

**Fakulta vojenského
leadershipu**

Výroční zpráva o činnosti

**FAKULTY VOJENSKÉHO
LEADERSHIPU**

za rok

2016

Brno 2017

OBSAH

ÚVOD	3
HLAVNÍ ČÁST	4
Vzdělávací a výchovná činnost	4
Tvůrčí činnost	6
Třetí role	8
Efektivita a zajišťování a hodnocení kvality	9
Shrnutí	9
Použité zkratky	10
TEXTOVÁ PŘÍLOHA	12
Základní údaje	12
Organizační schéma	13
Poslání a strategické cíle	19
Studijní programy, organizace studia a vzdělávací činnost	19
Studenti	21
Zájem o studium	21
Zaměstnanci	22
Internacionalizace	22
Výzkumná, vývojová, umělecká a další tvůrčí činnost	23
Zajišťování kvality a hodnocení realizovaných činností	29
Národní a mezinárodní excelence vysoké školy	29
Třetí role vysoké školy	30
TABULKOVÁ PŘÍLOHA	31

ÚVOD

Výroční zpráva o činnosti Fakulty vojenského leadershipu za rok 2016 (dále jen „výroční zpráva“) se skládá ze tří částí. Hlavní část je bilancí plnění Dlouhodobého záměru vzdělávací a vědecké, výzkumné, vývojové a inovační a další tvůrčí činnosti Fakulty vojenského leadershipu na období let 2016 až 2020 (dále jen „dlouhodobý záměr“) v roce 2016. Druhou je textová příloha, která obsahuje informace požadované Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy České republiky, a třetí pak data v tabulkové formě.

Účelem dlouhodobého záměru je zajistit předpoklady, aby Fakulta vojenského leadershipu dostála svého poslání, tzn. poskytovat vysokoškolské vzdělání podle potřeb resortu obrany a dalších subjektů bezpečnostního systému státu, a naplnila svou vizi stát se respektovanou a jedinečnou vzdělávací institucí nejen v rámci Univerzity obrany, ale i v rámci střeoevropského prostoru, která realizuje přípravu klíčového personálu ozbrojených sil.

HLAVNÍ ČÁST

Dlouhodobý záměr je zásadním dokumentem Fakulty vojenského leadershipu, který vymezuje priority a cíle v období let 2016–2020. Následující text představuje bilanci za rok 2016, přičemž struktura odpovídá dlouhodobému záměru, dělí se přitom do čtyř tematických oddílů; první pojednává o vzdělávací a výchovné činnosti, druhý o tvůrčí činnosti, třetí o tzv. třetí roli a čtvrtý o efektivitě a zajišťování hodnocení kvality fakulty.

Vzdělávací a výchovná činnost

Vzdělávací a výchovnou činnost soustředit na zajišťování kvality pedagogického působení a uplatnitelnost absolventů.

Teze k naplnění prioritního cíle:

Fakulta vojenského leadershipu uskutečňuje vzdělávání podle potřeb praxe.

Cílový stav:

Absolventi fakulty disponují kompetencemi odpovídajícími požadavkům praxe.

Opatření:

Fakulta dlouhodobě spolupracuje s odborníky z praxe, kteří se mj. podílejí na přípravě studentů v rámci odborných praxí, při ověřování výstupů z učení jako členové odborných komisí státních závěrečných zkoušek, nebo jako oponenti závěrečných prací. V roce 2016 fakulta ve spolupráci se správci odborností revidovala výstupy z učení u všech vojenských studijních modulů vyučovaných v rámci magisterského vojenského prezenčního studijního programu s cílem prohloubit a aktuálně přizpůsobit kompetence budoucích absolventů požadavkům vojenské praxe.

Teze k naplnění prioritního cíle:

Fakulta vojenského leadershipu zabezpečuje soulad mezi počty absolventů vojenského studia a souvisejícími požadavky resortu obrany (směrnými čísly).

Cílový stav:

Fakulta plní funkci hlavního střediska náboru a přípravy klíčového personálu ozbrojených sil podle požadavků resortu obrany.

Opatření:

Pro naplnění směrných čísel absolventů vojenského studia fakulta realizuje řadu aktivit spočívajících ve fázi před zahájením studia, zejména realizaci marketingových aktivit s cílem oslovení vhodného počtu budoucích zájemců o studium. V rámci monitorování pedagogického procesu fakulta provádí analýzy příčin odchodovosti studentů a přijímá opatření ke snižování neúspěšnosti studentů mj. ve formě dodatečných vyučovacích hodin či řízených konzultací. V rámci rozvíjeného systému práce se studenty byly v roce 2016 realizovány pohovory se studenty vojenského prezenčního studia, přičemž zejména u studentů prvního ročníku byl harmonogram pohovorů uzpůsoben tak, aby bylo možné případné negativní jevy odhalit a eliminovat již v jejich počátku.

Teze k naplnění prioritního cíle:

Fakulta zajišťuje kvalitní pedagogické a výchovné působení na studenty.

Cílový stav:

Fakulta má vytvořený funkční systém vnitřního hodnocení kvality pedagogického působení, je schopna interpretovat jeho výsledky a garantovat tak úroveň přípravy studentů.

Opatření:

Jedním z nástrojů pro průběžné zjišťování kvality pedagogického působení využívaného na Fakultě vojenského leadershipu je systém práce se studenty vycházející z Metodického pokynu prorektora pro vzdělávání a záležitosti studentů Univerzity obrany č. 1/2015 pro práci s některými studenty prezenční formy studia, kteří jsou vojáky v činné službě.

Samotný systém práce se studenty je složen ze tří částí: ze zjišťování a usměrňování motivů a cílů studentů, ze soustavného sledování, analyzování, hodnocení a usměrňování přístupu studentů při zvládání studijních povinností a hodnocení studentů ve vojenské oblasti. Realizace tohoto systému spočívá především ve zjišťování motivů a cílů studentů, jež se provádí prostřednictvím dotazníkového šetření na počátku studia a dále pak vždy na začátku každého následujícího semestru prostřednictvím motivačních pohovorů se studenty.

V roce 2016 se systému studentského hodnocení kvality účastnilo více než 50 % studentů všech ročníků a forem studia s výjimkou studentů doktorského studia, přičemž v rámci vojenského prezenčního studia činí míra účasti studentů více než 90 %. Praktická realizace hodnocení kvality činností spočívala v dotazníkovém šetření, jehož předmětem je hodnocení celkové atmosféry na fakultě, organizace aktivit, materiálního a technického zabezpečení výuky a úrovně výuky a zabezpečení jednotlivých studijních předmětů. Z výsledků studentského hodnocení kvality byla získána řada informací umožňujících provedení opatření k přenesení pozitivních přístupů nebo eliminaci nežádoucích efektů na úrovni fakulty a jednotlivých kateder a předmětových skupin.

Teze k naplnění prioritního cíle:

Fakulta vojenského leadershipu je otevřenou vzdělávací institucí v evropském vzdělávacím prostoru.

Cílový stav:

Fakulta se podílí na internacionalizaci vzdělávací činnosti a zabezpečuje oboustranné mobility studentů a akademických pracovníků na partnerských institucích v zahraničí.

Opatření:

Za účelem naplnění teze realizovala Fakulta vojenského leadershipu několik aktivit. Předně vedla se zahraničními partnerskými institucemi jednání za účelem uzavření společného studijního programu (Joint Degree) v oblasti vzdělávání. Mezi další klíčové momenty náleží získání specialisty v rámci programu Fulbright Specialist Program, který působil na fakultě ve dnech 5. října až 16. listopadu 2016.

Fakulta pokračovala v podpoře internacionalizace, a to především se zaměřením na studentskou internacionalizaci. Zahraniční cesty byly realizovány především s využitím prostředků programu Erasmus+. V roce 2016 se podařilo zvýšit počet vyjíždějících studentů. Z celkem 19 mobilit byli čtyři studenti doktorského studijního programu. Fakulta přijímá mnohem více studentů, než kolik jich vysílá. Za stejnou dobu bylo přijato 54 studentů. V rámci programu Erasmus+ bylo dále vysláno 21 akademických pracovníků a přijato 30. Celkem bylo v roce 2016 realizováno 124 mobilit v rámci jedenácti států Evropy. V tomto směru měla fakulta nejužší spolupráci s Polskem (45 mobilit), Rumunskem (17), Maďarskem a Slovenskem (po 16).

O postavení fakulty v rámci partnerské sítě svědčí stabilně vysoký počet přijatých studentů i akademických pracovníků.

Mimo program Erasmus+ realizovala fakulta tzv. krátkodobé mobility v délce trvání alespoň 14 dnů; v tomto programu bylo uskutečněno šest mobilit.

Mezi další nástroje pro internacionalizaci patří zahraniční cesty realizované z prostředků běžného rozpočtu a rozpočtu na vědu a výzkum. Jimi bylo kryto 41 z běžného rozpočtu a 49 zahraničních cest z rozpočtu na vědu a výzkum.

Tvůrčí činnost

Vědeckou, výzkumnou, expertní a inovační činnost orientovat k zajištění plného spektra akreditací studijních programů a dbát na relevantnost výstupů pro odběratele.

Teze k naplnění prioritního cíle:

Fakulta vojenského leadershipu usměrňuje tvůrčí činnost podle požadavků akreditací studijních programů a s ohledem na potřeby resortu obrany, popř. dalších subjektů bezpečnostního systému státu jako potenciálních odběratelů.

Cílový stav:

Fakulta vojenského leadershipu disponuje výsledky tvůrčí činnosti, jež umožňují akreditaci plného spektra studijních programů v oblasti bezpečnostních oborů a jež jsou relevantní z hlediska odběratele, především resortu obrany a NATO.

Opatření:

K naplnění teze Fakulta vojenského leadershipu usměrňovala úsilí akademických pracovníků prostřednictvím standardů publikační činnosti, které implementovala do podmínek fakulty dne 1. ledna 2016 formou Metodických pokynů děkana Fakulty vojenského leadershipu Univerzity obrany č. 1/2016. Součástí implementovaného systému je i pravidelný monitoring vyhodnocování tvůrčí činnosti kateder v návaznosti na definované standardy.

Součástí usměrňování zaměření publikačních výstupů je i koncept mimořádných odměn. Fakulta vyplácí příslušné odměny pouze za podmínek splnění zaměření daného publikačního výstupu v souladu se zaměřením fakulty, respektive příslušné katedry a akademického pracovníka.

Teze k naplnění prioritního cíle:

Fakulta vojenského leadershipu v návaznosti na poslání jednotlivých pracovišť při naplňování poslání fakulty diverzifikuje přístup k výsledkům tvůrčí činnosti jednotlivých kateder a kategorií akademických pracovníků.

Cílový stav:

Fakulta vojenského leadershipu uplatňuje diverzifikovaný přístup k požadavkům na výstupy tvůrčí činnosti vymezených skupin kateder a kategorií akademických pracovníků.

Opatření:

Zavedené standardy publikační činnosti umožňují diverzifikovat přístup k jednotlivým katedrám, které rozděluje na katedry garantující teoretický základ, katedry zaměřené na profilaci velitelských kompetencí a katedry orientované na rozvoj specializovaných dovedností jednotlivých druhů vojsk.

Nedílnou součástí diverzifikace přístupu je i odlišný požadavek na publikační výstup a citace u jednotlivých kategorií akademických pracovníků, tedy asistenta, odborného asistenta, docenta nebo profesora.

Teze k naplnění prioritního cíle:

Fakulta vojenského leadershipu usměřuje výsledky publikační činnosti v rámci doktorského studijního programu.

Cílový stav:

Studenti v doktorském studijním programu na Fakultě vojenského leadershipu dosahují v rámci svého studia kvalitních publikačních výstupů.

Opatření:

V návaznosti na usměřování publikační činnosti u akademických pracovníků byly identifikovány a následně implementovány nepodkročitelné požadavky na publikační výstupy pro studenty doktorských studijních programů. Uvedené nepodkročitelné požadavky byly rovněž implementovány do podmínek fakulty dne 1. ledna 2016 formou Směrnice děkana Fakulty vojenského leadershipu Univerzity obrany č. 2/2016 o minimálních publikačních výstupech studentů doktorských studijních programů.

