizovaných přímo UO, které spadají do skupiny studijních programů Vojenské vědy a nauky (KKOV 91). Konkrétně se jednalo o tyto programy:

- doktorský studijní program Ochrana vojsk a obyvatelstva, s kmenovou klasifikací oborů vzdělávání (KKOV 91-11), se studijními obory Modelování a simulace procesů ochrany vojsk a obyvatelstva, Ochrana obyvatelstva a Zbraně hromadného ničení, škodliviny a ochrana proti nim,
- doktorský studijní program Vojenská logistika (KKOV 91-08).

**Tabulka 2: Přehled počtů akreditovaných studijních programů FEM**

Skupiny studijních programů	Studijní programy								Celkem stud. prog. / oborů
	Bc.		Mgr.		NMgr.		DSP		
	P	K	P	K	P	K	P	K	
Ekonomie	1	1	0	0	1	1	1	1	1/3
Vojenské vědy a nauky							2	2	2/4
<b>Celkem</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3/7</b>

Vysvětlivky:

P – prezenční studium.

K – kombinované studium.

## **2.2 Nabídka studia v cizích jazycích, společné studijní programy (double degree) a studijní programy Fakulty ekonomiky a managementu akreditované v cizím jazyce**

Je připraven bakalářský studijní program Economics and Management se studijním oborem National Defence Economics. Fakulta ekonomiky a managementu tak disponuje vedle specializačních studijních předmětů v modulu Logistika akreditovanými studijními předměty pokrývajícími na bakalářském stupni programový základ studijního programu Ekonomika a management a oborové předměty studijního oboru Ekonomika obrany státu. V průběhu roku 2012 FEM připravila anglickou verzi bakalářského studijního oboru Military Management. Výuka v angličtině byla prováděna ve

prospěch zahraničních studentů absolvujících na FEM studijní pobyt s využitím podpory Evropského programu celoživotního učení Erasmus (dále program Erasmus) a fakultativně ve vybraných studijních předmětech ve prospěch studentů zapsaných ke studiu v české verzi bakalářského studijního programu Ekonomika a management.

**Tabulka 3: Přehled počtů akreditovaných studijních programů FEM v cizím jazyce**

Skupiny studijních programů	Studijní programy								Celkem stud. prog. / oborů	
	Bc.		Mgr.		NMgr.		DSP			
	P	K	P	K	P	K	P	K		
Ekonomie	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1/2
Celkem	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1/2

FEM v roce 2012 nerealizovala žádný společný akreditovaný studijní program v cizím jazyce. V rámci spolupráce s partnery z Rakouska, Maďarska a Slovinska zabezpečila společné vzdělávací a výcvikové programy zaměřené na prohlubování vojensko-profesních znalostí a dovedností studentů FEM (viz oddíl 4.2).

### 2.3 Akreditované studijní programy společně uskutečňované na Fakultě ekonomiky a managementu

Akademičtí pracovníci FEM nadále pokračovali ve spolupráci s dalšími fakultami UO při zabezpečování výuky v rámci jimi akreditovaných studijních programů, jmenovitě programu *Vojenské technologie* na Fakultě vojenských technologií (FVT). Fakulta ve prospěch FVT realizuje pro studenty vojenského prezenčního studia výuku předmětů vojensko-humanitního bloku.

### 2.4 Přehled kurzů celoživotního vzdělávání na Fakultě ekonomiky a managementu

V oblasti neakreditovaného celoživotního vzdělávání FEM bylo v roce 2012 realizováno celkem 31 kurzů (viz tabulka 4):

**Tabulka 4: Přehled počtů kurzů celoživotního vzdělávání FEM**

Skupiny studijních programů	Kurzy orientované na výkon povolání			Kurzy zájmové a rekvalifikační			U3V	Celkem
	do 15 hod.	do 100 hod.	Nad 100 hod.	do 15 hod.	do 100 hod.	více		
Ekonomie			1					1
Vojenské vědy a nauky	19	5	5		1			30
Celkem kurzů	19	5	6		1			31

*Vysvětlivky: U3V – univerzita třetího věku*

## **Kurzy orientované na výkon povolání**

### Kurzy nad 100 hodin:

- Dvousemestrální kurzy – vyrovnávací studium pro přechod ke studijnímu programu ekonomika a management, (10 účastníků)
- Doplnující studium k získání pedagogické způsobilosti, (24 účastníků)
- Lektor prevence sociálně nežádoucích jevů. (15 účastníků)
- Kurz generálního štábu (vojenská strategie a operační umění), (5 účastníků)
- Kurz vyšších důstojníků (vojenské umění, obranné plánování, bezpečnostní a obranná politika) – prezenční, (28 účastníků)
- Kurz vyšších důstojníků (vojenské umění, obranné plánování, bezpečnostní a obranná politika) – distanční. (34 účastníků)

### Kurzy do 100 hodin:

- Krizové řízení, bojová pohotovost a mobilizační plánování, (17 účastníků)
- Explosive Ordnance Reconnaissance (2 běhy), (64 účastníků)
- Specializační kurz řízení ženijní podpory, (5 účastníků)
- Odborný kurz logistiky. (7 účastníků)

### Kurzy do 15 hodin:

- Zadávání zakázek malého rozsahu, (29 účastníků)
- Řízení lidí (9 běhů), (140 účastníků)
- Zpravodajského zabezpečení a průzkumu, (16 účastníků)
- Zadávání zakázek malého rozsahu (2 běhy), (54 účastníků)
- Projektový management, (14 účastníků)
- Orientační kurz vyzbrojování, (17 účastníků)
- Obranná standardizace, (17 účastníků)
- Právní administrativa AČR (2 běhy), (47 účastníků)
- Plánování na strategickém stupni řízení rezortu MO. (17 účastníků)

## **Kurzy zájmové a rekvalifikační**

### Kurzy do 100 hodin:

- Projektový manažer. (14 účastníků)

Organizací Kurzu generálního štábu (v trvání 10 měsíců), Kurzu vyšších důstojníků v prezenční formě (v délce trvání 4 měsíců), Kurzu vyšších důstojníků v distanční formě (v trvání 10 měsíců), dvousemestrálních kurzů zaměřených na studium pro přechod do studijního programu *Ekonomika a management*, kurzů pedagogické způsobilosti a kurzů způsobilosti k provádění lektorské činnosti v oblasti prevence společensky nežádoucích jevů v AČR i v civilní sféře naplňuje FEM jednu z hlavních priorit MO ČR a UO v oblasti celoživotního vzdělávání.

## **2.5 Přehled počtu účastníků kurzů celoživotního vzdělávání na Fakultě ekonomiky a managementu**

Kurzy celoživotního vzdělávání byly zaměřeny do oblasti disciplín ekonomických a pedagogických, sféry sociální péče a do oblasti vojenských věd a nauk. Tyto kurzy v roce 2012 absolvovalo celkem 535 účastníků. Oproti roku 2011 došlo k nárůstu o téměř 60 %, kdy kurzy absolvovalo 358 účastníků.

Tabulka 5: Přehled počtů účastníků kurzů celoživotního vzdělávání na FEM

Skupiny studijních programů	Kurzy orientované na výkon povolání			Kurzy zájmové a rekvalifikační			U3V	Celkem
	do 15 hod.	do 100 hod	Nad 100 hod.	do 15 hod.	do 100 hod	více		
Ekonomie			10					10
Vojenské vědy a nauky	351	93	67		14			525
Celkem	351	93	77		14			535

Vysvětlivky: U3V – univerzita třetího věku.

## 2.6 Zájem o studium na Fakultě ekonomiky a managementu

Přijímací řízení organizované FEM proběhlo v souladu s platnou legislativou. Na organizaci a realizaci přijímacího řízení se kromě pracovníků studijního referátu děkanátu FEM podílela katedra ekonometrie a dále katedry FEM garantující jednotlivé studijní moduly, a to konkrétně při přezkušování odborných znalostí uchazečů o magisterské studium, Centrum tělesné výchovy a sportu (dále jen CTVS) při zkoušce z tělesné přípravy zájemců o vojenské studium a Centrum jazykové přípravy (dále jen CJP) při přijímací zkoušce z cizího jazyka. Přijímací řízení pro akademický rok 2012/2013 bylo svým obsahem totožné s akademickým rokem 2011/2012, kdy FEM upravila podmínky pro přijímání do bakalářského studijního programu, které byly rozšířeny o přijímací zkoušku *Test studijních předpokladů*. Toto přezkoušení bylo prováděno formou písemného testu u uchazečů do vojenského a civilního studia bakalářského studijního programu v prezenční i kombinované formě studia.

V roce 2012 již nepokračoval výrazný nárůst celkového počtu přihlášek ke studiu na FEM, který byl zaznamenán v uplynulých letech. V roce 2012 bylo podáno celkem 1 560 přihlášek. Při porovnání údajů za uplynulé roky se v roce 2012 projevil největší zájem o bakalářský studijní program, a to jak o vojenské, tak i civilní studium v prezenční formě studia. Došlo ke snížení zájmu o studium v magisterském studijním programu navazujícím na bakalářské. Výrazně poklesl zájem o kombinovanou formu studia v bakalářském i navazujícím magisterském studijním programu.

Tabulka 6: Zájem uchazečů o studium na FEM v roce 2012

Skupiny studijních programů	Počet				
	Podaných přihlášek <sup>1)</sup>	Přihlášených <sup>2)</sup>	Přijetí <sup>3)</sup>	Přijatých <sup>4)</sup>	Zapsaných <sup>5)</sup>
Ekonomie	1 533	1 148	752	650	686
Vojenské vědy a nauky	27	19	14	14	14
Celkem	1 560	1 167	768	664	700



Vysvětlivky:

- 1) Počet všech přihlášek, které FEM obdržela.
- 2) Počet uchazečů o studium, kteří se zúčastnili přijímacího řízení.
- 3) Počet všech kladně vyřízených přihlášek.
- 4) Počet přijatých uchazečů. Údaj celkem vyjadřuje počet fyzických osob, ve skupinách oborů jsou zahrnuti vícenásobně přijatí.
- 5) Počet přijatých studentů, kteří se zapsali ke studiu.

## 2.7 Studenti v akreditovaných studijních programech

V roce 2012 na FEM studovali studenti ve studijním programu *Ekonomika a management*, a to v bakalářském, navazujícím magisterském i doktorském stupni, v prezenční i kombinované formě studia. Počty studentů zapsaných ke studiu na FEM k 1. říjnu 2012 jsou uvedeny v tabulce 7.

Fakulta ekonomiky a managementu dále zabezpečovala administrativní podporu studia studentů zapsaných ke studiu v univerzitním doktorském studijním programu *Ochrana vojsk a obyvatelstva* a doktorském studijním programu *Vojenská logistika*.

Tabulka 7: Přehled počtů studentů v akreditovaných studijních programech FEM k 1. 10. 2012

Skupiny studijních programů	Studentů ve studijním programu								Celkem studentů
	Bc.		Mgr.		NMgr.		DSP		
	P	K	P	K	P	K	P	K	
Ekonomie	507	146	0	0	172	113	5	44	987
Vojenské vědy a nauky	0	0	0	0	0	0	7	34	41
Celkem	507	146	0	0	172	113	12	78	1 028

## 2.8 Absolventi Fakulty ekonomiky a managementu

Státní závěrečné zkoušky proběhly ve stanovených termínech a v souladu s platnou legislativou a příslušnými vnitřními předpisy a normami UO a FEM. Státní závěrečné zkoušky absolvovalo celkem 168 studentů bakalářského a navazujícího magisterského studijního programu v prezenční a kombinované formě studia.

V rámci všech akreditovaných doktorských studijních programů FEM v roce 2012 studium úspěšně absolvovalo celkem 21 studentů. Počet absolventů byl srovnatelný s předchozími léty.

