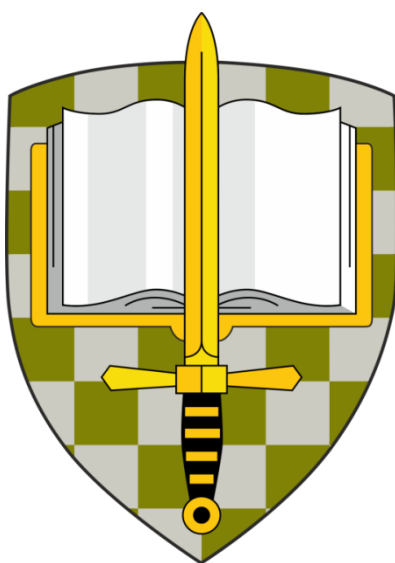


**Fakulta vojenského leadershipu  
Univerzita obrany**

Kounicova 65, Brno, PSČ 662 10, datová schránka hkraife

---

Čj. MO 118269/2018-2994



**VÝROČNÍ ZPRÁVA  
O ČINNOSTI FAKULTY VOJENSKÉHO LEADERSHIPU  
ZA ROK 2017**

---

**Brno 2018**

# OBSAH

<b>ÚVOD</b>	<b>3</b>
<b>HLAVNÍ ČÁST</b>	<b>4</b>
<b>Vzdělávací a výchovná činnost</b>	<b>4</b>
<b>Tvůrčí činnost</b>	<b>6</b>
<b>Třetí role</b>	<b>8</b>
<b>Efektivita a zajišťování a hodnocení kvality</b>	<b>9</b>
<b>Shrnutí</b>	<b>10</b>
<b>Použité zkratky</b>	<b>11</b>
<b>TEXTOVÁ PŘÍLOHA</b>	<b>13</b>
<b>Základní údaje</b>	<b>13</b>
<b>Organizační schéma</b>	<b>14</b>
<b>Poslání a strategické cíle</b>	<b>21</b>
<b>Studijní programy, organizace studia a vzdělávací činnost</b>	<b>21</b>
<b>Studenti</b>	<b>23</b>
<b>Zájem o studium</b>	<b>24</b>
<b>Zaměstnanci</b>	<b>24</b>
<b>Internacionalizace</b>	<b>25</b>
<b>Výzkumná, vývojová, umělecká a další tvůrčí činnost</b>	<b>25</b>
<b>Zajišťování kvality a hodnocení realizovaných činností</b>	<b>31</b>
<b>Třetí role vysoké školy</b>	<b>31</b>
<b>TABULKOVÁ PŘÍLOHA</b>	<b>32</b>

## ÚVOD

Výroční zpráva o činnosti Fakulty vojenského leadershipu za rok 2017 (dále jen „výroční zpráva“) se skládá ze tří částí. Hlavní část je bilancí plnění Dlouhodobého záměru vzdělávací a vědecké, výzkumné, vývojové a inovační a další tvůrčí činnosti Fakulty vojenského leadershipu na období let 2016 až 2020 (dále jen „dlouhodobý záměr“) v roce 2017. Druhou částí je textová příloha, která obsahuje informace požadované Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy České republiky, a třetí pak data v tabulkové formě.

Účelem dlouhodobého záměru je zajistit předpoklady, aby Fakulta vojenského leadershipu (dále jen „fakulta“) dostala svého poslání, tzn. poskytovat vysokoškolské vzdělání podle potřeb resortu obrany a dalších subjektů bezpečnostního systému státu, a naplnila svou vizi stát se respektovanou a jedinečnou vzdělávací institucí nejen v rámci Univerzity obrany, ale i v rámci středoevropského prostoru, která realizuje přípravu klíčového personálu ozbrojených sil.

# HLAVNÍ ČÁST

Dlouhodobý záměr je zásadním dokumentem fakulty, který vymezuje priority a cíle v období let 2016–2020. Následující text představuje bilanci za rok 2017, přičemž struktura odpovídá dlouhodobému záměru, dělí se přitom do čtyř tematických oddílů; první pojednává o vzdělávací a výchovné činnosti, druhý o tvůrčí činnosti, třetí o tzv. třetí roli a čtvrtý o efektivitě a zajišťování hodnocení kvality fakulty.

## ODDÍL PRVNÍ

### Vzdělávací a výchovná činnost

**Vzdělávací a výchovnou činnost soustředit na zajišťování kvality pedagogického působení a uplatnitelnost absolventů.**

**Teze k naplnění prioritního cíle:**

*Fakulta uskutečňuje vzdělávání podle potřeb praxe.*

**Cílový stav:**

*Absolventi fakulty disponují kompetencemi odpovídajícími požadavkům praxe.*

**Opatření:**

Fakulta dlouhodobě spolupracuje s odborníky z praxe, kteří se mj. podílejí na přípravě studentů v rámci odborných praxí, při ověřování výstupů z učení jako členové odborných komisí státních závěrečných zkoušek, vedoucí nebo oponenti závěrečných prací. V roce 2017 fakulta ve spolupráci se správci odborností revidovala výstupy z učení u všech vojenských studijních modulů vyučovaných v rámci magisterského vojenského prezenčního studijního programu s cílem prohloubit a aktuálně přizpůsobit kompetence budoucích absolventů požadavkům vojenské praxe.