Základním principem nepodkročitelných požadavků na publikační výstupy je jejich zahrnutí do individuálních studijních plánů studentů doktorských studijních programů.

Nepodkročitelné požadavky jsou průběžně vyhodnocovány a jsou podmínkou pro zápis do dalšího studia.

Publikační činnost studentů doktorských studijních programů je současně usměřována i v rámci řešení projektů specifického výzkumu. Nově vytvořená komise hodnotí předložené návrhy, průběžné a závěrečné zprávy projektů specifického vysokoškolského výzkumu a přijímá příslušná opatření.

Součástí usměřování zaměření je i verifikace témat doktorských disertačních prací z úrovně fakulty.

Teze k naplnění prioritního cíle:

Fakulta vojenského leadershipu navazuje a rozvíjí spolupráci v oblasti vědy a výzkumu, především podporuje zapojení akademických pracovníků do národních a mezinárodních projektů (grantů) z oblasti v oblasti bezpečnostních oborů a jež jsou relevantní z hlediska odběratele, především resortu obrany, NATO a EU.

Cílový stav:

Fakulta vojenského leadershipu spolupracuje v oblasti vědy a výzkumu s resortem obrany a dalšími národními a mezinárodními partnery, její příslušníci jsou řešiteli a spoluřešiteli národních a mezinárodních projektů, a disponuje relevantními výsledky.

Opatření:

Fakulta vojenského leadershipu byla v loňském roce zapojena do mezinárodního projektu Mezinárodního Visegrádského fondu a rovněž je aktivně zapojena do expertních panelů v rámci vybraných programů NATO. Rovněž se zapojila do projektu Technologické agentury České republiky a kontinuálně provádí expertizní a další činnost ve prospěch Armády České republiky.

Třetí role

Podpůrnou činností rozvíjet tzv. třetí roli fakulty, která reflektuje potřeby resortu obrany, partnerů a aktuální společenský vývoj.

Teze k naplnění prioritního cíle

Fakulta vojenského leadershipu informuje o aktuálním vývoji v oblasti vojenství.

Cílový stav

Fakulta vojenského leadershipu představuje relevantní instituci ve vztahu mezi ozbrojenými silami a společností.

Opatření:

Fakulta vojenského leadershipu dlouhodobě usiluje o vybudování své třetí role. Aktivně participuje na programu ministerstva obrany POKOS (Příprava občanů k obraně státu); prvky POKOSu (informovat o aktuálním vývoji českých ozbrojených sil) implementuje též do svého marketingového úsilí. V oblasti popularizace vědecké činnosti je nutno zmínit především oblast vojenské historie a vojenského umění; na webových stránkách pravidelně informuje o historických výročích a její příslušník se podílel na zpracování dokumentu České televize při příležitosti výročí bitvy u Hradce Králové.

Spolupráce se státními a regionálními institucemi je nezbytným předpokladem realizace studijních programů. Hlavním partnerem je Armáda České republiky, v tomto směru je vzájemná spolupráce mnohovrstevnatá a zahrnuje řadu činností a aktivit. V rámci realizace studijních programů zaměřených do oblasti bezpečnostního managementu spolupracuje fakulta s řadou samosprávných orgánů, především na úrovni místní a regionální správy, respektive s těmi součástmi, které mají na starosti záležitost ochrany obyvatelstva, a dále především se složkami Hasičského záchranného sboru.

Teze k naplnění prioritního cíle:

Fakulta vojenského leadershipu podporuje činnost ozbrojených sil, bezpečnostního systému státu a podílí se na aktivitách v rámci NATO/EU.

Cílový stav:

Fakulta vojenského leadershipu disponuje schopnostmi, poptávanými pro podporu činnosti ozbrojených sil, popř. dalších subjektů bezpečnostního systému státu a partnerských zemí.

Opatření:

Příslušníci fakulty se pravidelně účastní činnosti panelů expertních týmů NATO a EU (finančnictví, společenské a humanitní vědy, vojenské doktríny, vojenské vědy, logistika) a programu NATO DEEP (Arménie, Gruzie, Chorvatsko, Kazachstán a Srbsko).

Nadregionální spolupráce je dána vazbami na zahraniční vojenské vysoké školy. V tomto směru je fakulta plně integrována v rámci spolupráce v širším středoevropském prostoru (iniciativy international Military Academic Forum, Strategic Partnership), které zahrnuje Maďarsko, Polsko, Rakousko a Rumunsko. Specificky těsné vazby má pak fakulta se slovenskou Akademií ozbrojených sil v Liptovském Mikuláši.

Efektivita a zajišťování a hodnocení kvality

Fakultu rozvíjet na principech efektivní a transparentní instituce se systémem fungujícího kontrolního mechanismu.

Teze k naplnění prioritního cíle:

Fakulta vojenského leadershipu je rozvíjena jako efektivní vojenská vzdělávací instituce.

Cílový stav:

Fakulta vojenského leadershipu představuje transparentní vojenskou vzdělávací instituci, která disponuje systémem zajišťování a řízení kvality a rizik.

Opatření:

Fakulta vojenského leadershipu průběžně implementuje do svého rozhodovacího procesu princip „rozhodování založeného na datech“, identifikuje jednotlivá rizika a pravidelně provádí jejich vyhodnocení, především při tzv. tematických kontrolách. Velitelsko-metodická shromáždění fakulty slouží k rozvoji komunikace napříč kategoriemi akademických a ostatních pracovníků. Zpětnou vazbu ze strany studentů získává pravidelně během zahájení každého semestru na setkání vedení fakulty se studenty.

Shrnutí

Rok 2016 byl prvním rokem, v němž Fakulta vojenského leadershipu realizovala teze, které si stanovila naplnit pro období let 2016 až 2020. Míra jejich plnění je odlišná a je ovlivňována situací, v níž se nacházela fakulta na počátku roku 2016.

V oblasti vzdělávací a výchovné činnosti je rozvíjen systém práce se studenty. I přesto, že míra odchodovosti není dosud na uspokojivé míře, zaznamenala fakulta podstatný pokrok. V roce 2016 se však nepodařilo naplnit směrná čísla, tj. vyřadit takový počet absolventů, jak je stanovilo Ministerstvo obrany České republiky.

Fakulta se musela vypořádat s demografickým vývojem české populace, konkrétně s nízkým počtem potenciálních studentů v důsledku slabého početního zastoupení věkové skupiny maturitních ročníků. Relativně vysoký poměr mezi počtem podaných přihlášek a počtem přijatých studentů svědčí, že přijatá opatření byla úspěšná.

V oblasti internacionalizace byl rok 2016 výjimečný v tom směru, že se podařilo získat specialistu z programu Fulbright, který na fakultě působil v průběhu zimního semestru. Jako úspěšné lze hodnotit i udržení úrovně mobility v rámci programu Erasmus+ a prohloubení spolupráce s vybranými zahraničními partnery, respektive navázání spolupráce nové.

Tvůrčí činnosti připadala v roce 2016 klíčová úloha, neboť fakulta se začala připravovat na změny v akreditačním procesu, jak i vyjádřila v prioritách činností pro rok 2016. Přesto, že očekávané kvality a kvantity nebylo dosaženo, oproti předchozí etapě došlo k podstatnému zlepšení, především v zaměření publikovaných výstupů tvůrčí činnosti.

Tzv. třetí roli nenáležela v roce 2016 klíčová priorita, avšak i v tomto směru bylo dosaženo určitých úspěchů.

Oblast zajišťování a hodnocení kvality se, v souvislosti s přípravou na změny akreditačního procesu, zaměřila v roce 2016 především do tvůrčí činnosti.

Rok 2016 představoval vývojovou etapu Fakulty vojenského leadershipu, v níž připadala klíčová úloha přípravě na legislativní a procesní změny. Míru připravenosti fakulty pak prokáže vývoj v roce 2017 a 2018.

Použité zkratky

AČR	Armáda České republiky
CBVSS	Centrum bezpečnostních a vojenskostrategických studií
CJV	Centrum jazykového vzdělávání
CTVS	Centrum tělesné výchovy a sportu
D FVL	děkan Fakulty vojenského leadershipu
D FVT	děkan Fakulty vojenských technologií
DSP	doktorský studijní program
EU	Evropská unie
FVL	Fakulta vojenského leadershipu
K	kombinovaná (forma studia)
MENDELU	Mendelova univerzita v Brně
MO ČR	Ministerstvo obrany České republiky
MU	Masarykova univerzita
NATO	North Atlantic Treaty Organisation
NATO DEEP	NATO Development and Enhancement of Educational Process
P	prezenční (forma studia)
PA	Policejní akademie
PdSPČ	proděkan pro studijní a pedagogickou činnost
PdVČ	proděkan pro vědeckou činnost
PMVV	prorektor pro marketing a vnější vztahy
POKOS	Příprava občanů k obraně státu
PVZS	prorektor pro vzdělávání a záležitosti studentů
R-V	rektor-velitel (Univerzity obrany)
SE MO	Sekce ekonomická ministerstva obrany
SOd	studijní oddělení
SP MO	Sekce personální ministerstva obrany
SRPS MO	Sekce rozvoje a plánování schopností ministerstva obrany
SkSt	skupina studijní
SkVaS	skupina vědecká a správní
STU	Slovenská technická univerzita
UO	Univerzita obrany
ÚOPZHN	Ústav ochrany proti zbraním hromadného ničení
UPCE	Univerzita Pardubice
VŠB-TUO	Vysoká škola báňská – Technická univerzita Ostrava
VŠE	Vysoká škola ekonomická
VŠH	Vysoká škola hotelová
VUT	Vysoké učení technické v Brně
ZV PoZS AČR	zástupce velitele Pozemních sil Armády České republiky

Výroční zpráva o činnosti Fakulty vojenského leadershipu za rok 2016 byla projednána a schválena Akademickým senátem FVL dne 22. 5. 2017.

V Brně dne 23. 5. 2017

děkan
Fakulty vojenského leadershipu
plukovník gšt. doc. Ing. Vladan HOLCNER, Ph.D.

předseda Akademického senátu
Fakulty vojenského leadershipu
prof. PhDr. RSDr. František HANZLÍK, CSc.

TEXTOVÁ PŘÍLOHA

Základní údaje

Úplný název fakulty: Fakulta vojenského leadershipu.

Zkrácený název fakulty: FVL.

Sídlo: Kounicova 65, 662 10 Brno.