Celkové počty všech studentů FEM, kteří v roce 2012 absolvovali státní závěrečné zkoušky, státní doktorské zkoušky a obhajoby disertačních prací v doktorských studijních programech jsou uvedeny v tabulce 8.

**Tabulka 8: Přehled počtů absolventů akreditovaných studijních programů FEM**

Skupiny studijních programů	Absolventi ve studijním programu								Celkem absolventů
	Bc.		Mgr.		NMgr.		DSP		
	P	K	P	K	P	K	P	K	
Ekonomie	93	29	0	0	48	39	1	9	219
Vojenské vědy a nauky	0	0	0	0	0	0	2	9	11
Celkem	93	29	0	0	48	39	3	18	230

Promoce úspěšných absolventů bakalářského a magisterského stupně studia proběhly dne 27. července 2012 v prostorách VUT v Brně. Promoce absolventů doktorských studijních programů se uskutečnila dne 28. března 2012 na UO.

Přibližně čtvrtina absolventů vojenského bakalářského prezenčního studia zahájila vojenskou kariéru na základních velitelských a štábních pozicích ve strukturách AČR. Ostatní absolventi pokračovali v navazujícím magisterském studiu na FEM. Všichni absolventi vojenského navazujícího magisterského studia byli umístěni na systemizovaná místa v rámci rezortu MO.

## 2.9 Neúspěšní studenti na Fakultě ekonomiky a managementu a příčiny studijní neúspěšnosti

K 1. 10. 2012 studovalo na FEM celkem 1 028 studentů. Tento počet se v průběhu celého kalendářního roku pochopitelně měnil. Změny počtu studentů v průběhu kalendářního roku byly dány jednak řádným ukončením studia po absolutoriu, ukončením studia zejména podle § 56 zákona (snížení počtu studentů) a dále opětovným zápisem ke studiu a přestupem v rámci celkových počtů studentů (zvýšení počtu studentů).

**Tabulka 9: Přehled počtů neúspěšných studentů v akreditovaných studijních programech FEM v období od 1. 1. 2012 do 31. 12. 2012**

Skupiny studijních programů	Neúspěšní studenti ve studijním programu								Celkem studentů
	Bc.		Mgr.		NMgr.		DSP		
	P	K	P	K	P	K	P	K	
Ekonomie	152	79	0	0	28	60	2	11	332
Vojenské vědy a nauky	0	0	0	0	0	0	0	12	12
Celkem	152	79	0	0	28	60	2	23	344

*Vysvětlivky: Neúspěšný student je student, který nesložil všechny studijní povinnosti a nepokračuje ve studiu na FEM.*

*Ve skupině studijních programů Ekonomie uveden: DSP Ekonomika a management (studijní obory Ekonomika obrany státu a Vojenský management).*

*Ve skupině studijních programů Vojenské vědy a nauky uvedeny: DSP (univerzitní) Ochrana vojsk a obyvatelstva (studijní obory Modelování a simulace procesů ochrany vojsk a obyvatelstva, Ochrana obyvatelstva, Zbraně hromadného ničení, škodliviny a ochrana proti nim) a DSP (univerzitní) Vojenská logistika (studijní obor Vojenská logistika), ve kterém nebyl ve sledovaném období neúspěšný student.*

V porovnání s rokem 2011 došlo k nárůstu neúspěšných studentů z 275 na 344 (přes 20%). Nejčastější formou odchodu studentů obecně zůstává především ukončení studia pro nesplnění

studijních povinností a následuje ukončení studia jeho zanecháním. Nejvíce studentů zanechává studia v prvním ročníku. Pokračuje trend, kdy odchodovost ve vyšších ročnících úměrně klesá. Hlavním důvodem neúspěšnosti je přitom nezvládnutí studijních povinností, u studentů prvního ročníku vojenského studia pak do jisté míry i rozdíl mezi jejich představami o studiu na vysoké vojenské škole a poznanou realitou. Nezanedbatelnou skupinou odcházejících studentů jsou i ti, kteří se ke studiu přihlásili jen proto, aby prostřednictvím přijímacího řízení ke studiu na FEM vstoupili do služebního poměru vojáka z povolání a po zanechání studia pak byli zařazeni na základní funkce v rámci AČR.

## **2.10 Využívání kreditového systému, včetně získávání Diploma Supplement Label a ECTS Label**

Pro kvantifikaci studijní zátěže jednotlivých předmětů a usnadnění mobility studentů se u FEM využívá kreditový systém odpovídající principům ECTS. Stávající kreditový systém je využíván k prokázání splněných studijních povinností jednotlivých studentů v rámci celého studijního programu. Standardní roční studijní plán je hodnocen počtem 60 kreditů, které jsou rozděleny poměrně mezi jednotlivé studijní předměty při respektování jejich časové náročnosti. Každý předmět má ve studijním plánu přiřazen počet kreditů zpravidla v rozmezí 2 až 8.

V roce 2012 byl kreditový systém na FEM opětovně využit k započítávání studijní zátěže v mezinárodním měřítku, a to jak u studentů přijímaných na FEM z partnerských institucí v zahraničí, tak i při vysílání studentů FEM na zahraniční studijní pobyty.

## **2.11 Odborná spolupráce Fakulty ekonomiky a managementu s regionem, propojení teorie a praxe a spolupráce s odběratelskou sférou**

Příslušníci FEM řešili v uplynulém roce rovněž řadu úkolů ve prospěch rezortu MO ČR, vypracovávali recenze a posudky, podíleli se na zpracování interních normativních aktů a posuzování odborných materiálů jednotlivých druhů vojsk. Vybraní příslušníci FEM se aktivně zúčastňovali odborných shromáždění náčelníků jednotlivých druhů vojsk a účastnili se taktických cvičení jednotek a útvarů pozemních sil AČR. Fakulta ekonomiky a managementu dle potřeby realizovala praktický výcvik v oblasti sociální komunikace a rétoriky pro personál rezortu MO. Fakulta ekonomiky a managementu ve prospěch GŠ, 4. brn, 7. mb, IMO, NÚŘV organizovala aktivity formou školení, kurzů a využívala součinnost s těmito součástmi ve prospěch přípravy svého personálu a při přípravě studentů.

Stejně jako v roce 2011 se FEM ve spolupráci s velitelstvími 4. brn, 7. mb, 13. db, 14. blog, 15. žb a VeV-VA podařilo realizovat vojenské stáže a odbornou přípravu vojenských studentů finálních ročníků bakalářského a navazujícího magisterského studia, které významnou měrou přispěly k prohloubení jejich odborných teoretických znalostí a upevnění požadovaných dovedností. V roce 2012 FEM hostila 38 odborníků z praxe, kteří se podíleli na akreditované výuce jak u studentů vojenského, tak i civilního studia.

V roce 2012 nadále pokračovala spolupráce se správci vojenských odborností a odbornými náčelníky jednotlivých druhů vojsk a služeb AČR, kteří měli možnost ovlivnit zaměření řešení jednotlivých úkolů z hlediska konkrétních potřeb a požadavků vojenské praxe.

Fakulta dále spolupracovala s Ředitelstvím personální podpory (dále ŘePP) při realizaci požadovaných společenskovedních výzkumů u vojsk, s odborem komunikačních strategií MO ČR při realizaci výzkumu Armáda a veřejnost, s psychologickou službou AČR – hlavním psychologem MO ČR při realizaci Koncepce psychologické služby v oblasti edukační, poradenské, výzkumné a výcvikové a s Odborem humanitní služby – ŘePP při výběru a přípravě personálu k provádění lektorské činnosti v oblasti prevence sociálně nežádoucích jevů v AČR.

Členové akademické obce fakulty působili v řadě vědeckých a odborných institucích a společností (viz tabulka č. 1), v redakčních radách časopisů a jsou rovněž zvaní do organizačních a programových výborů konferencí a seminářů. Velmi úzká spolupráce je i ve vědecko-výzkumné činnosti, projevující se zejména vzájemnou spoluúčastí na řešení domácích i zahraničních projektů, společných publikacích, spoluprací při organizování odborných konferencí a seminářů, v realizaci odborných přednášek na spolupracujících institucích apod.

V oblasti regionální spolupráce FEM pokračovala v úsilí o prohlubování vztahů s důležitými vzdělávacími a vědecko-výzkumnými institucemi a subjekty Jihomoravského kraje. Jednalo se především o bilaterální kontakty na úrovni akademických funkcionářů, členů akademické obce, ale také studentů v oblasti vzdělávání, vědecké a výzkumné činnosti.

Za nejvýznamnější lze považovat spolupráci s Masarykovou univerzitou, Mendelovou univerzitou a Vysokým učením technickým v Brně. Praktické uplatnění nacházela i spolupráce FEM v oblasti vědy a výzkumu s pracovišti Vojenského technického ústavu v Praze a Vojenského výzkumného ústavu v Brně. Významná je i spolupráce s Vojenským opravárenským podnikem CZ, s.p., s firmami DELINFO s.r.o. a GEOTest a.s., a dále s Centrem dopravního výzkumu v.v.i. Brno a s Ústavem analytické chemie Akademie věd ČR, v.v.i. Brno.

Na základě uzavřených smluv s Odborem ochrany obyvatelstva Úřadu městské části Brno-Sever, s Českou protipovodňovou asociací a Regionálním výborem pro omezování následků katastrof uvedené instituce umožňovaly akademickým pracovníkům FEM využívat jejich materiálně-technické základny a tím v praxi ověřovat funkční vzorky, či realizovat poloprovozní zkoušky a přispívat tak k rozvoji vědecko-výzkumné činnosti. Souběžně jsou rozvíjeny vztahy odborné spolupráce jak pracovníků katedry, tak i studentů modulu *Ochrany obyvatelstva* formou praxí a stáží, s Hasičským záchranným sborem Jihomoravského kraje, se Školícím střediskem Hasičského záchranného sboru Tišnov a Oddělením krizového řízení a obrany Krajského úřadu Jihomoravského kraje a Asociace soukromých bezpečnostních služeb České republiky o.s.

Na základě uzavřené smlouvy mohou studenti studijního modulu Ochrana obyvatelstva získat odbornou způsobilost pro práci na úseku ochrany obyvatelstva, krizového řízení a CNP v rezortu MV.

V uplynulém roce se dále prohlubovala již dříve započatá spolupráce se zahraničními vojenskými vysokými školami. Jde o široce pojaté kontakty v oblasti vědecké práce a v pedagogické oblasti, společné vzdělávací a výcvikové aktivity (FOURLOG, ALPE/BŘEZINA, MAGLITE). Partnery jsou zejména Akademie ozbrojených sil Slovenské republiky v Liptovském Mikuláši, Vojenská akademie Marie Terezie ve Vídeňském Novém Městě, Vojenská akademie pozemního vojska ve Vratislavi, Národní univerzita obrany v Budapešti, Univerzita národní obrany ve Veliko Tarnovu, Akademie národní obrany ve Varšavě, Akademie pozemního vojska v Sibiu, Škola pro důstojníky v Mariboru a další.

Na mezinárodní úrovni se příslušníci FEM podílí na činnosti NATO Research & Technology Organization a na vybraných projektech v rámci jejího panelu System Analysis Studies. Pokračovala spolupráce především s Akademií ozbrojených sil Slovenské republiky v Liptovském Mikuláši, s Žilinskou univerzitou v Žilině v oblasti ohrožení výbušnými systémy a s National Defence Academy, Institute for Higher Military Command, Leadership and Management ve Vídni.