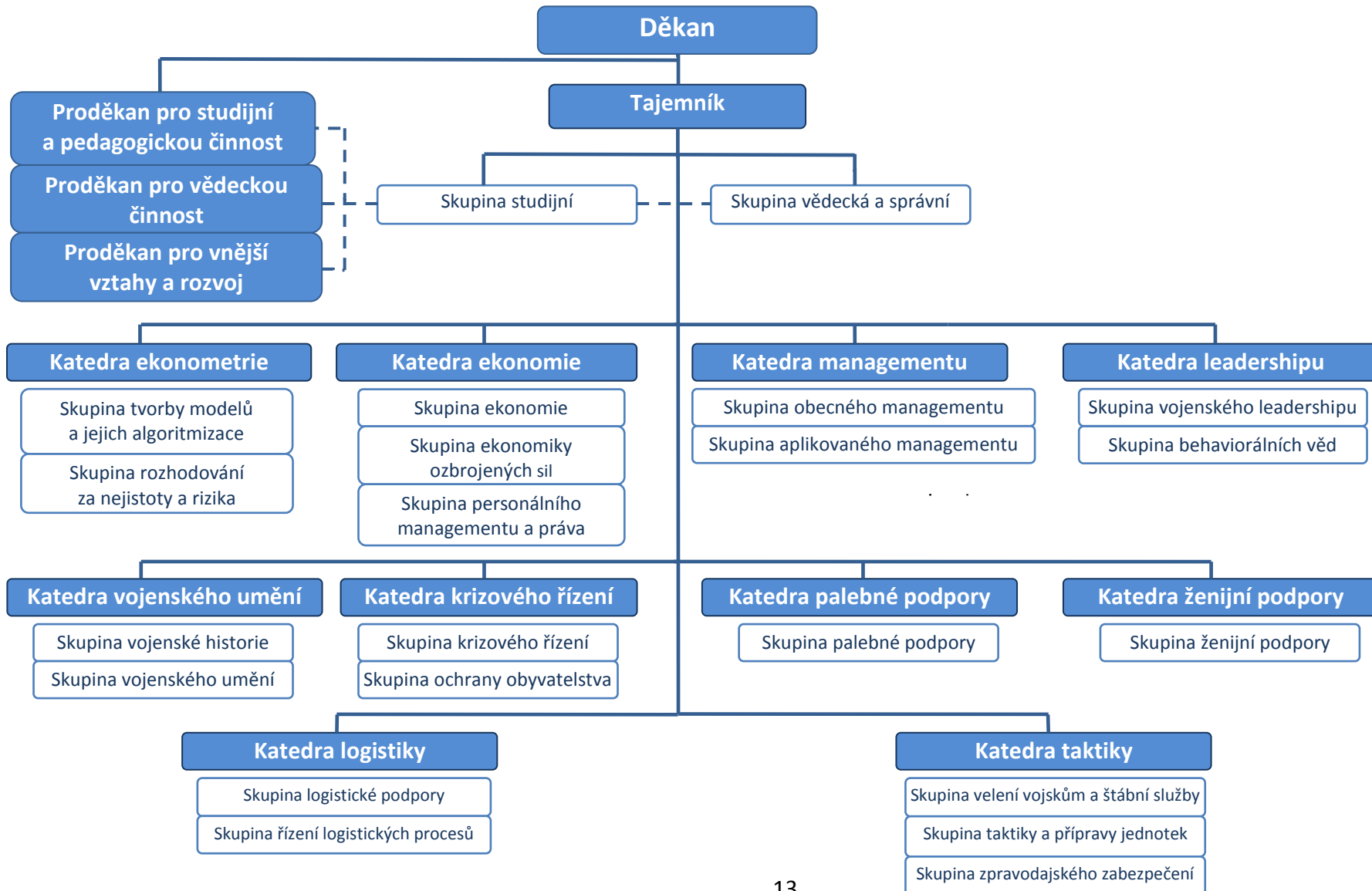
Zřízení: Fakulta vojenského leadershipu byla v souladu s ustanovením § 95 odst. 7 písm. b) zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů, na základě návrhu rektora Vysoké vojenské školy pozemního vojska ve Vyškově a se souhlasným stanoviskem Akreditační komise zřízena jako Fakulta ekonomiky a managementu, a to dnem 1. září 2003 rozkazem ministra obrany České republiky č. 34 ze dne 8. srpna 2003 splynutím Fakulty řízení vojenských systémů a Fakulty ekonomiky obrany státu a logistiky Vysoké vojenské školy pozemního vojska ve Vyškově. Ke dni 1. září 2014 byl název fakulty změněn do současné podoby.

Právní předchůdci: Fakulta řízení vojenských systémů a Fakulta ekonomiky obrany státu a logistiky Vysoké vojenské školy pozemního vojska ve Vyškově, podle zákona č. 172/1990 Sb., o vysokých školách, ve znění pozdějších předpisů.

Webová adresa fakulty: <http://fvl.unob.cz>

Adresa pro elektronickou komunikaci: fvl@unob.cz

Organizační schéma



Vedení fakulty:

Děkan: plk. gšt. doc. Ing. Vladan HOLCNER, Ph.D.

Proděkani:

- pro studijní a pedagogickou činnost doc. Ing. Jakub ODEHNAL, Ph.D.
- pro vědeckou činnost mjr. Ing. Martin VLKOVSKÝ, Ph.D.
- pro vnější vztahy a rozvoj Mgr. Aleš BINAR, Ph.D.

Tajemník: Ing. Miloš ŠKODA

Vedení kateder:

Katedra ekonometrie (K-101)	doc. RNDr. Marek SEDLAČÍK, Ph.D.
- pověřen řízením	doc. RNDr. Jiří MOUČKA, Ph.D.
Katedra ekonomie (K-102)	plk. gšt. doc. Ing. Vladan HOLCNER, Ph.D.
- pověřen řízením	Ing. Aleš OLEJNÍČEK, Ph.D.
Katedra managementu (K-103)	doc. Ing. Monika MOTYČKOVÁ, Ph.D.
Katedra leadershipu (K-104)	plk. Ing. Bc. Jan ZEZULA, Ph.D.
	(do 30. června 2016)
- pověřen řízením	doc. Ing. Radomír SALIGER, Ph.D.
	(od 1. července 2016)
Katedra vojenského umění (K-105)	plk. gšt. Ing. Ivo PIKNER, Ph.D.
Katedra krizového řízení (K-106)	prof. Ing. Rudolf URBAN, CSc.
- pověřen řízením	Ing. Josef NAVRÁTIL, CSc. (do 30. září 2016)
Katedra palebné podpory (K-107)	brig. gen. prof. Ing. Bohuslav PŘIKRYL, Ph.D.
- pověřen řízením	pplk. gšt. Ing. Milan KALINA
Katedra ženijní podpory (K-108)	plk. Ing. Jan KYJOVSKÝ, Ph.D.
Katedra logistiky (K-109)	plk. Dr. habil. Ing. Pavel FOLTIN, Ph.D.
Katedra taktiky (K-110)	plk. Ing. Jaroslav KOZUBEK, Ph.D.

Vědecká rada:

Předseda:	plk. gšt. doc. Ing. Vladan HOLCNER, Ph.D.	(D FVL)
Místopředseda:	mjr. Ing. Martin VLKOVSKÝ, Ph.D.	(PdVČ)
Předsednictvo:	brig. gen. prof. Ing. Bohuslav PŘIKRYL, Ph.D.	(R-V UO)
	prof. Ing. Ladislav POTUŽÁK, CSc.	(K-107)
	prof. PhDr. Miroslav KRČ, CSc.	(K-102)
Členové:	brig. gen. Ing. Pavel ADAM	(SRPS MO)
	Mgr. Aleš BINAR, Ph.D.	(PdVVR)
	JUDr. Jaroslav DANĚK	(SP MO)
	plk. doc. Ing. Libor DRAŽAN, CSc.	(D FVT)
	plk. Dr. habil. Ing. Pavel FOLTIN, Ph.D.	(K-109)
	prof. Ing. Petr HAJNA, CSc.	
	prof. PhDr. RSDr. František HANZLÍK, CSc.	(K-105)
	Ing. Miloš KOVÁČ	(SE MO)
	pplk. doc. Ing. Jan MAZAL, Ph.D.	(K-110)
	plk. gšt. Mgr. Petr MILČICKÝ, Ph.D.	(SRPS MO)
	doc. Ing. Monika MOTYČKOVÁ, Ph.D.	(K-103)
	doc. Ing. et Ing. Renáta MYŠKOVÁ, Ph.D.	(UPCE)
	doc. Ing. Jakub ODEHNAL, Ph.D.	(PdSPČ)
	doc. RNDr. Josef POŽÁR, CSc.	(PA Praha)
	prof. Ing. Mária REŽŇÁKOVÁ, CSc.	(VUT Brno)

	doc. Ing. David ŘEHÁK, Ph.D.	(VŠB-TUO)
	doc. Mgr. Ing. Radomír SALIGER, Ph.D.	(K-104)
	doc. RNDr. Marek SEDLAČÍK, Ph.D.	(PVZS UO)
	plk. doc. Ing. Zdeněk SKALIČAN, CSc.	(ÚOPZHN)
	prof. Ing. Jana STÁVKOVÁ, CSc.	(MENDELU)
	plk. gšt. Ing. Ivo STŘECHA	(ZV PozS AČR)
	doc. Mgr. Jiří ŠPALEK, Ph.D.	(MU Brno)
	prof. Ing. Rudolf URBAN, CSc.	(PMVV UO)
	doc. Ing. Jaroslav ZELENÝ, CSc.	(K-108)
Tajemnice:	Ing. Lucie VÁLKOVÁ	(SkVaS FVL)

Akademický senát:

Předseda:	prof. PhDr. RSDr. František HANZLÍK, CSc.	(K-105)
Místopředsedové:	Ing. Petr NĚMEC, Ph.D.	(K-109)
	npor. Ing. Tereza DOLEČKOVÁ	(12-9DOL)
Členové:	doc. Mgr. Jiří NEUBAUER, Ph.D.	(K-101)
	Ing. Monika DAVIDOVÁ, Ph.D.	(K-102)
	Ing. Miroslav MAŠLEJ, Ph.D.	(K-103)
	PhDr. Lubomír KUBÍNYI, Ph.D.	(K-104)
	Ing. Alena OULEHLOVÁ, Ph.D.	(K-106)
	prof. Ing. Ladislav POTUŽÁK, CSc.	(K-107)
	mjr. Ing. Tibor PALASIEWICZ, Ph.D.	(K-108)
	pplk. doc. Ing. Petr STODOLA, Ph.D.	(K-110)
	Bc. Klára ŘEZNIČKOVÁ	(11-2L-C)
	Bc. Kateřina BALÁŽOVÁ	(11-2BM-C-K)
	Ing. Monika CABICAROVÁ	(12-9CAB)
	rtn. Bc. Dominik GÜTTLER	(11-2Z)

Disciplinární komise:

(od 1. února 2016)

Předseda:	doc. Ing. Zdeněk FLASAR, CSc.	(K-110)
Členové:	pplk. Ing. Zdeněk MIKULKA, B.Th.	(K-104)
	čet. Bc. Ondřej PEKAŘ	(13-5ŘPOS2)
	čet. Zuzana VALENTOVÁ	(13-5ŘPOS4)
Náhradníci:	mjr. Ing. Mgr. Martin BLAHA, Ph.D.	(K-107)
	Ing. Aleš OLEJNÍČEK, Ph.D.	(K-102)
	čet. Pavel KLÍČ	(13-5ŘPOS1)
	čet. Jan KOVAROVIČ	(13-5ŘPOS3)

Rada studijního programu Ekonomika a management:

Předseda:	doc. Ing. Jakub ODEHNAL, Ph.D.	(PdSPČ)
Členové:	doc. RNDr. Marek SEDLAČÍK, Ph.D.	(K-101)
	Ing. Aleš OLEJNÍČEK, Ph.D.	(K-102)
	Ing. Miroslav MAŠLEJ, Ph.D.	(K-103)
	PhDr. Lubomír KUBÍNYI, Ph.D.	(K-104)
	plk. gšt. Ing. Ivo PIKNER, Ph.D.	(K-105)
	Ing. Josef NAVRÁTIL, CSc.	(K-106)
	pplk. gšt. Ing. Milan KALINA	(K-107)
	plk. Ing. Jan KYJOVSKÝ, Ph.D.	(K-108)

	doc. Ing. Miroslav CEMPÍREK, CSc.	(K-109)
	doc. Ing. Zdeněk FLASAR, CSc.	(K-110)
	PhDr. Ivana ČECHOVÁ, Ph.D.	(CJV)
	pplk. Mgr. Ing. David ULLRICH, Ph.D.	(CTVS)
	PhDr. Libor FRANK, Ph.D.	(CBVSS)
	pplk. prof. Ing. Stanislav FLORUS, CSc.	(ÚOPZHN)
Tajemník:	Ing. Josef KRAHULEC, Ph.D.	(SkSt FVL)

Oborová rada doktorského studijního programu Ekonomika a management:

Předseda:	prof. Ing. Ladislav POTUŽÁK, CSc.	(K-107)
Místopředseda:	prof. PhDr. Miroslav KRČ, CSc.	(K-102)
Člen předsednictva:	plk. Dr. habil. Ing. Pavel FOLTIN, Ph.D.	(K-109)
Členové:	doc. Ing. Bohumil BRECHTA, CSc.	
	doc. Ing. Petr ČECH, Ph.D.	(VŠH Praha)
	doc. PhDr. Jan EICHLER, CSc.	(VŠE Praha)
	prof. Ing. Petr HAJNA, CSc.	
	prof. Ing. Dušan HALÁSEK, CSc.	(VŠB-TUO)
	doc. RNDr. Ladislav HALBERŠTÁT, CSc.	
	plk. gšt. doc. Ing. Vladan HOLCNER, Ph.D.	(D FVL)
	doc. Ing. Oldřich HORÁK, CSc.	(K-110)
	prof. Ing. Miloš KONEČNÝ, DrSc.	(MENDELU)
	doc. Ing. Milan KUBEŠA, CSc.	(CBVSS)
	doc. Ing. Oto KUBIK, CSc.	(Akademie STING)
	doc. Ing. Monika MOTYČKOVÁ, Ph.D.	(K-103)
	brig. gen. prof. Ing. Bohuslav PŘIKRYL, Ph.D.	(K-107)
	doc. Ing. Bedřich RÝZNAR, CSc.	
	doc. Mgr. Ing. Radomír SALIGER, Ph.D.	(K-104)
	doc. PhDr. Jan ŠELEŠOVSKÝ, CSc.	(MU Brno)
	doc. Mgr. Jiří ŠPALEK, Ph.D.	(MU Brno)
	doc. RSDr. Luboš ŠTANCL, CSc.	
	prof. Ing. Pavel TOMŠÍK, CSc.	(MENDELU)
	prof. Ing. Rudolf URBAN, CSc.	(K-106)
	prof. Ing. Dušan VIČAR, CSc.	(UTB Zlín)
	doc. Ing. Jaroslav ZELENÝ, CSc.	(K-108)
	prof. Ing. Iva ŽIVĚLOVÁ, CSc.	(MENDELU)
Tajemník:	Ing. Jiří KRATOCHVÍLA	(SOd)

Oborová komise doktorského studijního oboru Ekonomika obrany státu:

Předseda:	prof. PhDr. Miroslav KRČ, CSc.	(K-102)
Členové:	doc. PhDr. Jan EICHLER, CSc.	(VŠE Praha)
	plk. Dr. habil. Ing. Pavel FOLTIN, Ph.D.	(K-109)
	prof. Ing. Petr HAJNA, CSc.	
	doc. RNDr. Ladislav HALBERŠTÁT, CSc.	
	plk. gšt. doc. Ing. Vladan HOLCNER, Ph.D.	(K-102)
	doc. Ing. Oto KUBIK, CSc.	(Akademie STING)
	doc. PhDr. Jan ŠELEŠOVSKÝ, CSc.	(MU Brno)
	doc. Mgr. Jiří ŠPALEK, Ph.D.	(MU Brno)
	doc. RSDr. Luboš ŠTANCL, CSc.	

Tajemník: prof. Ing. Rudolf URBAN, CSc. (K-106)
prof. Ing. Iva ŽIVĚLOVÁ, CSc. (MENDELU)
Ing. Jiří KRATOCHVÍLA (SOd)

Oborová komise doktorského studijního oboru Vojenský management:

Předseda: prof. Ing. Ladislav POTUŽÁK, CSc. (K-107)
Členové: doc. Ing. Bohumil BRECHTA
doc. Ing. Petr ČECH, Ph.D. (VŠH Praha)
doc. Ing. Oldřich HORÁK, CSc. (K-110)
prof. Ing. Miloš KONEČNÝ, DrSc. (MENDELU)
doc. Ing. Milan KUBEŠA, CSc. (CBVSS)
doc. Ing. Monika MOTYČKOVÁ, Ph.D. (K-103)
brig. gen. prof. Ing. Bohuslav PŘIKRYL, Ph.D. (K-107)
doc. Ing. Bedřich RÝZNAR, CSc.
doc. Ing. Mgr. Radomír SALIGER, Ph.D. (K-104)
prof. Ing. Pavel TOMŠÍK, CSc. (MENDELU)
prof. Ing. Dušan VIČAR, CSc. (UTB Zlín)
doc. Ing. Jaroslav ZELENÝ, CSc. (K-108)
Tajemník: Ing. Jiří KRATOCHVÍLA (SOd)

Oborová rada doktorského studijního programu Ochrana vojsk a obyvatelstva:

Předseda:
Místopředseda: prof. Ing. František BOŽEK (K-106)
plk. doc. Ing. Zdeněk SKALIČAN, CSc. (ÚOPZHN)
Členové: prof. Ing. Jiří CABAL, CSc. (FVZ)
pplk. prof. Ing. Stanislav FLORUS, CSc. (ÚOPZHN)
doc. Ing. Josef KELLNER, CSc. (ÚOPZHN)
prof. Ing. Zbyněk KOBLIHA, CSc. (ÚOPZHN)
doc. RNDr. Jaroslav MICHÁLEK, CSc. (K-101)
doc. RNDr. Jiří MOUČKA, Ph.D. (K-101)
Ing. Josef NAVRÁTIL, CSc. (K-106)
Mgr. Bohumír MARTÍNEK, Ph.D.
doc. RNDr. Marek SEDLAČÍK, Ph.D. (K-101)
doc. Dr. Ing. Michail ŠENOVSKÝ (VŠB-TUO)
prof. Ing. Dušan VIČAR, CSc. (UTB Zlín)
Tajemník: Ing. Jiří KRATOCHVÍLA (SOd)

Oborová rada doktorského studijního programu Vojenská logistika:

Předseda: pplk. doc. Ing. Jaromír MAREŠ, CSc. (K-109)
Místopředseda: plk. doc. Ing. Pavel MAŇAS, Ph.D. (K-203)
Člen předsednictva: doc. Ing. Miroslav CEMPÍREK, CSc. (K-109)
Členové: prof. Ing. Jiří BALLA, CSc. (K-201)
doc. Ing. Věroslav KAPLAN, CSc. (K-203)
prof. Ing. Pavel KONEČNÝ, CSc. (K-201)
Mgr. Jiří DVOŘÁK, Ph.D. (CJV)
prof. PhDr. Miroslav KRČ, CSc. (K-102)
plk. Dr. habil. Ing. Pavel FOLTIN, Ph.D. (K-109)
doc. Ing. Milan KUBEŠA, CSc. (CBVSS)
doc. Ing. Miroslav JANOŠEK, CSc. (K-205)

	doc. RNDr. Jiří MOUČKA, Ph.D.	(K-101)
	doc. Ing. Miroslav PECINA, CSc.	(K-109)
	prof. Ing. Miroslav VALA, CSc.	(K-202)
	prof. Ing. Rudolf URBAN, CSc.	(K-106)
	prof. Ing. Zdeněk VINTR, CSc.	(K-202)
Tajemník:	Ing. Jiří KRATOCHVÍLA	(SOd)
Ediční komise:		
Předseda:	doc. Ing. Jakub ODEHNAL, Ph.D.	(PdSPČ)
Členové:	Ing. et Ing. Jana BOULAOUAD	(K-102)
	Ing. Alena OULEHLOVÁ, Ph.D.	(K-106)
	pplk. Ing. Petr HRŮZA, Ph.D.	(K-110)
	RNDr. Michal ŠMEREK, Ph.D.	(K-101)
Tajemnice:	Bc. Veronika CHLUPOVÁ	(SkSt FVL)
Redakční rada časopisu Ekonomika a management:		
Předseda:	mjr. Ing. Martin VLKOVSKÝ, Ph.D.	(PdVČ)
Výkonný redaktor:	pplk. Ing. Vítězslav JAROŠ, Ph.D.	(K-110)
Členové:	prof. Ing. Ladislav ANDRÁŠIK, DrSc.	(STU, Bratislava)
	plk. prof. Ing. Ghita BARSAN, Ph.D. Land Forces Academy, Sibiu, Romania)	(Nicolae Balcescu)
	plk. dr. Vasile CARUTASU Land Forces Academy, Sibiu, Romania)	(Nicolae Balcescu)
	doc. Ing. Miroslav CEMPÍREK, CSc.	(K-109)
	prof. Marijana CINGULU Zagreb, Croatia)	(University of Zagreb,
	doc. Ing. Petr ČECH, Ph.D.	(VŠH, Praha)
	prof. PhDr. RSDr. František HANZLÍK, CSc.	(K-105)
	doc. Ing. Monika MOTYČKOVÁ, Ph.D.	(K-103)
	doc. PhDr. Hubert HRDLIČKA, CSc.	(CJV)
	doc. Borut JEREB, Ph.D. Slovenia)	(University of Maribor,
	prof. PhDr. Miroslav KRČ, CSc.	(K-102)
	doc. Ing. Oto KUBIK, CSc.	(Akademie STING)
	doc. dr. Stefan KURINIA University, Warsaw, Poland)	(National Defence)
	doc. JUDr. Ivan MALÝ, CSc.	(MU Brno)
	pplk. doc. Ing. Pavel OTŘÍŠAL, Ph.D., MBA	(ÚOPZHN)
	plk. Dr. Árpád POHL Public Service, Budapest, Hungary)	(National University of
	prof. Ing. Ladislav POTUŽÁK, CSc.	(K-107)
	dr. Oleg STANĚK at Rimouski, Canada)	(University of Quebec
	plk. prof. dr. eng. Cezar VASILESCU of Defense Resources Management Studies Brasov, Romania)	(Regional Department
	doc. Ing. Jaroslav ZELENÝ, CSc.	(K-108)
	prof. Ing. Iva ŽIVĚLOVÁ, CSc.	(MENDELU)
Členové redakce:	Ing. Hana VLACHOVÁ, Ph.D.	(SOd)
	kpt. Ing. Karel ŠILINGER, Ph.D.	(K-107)

Poslání a strategické cíle

Fakulta vojenského leadershipu představuje instituci v systému terciárního vzdělávání České republiky, která je specifická svým posláním a odborným zaměřením. Tato jedinečnost vyplývá z orientace na přípravu, tedy vzdělávání, výchovu i výcvik studentů, kteří jsou v průběhu studia ve služebním poměru vojáka z povolání a po absolvování se stávají důstojníky Ozbrojených sil České republiky. Vedle této primární orientace fakulta souběžně nabízí možnost studia těm, kteří působí nebo hodlají působit v rámci ozbrojených bezpečnostních sborů a dalších subjektů bezpečnostního systému státu, popřípadě se orientují na problematiku bezpečnosti v privátní sféře.

Mezi hlavní činnosti fakulty patří pedagogická, vědecká, výzkumná, inovační a expertní činnost ve prospěch resortu obrany i dalších subjektů bezpečnostního systému státu.

Hlavními strategickými cíli fakulty jsou:

- **zajistit dlouhodobou schopnost plnit požadavky zřizovatele (ministerstva obrany),**
- **zajistit relevantnost výstupů vědy a výzkumu a jejich využitelnost v resortu obrany,**
- **stát se uznávaným centrem v oblasti vojenského leadershipu ve středoevropském prostoru.**

Studijní programy, organizace studia a vzdělávací činnost

Studijní programy Fakulty vojenského leadershipu jsou v bakalářském a magisterském stupni studia pojaty modulárně. To dává možnost pružně uzpůsobovat strukturu studia měnícím se požadavkům resortu obrany a dalších součástí bezpečnostního systému státu.