Další spolupráce se rozvíjí v rámci tzv. Central European Forum on Military Education sdružující střeoevropské vojenské vzdělávací instituce. V této oblasti se v roce 2012 ve spolupráci s Vojenskou akademií pozemních sil ve Vratislavi připravil mezinárodní projekt financovaný z fondu Visegrádské skupiny (V4) se zaměřením na problematiku efektivní spolupráce v oblasti vedení společných operací v rámci NATO operací na podporu míru a dále se připravil k realizaci Intenzivní program v rámci programu Erasmus (IP Erasmus) pro studenty bakalářského studia se zaměřením na praktické vedení taktických činností jednotkami v rámci NATO operací na podporu míru. Uvedený mezinárodní projekt a IP Erasmus se bude plně realizovat v roce 2013.

Spoluprací v oblasti podpory rozhodování za nejistoty je kooperace s Národní univerzitou Tarase Ševčenka v Kyjevě, s níž Univerzita obrany pořádala 20. ročník konference "Problems of Decision Making Under Uncertainties".

Spolupráce v rámci UO byla rozvíjena s partnery z ostatních fakult, center a ústavu univerzity a byla, vedle obousměrné podpory zabezpečení výuky ve studijních programech a kurzech dalšího vzdělávání, založena především na členství ve vědeckých radách, oborových radách, státních, habilitačních a jmenovacích komisích, členství v oponentních komisích a aktivní účasti na konferencích a seminářích.

## 2.12 Akademičtí pracovníci na Fakultě ekonomiky a managementu, přepočtené počty a fyzické počty

Celkové počty akademických pracovníků na FEM jsou uvedeny v tabulce 10.

Tabulka 10: Přehled počtů akademických pracovníků na FEM k 31. 12. 2012

Personální zabezpečení	Celkem	Prof.	Doc.	Ost.	DrSc.	CSc.	Dr., Ph.D., Th.D.
<b>Rozsahy úvazků akademických pracovníků</b>	140	10	19	54	-	8	49
<b>do 30 %</b>	2	-	-	-	-	-	2
<b>do 50 %</b>	5	1	2	1	-	-	1
<b>do 70 %</b>	-	-	-	-	-	-	-
<b>do 100 %</b>	133	9	17	53	-	8	46

K 31. prosinci 2012 pracovní nebo služební poměr u FEM ukončili celkem tři akademičtí pracovníci, z toho jeden VZP a dva občanští zaměstnanci.

Za hodnocené období začali nově na FEM působit tři akademičtí pracovníci, z toho jeden VZP a dva občanští zaměstnanci. V roce 2012 byli dále na FEM přijati dva neakademičtí pracovníci.

## 2.13 Kvalifikační a věková struktura akademických pracovníků

V kvalifikační a věkové struktuře akademických pracovníků FEM nedošlo v průběhu roku 2012 k zásadní změně. U věkové struktury akademických pracovníků, zejména v kategorii akademických pracovníků jmenovaných profesorem a akademických pracovníků habilitovaných se však stále výrazněji projevuje dlouhodobá tendence zvyšování věkového průměru. Na fakultě se v roce 2012 počet profesorů nezměnil.

V roce 2012 úspěšně habilitoval v oboru Vojenský management Ing. Mgr. Radomír Saliger, Ph.D. z katedry řízení lidských zdrojů. V předmětném roce byl udělen akademický titul Ph.D. deseti akademickým pracovníkům FEM.

Kvalifikační a věková struktura akademických pracovníků FEM je detailněji uvedena v tabulce 11.

Tabulka 11: Kvalifikační a věková struktura akademických pracovníků FEM k 31. 12. 2012

Věk	Akademičtí pracovníci								Akademičtí	
	Prof.		Doc.		Ph.D., CSc. a ekv.		Ing., Mgr., a ekv.		Pracovníci celkem	
	celkem	ženy	celkem	ženy	celkem	ženy	celkem	ženy	celkem	ženy
do 29 let	-	-	-	-	-	-	4	-	4	-
30 – 39 let	-	-	2	1	23	10	10	2	35	13
40 – 49 let	-	-	-	-	17	5	19	-	36	5
50 – 59 let	2	-	4	-	15	1	15	-	36	1
60 – 69 let	8	-	13	-	2	1	6	1	29	2
nad 70 let	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Celkem	10	-	19	1	57	17	54	3	140	21

Ke dni zahájení akademického roku 2012/2013 činil koeficient poměru počtu akademických pracovníků a počtu studentů ve všech formách akreditovaného studia FEM 140:1042. To znamená, že na jednoho akademického pracovníka připadalo přibližně 8 studentů (1:7,44). Tento, v porovnání s civilními univerzitami, stále poměrně nízký poměr počtu studentů a akademických pracovníků vychází ze zaměření FEM na vzdělávání primárně budoucích důstojníků AČR a představuje pro FEM nadále dostatečný prostor pro individuální práci s jednotlivými studenty a rozvoj jejich specifických kompetencí. Zároveň pak umožňuje pružně uzpůsobovat modulové části studijních programů aktuálním požadavkům rezortu MO ČR, popř. dalších součástí bezpečnostního systému státu, a naplňovat tak specifické poslání FEM.

## 2.14 Vzdělávání zaměstnanců Fakulty ekonomiky a managementu

Zvyšování kvalifikace akademických pracovníků vychází ze zpracovaných plánů kariérního růstu akademických pracovníků a záměrů rozvoje kateder. V těchto plánech jsou stanoveny cílové požadavky, kterých má v určitém časovém horizontu akademický pracovník dosáhnout. Jejich naplňování je sledováno a průběžně vyhodnocováno vedoucími kateder a na úrovni děkanátu fakulty. Nedílnou součástí zvyšování kvalifikace akademických pracovníků je zvyšování jazykových kompetencí, odborné kurzy, stáže a praxe.

Akademičtí a ostatní pracovníci fakulty mají nadále vytvořené podmínky pro další vzdělávání prostřednictvím vojensko-odborné přípravy vojáků z povolání, která je koordinována na úrovni fakulty a probíhá v souladu s plánem činnosti FEM na daný kalendářní rok.

## 2.15 Nabízené kurzy dalšího vzdělávání akademických pracovníků

Fakulta ekonomiky a managementu poskytuje pracovníkům dva typy kurzů dalšího vzdělávání. Prvním je kurz: „Doplňující studium k získání pedagogické způsobilosti“, který je určen především začínajícím pedagogickým pracovníkům. Tento kurz je nabízen i ostatním příslušníkům AČR před ukončením jejich služebního poměru VZP pro získání kvalifikace pedagoga v rámci tzv. druhé kariéry. Garantem kurzu je Katedra řízení lidských zdrojů.

Druhým je kurz anglického jazyka pro akademické pracovníky zapojené do přípravy a realizace výuky v angličtině. Tento kurz je realizován Centrem jazykové přípravy UO. Vybraní pracovníci FEM měli rovněž možnost absolvovat jazykový kurz u dalších vzdělávacích zařízení rezortu MO ČR.

Vzdělávání akademických pracovníků probíhá také v rámci metodických zasedání kateder, která se bezprostředně orientují na odbornou problematiku daného studijního oboru.

## 2.16 Počet nově jmenovaných profesorů a docentů v roce 2012

Na fakultě se v roce 2012 počet profesorů nezměnil. V roce 2012 úspěšně habilitoval v oboru Vojenský management Ing. Mgr. Radomír SALIGER, Ph.D., z katedry řízení lidských zdrojů a v oboru Vojenská technika mjr. Ing. Petr STODOLA, Ph.D., z katedry vojenského managementu a taktiky. Údaje jsou v tabulce 12.

Tabulka 12: Počet nově jmenovaných profesorů a docentů v roce 2012

	Počet	Věkový průměr
Profesoři jmenovaní v roce 2012	0	-
Habilitovaní docenti v roce 2012	2	43,5

## 2.17 Rozvoj výzkumné, vývojové, umělecké a další tvůrčí činnosti Fakulty ekonomiky a managementu

Vědecká a výzkumná činnost FEM v roce 2012 byla zaměřena do oblasti vojenského a bezpečnostního managementu a do oblasti ekonomiky bezpečnosti a obrany státu. Hlavní zaměření vědecké a výzkumné činnosti vycházelo z analýzy a vývoje potřeb Ozbrojených sil ČR, zejména ve vztahu k požadovaným klíčovým operačním schopnostem AČR. Vědecká a výzkumná činnost fakulty byla úzce provázána s posláním FEM jako vzdělávací instituce, přispívala k rozvíjení aplikované vědy ve vojenství, zejména vojensko-vědních disciplín, k získávání a ověřování nových vědeckých poznatků, napomáhala udržení akreditací studijních programů (oborů) a akreditací habilitačních řízení a řízení ke jmenování profesorem.

Hlavním cílem vědecké a výzkumné činnosti fakulty bylo přispět k řešení aktuálních úkolů AČR a dosáhnout takových výsledků, které budou uplatnitelné ve vojensko-odborné, pedagogické a společenské praxi. Dosažené výsledky přispěly k rozvoji schopností AČR při plnění národních a aliančních úkolů a přispěly rovněž k objasnění významných ekonomických souvislostí při řízení lidských, materiálních a finančních zdrojů v procesu výstavby a dalšího rozvoje armády.

Hlavní úsilí vědecké a výzkumné činnosti akademických pracovníků fakulty bylo zaměřeno na plnění cílů a úkolů pěti projektů na rozvoj organizace (údaje jsou v tabulce 13), a to Ekonomická laboratoř, Bezpečnost prostředí a rozhodovací procesy při zvládnutí krizí, Rozvoj metod pro řešení nestruturovaných rozhodovacích problémů v rezortu obrany, Pokročilý automatizovaný systém velení a řízení a Možnosti využití vojenské historie v přípravě studentů Univerzity obrany k formování požadovaných osobních vlastností na příkladech významných osobností druhého a třetího odboje (Vojenská historie). Pro podporu řešení projektů rozvoje organizace bylo v roce 2012 fakultě přiděleno celkem 6 529 500 Kč (včetně prostředků z tzv. rezervního fondu).

Realizace projektu Ekonomická laboratoř byla v roce 2012 ve spolupráci s odborníky rezortu obrany primárně orientována na rozvoj oblasti řízení ekonomických zdrojů směřující ke zvýšení schopnosti efektivního ekonomického řízení, v intencích závěrů Bílé knihy o obraně. Propojením vědeckých přístupů s realizovanou praxí a jejich přenesením do edukačního procesu byly vytvářeny předpoklady pro zvyšování odborných znalostí a schopností studentů a profesionálního přístupu budoucích vojenských profesionálů k plnění povinností v rámci výkonu funkcí.

Projekt Bezpečnost prostředí a rozhodovací procesy při zvládnutí krizí byl zaměřen na problematiku predikce a posilování bezpečnosti prostředí, vybraných odvětví kritické infrastruktury, včetně zefektivnění rozhodování v rámci zvládnutí krizových situací a zkoumání lidské dimenze. Výstupy projektu jsou směřovány do rozšíření stávajících vědeckých poznatků v oblasti bezpečnostního managementu a přispívají ke zkvalitnění vědecké práce a odbornému růstu vědeckopedagogického sboru zainteresovaných pracovišť.

Projekt Rozvoj metod pro řešení nestruturovaných rozhodovacích problémů v rezortu obrany byl v roce 2012 primárně zaměřen na rozvoj metod, metodik a heuristik (MMH) pro řešení

nestrukturovaných rozhodovacích problémů. Účelem rozvoje MMH bylo jednoznačné nastavení účelu jejich použití v daných fázích rozhodovacího procesu a definování zásad a postupu jejich využití v rezortu MO. Důvodem řešení této oblasti je snaha o zvýšení kvality rozhodování a přípravy vojenských profesionálů při řešení nestrukturovaných rozhodovacích problémů. V rámci realizovaného projektu jsou rozvíjeny tři odborné oblasti: (1) manažerské rozhodování z pohledu deskriptivní a normativní teorie, (2) možnosti využití zásad projektového a procesního řízení při řešení rozhodovacích problémů a (3) ověření a posouzení metodik taktických činností formou experimentálních cvičení s využitím prostředků virtuální simulace. Výzkumná strategie bude dále zaměřena na analýzu, syntézu poznatků a evaluaci vhodných metod, metodik a heuristik.

Projekt Pokročilý automatizovaný systém velení a řízení byl v roce 2012 zaměřen na řešení systému, který prostřednictvím virtuální interpretace vypočítaných nejvýhodnějších nebo nejpravděpodobnějších variant činnosti protivníka v komparaci s navrženou optimální variantou činnosti vlastních jednotek, umožňuje redukovat čas potřebný k přijetí zásadních taktických rozhodnutí velitelem. V případě potvrzení předpokládané funkcionality modelů pokročilé podpory taktických rozhodovacích procesů bude možné zefektivnit systémy C4ISR/V21.

Projekt Možnosti využití vojenské historie v přípravě studentů Univerzity obrany k formování požadovaných osobních vlastností na příkladech významných osobností druhého a třetího odboje (Vojenská historie) v roce 2012 vstupoval do první fáze své realizace. Proběhla prvotní analýza a zhodnocení působení Československé obce legionářské v zahraničí a jejích odboček v některých státech světa (Anglie, Francie, Kanada, Austrálie, Brazílie atd.). V této etapě bylo řešení zaměřeno na vytvoření systému využití vojenské historie k formování požadovaných vlastností studentů UO. Výsledky řešení projektu budou dále využitelné i pro přípravu ostatních vojenských profesionálů v rámci AČR.

**Tabulka 13: Projekty rozvoje organizace FEM**

hlavní řešitel	název projektu rozvoje organizace
doc. Ing. Roman HORÁK, CSc.	Ekonomická laboratoř
Ing. Josef NAVRÁTIL, CSc.	Bezpečnost prostředí a rozhodovací procesy při zvládnání krizí <sup>1</sup>
doc. Ing. Monika GRASSEOVÁ, Ph.D.	Rozvoj metod pro řešení nestrukturovaných rozhodovacích problémů v rezortu obrany
mjr. Ing. Jan MAZAL, Ph.D.	Pokročilý automatizovaný systém velení a řízení
doc. PhDr. RSDr. František HANZLÍK, CSc.	Možnosti využití vojenské historie v přípravě studentů Univerzity obrany k formování požadovaných osobních vlastností na příkladech významných osobností druhého a třetího odboje (Vojenská historie)

Fakulta se rovněž zapojila do realizace projektů obranného výzkumu (POV). V hodnoceném období akademičtí pracovníci FEM řešili 5 projektů, přehled je uveden v tabulce 14. Na celou dobu řešení POV byly fakultě přiděleny finanční prostředky v úhrnné výši 19.047.000 Kč, z toho na rok 2012 ve výši 3.919.000 Kč. Vedle výzkumných aktivit podporovaných MO ČR byli pracovníci FEM také řešiteli projektů Grantové agentury ČR (viz tabulka 15) a projektů podporovaných dalšími poskytovateli (viz tabulka 16). Pro podporu řešení projektů grantové agentury byly fakultě přiděleny finanční prostředky v celkové výši 800.000 Kč. Z nich bylo v roce 2012 čerpáno 260.000 Kč.

<sup>1</sup> V průběhu roku 2012 došlo ke změně názvu projektu z původního Laboratoř bezpečnosti a ochrany osob na nový Bezpečnost prostředí a rozhodovací procesy při zvládnání krizí.



**Tabulka 14: Projekty obranného výzkumu a vývoje**

kód, reg. číslo	hlavní řešitel/spoluřešitel z FEM	název projektu
OVUOFEM200905	kpt. Mgr. Ing. Martin BLAHA, Ph.D.	Procesně technické řešení automatizovaného systému řízení palebné podpory dělostřelectva PROTECH (2009 – 2012)
OVUOFEM200903	pplk. Ing. Petr HRŮZA, Ph.D.	Tvorba modulárních struktur úkolových uskupení pro celé spektrum operací a jejich ověřování s využitím CD&E STRUKTURA (2009 – 2012)
OVUOFEM200902	pplk. Ing. Jaromír MAREŠ, CSc.	Technické, ekonomické a environmentální aspekty aplikace palivového aditiva Envirox v provozu PVT AČR ENVIROX (2009 – 2012)
OVUOFEM200904	doc. Ing. Josef KELLNER, CSc.	Analyzátor výbušnin na mikrofluidním principu pro polní podmínky PRINCIP (2009 – 2012)
OVUOFEM201001	pplk. gšt. Ing. Ivo PIKNER, Ph.D.	Operační koncepce ozbrojených sil ČR ve společných operacích OPERKON (2010 – 2012)

**Tabulka 15: Projekty Grantové agentury ČR**

kód, reg. číslo	hlavní řešitel	název projektu
P403/10/0609	Ing. Jana VODÁKOVÁ, Ph.D.	Akruální rozpočtnictví a účetnictví v rezortu MO ČR (2010 – 2012)
P402/10/P209	Mgr. Jiří NEUBAUER, Ph.D.	Modely časových řad a metody detekce změn (2010 – 2012)

**Tabulka 16: Projekty dalších poskytovatelů (mimo MO ČR)**

typ projektu, poskytovatel	řešitel (příjemce)	název projektu	doba trvání
Program bezpečnostního výzkumu	prof. Ing. František BOŽEK, CSc.	Metodika posuzování zdrojů nouzového zásobování vodou (NZV) na bázi analýzy rizik	2010 – 2013

V roce 2012 byla FEM poskytnuta účelová podpora na specifický vysokoškolský výzkum na podporu řešení projektů studentů doktorského a magisterského studijního programu v celkové výši 2.501.000 Kč. Přehled řešených projektů je uveden v tabulce č. 17.

**Tabulka 17: Přehled projektů specifického výzkumu**

hlavní řešitel	název projektu specifického výzkumu	doba řešení
Ing. Ivana MOKRÁ	Modelová podpora rozhodovacího procesu velitelů – komplexní model pragmatičnosti úderu	2012 – 2013
kpt. Ing. Jiří JANDA	Systém extrakce vybraných vojensky významných radionuklidů pomocí nově vyvinutých sorbentů	2012 – 2013
kpt. Ing. Mgr. Martin BLAHA, Ph.D.	Perspektivní systém řízení palebné podpory dělostřelectva AČR	2012 – 2014
pplk. Ing. Martin ŠUFAJZL	Organizace systému řízení vybraných dílčích prvků bojové podpory úkolového uskupení	2012 – 3/2014
Ing. Jiří BARTA	Interoperabilita pracovišť, podporující výuku bezpečnostního managementu počítači v síti	2012 – 2014
prof. RNDr. Jan CHVALINA, DrSc.	Matematické modely šíření infekčních chorob na operační základně	2012 – 2014
Ing. Lenka FIŠEROVÁ	Možnosti detekce, identifikace a stanovení soudobých vojenských trhavin a vybraných nebezpečných látek v půdách a ovzduší	2012 – 2014
Ing. Tereza AMBLER	Možnosti použití některých statistických metod ve sledování vlivu vojenských výdajů na makroekonomické indikátory	2012 – 2014
kpt. Ing. Jakub PICKA	Nástroje ekonomického řízení v prostředí obrany ČR	2012 – 2014
Ing. Lenka JEŠONKOVÁ	Trihalogenmethany v pitné vodě	2012 – 2014
por. Ing. Jan NOHEL	Komplexní softwarová informační podpora rozhodovacího procesu velitelů a štábů na taktickém stupni při plánování optimální trasy manévru jednotek v terénu ve zkráceném čase	2012 – 2014
doc. RSDr. Luboš ŠTANCL, CSc.	Harmonizace hospodářské a obranné politiky jako podmínka zvyšování efektivnosti zahraničních misí Armády České republiky	2010 – 2012
RNDr. Bedřich SMETANA	Modelování šíření škodlivin v zástavbě	2010 – 2012
prof. PhDr. Miroslav KRČ, CSc.	Místo a úloha vojenských misí v ekonomické politice státu	2010 – 2012
por. Ing. Ondřej TRUBECKÝ	Vojensko-ekonomická analýza jako nástroj optimalizace výsledků rozhodovací činnosti velitelů a náčelníků útvarů a jednotek AČR	2010 – 2012
plk. gšt. Ing. Zbyšek KORECKI, Ph.D.	Analýza relevantních logistických procesů na taktickém stupni s cílem podpořit přípravu vojenských profesionálů	2011 – 2012
Ing. Josef NAVRÁTIL, CSc.	Identifikace škodlivin vzniklých při požárech a opatřeních k ochraně osob	2011 – 2012
plk. Ing. Lubomír KROUPA, CSc.	Specifikace požadavků na trhací práce v rámci ženijní podpory činnosti vojsk	2011 – 2012
PhDr. Ivana ČECHOVÁ, Ph.D.	Jazykové a řečové kompetence vojenských profesionálů a vliv ICT na jejich rozvoj	2011 – 2013

Specifický vysokoškolský výzkum byl na FEM v hodnoceném období řešen v souladu se Směrnici rektora Univerzity obrany ke specifickému vysokoškolskému výzkumu, s důrazem na podporu studentů při zpracování disertačních a diplomových prací. V hodnoceném období bylo řešeno celkem 19 projektů. Do uvedeného počtu je zahrnut i jeden projekt Ústavu ochrany proti zbraním hromadného ničení (dále jen ÚOPZHN) a jeden projekt Centra jazykové přípravy (dále jen CJP), jehož akademičtí pracovníci nebo studenti se uchází o projekty v rámci vyhlášené soutěže u FEM. Z roku 2011 pokračovalo v řešení 8 projektů a v roce 2012 bylo zahájeno řešení 11 nových projektů. Do konce roku 2012 bylo ukončeno řešení 4 projektů specifického výzkumu.

## **2.18 Infrastruktura Fakulty ekonomiky a managementu (materiální, technické a informační zajištění), dostupnost informačních zdrojů a rozvoj informační infrastruktury**

V roce 2012 FEM pro svoji činnost využívala infrastrukturu přidělenou Univerzitou obrany. Modernizace svěřené infrastruktury, zejména velkokapacitních učeben FEM 50 a 229 v areálu Kounicova 44 a jejich vybavení novými dataprojektory, které bylo prováděno v souladu s již dříve vznesenými požadavky zařazenými do Střednědobého plánu rozvoje a činnosti MO na období let 2008 – 2013 (viz bod 6 investiční aktivity FEM).

V roce 2012 fakulta disponovala celkem 63 učebnami, z toho 5 představovaly posluchárny, 43 základní učebny a 15 speciální učebny kateder. Celkový počet učeben umožňoval zabezpečit veškerou výuku FEM. S postupným zvyšováním počtu studentů FEM se začalo výrazněji projevovat omezení kapacity FEM způsobené skutečností, že FEM nedisponuje dostatečným počtem poslucháren umožňujících přednáškovou činnost pro velké skupiny studentů (např. studijními obory, popř. programy). V roce 2013 bude pokračovat postupná rekonstrukce základních učeben v budově Kounicova 44 za účelem zvyšování jejich kapacity.

Provedenými úpravami na velkokapacitních učebnách 50 a 229 došlo ke zvýšení pracovního komfortu akademických pracovníků a byly vytvořeny podmínky pro zkvalitnění výuky podpořené výpočetní a audiovizuální technikou a informačními zdroji dostupnými v Informačním systému UO.

Rozvoj informační podpory výuky zaměřené do oblasti přípravy a tvorby distančních studijních opor (aplikace Moodle, Barborka) bude v dalším období zohledněn při formování strategie studijní nabídky FEM a způsobu organizace studijních soustředění kombinovaného studia v bakalářském a navazujícím magisterském stupni.