Tabulka 1.1: Seznam akreditovaných bakalářských a magisterských studijních programů FVL k 31. prosinci 2016

Studijní program	Forma studia	Studijní obory	Platnosti akreditace
bakalářský studijní program			
Ekonomika a management	prezenční a kombinovaná	Ekonomika obrany státu	do 31. července 2018 (do 31. srpna 2019)*
		Vojenský management	do 31. července 2018 (do 31. srpna 2019)*
		Bezpečnostní management	do 31. července 2018 (do 31. srpna 2019)*
Economics and Management	prezenční	National Defence Economics	do 31. července 2018 (do 31. srpna 2019)*
	prezenční	Military Management	do 31. července 2018 (do 31. srpna 2019)*

Tabulka 1.1: Seznam akreditovaných bakalářských a magisterských studijních programů FVL k 31. prosinci 2016

Studijní program	Forma studia	Studijní obory	Platnosti akreditace
magisterský studijní program navazující na bakalářský			
Ekonomika a management	prezenční a kombinovaná	Ekonomika obrany státu	do 31. července 2017 (do 31. srpna 2019)*
		Vojenský management	do 31. prosince 2020
		Bezpečnostní management	do 31. července 2017 (do 31. srpna 2019)*
magisterský studijní program			
Ekonomika a management	prezenční	Řízení a použití ozbrojených sil	do 31. března 2020

Legenda k tabulce:

*Vzhledem k transformaci akreditačního orgánu byla platnost akreditací paušálně prodloužena do 31. srpna 2019.

V rámci doktorského stupně studia fakulta garantuje studijní program Ekonomika a management se studijními obory Ekonomika obrany státu a Vojenský management, které jsou akreditovány na fakultě. Studijní program Vojenská logistika a studijní program Ochrana vojsk a obyvatelstva se studijními obory Ochrana obyvatelstva, Modelování a simulace procesů ochrany vojsk a obyvatelstva a Zbraně hromadného ničení, škodliviny a ochrana proti nim jsou doktorskými studijními programy akreditovanými Univerzitou obrany. Administrativní správa těchto programů je však svěřena děkanovi fakulty.

Tabulka 1.2: Seznam akreditovaných doktorských studijních programů FVL k 31. prosinci 2016

Název studijního programu	Forma studia	Studijní obory	Platnost akreditace
Vojenská logistika	prezenční a kombinovaná	Vojenská logistika	do 31. května 2017 (do 31. srpna 2019)*
Ekonomika a management	prezenční a kombinovaná	Ekonomika obrany státu	do 31. ledna 2018 (do 31. srpna 2019)*
		Vojenský management	do 31. ledna 2018 (do 31. srpna 2019)*
Ochrana vojsk a obyvatelstva	prezenční a kombinovaná	Modelování a simulace procesů	do 31. ledna 2022
		Ochrana obyvatelstva	do 31. ledna 2022
		ZHN, škodliviny a ochrana proti nim	do 31. ledna 2022

Legenda k tabulce:

ZHN – zbraně hromadného ničení.

Studijní programy Vojenská logistika a Ochrana vojsk a obyvatelstva jsou akreditacemi UO.

*Vzhledem k transformaci akreditačního orgánu byla platnost akreditací paušálně prodloužena do 31. srpna 2019.

Tabulka 1.3: Seznam akreditovaných programů habilitačního a jmenovacího řízení FVL k 31. prosinci 2016

Název programu	Platnost akreditace
Habilitační a jmenovací řízení	
Vojenský management	do 31. prosince 2017 (do 31. srpna 2019)*
Habilitační řízení	
Ekonomika obrany státu	do 31. ledna 2020

Legenda k tabulce:

*Vzhledem k transformaci akreditačního orgánu byla platnost akreditací paušálně prodloužena do 31. srpna 2019.

Akademičtí pracovníci Fakulty vojenského leadershipu nadále pokračovali ve spolupráci s dalšími součástmi Univerzity obrany při zabezpečování výuky v rámci jimi akreditovaných studijních programů, jmenovitě bakalářského, navazujícího magisterského a zejména pak magisterského studijního programu Vojenské technologie na Fakultě vojenských technologií. V případě bakalářského a navazujícího magisterského studijního programu Vojenské technologie se jednalo především o výuku studijních předmětů vojensko-humanitního bloku a předmětů z oblasti managementu. V případě magisterského studijního programu Vojenské technologie se jedná o zajištění výuky bloku předmětů formujících společné kompetence budoucích důstojníků, a to zejména z oblasti vojenské historie, vojenského umění, vedení lidí, krizového řízení a taktiky, včetně praktické vojensko-profesní přípravy.

Významnou součástí pedagogických aktivit Fakulty vojenského leadershipu představují kurzy celoživotního vzdělávání. Kurzy celoživotního vzdělávání byly zaměřeny do oblastí ekonomických a pedagogických disciplín, do oblastí vojensko-profesní, odborné přípravy příslušníků a personálu ministerstva obrany (viz též tabulku 2.3 a 2.4 v tabulkové příloze zprávy).

Studenti

Ke dni 1. října 2016 studovalo na Fakultě vojenského leadershipu celkem 974 studentů. Změny počtu studentů v průběhu kalendářního roku byly dány jednak řádným ukončením studia po absolutoriu, ukončením studia zejména podle § 56 zákona (snížení počtu studentů) a dále opětovným zápisem ke studiu a přestupem v rámci celkových počtů studentů (zvýšení počtu studentů). Bližší údaje jsou uvedeny v následující tabulce.

Tabulka 1.4: Přehled počtů neúspěšných studentů FVL v akreditovaných studijních programech v období od 1. ledna 2016 do 31. prosince 2016

Skupiny studijních programů	Neúspěšní studenti ve studijním programu								Celkem studentů
	Bc.		Mgr.		NMgr.		DSP		
	P	K	P	K	P	K	P	K	
Ekonomika a management	69	56	96	-	31	70	1	8	331

Legenda k tabulce:

Bc. – bakalářské studium;

Mgr. – magisterské studium;

NMgr. – navazující magisterské studium;

DSP – doktorský studijní program;

P – prezenční forma;

K – kombinovaná forma.

Neúspěšný student je student, který nesplnil všechny studijní povinnosti a nepokračuje ve studiu na FVL.

Nejvíce studentů zanechává studia v prvním ročníku, přičemž pokračuje trend, kdy neúspěšnost ve vyšších ročnících úměrně klesá. Nárůst míry odchodovosti je zřejmý zejména u prvních ročníků kombinovaného studia. Hlavním důvodem neúspěšnosti je přitom nezvládnutí studijních povinností, u studentů prvního ročníku prezenčního vojenského studia přitom sehrává roli i rozdíl mezi jejich představami o studiu na vysoké vojenské škole a poznanou realitou. Opatření vedoucí ke zmírnění neúspěšnosti studentů jsou realizována prostřednictvím systému práce se studenty spočívajícím zejména v individualizaci práce mezi studenty a akademickými pracovníky s cílem včas identifikovat možné příčiny odchodovosti.

Zájem o studium

Přijímacích zkoušek do bakalářského, navazujícího magisterského, magisterského studijního programu a doktorského studijního programu se pro akademický rok 2016/17 zúčastnilo 903 uchazečů z celkem 1277 přihlášených. U přijímacích zkoušek uspělo 870 uchazečů a ke studiu bylo přijato 624 uchazečů. Pro srovnání v předchozím akademickém roce 2015/16 se přijímacích zkoušek zúčastnilo 787 uchazečů z celkem 1052 přihlášených. U přijímacích zkoušek uspělo 698 uchazečů a přijato bylo 595 uchazečů.

Obsahem přijímacích zkoušek byl u magisterského studijního programu test studijních předpokladů, test z anglického jazyka a test fyzické zdatnosti. V případě civilního bakalářského studia uchazeči vykonali přijímací zkoušku v rozsahu testu studijních předpokladů. Uchazeči o navazující magisterské studium se v rámci přijímací zkoušky podrobili testu odborných znalostí podle zvoleného studijního modulu.

Přijímací řízení organizované fakultou proběhlo v souladu s platnou legislativou. Na organizaci a realizaci přijímacího řízení se kromě pracovníků studijní skupiny fakulty podílela katedra ekonometrie a dále katedry fakulty garantující jednotlivé studijní moduly, a to konkrétně při přezkušování odborných znalostí uchazečů o navazující magisterské studium. Na přijímacích zkouškách do magisterského studijního programu se podíleli akademičtí pracovníci Centra tělesné výchovy a sportu a Centra jazykového vzdělávání Univerzity obrany.

Fakulta spolupracuje s celou řadou středních škol, přednostně s těmi, které své studijní programy zaměřují do oblasti bezpečnosti. Pro tyto školy realizuje ve spolupráci s dalšími součástmi Univerzity obrany dny brannosti.

Kromě toho fakulta pravidelně seznamuje vybrané střední školy, přednostně gymnazijního typu, se svými studijními programy. Prezentace studijních programů proběhla na počátku a na konci roku 2016, celkem bylo realizováno 19 těchto aktivit.

Během všech zmíněných aktivit informuje fakulta o ozbrojených silách České republiky a o bezpečnostní situaci státu i NATO.

Zaměstnanci

Každá katedra fakulty má rozpracovaný plán svého rozvoje, na který navazují plány kariérního růstu jednotlivých akademických pracovníků. Ke konci roku 2016 bylo na úrovni kateder provedeno jejich vyhodnocení, které bylo předmětem докладů na jednání kolegia děkana na přelomu let 2016 a 2017.

S cílem podpořit tvůrčí aktivity a kvalifikační růst v souladu se Strategií Univerzity obrany ve výzkumu, vývoji a inovacích v letech 2014–2020 byli v roce 2016 akademičtí pracovníci fakulty odměňováni dle pravidel stanovených v čl. 1 rozkazu rektora-velitele č. 31/2016 ze dne 22. dubna 2016 a rozkazu rektora-velitele č. 58/2016 čl. 1 ze dne 15. července 2016. Největší důraz byl kladen na odměňování recenzovaných odborných článků v odborných periodících s „index faktorem“ a článků v časopisech, které jsou indexovány v databázi Scopus.

Internacionalizace

Fakulta je zapojena do programu Erasmus+. V jeho rámci realizuje jak vyjíždějící studentské mobility, tak přijíždějící mobility, a to jak typu mobilit pro studium, tak pro stáže. Výběr zájemců se uskutečňuje na základě otevřeného a transparentního výběrového řízení. Za účelem podpory vyjíždějících studijních mobilit má fakulta nastaven systém nahrazování studijních předmětů a uznávání kreditů ze zahraničních institucí. Studenti jsou informováni o partnerských institucích a jejich studijní nabídce; za tímto účelem se každý semestr koná mj. tzv. International Day (13. dubna a 20. října). Studenti, kteří se účastní zahraniční mobility, mají možnost požádat o speciální stipendium, které pokrývá zvýšené náklady v souvislosti se zahraničním pobytem.

V rámci integrace zahraničních studentů realizuje fakulta několik aktivit. Kromě výše zmíněného International Day se jedná o informativní zahájení semestru (tzv. Admin Day) a teambuildingovou aktivitu pro zahraniční studenty, která má charakter exkurze do vybrané destinace v České republice. Zahraničním studentům jsou přiděleni tzv. patroni (Buddies) z řad vlastních studentů, jejichž úkolem je seznámit zahraniční studenty s fakultou, respektive univerzitou. Koncem roku začala fakulta připravovat společnou výuku pro české a zahraniční studenty ve vybraných studijních předmětech; uskutečnění se očekává v zimním semestru 2017/2018.

V roce 2016 hostila fakulta řadu zahraničních návštěv akademických pracovníků, většina z nich byla krátkodobého rázu (jeden týden). Z tohoto důvodu není integrace principiálně proveditelná. Jedinou výjimkou byl pobyt specialisty v rámci Fulbright Specialist Program. Dotyčnému bylo propůjčeno pracoviště na Katedře leadershipu, podílel se na výuce i na řadě dalších aktivit fakulty a byla realizována odborná spolupráce (dotazníkové šetření). K dispozici byl pro zajištění jeho pobytu vytvořen ad hoc tým pracovníků fakulty.