### **Dostupnost informačních zdrojů a rozvoj informační infrastruktury**

Akademičtí pracovníci a studenti FEM využívali v roce 2012 knihovnicko-informační služby poskytované Oddělením správy studijních fondů UO. Poskytované služby spočívaly v nákupu studijních fondů, zajišťování jejich dostupnosti ve výpůjčním procesu, zajišťování meziknihovní tuzemské i mezinárodní výpůjční a výměnné služby, zprostředkování i zpracování rešerší, zhotovování kopií článků a studijních materiálů a provádění školení k využívání dostupných elektronických informačních zdrojů a elektronického katalogu. Knihovnické výpůjční a informační služby byly na UO poskytovány ze tří výpůjčních míst.

Objem knihovnicko-informačních služeb v roce 2012 zahrnoval nákup a katalogizaci odborných knih a periodik, evidenci studijních fondů zabezpečených vlastní vydavatelskou produkcí UO, zajištění výpůjčního provozu knihovny, zabezpečování mezinárodní a tuzemské meziknihovní výpůjční a výměnné služby, zhotovování kopií článků a poskytování informačního servisu. Veškeré fondy Knihovny UO jsou evidované v elektronickém katalogu, který je veřejně dostupný. Čtenářům katalog umožňuje samoobslužně kontrolovat stav svých zápůjček, zasílat objednávky publikací a případně navrhnout své požadavky na nové publikace do fondu knihovny. Knihovnické studovny čtenářům poskytují 7 počítačových stanic s připojením na internet, otevírací doba studoven je shodná s výpůjční dobou knihovny, tedy 28,5 hodiny týdně.

V roce 2012 bylo doplňování publikací knihovny realizováno prostřednictvím internetového tržiště Ministerstva obrany a vlastní vydavatelskou činností Univerzity obrany. Zakoupeno bylo 859 odborných učebnic a studijních materiálů a rovněž titulů 121 tuzemských a zahraničních časopisů. Z vlastní produkce Univerzity obrany bylo do knihovny předáno 2 490 titulů studijních materiálů a 279 závěrečných prací. Studijní fond knihovny UO byl v roce 2012 snížen o 32 819 ks odepsaných knižních titulů z důvodu nařízeného snižování objemu tištěných studijních fondů.

Ve statistickém přehledu byl evidován přírůstek knihovního fondu za rok 2012 ve výši 3 628 svazků (titulů). K 31. 12. 2012 knihovní fond UO celkem činil 166 269 tištěných svazků knihovnických jednotek. Knihovna dále nakupuje a zpřístupňuje zahraniční databáze elektronických časopisů, knih,

příruček a konferenčních materiálů v plných textech. Databáze Science Direct využívá vyhledávací rozhraní SciVerse s přístupem do více než 2 500 e-časopisů a 11 000 e-knih, databáze SpringerLink zpřístupňuje 2 700 e-časopisů a 50 000 e-knih. Včetně hrazených přístupů do významných citačních rejstříků vydala UO za elektronické zdroje v loňském roce částku 540.569 Kč.

**Tabulka 18: Přehled knihovního fondu knihovny Univerzity obrany**

Přírůstek knihovního fondu za rok 2012	3 628
Knihovní fond celkem	166 269
Počet odebíraných titulů periodik <sup>2</sup> : - fyzicky	121

---

<sup>2</sup> Uvedeny pouze tituly periodik, které knihovna sama předplácí (resp. získává darem, výměnou) v tištěné nebo elektronické verzi; nezahnují se další periodika, k nimž mají uživatelé knihovny přístup v rámci konsorcií na plnotextové zdroje.

### **3 KVALITA A KULTURA AKADEMICKÉHO ŽIVOTA**

V roce 2012 FEM připravila projekt vnitřního hodnocení kvality studenty se zaměřením na zjišťování základních informací z oblasti zabezpečení výuky a organizace života studentů na FEM a ve vztahu k UO. Mimo to FEM v roce 2012 obdržela certifikát České studentské unie za první místo v hlasování o fakultu roku pro akademický rok 2011/2012 v oboru Policie a vojenství.

Fakulta ekonomiky a managementu pokračovala v procesu vnitřního hodnocení akademických činností. Jednalo se o výroční evaluaci pracovního výkonu akademických pracovníků a související hodnocení plnění plánů jejich kariérního růstu.

Realizace plánů kariérního růstu se i v roce 2012 odrazilo ve vysílání akademických a dalších pracovníků do kurzů zaměřených zejména na zvyšování jazykových kompetencí, vojensko-odborných znalostí a pedagogických dovedností. Do jazykových kurzů zaměřených na získání osvědčení různého stupně dle normy NATO STANAG 6001 bylo v roce 2012 vysláno celkem 8 pracovníků FEM. Jeden příslušník FEM absolvoval jazykový kurz angličtiny v zahraničí. K 31. prosinci 2012 z těchto 9 vyslaných pracovníků FEM byly předepsané jazykové kompetence dosaženy v 5 případech. Další dva pracovníci fakulty získali osvědčení vyššího stupně dle normy STANAG 6001 bez vyslání na jazykový kurz mimo Univerzitu obrany. V roce 2012 bylo 6 akademických pracovníků vysláno do odborných kurzů, z nichž jeden byly zahraniční. Dalších 15 akademických pracovníků absolvovalo stáže u vojenských útvarů a zařízení AČR.

Dne 23. 3. 2012 se v prostorách Klubu Univerzity obrany uskutečnil v pořadí sedmý reprezentační ples FEM.

#### **3.1 Sociální záležitosti studentů a zaměstnanců**

Studenti FEM mohou pro ubytování v místě studia využít koleje UO. Vojákům jsou poskytovány koleje zdarma, civilní studenti mají ubytování za úplatu. Studenti civilního studia mohou po splnění podmínek daných směrnicí rektora UO získat ubytovací a sociální stipendium. Civilní studenti mohou v případě úspěšného absolvování části studia na zahraniční vysoké škole (např. v rámci programu Erasmus) získat stipendium ke kompenzaci zvýšených životních nákladů v zahraničí.

Studenti s dobrými výsledky mohou navíc získat prospěchové stipendium. Studenti vojenského studia pobírají plat vojáka z povolání. Studenti vojenského studia prvního ročníku bakalářského prezenčního studia byli po vykonání základního výcviku při Velitelství výcviku – Vojenské akademii ve Vyškově dnem 1. 10. 2012 jmenováni do hodnosti svobodníka a služebně zařazeni na systemizované místo studující vysoké vojenské školy-vstupního studia (čekatel-důstojník).

Plat se studentům poskytuje dle Zákona č. 143/1992 Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost. Studenti jsou zařazeni do 5. platové třídy a podle zápočtu odpracované doby do platového stupně. Během studia dochází k povyšování do vyšších hodností.

#### **3.2 Poradenství, zajištění a hodnocení kvality poradenských služeb**

Na FEM byly v roce 2012 studentům všech typů a forem akreditovaného studia, účastníkům celoživotního vzdělávání a zaměstnancům – vojákům i občanským zaměstnancům poskytovány služby v oblastech psychologického, pedagogického, sociálně-právního, studijního a profesního poradenství. Jednotlivé poradenské služby byly zajišťovány Poradenským centrem UO, které je tvořeno kvalifikovanými odborníky z řad zaměstnanců UO. Do činnosti poradenského centra jsou významně zapojeni akademičtí pracovníci FEM z Katedry řízení lidských zdrojů. V oblasti psychologického poradenství působili PhDr. Mgr. Bohumil Ptáček a PhDr. Ing. Vratislav Pokorný, v oblasti pedagogického poradenství působili doc. Ing. Mgr. Radek Saliger, Ph.D. a Mgr. Pavla Macháčková, Ph.D., v oblasti sociálně-právního poradenství působili JUDr. PhDr. Ivo Svoboda, Ph.D.,

JUDr. Vlasta Vyleťalová a Mgr. Tomáš Zbořil a v oblasti profesního poradenství působil PhDr. Ing. Vratislav Pokorný. Poradenské služby byly poskytovány v souladu se Statutem Poradenského centra UO. Vyhodnocení poskytovaných poradenských služeb Poradenského centra UO za rok 2012 je uvedeno ve Výroční zprávě UO za rok 2012.

### **3.3 Znevýhodněné skupiny uchazečů a studentů na Fakultě ekonomiky a managementu**

V rámci vojenského studia studují studenti, kteří musí splňovat specifické podmínky spojené s výkonem služby vojáka z povolání. Povaha studia, odborné zaměření a související vojensko-praktický výcvik nevytvářejí vhodné podmínky pro zapojení zdravotně znevýhodněných uchazečů. Současně jsou však vytvářeny rovné příležitosti pro muže a ženy, kdy obecně uchazeči o studium musí splnit podmínky přijímacího řízení a vyhovět požadavkům běžně kladeným na vojáky z povolání. V rámci přijímacího řízení, vlastního studia i v rámci vojensko-odborné přípravy nejsou vytvářeny bariéry narušující rovný přístup ke všem formám a stupňům studia, jakož i výběrovým studijním, výzkumným a dalším aktivitám fakulty.

Pro sociálně a ekonomicky znevýhodněné uchazeče o studium na FEM právě vojenské studium vytváří vhodné podmínky, kde studenti jsou již v průběhu studia finančně podporováni. Systém finanční podpory studentů má i motivační charakter, který stimuluje studenty dosahovat, co nejlepších studijních výsledků, výsledků vojensko-odborné přípravy, jazykových znalostí a angažovanost v propagačních a dalších aktivitách.

V rámci civilního studia rovněž neexistují bariéry bránící rovnému přístupu k mužům a ženám. Možnosti studia zdravotně postižených studentů jsou omezeny primárním směřováním disponibilních kapacit FEM na vzdělávání ve prospěch AČR, ozbrojených bezpečnostních sborů a dalších subjektů bezpečnostního systému státu.

### **3.4 Mimořádně nadaní studenti**

Studentská tvůrčí činnost (STČ) je na FEM považována za významnou součást realizovaných činností fakulty, propojující studijní a pedagogické aktivity s aktivitami vědecko-výzkumnými. Je jednou z hlavních forem systematické práce s nadanými a talentovanými studenty a motivačním nástrojem k rozvoji samostatné tvůrčí práce všech studentů. Studentská tvůrčí činnost se zpravidla realizuje formou samostatné tvůrčí práce jednotlivých studentů v rámci pedagogické a vědecké činnosti jednotlivých kateder FEM. Přehled počtů studentů začleněných v obou formách STČ, tedy jako pomocné vědecké síly a jako pomocné pedagogické síly v akademickém roce 2012/2013 je uveden v tabulce č. 19. V tabulce je dále uvedeno srovnání vývoje počtu pomocných pedagogických a vědeckých sil s akademickým rokem 2011/2012.

**Tabulka 19: Srovnání vývoje počtů pomocných vědeckých a pomocných pedagogických sil FEM v akademickém roce 2011/2012 a 2012/2013**

AR 2011/2012				AR 2012/2013			
katedra	vědecké síly	pedagogické síly	celkem	katedra	vědecké síly	pedagogické síly	celkem
K-101	0	6	6	K-101	0	4	4
K-102	2	12	14	K-102	1	11	12
K-104	2	1	3	K-104	1	13	14
K-106	4	5	9	K-106	2	4	6
K-107	1	2	3	K-107	0	6	6
K-108	0	0	0	K-108	0	2	2
K-109	3	5	8	K-109	0	5	5
K-110	8	5	13	K-110	5	8	13
K-111	0	0	0	K-111	0	0	0
CELKEM	20	36	56	CELKEM	9	53	62

Dne 10. května 2012 byla na FEM uspořádána soutěž studijní a tvůrčí činnosti. Do soutěže se přihlásilo celkem 32 studentů s 32 soutěžními pracemi. Soutěž proběhla ve 4 soutěžních sekcích uvedených v tabulce 20.

**Tabulka 20: Přehled zapojení studentů do soutěže prací studentské tvůrčí činnosti**

sekce	přihlášeno	obhájeno
Vojenský management	10	10
Logistika a ekonomika obrany státu	8	8
Bezpečnostní management	7	7
Podpora studijní a pedagogické činnosti	7	7
Celkem	32	32

### **3.5 Partnerství a spolupráce, spolupráce Fakulty ekonomiky a managementu se zaměstnavateli při tvorbě a uskutečňování studijních programů**

V souladu se studijními programy, FEM zabezpečovala v roce 2012 vykonání odborné přípravy, vojensko-odborných praxí a stáží studentů vojenského prezenčního studia. Celkem bylo vysláno 108 studentů 1. a 2. ročníku navazujícího magisterského studia k absolvování odborné praxe k předurčeným vojenským útvarům a zařízením AČR.

Čtrnáctidenní až třítydenní důstojnický kurz a odborná praxe všech vojenských studentů 3. ročníku bakalářského prezenčního studia a měsíční odborná příprava všech vojenských studentů 1. ročníku navazujícího magisterského prezenčního studia byla zabezpečena v součinnosti s Velitelstvím výcviku – Vojenskou akademií ve Vyškově. Celkem bylo vysláno 35 studentů 3. ročníku bakalářského prezenčního studia k vykonání odborné stáže u vojenských útvarů a zařízení AČR.

Měsíční odborné praxe a stáže studentů 2. ročníku navazujícího magisterského studia FEM byly zabezpečeny v gesci jednotlivých kateder podle jednotlivých studijních oborů, resp. studijních modulů. Odborné praxe a stáže studentů FEM byly organizovány u útvarů a svazků pozemních sil AČR.

Dlouhodobě se realizuje spolupráce s Vojenskou střední školou a Vyšší odbornou školou Ministerstva obrany v Moravské Třebové.

V roce 2012 úspěšně pokračovala spolupráce s pěti Středními odbornými školami ochrany osob a majetku (SOŠOOM) a dvěma Bezpečnostně-právními akademiemi (BPA). V roce 2012 se úspěšně rozvíjela spolupráce se třemi SOŠOOM a dvěma BPA při řešení projektu Evropských sociálních fondů, a to v rámci prioritní osy Vzdělávání pro konkurenceschopnost.

Pro 35 studentů SOŠOOM a BPA byla v období 15. až 17. října 2012 organizována praktická prezentační akce ve vojenském výcvikovém prostoru Březina.

### **3.6 Ubytovací a stravovací služby Fakulty ekonomiky a managementu**

Pro potřeby ubytování studentů, účastníků kurzů, doktorandů FEM byla v roce 2012 vyčleněna celková ubytovací kapacita ve výši 910 lůžek. Byly plně zajištěny veškeré požadavky studentů na ubytování ve standardní kvalitě, převážně na dvoulůžkových pokojích s vlastním sociálním zařízením. V ubytovacích zařízeních jsou pro ubytované k dispozici kuchyňky vybavené elektrickými spotřebiči (mikrovlnné trouby, ledničky, varné konvice, dvouplotýnkové vařiče). Pokoje studentů jsou vybaveny připojením k síti Internet. Standard ubytování studentů FEM je srovnatelný s úrovní běžnou na veřejných vysokých školách.

Zahraníční studenti programu Erasmus jsou ubytováni na ubytovně Tučkova 23, kde je pro ně zabezpečeno 25 dvoulůžkových pokojů se samostatným sociálním zařízením. Studenti mají k dispozici dvě kuchyňky vybavené základními elektrickými spotřebiči. Dále mohou využívat prádelnu prádla vybavenou třemi automatickými pračkami a jednou sušičkou. Na všech pokojích je zabezpečen příjem internetu v síti EDUROAM prostřednictvím WiFi technologie.

Všichni studenti i pracovníci FEM měli možnost v roce 2012 využít služby pěti univerzitních jídelen a tří kantýn, jejichž provoz zabezpečuje ve spolupráci s externími dodavateli kvestura UO.



## **4 INTERNACIONALIZACE**

### **4.1 Strategie Fakulty ekonomiky a managementu v oblasti mezinárodní spolupráce, prioritní oblasti**

V oblasti internacionalizace FEM zachovala v roce 2012 kontinuitu svých priorit z předchozích let a mezinárodní aktivity směřovaly k podpoře naplňování cílů dlouhodobého rozvoje fakulty v následujících prioritách:

- rozvoj mezinárodní mobility studentů a akademických pracovníků se zaměřením na program Erasmus,
- příprava a realizace mezinárodních vzdělávacích a výcvikových projektů se zaměřením na partnerské instituce ze zemí Visegrádské skupiny, NATO, EU a PfP,
- zapojení pracovníků FEM do činnosti odborných orgánů mezinárodních/zahraničních institucí, zejména EU a NATO,
- prezentace dosažených výsledků vědecké a výzkumné činnosti.

V roce 2012 FEM realizovala celkem 174 zahraničních služebních cest, kterých se zúčastnilo 250 osob, z toho 55 studentů. Příslušníci FEM navštívili celkem 30 států, nejvíce cest směřovalo na Slovensko, kam v rámci 18 aktivit vycestovalo 64 osob.

### **4.2 Zapojení Fakulty ekonomiky a managementu do mezinárodních vzdělávacích programů a programů výzkumu a vývoje**

Fakulta ekonomiky a managementu se v roce 2012 podílela na celkem 16 mezinárodních vzdělávacích aktivitách. Z toho pět aktivit bylo realizováno na území České republiky za účasti 110 příslušníků zahraničních institucí a 11 bylo realizováno v zahraničí za účasti 63 příslušníků FEM, z toho 51 studentů.

Obdobně jako v předchozích letech byly realizovány dva mezinárodní výcvikově-vzdělávací programy s partnerskými vojenskými školami, a to FOURLOG 2012 ve spolupráci s rakouskými a maďarskými partnery (garantem je Katedra logistiky) a BŘEZINA 2012 se slovinskými partnery (garantem je Katedra vojenského managementu a taktiky). Celkem se těchto programů zúčastnilo 43 studentů bakalářského studijního programu FEM.

Kromě toho se studenti FEM zúčastnili výcvikových programů v zahraničí. Na Vojenské akademii Marie Terezie v rakouském Vídeňském Novém Městě čtyři studenti magisterského studia absolvovali týdenní vzdělávací kurz k problematice společné evropské obranné politiky CSDP, pět studentů bakalářského studia absolvovalo týdenní kurz vojenského „leadershipu“ (umění vést) a čtyři studenti se účastnili cvičení k problematice vedení operací v zastavěných prostorech. Další spolupráce se rozvíjí i s Vojenskou akademií Saint-Cyr ve francouzském městě Coëtquidan, kde čtyři studenti bakalářského studijního oboru Vojenský management absolvovali společně s francouzskými kadety výcvik v extrémních tropických podmínkách ve Francouzské Guyaně a jeden student doktorského studia absolvoval tříměsíční stáž k podpoře zpracování disertační práce.

Pro studenty bakalářského a navazujícího magisterského studia byl organizován jeden běh zdokonalovacích jazykových kurzů ve Velké Británii zaměřené na získání úrovně anglického jazyka SLP 3333 podle normy STANAG 6001, kterých se zúčastnilo celkem 11 studentů FEM.

### Významné konference, semináře, čestné doktoráty, výročí

V roce 2012 byla většina kateder FEM zapojena do přípravy a organizace odborných konferencí, seminářů a kolokvií, z nichž byla část s mezinárodní účastí. Mezi nejvýznamnější akce tohoto druhu patřily:

- XXX. Mezinárodní kolokvium o řízení vzdělávacího procesu;
- konference Management používání a údržby vojenských vozidel a materiálu;
- konference Problems of Decision Making under Uncertainties;
- konference TAKTIKA 2012;
- konference Bezpečnostní management a společnost;
- konference Zpravodajské zabezpečení;
- konference Ekonomické řízení v prostředí obrany;
- 7. ročník doktorandské konference na téma Nové přístupy k zajištění bezpečnosti státu.

### 4.3 Mobilita studentů a akademických pracovníků

Fakulta ekonomiky a managementu v průběhu roku 2012 pokračovala ve zvyšování intenzity a rozšiřování spolupráce se zahraničními partnery při realizaci mezinárodních mobilit programu Erasmus. V roce 2012 fakulta hostila celkem 45 studentů ze 14 vysokých škol sedmi evropských zemí, z nichž dva studenti na FEM zpracovávali svou bakalářskou práci. Dále fakulta hostila a umožnila přednášet 19 učitelům z devíti vysokých škol ze šesti evropských zemí a přijala devět zahraničních hostů, kteří přijeli na školení. V roce 2012 FEM vyslala ke studiu do zahraničí na dobu jednoho semestru tři studenty bakalářského studijního programu, čtyři studenty navazujícího magisterského studijního programu a jednoho studenta doktorského studia. Dvacet dva akademických pracovníků FEM bylo vysláno za účelem přednášení na zahraničních vysokých školách a 15 akademických pracovníků bylo vysláno na školení. Hlavními zahraničními partnery byly vysoké školy v Polsku, Maďarsku, Litvě, Rumunsku, Bulharsku a na Slovensku.

Přehled mezinárodních vzdělávacích a výcvikových aktivit realizovaných FEM v roce 2012 je uveden v tabulkách 21 až 23.

Tabulka 21: Přehled zahraničních studijních aktivit

Program	Vládní stipendia	Přímá meziuniverzitní spolupráce/z toho Rozvojové programy	
		v Evropě/z toho Rozvoj. program	mimo Evropu/z toho Rozvoj. program
Počet vyslaných studentů	--	51	--
Počet přijatých studentů	--	74	--
Počet vyslaných akademických pracovníků	--	14	--
Počet přijatých akademických pracovníků	--	9	--

Tabulka 22: Přehled aktivit v rámci programu Erasmus

Počet projektů	Počet vyslaných studentů	Počet přijatých studentů	Počet vyslaných akademických pracovníků	Počet přijatých akademických pracovníků	Počet přijatých pracovníků ostatních	Dotace [Kč]
--	8	45	37	28	6	648.369,-

Tabulka 23: Mobility studentů a akademických pracovníků v rámci programu Erasmus

Země	Počet vyslaných studentů	Počet přijatých studentů	Počet vyslaných akademických pracovníků – Výukový pobyt	Počet přijatých akademických pracovníků
Bulharsko	1	3	1	2
Estonsko	1	--	--	--
Francie	1	--	--	--
Litva	1	--	1	1
Maďarsko	--	2	2	--
Polsko	2	20	--	12
Rumunsko	--	5	1	2
Slovensko	--	10	15	10
Slovinsko	2	--	2	--
Švédsko	--	1	--	--
Turecko	--	4	--	1
<b>Celkem</b>	<b>8</b>	<b>45</b>	<b>22</b>	<b>28</b>

## 5 ZAJIŠŤOVÁNÍ KVALITY ČINNOSTÍ REALIZOVANÝCH NA FAKULTĚ EKONOMIKY A MANAGEMENTU

### 5.1 Systém hodnocení kvality vzdělávání na Fakultě ekonomiky a managementu – vnitřní a vnější hodnocení

Systém hodnocení kvality činností FEM sestává z řady prvků vnitřního a vnějšího hodnocení.

Prvky vnitřního hodnocení jsou evaluace akademických pracovníků, výroční hodnocení plnění plánu kariérního růstu akademických pracovníků, hodnocení pracovních výsledků občanských zaměstnanců, periodické hodnocení vojáků z povolání a občanských zaměstnanců přímými nadřízenými, hodnocení plánu výuky, hodnocení plánu služebních zahraničních cest a návštěv, hodnocení plánu konferencí, seminářů a dalších akcí, hodnocení plánu publikační a ediční činnosti, hodnocení stavu plnění vědecko-výzkumných úkolů, hodnocení plnění úkolů akademického roku a hodnocení plnění úkolů kalendářního roku.