Výzkumná, vývojová, umělecká a další tvůrčí činnost

Vědecko-výzkumná činnost na Fakultě vojenského leadershipu se již tradičně realizuje na jednotlivých katedrách, kde bezprostředně navazuje na jejich oborové zaměření a je nedílnou součástí práce každého akademického pracovníka. Vědecko-výzkumná činnost je hodnocena zejména ve formě publikačních výstupů (hodnotící kritéria preferují studie v indexovaných tuzemských, tak zejména zahraničních časopisech, příspěvky na prestižních vědeckých konferencích a vědecké monografie), interními vědeckými semináři, zapojováním se do řešení domácích a mezinárodních projektů. Řešení projektů bývá spojeno s užším výzkumným kolektivem, zpravidla z jednoho oboru, ale v poslední době se daří vytvářet i vědecké týmy mezioborového charakteru.

V souladu s prioritami dlouhodobého záměru bylo hlavní úsilí vědecké a výzkumné činnosti akademických pracovníků fakulty zaměřeno na plnění cílů a úkolů šesti dlouhodobých záměrů rozvoje organizace (viz tabulku 1.5), a to Aplikovaná ekonomie v resortu obrany (AERO), Metody strategické analýzy využitelné v resortu obrany ČR (STRATEGAN), Pokročilý automatizovaný systém velení a řízení II (PASVŘ II), Rozvoj obecné a aplikované teorie vojenského umění a výzkum vojenské historie v období moderních a postmoderních válek (ROZUM), Rozvoj schopností a udržitelnosti systémů logistické podpory (ROZVOLOG) a Rozvoj sociálních kompetencí vojáka-leADERA (LEADER). Pro podporu řešení dlouhodobých záměrů rozvoje organizace bylo v roce 2016 fakultě přiděleno celkem 10 107 579 Kč.

Realizace projektu *Aplikovaná ekonomie v resortu obrany* v hodnoceném období představovala úvodní fázi záměru rozvoje organizace spočívající především v prvotním sběru datových souborů umožňující plnění hlavního cíle záměru. V rámci prvního dílčího cíle zabývajících se problematikou determinantů vojenských výdajů byly vymezeny teoretické determinanty vojenských výdajů, jež byly následně prostřednictvím empirických datových souborů kvantifikovány a využity k ekonometrické analýze vedoucí k naplnění dílčího cíle pro rok 2016. V rámci druhého dílčího cíle analyzujícího možnosti využití experimentální

ekonomie došlo k přípravě a vlastnímu provedení ekonomického experimentu a k jeho vyhodnocení. Zároveň byla analyzována modelová oblast provozu vojenských vozidel v resortu a jejich ekonomických aspektů ve vztahu k efektivnosti a hospodárnosti jejich používání. V rámci úvodní fáze třetího dílčího cíle byla provedena analýza aktuálního stavu finančního výkaznictví výkonů, respektive výnosů a vstupů spotřebovaných k jejich dosažení v oblasti státní správy a u vybraného nákladového střediska.

Při řešení projektu *Metody strategické analýzy využitelné v resortu obrany ČR* byly v prvním roce výzkumu realizovány tyto aktivity: zpracování obsahové analýzy strategických dokumentů resortu obrany, zpracování analýzy událostí strategických dokumentů a příprava rozhovorů zaměřených na identifikaci způsobů využívání metod strategické analýzy při zpracování strategických dokumentů. Za hlavní výstup lze označit dokončení obsahové analýzy vybraných strategických dokumentů resortu obrany s využitím softwarového nástroje Tovek Tools a následnou hloubkovou obsahovou analýzou s pomocí hodnotitelů. Dále byla provedena příprava polostrukturovaných rozhovorů, které budou realizovány se zpracovateli strategických dokumentů v následujícím roce.

Výzkumné úsilí celého řešitelského týmu v rámci řešení projektu *Pokročilý automatizovaný systém velení a řízení II* bylo zaměřeno na návaznost řešení z předešlých let 2012–2015 a rozvíjení dosažených výsledků v kontextu koncepce pokročilé digitalizace a robotizace bojiště. Podstata hlavního cíle spočívá ve výzkumu a vývoji algoritmickeo-teoretického aparátu a aplikační základny a její implementaci v rozvoji infrastruktury systému velení a řízení pro budoucí vojenské operace, integrující prvky automatizované (zpravodajské) analýzy, zpracování operační informace a automatizovaného řízení v reálném čase, počítačové generování optimálních variant (v součinnosti s požadavky velitele) činnosti vlastních vojsk a implementace pokročilých robotických prostředků.

První etapa řešení projektu *Rozvoj obecné a aplikované teorie vojenského umění a výzkum vojenské historie v období moderních a postmoderních válek* směřovala k naplnění části hlavního cíle a jejím obsahem byla tvorba dílčích analýz, podkladových studií a vytvoření prvotního návrhu metodiky hodnocení analýz ozbrojených konfliktů. Výstupem bylo zpracování prvního návrhu modelu hodnocení operací a jiných aktivit z hlediska jejich přínosu pro rozvoj vojenského umění.

Hlavním cílem projektu *Rozvoj schopností a udržitelnosti systémů logistické podpory* bylo na základě systémového vymezení rizik předložit soubor opatření rozvíjejících schopnosti a udržitelnost logistické podpory ozbrojených sil, a to v oblastech:

1. Materiálního zabezpečení s důrazem na proviantní zabezpečení a zásobování vodou.
2. Technického zabezpečení s důrazem na životní cyklus krátkodobého a dlouhodobého ukládání techniky.
2. Systému plánování a řízení logistické podpory s využitím informačních zdrojů dostupných v reálném (respektive téměř reálném) čase.
4. Vymezení a řízení rizik v oblastech materiálního, technického a informačního zabezpečení.

V případě prvního dílčího cíle bylo hlavní úsilí zaměřeno na návrh procesního přístupu posuzování udržitelnosti rezerv (zásob) potravin a hodnocení jejich bezpečnosti. Byly identifikovány předpokládané regiony působení jednotek AČR a agregace klimatických informací základních fyzikálních parametrů (teplota, vlhkost) k simulaci skladovacích podmínek potravin v těchto regionech a byly provedeny první skladovací experimenty. V rámci druhého dílčího cíle bylo výzkumné úsilí zaměřeno na uložení vojenské techniky, provedení laboratorních zkoušek ke stanovení parametrů, které ovlivňují životní cyklus provozu vojenské techniky. Bylo provedeno uložení dvou kusů vrtulníků Mi-24. V rámci třetího dílčího cíle proběhla identifikace indexů a indikátorů dostupnosti logistické infrastruktury a upřesnění požadavků na experimentálně zvolené trase Brno-Bengházi. V rámci čtvrtého dílčího cíle proběhlo upřesnění přístupů k hodnocení rizik a součinnost s ostatními dílčími cíli, jejichž výstupy budou podrobeny analýze rizik.

Hlavním cílem projektu *Rozvoj sociálních kompetencí vojáka-leadera* v roce 2016 bylo, dle schváleného záměru, zpracovat studii Sociální kompetence vojáka-leadera, vybudovat speciální pracoviště „laboratoř“, které je primárně zaměřeno na systematické zkoumání osobnostního potenciálu budoucích velitelů AČR pro roli velitele-leadera a rozvoj tohoto potenciálu. Dále realizovat workshop k tématice sociálních kompetencí vojenských leaderů, identifikovat a validovat nástroje k měření a rozvoji sociálních kompetencí vojáka-leadera k vedení lidí a publikovat odborné studie k předemné problematice.

Tabulka 1.5: Dlouhodobé záměry rozvoje organizace FVL

Hlavní řešitel	Název projektu rozvoje organizace
doc. Ing. Jakub ODEHNAL, Ph.D.	Aplikovaná ekonomie v resortu obrany (AERO)
doc. Ing. Monika MOTYČKOVÁ, Ph.D.	Metody strategické analýzy využitelné v resortu obrany ČR (STRATEGAN)
pplk. doc. Ing. Jan MAZAL, Ph.D.	Pokročilý automatizovaný systém velení a řízení II (PASVŘ II)
plk. gšt. Ing. Ivo PIKNER, Ph.D.	Rozvoj obecné a aplikované teorie vojenského umění a výzkum vojenské historie v období moderních a postmoderních válek (ROZUM)
plk. Dr.habil Ing. Pavel FOLTIN, Ph.D.	Rozvoj schopností a udržitelnosti systémů logistické podpory (ROZVOLOG)
doc. Ing. Mgr. Radomír SALIGER, Ph.D.	Rozvoj sociálních kompetencí vojáka-leadera (LEADER)

V roce 2016 byla fakultou poskytnuta účelová podpora na specifický vysokoškolský výzkum na podporu řešení projektů studentů doktorského a magisterského studijního programu v celkové výši 2 884 050,- Kč. Přehled řešených projektů je uveden v tabulce 1.6.

Tabulka 1.6: Přehled projektů specifického vysokoškolského výzkumu

Hlavní řešitel	Název projektu specifického výzkumu	Doba řešení
npor. Ing. Adéla ČUTTOVÁ (K-102)	Role jazykové přípravy v systému řízení kariér	2015–2016
Ing. et Ing. Jana BOULAOUAD (K-102)	Vliv ozbrojených konfliktů na produkční schopnosti a strukturu obranné průmyslové základny vybraných zemí	2014–2016
Ing. Martin POP (K-102)	Systém sociálního zabezpečení jako nástroj motivace a stabilizace zaměstnanců Ministerstva obrany České republiky	2014–2016
pplk. Ing. Petr KOVANDA (K-105)	Návrh a realizace virtuálního modelu prostředí operace akcentujícího civilní faktory a jeho implementace do procesu přípravy a výcviku velitele a štábu	2014–2016
pplk. Ing. et Ing. Hana MALACHOVÁ, Ph.D. (K-106)	Tvorba plánů kontinuity činností v krizovém řízení	2015–2016

Tabulka 1.6: Přehled projektů specifického vysokoškolského výzkumu

Hlavní řešitel	Název projektu specifického výzkumu	Doba řešení
Ing. Josef KRAHULEC, Ph.D. (K-106)	Využití simulačních metod a modelového aparátu pro zjištění kontinuity organizace z hlediska sociální bezpečnosti	2014–2016
pplk. Ing. Tomáš BINAR, Ph.D. (K-109)	Optimalizace krátkodobého ukládání vybraných typů vojenské techniky a jejích dílů v podmínkách AČR (NATO)	2014–2016
Ing. Alice CHROBÁKOVÁ (K-109)	Možnosti modelování lokalizace prvků logistických řetězců v prostředí s nižší úrovní dostupné infrastruktury	2014–2016
kpt. Ing. Tomáš NOVÁK (K-110) pplk. doc. Ing. Petr STODOLA, Ph.D. (K-110)	Návrh a realizace virtuálního modelu prostředí operace akcentujícího civilní faktory a jeho implementace do procesu přípravy a výcviku velitele a štábu	2014–2016
kpt. Ing. Dana KŘIŠŤÁLOVÁ, Ph.D. (K-110)	Takticko-geografické aspekty mobility vojenských vozidel v terénu	2015–2016
por. Ing. Tereza DOLEČKOVÁ (K-102)	Optimalizace služebního hodnocení vojáků AČR	2015–2017
por. Ing. Andrea BRICHOVÁ (K-102)	Vojenský kompetenční model absolventa Fakulty vojenského leadershipu	2015–2017
Ing. Kristýna BINKOVÁ (K-102)	Příprava vojenského profesionála AČR na druhou kariéru	2016–2018
pplk. Ing. Zdeněk MIKULKA, B.Th. (K-104)	Morální integrita osobnosti příslušníka Armády České republiky	2015–2017
Ing. Jiří BARTA, Ph.D. (K106)	Zdokonalení účinnosti procesů krizového řízení pomocí počítačové simulace	2015 – 2017
Mgr. Eva KELLNEROVÁ (K-106)	Možnosti zlepšení bezpečnosti a ochrany zdraví bezpečnostních složek	2016–2018
mjr. Ing. Mgr. Martin BLAHA, Ph.D. (K-107)	Modernizovaný systém řízení palby	2015–2017
kpt. Ing. Karel ŠILINGER, Ph.D. (K-107)	Navýšení schopností rekognoskačních a průzkumných jednotek dělostřelectva AČR prostřednictvím aplikačního vybavení	2016–2018
Ing. Kateřina POCHOBRADSKÁ (K-109)	Možnosti optimalizace systému distribuce v postkonfliktních regionech	2015–2017
mjr. Ing. Martin VLKOVSKÝ, Ph.D. (K-109)	Optimalizace upevnění nákladu při přepravě v terénních podmínkách s důrazem na bezpečnost	2016–2019