Prvky vnějšího hodnocení jsou zejména akreditační proces a tematické kontroly a audity nadřízených stupňů (v rámci Univerzity obrany i celého rezortu MO ČR).

### 5.2 Vnitřní hodnocení

#### 5.2.1 Formální charakteristika hodnocení vnitřní kvality

Vnitřní hodnocení kvality činností FEM sestává z několika relativně samostatných prvků. Hlavní prvky vnitřního hodnocení kvality činností FEM jsou uvedeny v oddíle 5.1 a jsou zpravidla dány postupy implementovanými napříč rezortem MO ČR.

Dalšími prvky vnitřního hodnocení kvality, které představují pohled FEM na stav plnění stanovených cílů (naplňování Dlouhodobého záměru vzdělávací a vědecké, výzkumné, vývojové a další tvůrčí činnosti na období 2011–2015), jsou:

- hodnocení plnění cílů a úkolů kalendářního roku, popř. akademického roku,
- hodnocení naplňování Dlouhodobého záměru vzdělávací a vědecké, výzkumné, vývojové a další tvůrčí činnosti na období 2011–2015 pro jednotlivé roky.<sup>3</sup>

Rok 2012 byl již šestým rokem „ostré“ implementace systému evaluace akademických pracovníků, hodnotící pracovní výkon jednotlivce ve třech oblastech; vědecká a výzkumná činnost, pedagogická činnost a ostatní činnost. Za kalendářní rok 2012 bylo v rámci evaluace hodnoceno celkem 139 akademických pracovníků. Výsledky evaluace slouží primárně vedoucím kateder a jejich akademickým pracovníkům k posouzení, jaké bylo jejich dosažené hodnocení ve vztahu k předcházejícím obdobím, i jiným katedrám a popřípadě i k jiným pracovníkům katedry.

Plány kariérního růstu akademických pracovníků nadále zahrnují přehledy hlavních položek rozvoje jednotlivce – akademického pracovníka, na kterých se daný akademický pracovník dohodl s vedoucím příslušné katedry v horizontu let 2012 až 2017 a s výhledem až do roku 2018. Individuální plány kariérního růstu akademických pracovníků pak tvoří základ rozvoje katedry jako ukazatele směru rozvoje svěřeného vědního oboru(ů), popřípadě jeho úseků. Po vyhodnocení míry splnění stěžejních plánovaných položek (dokončení doktorských studijních programů – 53 %, úspěšně zakončené habilitační řízení – 40 %, nebo řízení ke jmenování profesorem – 50 % a zvyšování

<sup>3</sup> Pozn.: Plán činnosti fakulty na kalendářní rok svojí strukturou odpovídá plánování v rezortu MO ČR, nicméně v zásadních bodech koresponduje s aktualizacemi Dlouhodobého záměru vzdělávací a vědecké, výzkumné, vývojové a další tvůrčí činnosti na období 2011-2015 pro příslušné roky.

jazykových kompetencí – 39 %) bylo zjištěno celkové procento úspěšnosti 45,5 %. V porovnání s rokem 2011 tak nedošlo ke zhoršení úspěšnosti v naplňování těchto plánů. Úroveň úspěšnosti přesto zůstala nízká. Další hodnocenou oblastí je míra naplnění vysílání akademických pracovníků do zahraničí k realizaci výuky v rámci programu Erasmus a vysílání na odborné stáže v rámci ČR i v zahraničí. V rámci programu Erasmus bylo vysláno o 18 akademických pracovníků více, což představuje míru naplnění plánu 280% a na odbornou stáž bylo vysláno 15 akademických pracovníků, čímž se podařilo plán naplnit ze 68%.

Výše popsané systémy evaluace akademických pracovníků fakulty a plánování a vyhodnocování kariérního růstu jsou principiálně v souladu se standardy Standards and Guidelines for Quality Assurance in European Higher Education Area. V roce 2012 byl přijat návrh hodnocení činností FEM studenty, který byl implementován od ZS AR 2012/2013. Výsledky prvního hodnocení činností FEM studenty budou analyzovány a vyhodnoceny v průběhu LS AR 2012/2013.

### **5.2.2 Výsledky hodnocení a jejich využití**

Komplexní vyhodnocení výsledků evaluace za rok 2012 bylo provedeno na Kolegiu děkana FEM dne 25. 1. 2013. Vedoucí kateder byli seznámeni s analytickým vyhodnocením dosažených výsledků ve všech jednotlivých oblastech hodnocení se zaměřením na vymezení podílů jednotlivých kateder na dosažených výsledcích FEM a na porovnání výsledků s ostatními katedrami FEM ve vztahu k počtu jejich akademických pracovníků.

Evaluace je brána jako jeden z nástrojů pro podporu vedoucích kateder k hodnocení vlastních akademických pracovníků. Na fakultní úrovni měla evaluace především význam srovnání výkonnosti (vytíženosti) jednotlivých kateder. Zavedený způsob evaluace byl katedrami přijat pozitivně, a proto se nebude zásadně měnit a to i z důvodu udržení kontinuity a integrity výsledků evaluace s výsledky z předchozích let.

Evaluace v oblasti vědecké a výzkumné činnosti byla zaměřena na hodnocení výsledků v dílčích oblastech, jako je vědecko-výzkumná činnost, publikační činnost a uznání vědeckou a odbornou komunitou.

Evaluace v oblasti pedagogické činnosti byla zaměřena na hodnocení výsledků v dílčích oblastech, jako je výuka a její zajištění se zaměřením na tvorbu studijních opor v českém a anglickém jazyce, dále konzultační činnost a podíl na řízení a správě studijního programu.

Evaluace v oblasti ostatních činností byla zaměřena na hodnocení výsledků v dílčích oblastech, jako je jazyková vybavenost, podíl na řízení fakulty, práce v akademické samosprávě a další činnosti jako je členství v poradních orgánech a komisích, účast v misích, na cvičeních, stáží u vojsk a absolvování odborných kurzů v ČR a v zahraničí.

### **5.3 Vnější hodnocení, včetně mezinárodního hodnocení**

Kromě akreditačních řízení, tematických kontrol nadřazených stupňů (v rámci Univerzity obrany či rezortu MO ČR) nebylo na FEM v roce 2012 provedeno hodnocení kvality činností externím hodnotícím subjektem.

### **5.4 Údaje o finanční kontrole**

Fakulta ekonomiky a managementu jakožto součást UO tvoří prvek samostatné organizační složky státu. Z tohoto důvodu režim finančních toků, jejich řízení a následné kontroly podléhá specifickým pravidlům. V roce 2012 FEM samostatně nehospoďarila s finančními prostředky určenými na provoz a jeho organizaci, z tohoto důvodu nebyla na FEM ani realizována finanční kontrola. V roce 2012 bylo hospodařeno s finančními prostředky určenými na podporu projektů vědy

a výzkumu, na zahraniční služební cesty a návštěvy, s finančními prostředky určenými na podporu a realizaci ediční a publikační činnosti a s finančními prostředky programu Erasmus na podporu studentských a učitelských mobilit.

#### **5.4.1 Zřízení, udržování a efektivnost vnitřního kontrolního systému**

V rámci realizované vědecké a výzkumné činnosti na FEM byly řešeny projekty od následujících poskytovatelů:

- Ministerstva obrany na projekty institucionální podpory a projekty obranného výzkumu;
- Ministerstva vnitra na projekt bezpečnostního výzkumu;
- Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy na projekty specifického výzkumu;
- Grantové agentury ČR.

Způsob a mechanismus financování jednotlivých projektů probíhal v souladu s pravidly stanovenými jednotlivými poskytovateli a jejich následným upřesněním v průběhu realizace. Vzhledem k postavení Univerzity obrany jakožto samostatné součásti organizační složky státu byla jednotlivá pravidla poskytovatelů nezřídkem zpřísněna pravidly stanovenými pro hospodaření s majetkem státu v rezortu obrany ČR.

V roce 2012 bylo na vědu, výzkum a inovace v rámci FEM vynaloženo 13,7 mil. Kč z celkového rozpočtu FEM. Hlavní část týkající se vědy, včetně financí je uvedena v oddíle 2.17.

Ke zvýšení kvality učebně-výcvikové základny byl položen důraz na zvýšení počtu učeben umožňujících výuku velkých učebních skupin studentů. Velkokapacitní učebny 50 a 229 v budově Kounicova 44 byly vybaveny novými dataprojektory typu Panasonic. Celkově se jednalo o finanční prostředky ve výši 426.480 Kč.

V roce 2012 měla FEM na zahraniční služební cesty a návštěvy (ZSCN) původně plánovaný rozpočet 700.000 Kč. Po dvou postupných redukcích rozpočtu, byla fakultě v konečném stavu stanovena částka 330.000 Kč. Fakulta v roce 2012 celkově čerpala 396.351 Kč. Součástí plánovaných aktivit v rámci ZSCN byla i mezinárodní cvičení (FOURLOG, BŘEZINA, MAGLITE) kterých se účastnili příslušníci FEM a studenti studující ve studijních oborech na FEM.

Procesně bylo vyžádání ZSCN realizováno formou formalizovaného dokumentu „Požadavek na ZSCN“ a postoupeno cestou prorektora pro vnější vztahy (od 1. 10. 2012 prorektora pro marketing a vnější vztahy) ke schválení rektorem UO. Kontrolní mechanismus čerpání finančních prostředků fakultou byl založen na schválení požadavku vedoucím katedry a děkanem FEM. Proděkan pro vnější vztahy a rozvoj zajišťoval kontrolu čerpání finančních prostředků v souladu s plánem ZSCN na rok 2012 a dále porovnával, zda je požadovaná aktivita součástí plánu ZSCN. Po ukončení ZSCN se zpracovávalo vyhodnocení na formalizovaný dokument „Vyhodnocení ZSCN“, kde byly zhodnoceny přínosy pro AČR a UO, resp. FEM.

#### **5.4.2 Informace o případech podezření na možné korupční jednání a o prokázaných případech korupčního jednání**

V rámci prevence před sociálně nežádoucími jevy byla na úrovni UO ustanovena komise, jejímiž členy jsou rovněž příslušníci FEM (katedry řízení lidských zdrojů). V průběhu roku 2012 nebyla vnesena žádná podezření na korupční či obdobně nežádoucí jednání na FEM.

## **6 ROZVOJ FAKULTY EKONOMIKY A MANAGEMENTU**

### **Investiční aktivity Fakulty ekonomiky a managementu**

Prioritním úkolem v roce 2012 bylo dokončit vybavení velkokapacitních učeben FEM výpočetní technikou, jako jednoho z předpokladů poskytování kvalitního akreditovaného třístupňového univerzitního studia. Ke konci roku 2012 byly zakoupeny pro velkokapacitní učebny umístěné v budově Kounicova 44 (učebny 50 a 229) nové dataprojektory. Základní učebny FEM na ulici Kounicova 44 byly vybaveny připojením k internetu. Veškerá tato opatření směřovala a budou směřovat ke zvýšení kvality technického zabezpečení výuky na FEM.

### **Obnova a údržba objektů Fakulty ekonomiky a managementu**

V souladu s aktualizací Dlouhodobého záměru na rok 2012 prováděla provozní střediska VUSS Brno (PS 0611 a PS 0612) opravy a údržbu budov v areálu kasáren Šumavská.

Důraz byl kladen na postupnou obnovu objektů.

V areálu kasáren Šumavská:

- budova č. 5, velkokapacitní učebna B – byly provedeny opravy základního zařízení učebny, zatemnění, sociálního zařízení, elektroinstalace a vymalování chodeb,
- budova č. 1 – byly provedeny opravy izolace.