Tabulka 1.6: Přehled projektů specifického vysokoškolského výzkumu

Hlavní řešitel	Název projektu specifického výzkumu	Doba řešení
prap. Ing. Jana ŠVECOVÁ (K-109)	Interoperabilita výstrojního materiálu ve vojenských operacích	2016–2018
doc. Ing. Zdeněk FLASAR, CSc. (K-110)	Vedení boje jednotkami a taktickými uskupeními v zastavěných oblastech	2015–2017
plk. Ing. Jaroslav KOZŮBEK, Ph.D. (K-110)	Modelování a simulace taktických činností jednotek při vedení boje v zastavěném prostoru	2015–2017
pplk. Mgr. Ing. David ULLRICH, Ph.D. (CTVS)	Identifikace a objektivní hodnocení úrovně vybraných psychofyzických, kognitivních a osobnostních ukazatelů ve vztahu k výkonu funkcí velitelů mechanizovaných a průzkumných jednotek	2016–2017
Ing. Lucie FIŠEROVÁ (ÚOPZHN)	Výzkum a vývoj nových systémů pro detekci neutronů využitelných v podmínkách AČR	2016–2017
Ing. et Ing. Martina MAZÁNKOVÁ, Ph.D. (K-106)	Hodnocení rizik provozu motorových vozidel AČR	2015–2017

Specifický vysokoškolský výzkum byl na fakultě v hodnoceném období řešen v souladu se Směrnicí rektora-velitele Univerzity obrany ke specifickému vysokoškolskému výzkumu, s důrazem na podporu studentů při zpracování disertačních a diplomových prací. V hodnoceném období bylo řešeno celkem 25 projektů. Do uvedeného počtu je zahrnut i jeden projekt Ústavu ochrany proti zbraním hromadného ničení a jeden projekt Centra tělesné výchovy a sportu, jejichž akademičtí pracovníci nebo studenti se uchází o projekty v rámci vyhlášené soutěže u fakulty. Z roku 2014 a 2015 pokračovalo řešení 18 projektů a v roce 2016 bylo zahájeno řešení sedmi nových projektů. Do konce roku 2016 bylo ukončeno řešení devět projektů specifického vysokoškolského výzkumu.

Vedle výzkumných aktivit podporovaných MO ČR byli pracovníci fakulty také řešiteli projektů podporovaných dalšími poskytovateli (viz tabulka 1.7). V hodnoceném období byly přiděleny fakultě finanční prostředky ve výši 1 364 828,29 Kč na řešení projektu Technologické agentury České republiky a projektu bezpečnostního výzkumu ministerstva vnitra ve výši 353 380 Kč (bez finančních prostředků určených na odměny řešitelského kolektivu).

Tabulka 1.7: Projekty dalších poskytovatelů (mimo MO ČR)

Typ projektu, poskytovatel	Řešitel (příjemce)	Název projektu	Doba trvání
Technologická agentura České republiky	Ing. Alena OULEHLOVÁ, Ph.D.	Výzkum a vývoj simulačních prostředků pro výcvik součinnosti aktérů krizového řízení u subjektů kritické infrastruktury	11/2014–2017
Projekt bezpečnostního výzkumu Ministerstva vnitra	pplk. Ing. Petr HRŮZA, Ph.D.	RESILIENCE 2015: Dynamické hodnocení odolnosti souvztažných subsystémů kritické infrastruktury	2015–2019

V hodnoceném roce se podařilo udržet úroveň dosažené výslednosti vědecké a výzkumné činnosti. Řešitelé publikovali v bodovaných odborných časopisech, tuzemských i zahraničních. Publikoací činnosti řešitelů obsáhla rovněž příspěvky konferencí, které byly zařazeny do databází Thomson Reuters, Scopus, ERIH a odborných knih v zahraničních nakladatelstvích. Bližší informace jsou obsaženy v tabulce 1.8.

Tabulka 1.8: Výsledky vědecké, výzkumné, inovativní a expertní činnosti FVL za rok 2016

Projekt	2016															
	A	J	J _{rec}	J _{sc}	J _{imp}	J _{ne imp}	B	C	D	D _{tr,sc}	H	M	N	O	R	W
DZRO Aplikovaná ekonomie v resortu obrany (AERO)	-	5	1	-	-	6	2	3	9	3	-	-	-	3	-	-
DZRO Metody strategické analýzy využitelné v resortu obrany ČR (STRATEGAN)	-	-	-	-	-	4	-	-	2	-	-	-	-	3	-	-
DZRO Pokročilý automatizovaný systém velení a řízení II (PASVŘ II)	-	1	2	1	1	4	1	-	9	3	-	3	-	7	1	-
DZRO Rozvoj obecné a aplikované teorie vojenského umění a výzkum vojenské historie v období moderních a postmoderních válek (ROZUM)	1	-	2	-	-	2	1	2	10	-	-	1	-	2	-	1
DZRO Rozvoj schopností a udržitelnosti systémů logistické podpory (ROZVOLOG)	-	2	2	-	-	2	-	-	14	1	-	2	-	3	-	1
DZRO Rozvoj sociálních kompetencí vojáka-leADERA (LEADER)	-	-	1	-	-	1	-	-	11	1	-	-	-	2	-	-
Specifický výzkum FVL	-	9	10	4	2	4	1	3	109	4	3	-	-	8	-	1
Celkem	1	17	18	5	3	23	5	8	164	12	3	6	0	28	1	3

Legenda k tabulce:

A = elektronické dokumenty;

B = odborná kniha;

C = kapitola v knize;

D = článek ve sborníku;

D_{tr,sc} = článek v Thompson Reuters (databáze), ve Scopus (databáze);

H = předpis, směrnice;

M = výstava;

J_{imp} = článek v impaktovaném časopisu;

J_{SC} = článek v databázi Scopus;
J_{neimp} = článek v databázi ERIH;
J_{rec} = článek v recenzovaném časopisu;
J = článek v odborném periodiku;
N = metodika;
O = ostatní výsledek;
R = software;
W = workshop.

Fakulta dlouhodobě spolupracuje s aplikační sférou ve formě zapojení pracovníků odborné praxe jako externích členů komisí státních závěrečných zkoušek, oponentů závěrečných prací či jako subjektů revidujících výstupy z učení jednotlivých vojenských odborností – studijních modulů. Zástupci vojenské praxe se zároveň podílejí na přípravě a vlastní realizaci odborné praxe studentů v rámci bakalářského, magisterského i magisterského navazujícího studijního programu.

Zajišťování kvality a hodnocení realizovaných činností

Hlavními prvky kontroly a hodnocení činností jsou pravidelně konané tzv. tematické kontroly u jednotlivých kateder fakulty, které pokrývají všechny její hlavní činnosti (vnitřní řízení, výuka, věda, internacionalizace a rozvoj). Na výsledky kontroly navazuje implementace doporučených opatření. Dalším prvkem je vyhodnocování plnění stanovených strategických dokumentů; vyhodnocení Zaměření hlavního úsilí Fakulty vojenského leadershipu v roce 2016 bylo provedeno na kolegiu děkana, roční vyhodnocení dlouhodobého záměru je provedeno v úvodu výroční zprávy.

Národní a mezinárodní excelence vysoké školy

V rámci mezinárodních výzkumných projektů participovala fakulta na grantu V4 s názvem Global Supply Chain Solutions in the Practice of the National Defence of the Visegrad (V4) Countries. Řešení grantu bylo zakončeno ve druhé polovině roku 2016.

Fakulta se stala předmětem několika hodnocení na národní úrovni. Jím byla anketa „Fakulta Roku“, v jejímž rámci se v kategorii státních škol umístila na druhém místě, a dále anketa týdeníku Týden, kde se v kategorii bezpečnost a právo umístila na prvním místě.

Hodnocení časopisu

TÝDEN

1. MÍSTO

Fakulta vojenského leadershipu Univerzity obrany v Brně



V Praze dne 22. 2. 2016

Daniel Köppl, výkonný ředitel vydavatelství EMPRESA MEDIA, a. s.

Třetí role vysoké školy

Úsilí plnit kromě vzdělávací a výzkumné činnosti i tzv. třetí roli je součástí plánu strategického rozvoje fakulty a je vyhodnoceno v hlavní části výroční zprávy.

TABULKOVÁ PŘÍLOHA

Tabulková část obsahuje tabulky vyžadované MŠMT; ne všechny však mohly být aplikovány na fakultní úrovni. V následném přehledu jsou tedy uvedeny pouze ty, které bylo možno vykázat i za fakultu. Přehledu předchází metodika získávání dat.

Tabulka 2.1: Akreditované studijní programy (počty) Akreditované studijní programy (počty v jednotlivých skupinách KKOV podle typu studia a formy studia) podle fakult, případně jiných součástí uskutečňujících akreditovaný studijní program nebo jeho část. Do sloupce celkem se zahrnují počty studijních programů za každý typ a formu studia zvlášť (tzn. jedná se o celkovou sumu studijních programů Bc. prezenční + Bc. komb./distanční + Mgr. prezenční + Mgr. komb./distanční atd.).

Tabulka 2.2: Studijní programy v cizím jazyce (počty) Akreditované studijní programy v cizím jazyce (počty v jednotlivých skupinách KKOV podle typu studia a formy studia) podle fakult, případně jiných součástí uskutečňujících akreditovaný studijní program nebo jeho část. Programem v cizím jazyce se rozumí takový program, který má v cizím jazyce akreditovaný alespoň jeden ze svých oborů.

Tabulka 2.3: Kurzy celoživotního vzdělávání (CŽV) na vysoké škole (počty kurzů) Kurzy celoživotního vzdělávání (CŽV) na vysoké škole (počty kurzů v jednotlivých skupinách studijních programů KKOV podle tabulky).

Tabulka 2.4: Kurzy celoživotního vzdělávání (CŽV) na vysoké škole (počty účastníků) Kurzy celoživotního vzdělávání (CŽV) na vysoké škole (počty účastníků v kurzech podle studijních programů KKOV dle tabulky).

Tabulka 2.5: Studenti v akreditovaných studijních programech (počty studií) Studenti v akreditovaných studijních programech (počty v jednotlivých skupinách KKOV podle typu studia a formy studia, včetně rozlišení formy doktorského studia). Uveďte počty zahraničních studentů (bez studentů přijetých na krátkodobý studijní pobyt) a počty žen v rámci daného typu studia a formy studia na jednotlivých fakultách. Vykazují se počty studií, nikoliv fyzické osoby. Zahrnuta jsou aktivní studia k 31. prosinci.

Tabulka 2.6: Studijní neúspěšnost 1. ročníku studia (v %) Podíl neúspěšných studií v prvním roce studia. Řazeno dle fakult a případně jiných součástí uskutečňujících akreditovaný studijní program nebo jeho část. Ukazatel vychází z podílu velikosti kohorty studií započatých v roce n (2015) (X) a součtu neúspěšných studií této kohorty v roce n a $n+1$ (2016) (Y). Výpočet je tedy následujícím zlomkem: „Míra studijní neúspěšnosti= Y/X “. Vykazuje se podíl předčasně ukončených studií, nikoliv fyzických osob (jedna fyzická osoba mohla předčasně ukončit více studií). Za předčasně ukončená studia se považují studia ukončená pro nesplnění požadavků nebo vyloučením ze studia (dle číselníku SIMS kódy 2, 3, 6 a 7). Do tabulky se nezahrnují studia ukončená přestupem na jiný studijní program.
Pro výroční zprávu za rok 2016 poskytnete potřebné podklady pro výpočet vysokým školám MŠMT.

Tabulka 2.7: Absolventi akreditovaných studijních programů (počty absolvovaných studií)	Absolventi akreditovaných studijních programů, podle fakult, případně jiných součástí uskutečňujících akreditovaný studijní program nebo jeho část (počty v jednotlivých skupinách KKOv podle typu studia a formy studia). Vykazují se počty absolvovaných studií, nikoliv fyzické osoby. Zahrnuti jsou občané ČR + cizinci; studium v akreditovaném studijním programu ukončené úspěšným vykonáním státní zkoušky (§ 55); včetně samoplátců, včetně absolvovaných studií studentů vyjetých na krátkodobém studijním pobytu, bez absolvovaných krátkodobých studijních pobytů zahraničními studenty, bez CŽV a mezinárodně uznávaných kurzů. Zahrnuta jsou studia úspěšně absolvovaná v období 1. ledna – 31. prosince.
Tabulka 2.8: Akademičtí a vědečtí pracovníci a ostatní zaměstnanci celkem (přepočtené počty)	Přepočtené počty akademických a vědeckých pracovníků a ostatních zaměstnanců za danou VŠ celkem (tedy nejen za fakulty, ale i za ostatní pracoviště VŠ) ve struktuře dle vnitřního kvalifikačního řádu vysoké školy. Přepočteným počtem k 31. prosinci se rozumí počet pracovníků k 31. prosinci přepočtený na plný pracovní úvazek. Započítávají se pouze pracovníci v pracovním poměru, nezapočítávají se tedy osoby s uzavřenou DPP nebo DPČ. Uvedte počty žen v jednotlivých kategoriích (akademičtí, vědečtí a ostatní zaměstnanci) i v počtu zaměstnanců celkem za danou VŠ.
Tabulka 2.9: Věková struktura akademických a vědeckých pracovníků (počty fyzických osob)	Věková struktura akademických a vědeckých pracovníků s uvedením počtu žen (ve struktuře dle vnitřního kvalifikačního řádu vysoké školy). Vykazují se počty fyzických osob k 31. prosinci (pouze osoby v pracovním poměru, tedy bez zahrnutí osob pracujících na DPP a DPČ). Do celkového počtu zahrnout zaměstnance v daných kategoriích za VŠ celkem (tzn. za jednotlivé fakulty + ostatní pracoviště celkem).
Tabulka 2.10: Počty akademických a vědeckých pracovníků podle rozsahu pracovních úvazků a nejvyšší dosažené kvalifikace (počty fyzických osob)	Počty akademických a vědeckých pracovníků podle rozsahu pracovních úvazků a nejvyšší dosažené kvalifikace (dle kvalifikace pouze u akademických pracovníků, viz tabulka). Nejen za fakulty, ale i za ostatní pracoviště dané VŠ celkem. Vykazují se fyzické osoby k 31. prosinci (pouze osoby v pracovním poměru, tedy bez zahrnutí osob pracujících na DPP a DPČ), nikoliv úvazky. V případě, že má daný pracovník více úvazků na dané VŠ, tak rozhodný je pracovní poměr, který vznikl dříve.
Tabulka 2.11: Konference (spolu)pořádané vysokou školou (počty)	Konference (spolu)pořádané vysokou školou (počet konferencí konaných v daném roce). Vykazují se pouze konference s více než 60 účastníky a konference s mezinárodní účastí, za jednotlivé fakulty a za ostatní pracoviště celkem. Vykazují se veškeré konference, na jejichž organizaci se daná VŠ podílela. Pokud bude jedna konference s více než 60 účastníky a zároveň bude i mezinárodní, vykáže ji VŠ do obou sloupců. Pokud konference splní pouze jedno z kritérií, bude vykázána v příslušném sloupci, pokud žádné z kritérií, VŠ ji nevykáže.

Tabulka 2.1 Akreditované studijní programy (počty)

Univerzita obrany		Bakalářské studium		Magisterské studium		Navazující magisterské studium		Doktorské studium		Celkem
		P	K/D	P	K/D	P	K/D	P	K/D	
Skupiny akreditovaných studijních programů	KKOV									
Celoškolské programy		0	0	0	0	0	0	2	2	4
vojenské vědy a nauky	91							2	2	4
Fakulta vojenského leadershipu		1	1	1	0	1	1	1	1	7
ekonomie	62	1	1	1		1	1	1	1	7

Legenda k tabulce:

KKOV = klasifikace kmenových oborů vzdělání;

P = prezenční;

K = kombinované;

D = distanční.

Tabulka 2.2 Studijní programy v cizím jazyce (počty)

Univerzita obrany		Bakalářské studium		Magisterské studium		Navazující magisterské studium		Doktorské studium		Celkem
		P	K/D	P	K/D	P	K/D	P	K/D	
Skupiny akreditovaných studijních programů	KKOV									
Fakulta vojenského leadershipu		1	0	0	0	0	0	0	0	1
ekonomie	62	1								1

Legenda k tabulce:

KKOV = klasifikace kmenových oborů vzdělání;

P = prezenční;

K = kombinované;

D = distanční.

Tabulka 2.3 Kurzy celoživotního vzdělávání na vysoké škole (počty kurzů)

Univerzita obrany		Kurzy orientované na výkon povolání			Kurzy zájmové			Univerzita třetího věku	Celkem
		do 15 hod.	do 100 hod.	více	do 15 hod.	do 100 hod.	více		
Skupiny akreditovaných studijních programů	KKOV								
Fakulta vojenského leadershipu		0	7	4	0	0	0	0	11
ekonomie	62		14	1					11
vojenské vědy a nauky	91								0

Legenda k tabulce:

KKOV = klasifikace kmenových oborů vzdělání.

Tabulka 2.4 Kurzy celoživotního vzdělávání na vysoké škole (počty účastníků)

Univerzita obrany		Kurzy orientované na výkon povolání			Kurzy zájmové			Univerzita třetího věku*	Celkem	Z toho počet účastníků, jež byli přijímáni do akreditovaných studijních programů podle § 60 zákona o vysokých školách
		do 15 hod.	do 100 hod.	více	do 15 hod.	do 100 hod.	více			
Skupiny akreditovaných studijních programů	KKOV									
Fakulta vojenského leadershipu		0	118	44	0	0	0	0	162	0
ekonomie	62		172	13					185	

Legenda k tabulce:

KKOV = klasifikace kmenových oborů vzdělání.

Tabulka 2.5 Studenti v akreditovaných studijních programech (počty studií)

Univerzita obrany		Bak. studium		Mag. studium		Navazující mag. studium		Doktorské studium		Celkem	Z toho	
		P	K/D	P	K/D	P	K/D	P	K/D		P	K/D
Skupiny akreditovaných studijních programů	KKOV											
Celoškolské programy		0	0	0	0	0	0	11	32	43	11	32
vojenské vědy a nauky	91							11	32	43	11	32
Fakulta vojenského leadershipu		223	69	209	0	187	108	4	33	833	623	210
ekonomie	62	223	69	209		187	108	4	33	833	623	210

Legenda k tabulce:

KKOV = klasifikace kmenových oborů vzdělání;

P = prezenční;

K = kombinované;

D = distanční.

Tabulka 2.6 Studijní neúspěšnost* 1. ročníku studia (%)**

Univerzita obrany	Bakalářské studium			Magisterské studium			Navazující magisterské studium			Doktorské studium			Celkem	Z toho	
	P	K/D	Celk.	P	K/D	Celk.	P	K/D	Celk.	P	K/D	Celk.		P	K/D
Celoškolské programy	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	8	39,21	0	8
Fakulta vojenského leadershipu	14,27	35,52	49,79	25,28	0	25,28	7,98	26,43	34,41	1	8	9	118,5	48,53	69,95

Legenda k tabulce:

P = prezenční;

K = kombinované;

D = distanční;

pozn.* = studijní neúspěšností se rozumí podíl počtu studií započatých v příslušné roce a součtu neúspěšných studií této kohorty v tomto a následujícím roce. Viz Metodiku;

pozn.** = jedná se o všechny studenty, kteří se zapsali ke studiu na dané vysoké škole v roce n, ať jde o poprvé zapsané na vysokou školu či nikoliv.

Tabulka 2.7 Absolventi akreditovaných studijních programů (počty absolvovaných studií)

Univerzita obrany		Bak. studium		Mag. studium		Navazující mag. studium		Doktorské studium		CELKEM	Z toho	
		P	K/D	P	K/D	P	K/D	P	K/D		P	K/D
Skupiny akreditovaných studijních programů	KKOV											
Celoškolské programy		0	0	0	0	0	0	0	10	10	0	0
vojenské vědy a nauky	91								10	10	0	0
Z toho počet žen v celoškolských programech								1	2	3		
z toho počet cizinců v celoškolských programech									1	1		
Fakulta vojenského leadershipu		98	15	0	0	74	36	0	10	233	172	61
ekonomie	62	98	15			74	36		10	233	0	0
z toho počet žen na fakultě		35	6			41	18		3	103		
z toho počet cizinců na fakultě		0	0			0	1		1	2		

Legenda k tabulce:

KKOV = klasifikace kmenových oborů vzdělání;

P = prezenční;

K = kombinované;

D = distanční; vykazují se přitom počty úspěšně absolvovaných studií (nikoliv fyzické osoby) v období od 1. ledna do 31. prosince 2016.

Tabulka 2.8 Akademičtí a vědečtí pracovníci a ostatní zaměstnanci celkem (přepočtené počty*)

Univerzita obrany	Akademičtí pracovníci							Ostatní zaměstnanci*	Celkem
	Celkem	Profesoři	Docenti	Odborní asistenti	Asistenti	Lektoři	Vědečtí pracovníci podílející se na pedagog. činnosti		
Fakulta vojenského leadershipu	109,8	6,0	19,5	56,2	28,1	0,0	0,0	14,0	123,8
Z toho žen	17,0	0,0	2,0	13,0	2,0	0,0	0,0	9,0	26,0

Legenda k tabulce:

pozn.: * = ostatními zaměstnanci se rozumí všichni další pracovníci, kteří se přímo nepodílejí na vzdělávání a výzkumu. Jedná se tedy zejména o administrativní, technické a jiné zaměstnance.

Tabulka 2.9 Věková struktura akademických a vědeckých pracovníků (počty fyzických osob)

Věk	Akademičtí pracovníci											Celkem	
	Profesoři		Docenti		Odborní asistenti		Asistenti		Lektoři		Vědečtí prac. podílející se na pedagog. činnosti		
	Celkem	Ženy	Celkem	Ženy	Celkem	Ženy	Celkem	Ženy	Celkem	Ženy	Celkem		Ženy
do 29 let							2	1					2
30-39 let			3		20	8	3	0					26
40-49 let			5	1	19	5	13	1					37
50-59 let	1	0	3	1	17	1	7	0					28
60-69 let	5	0	7		5		3	0					20
nad 70 let			2				1	0					3
Celkem	6	0	20	2	61	14	29	2	0	0	0	0	116

Tabulka 2.10 Počty akademických a vědeckých pracovníků podle rozsahu pracovních úvazků a nejvyšší dosažené kvalifikace (počty fyzických osob)

Rozsahy úvazků	Akademičtí pracovníci								Vědečtí pracovníci*	Z toho ženy	Celkem	Z toho ženy
	Prof.	Z toho ženy	Doc.	Z toho ženy	DrSc., CSc., Dr., Ph.D.	Z toho ženy	Ostatní	Z toho ženy				
do 0,3	0	0	0	0	1	1	0	0			1	1
0,31-0,50	0	0	1	0	7	2	1	0			9	2
0,50-0,70	0	0	0	0	1	0	1	0			2	0
0,71-1,00	6	0	19	2	52	11	27	2			104	15
více než 1											0	0
Celkem	6	0	20	2	61	14	29	2	0	0	116	18

Tabulka 2.11 Konference (spolu)pořádané vysokou školou (počty)		
Univerzita obrany	S počtem účastníků vyšším než 60	Mezinárodní konference*
Fakulta vojenského leadershipu	3	3