V prostoru parkoviště za budovou Tučkova 23 byly provedeny stavební opravy vozovky.

Realizací oprav a údržbou nemovité infrastruktury došlo k nápravě nevyhovujících stavebních stavů v objektech, zvýšení standardu výukových a hygienických prostor, včetně zlepšení pracovního a životního prostředí.

## ZÁVĚR

V roce 2012 pokračoval zvýšený zájem uchazečů o studium na FEM. Zájem uchazečů o studium dosáhl obdobné úrovně jako v předchozích dvou letech a celkově se jejich počet stabilizoval na úrovni kolem 1 550 (v roce 2011 bylo podáno 1 547 přihlášek, v roce 2012 1 560 přihlášek). Počet studentů nově přijatých ke studiu na FEM oproti roku 2011 vzrostl o 7,8 %. V roce 2011 bylo ke studiu na FEM přijato 603 studentů, v roce 2012 650 studentů. Z výše uvedeného vyplývá, že poměr počtu přihlášených uchazečů o studium k počtu přijatých studentů v roce 2012, představoval hodnotu 1:2,4, což fakultě umožňuje realizovat výběr kvalitních uchazečů. Jednou z příčin setrvávajícího zvýšeného zájmu o studium na FEM je vedení intenzivní cílené marketingové kampaně v rámci celouniverzitních aktivit, zejména prezentacemi na veletrzích pomaturitního vzdělávání (např. veletrh Gaudeamus), prezentacemi na veřejnosti v rámci prezentačních aktivit UO (prováděno ve spolupráci s KVV), dále prostřednictvím dnů otevřených dveří fakulty. Fakulta dále nabízela a realizovala vlastní prezentace možností studia na školách se zaměřením na bezpečnostní obory a distribuovala materiály s nabídkou studia na všeobecně a ekonomicky zaměřené střední školy v rámci ČR a ke všem útvarům pozemních sil AČR.

Fakulta se významně podílela na realizaci kurzů celoživotního vzdělávání, a pořádala celkem 31 kurzů, v rámci kterých bylo vyškolen celkem 535 účastníků, což činí nárůst o 60 % oproti roku 2011.

Rok 2012 byl pro FEM opět rokem dalšího nárůstu prestiže na mezinárodní úrovni. O tom svědčí trvalý růst zájmu studentů zahraničních vysokých škol o studium nabízených předmětů v rámci programu Erasmus. Oproti roku 2011 došlo v roce 2012 k nárůstu o 19 studentů. Celkově na FEM studovalo 45 zahraničních studentů ze 14 evropských vysokých škol. V roce 2012 pokračoval zájem zahraničních učitelů působit na FEM jako učitelská mobilita programu Erasmus. Celkově na FEM působilo 19 učitelů z devíti evropských vysokých škol.

Stejně jako v roce 2011, tak i v roce 2012 zůstal jedním z nejvýraznějších problémů ne zcela uspokojivý vývoj kvalifikační a věkové struktury akademických pracovníků fakulty. Fakulta v hodnoceném roce nezískala žádného nového profesora. V průběhu roku 2012 se úspěšně habilitovali dva akademičtí pracovníci FEM. V roce 2012 došlo k nárůstu úspěšnosti akademických pracovníků FEM při obhajobě disertačních prací, kde se celkem 10 akademickým pracovníkům podařilo získat titul Ph.D. Věkový průměr akademických pracovníků v kategoriích profesor a docent zůstal poměrně vysoký (59 let). Poměrně vysoké procento mladých akademických pracovníků v kategorii Ph.D. (35%) vytváří předpoklady pro výraznější zvýšení počtu habilitovaných akademických pracovníků. Svě jazykové kompetence v souladu se stupnicí standardu STANAG 6001 si zvýšilo celkem 7 akademických pracovníků fakulty.

V roce 2012 bylo hlavní úsilí vědecké a výzkumné činnosti akademických pracovníků fakulty zaměřeno na plnění úkolů a cílů pěti projektů na rozvoj organizace Ekonomická laboratoř, Bezpečnost prostředí a rozhodovací procesy při zvládnutí krizí, Rozvoj metod pro řešení nestrukturovaných rozhodovacích problémů v rezortu obrany, Pokročilý automatizovaný systém velení a řízení a Možnosti využití vojenské historie v přípravě studentů Univerzity obrany k formování požadovaných osobních vlastností na příkladech významných osobností druhého a třetího odboje (Vojenská historie). Fakulta se rovněž zapojila do realizace dalších vědeckých a výzkumných aktivit. V hodnoceném období akademičtí pracovníci FEM řešili pět projektů obranného výzkumu. Vedle výzkumných aktivit podporovaných MO ČR byli pracovníci FEM také řešiteli dvou projektů Grantové agentury ČR a jednoho projektu, podporovaných dalšími poskytovateli. V hodnoceném období bylo na fakultě řešeno celkem 19 projektů specifického vysokoškolského výzkumu na podporu řešení projektů studentů doktorského a magisterského studijního programu. V souladu s výše zmíněnými fakty, se fakulta etablovala na kvalitní a fungující základnu vědecko-výzkumné činnosti.



## SEZNAM ZKRATEK

Zkratka	Význam
AČR	Armáda České republiky
BIBS	Vysoká škola Brno International Business School
4.blog	4. brigáda logistiky
BPA	Bezpečnostně právní akademie
4.brn	4. brigáda rychlého nasazení
CJP	Centrum jazykové přípravy
CBVSS	Centrum bezpečnostních vojensko-strategických studií
CNP	civilní nouzové plánování
CSDP	Společná bezpečnostní a obranná politika (Common Security and Defence Policy)
CTVS	Centrum tělesné výchovy a sportu
ČR	Česká republika
13.db	13. dělostřelecká brigáda
D FEM UO	Děkan Fakulty ekonomiky a managementu Univerzity obrany
DSP	Doktorský studijní program
ECTS	Evropský kreditní systém pro vysokoškolské vzdělávání (European Credit Transfer and Accumulation System)
ES	Ekonomická sekce
ESF	Evropský sociální fond
ESF MU	Ekonomicko-správní fakulta Masarykovy univerzity
EU	Evropská unie
FCHI VŠCHT	Fakulta chemicko-inženýrská Vysoká škola chemicko-technologická
FEM	Fakulta ekonomiky a managementu
FVT	Fakulta vojenských technologií
FVZ	Fakulta vojenského zdravotnictví
GŘHZSČR	Generální ředitelství Hasičského záchranného sboru České republiky
GŠ	Generální štáb
ICT	Obor informačních a komunikačních technologií
IMO	Inspekce ministra obrany
KVV	Krajské vojenské velitelství
7.mb	7. mechanizovaná brigáda
MENDELU	Mendelova univerzita
MMH	Rozvoj metod, metodik a heuristik
MO ČR	Ministerstvo obrany České republiky
MU	Masarykova univerzita
MV	Ministerstvo vnitra
MUP	Metropolitní univerzita

MZV	Ministerstvo zahraničních věcí
NATO	Severoatlantická aliance (North Atlantic Treaty Organisation)
NÚŘV	Národní úřad pro vyzbrojování
OSVČ	Osoba samostatně výdělečně činná
PdSPČ	Proděkan pro studijní a pedagogickou činnost
PdVVČ	Proděkan pro vědecko-výzkumnou činnost
PdVVR	Proděkan pro vnější vztahy a rozvoj
PfP	Partnership for Peace
PF VUT	Právnická fakulta Vysokého učení technického
PMVV UO	Prorektor pro marketing a vnější vztahy Univerzity obrany
PR UO	Prorektor pro rozvoj Univerzity obrany
PSPČ	Prorektor pro studijní a pedagogickou činnost
PVT	Pozemní vojenská technika
PVZS UO	Prorektor pro vzdělávání a záležitosti studentů Univerzity obrany
R-V UO	Rektor-velitel Univerzity obrany
ŘePP	Ředitelství personální podpory
SE MO	Sekce ekonomická ministerstva obrany
SL GŠ	Sekce logistiky generálního štábu
SOPS	Sekce obranné politiky a strategie
SOŠOOM	Střední odborná škola ochrany osob a majetku
SP MO	Sekce personální ministerstva obrany
SpRef	Správní referát
SRDS MO	Sekce rozvoje druhů sil ministerstva obrany
StRef	Studijní referát
UK	Univerzita Karlova
UO	Univerzita obrany
ÚOPZHN	Ústav ochrany proti zbraním hromadného ničení
UTB	Univerzita Tomáše Bati
VeV-VA	Velitelství výcviku – Vojenská akademie Vyškov
VeSpS	Velitelství společných sil
VědR	Vědecká rada Fakulty ekonomiky a managementu
VZP	Voják/vojákyň z povolání
VŠ	Vysoká škola
VŠB - TU	Vysoká škola báňská Technická univerzita
VŠH	Vysoká škola hotelová
15.žb	15. ženijní brigáda
ZSC	Zahraníční služební cesta
ZSCN	Zahraníční služební cesta a návštěva
ZSN	Zahraníční služební návštěva

## SEZNAM TABULEK

Tabulka 1: Zastoupení FEM v reprezentaci vysokých škol, v mezinárodních a profesních organizacích.....	14
Tabulka 2: Přehled počtů akreditovaných studijních programů FEM.....	21
Tabulka 3: Přehled počtů akreditovaných studijních programů FEM v cizím jazyce.....	22
Tabulka 4: Přehled počtů kurzů celoživotního vzdělávání FEM.....	22
Tabulka 5: Přehled počtů účastníků kurzů celoživotního vzdělávání na FEM .....	24
Tabulka 6: Zájem uchazečů o studium na FEM v roce 2012 .....	24
Tabulka 7: Přehled počtů studentů v akreditovaných studijních programech FEM k 1. 10. 2012	25
Tabulka 8: Přehled počtů absolventů akreditovaných studijních programů FEM.....	26
Tabulka 9: Přehled počtů neúspěšných studentů v akreditovaných studijních programech FEM v období od 1. 1. 2012 do 31. 12. 2012 .....	26
Tabulka 10: Přehled počtů akademických pracovníků na FEM k 31. 12. 2012 .....	29
Tabulka 11: Kvalifikační a věková struktura akademických pracovníků FEM k 31. 12. 2012.....	30
Tabulka 12: Počet nově jmenovaných profesorů a docentů v roce 2012.....	31
Tabulka 13: Projekty rozvoje organizace FEM .....	32
Tabulka 14: Projekty obranného výzkumu a vývoje .....	33
Tabulka 15: Projekty Grantové agentury ČR.....	33
Tabulka 16: Projekty dalších poskytovatelů (mimo MO ČR).....	33
Tabulka 17: Přehled projektů specifického výzkumu .....	34
Tabulka 18: Přehled knihovního fondu knihovny Univerzity obrany.....	36
Tabulka 19: Srovnání vývoje počtů pomocných vědeckých a pomocných pedagogických sil FEM v akademickém roce 2011/2012 a 2012/2013.....	39
Tabulka 20: Přehled zapojení studentů do soutěže prací studentské tvůrčí činnosti.....	39
Tabulka 21: Přehled zahraničních studijních aktivit.....	42
Tabulka 22: Přehled aktivit v rámci programu Erasmus.....	42
Tabulka 23: Mobility studentů a akademických pracovníků v rámci programu Erasmus.....	43

Výroční zpráva o činnosti Fakulty ekonomiky a managementu za rok 2012 byla projednána a schválena Akademickým senátem FEM dne 27. května 2013

V Brně dne 27. května 2013

---

děkan FEM

plukovník Ing. Vladan HOLCNER, Ph.D.

---

předseda AS FEM

doc. PhDr. František HANZLÍK, CSc.