**Teze k naplnění prioritního cíle:**

*Fakulta zabezpečuje soulad mezi počty absolventů vojenského studia a souvisejícími požadavky resortu obrany (směrnými čísly).*

**Cílový stav:**

*Fakulta plní funkci hlavního střediska náboru a přípravy klíčového personálu ozbrojených sil podle požadavků resortu obrany.*

**Opatření:**

Pro naplnění směrných čísel absolventů vojenského studia fakulta realizuje řadu aktivit spočívajících ve fázi před zahájením studia zejména v realizaci marketingových aktivit s cílem oslovení vhodného počtu budoucích zájemců o studium. V rámci monitorování pedagogického procesu fakulta provádí analýzy příčin odchodovosti studentů a přijímá opatření ke snižování neúspěšnosti studentů mj. ve formě dodatečných vyučovacích hodin či řízených konzultací. V rámci rozvíjeného systému práce se studenty byly v roce 2017 realizovány pohovory se studenty vojenského prezenčního studia, přičemž zejména u studentů prvního ročníku byl harmonogram pohovorů uzpůsoben tak, aby bylo možné případné negativní jevy odhalit a eliminovat již v jejich počátku.

**Teze k naplnění prioritního cíle:**

*Fakulta zajišťuje kvalitní pedagogické a výchovné působení na studenty.*

**Cílový stav:**

*Fakulta má vytvořený funkční systém vnitřního hodnocení kvality pedagogického působení, je schopna interpretovat jeho výsledky a garantovat tak úroveň přípravy studentů.*

**Opatření:**

Systém práce se studenty je složen ze tří částí: ze zjišťování a usměrňování motivů a cílů studentů, ze soustavného sledování, analyzování, hodnocení a usměrňování přístupu studentů při zvládání studijních povinností a hodnocení studentů ve vojenské oblasti. Realizace tohoto systému spočívá především ve zjišťování motivů a cílů studentů, jež se provádí prostřednictvím dotazníkového šetření na počátku studia a dále pak vždy na začátku každého následujícího semestru prostřednictvím motivačních pohovorů se studenty.

V roce 2017 se systému studentského hodnocení kvality účastnilo více než 55 % studentů všech ročníků a forem studia s výjimkou studentů doktorského studia, přičemž v rámci vojenského prezenčního studia činí míra účasti studentů více než 92 %. Praktická realizace hodnocení kvality činností spočívala v dotazníkovém šetření, jehož předmětem je hodnocení celkové atmosféry na fakultě, organizace aktivit, materiálního a technického zabezpečení výuky a úrovně výuky a zabezpečení jednotlivých studijních předmětů. Z výsledků studentského hodnocení kvality byla získána řada informací umožňujících provedení opatření k přenesení pozitivních přístupů nebo eliminaci nežádoucích efektů na úrovni fakulty a jednotlivých kateder a předmětových skupin.

**Teze k naplnění prioritního cíle:**

*Fakulta je otevřenou vzdělávací institucí v evropském vzdělávacím prostoru.*

**Cílový stav:**

*Fakulta se podílí na internacionalizaci vzdělávací činnosti a zabezpečuje oboustranné mobility studentů a akademických pracovníků na partnerských institucích v zahraničí.*

**Opatření:**

Fakulta pokračovala v podpoře internacionalizace, a to především se zaměřením na studentskou internacionalizaci. Zahraniční cesty byly realizovány především s využitím prostředků programu Erasmus+. V roce 2017 se podařilo ke studiu v zahraničí vyslat celkem 14 studentů. Za stejnou dobu bylo přijato 68 studentů. V rámci programu Erasmus+ bylo dále vysláno 21 akademických pracovníků a bylo přijato 37. Celkem bylo v roce 2017 realizováno 131 mobilit v rámci devíti států Evropy.

O postavení fakulty v rámci partnerské sítě svědčí stabilně vysoký počet přijatých studentů i akademických pracovníků.

Mimo program Erasmus+ realizovala fakulta tzv. krátkodobé mobility v délce trvání alespoň 14 dnů; v tomto programu bylo uskutečněno osm mobilit.

Mezi další nástroje pro internacionalizaci patří zahraniční cesty realizované z prostředků běžného rozpočtu a rozpočtu na vědu a výzkum. Jimi bylo kryto 32 z běžného rozpočtu a 41 zahraničních cest z rozpočtu na vědu a výzkum.

## ODDÍL DRUHÝ

### Tvůrčí činnost

**Vědeckou, výzkumnou, expertní a inovační činnost orientovat k zajištění plného spektra akreditací studijních programů a dbát na relevantnost výstupů pro odběratele.**

#### **Teze k naplnění prioritního cíle:**

*Fakulta usměrňuje tvůrčí činnost podle požadavků akreditací studijních programů a s ohledem na potřeby resortu obrany, popř. dalších subjektů bezpečnostního systému státu jako potenciálních odběratelů.*

#### **Cílový stav:**

*Fakulta disponuje výsledky tvůrčí činnosti, jež umožňují akreditaci plného spektra studijních programů v oblasti bezpečnostních oborů a jež jsou relevantní z hlediska odběratele, především resortu obrany a NATO.*

#### **Opatření:**

K naplnění teze fakulta usměrňovala úsilí akademických pracovníků prostřednictvím standardů publikační činnosti, které implementovala do podmínek fakulty dne 1. ledna 2016 formou Metodických pokynů děkana Fakulty vojenského leadershipu Univerzity obrany v Brně č. 1/2016. Součástí implementovaného systému je i pravidelný monitoring vyhodnocování tvůrčí činnosti kateder v návaznosti na definované standardy.

Součástí usměrňování zaměření publikačních výstupů je i koncept mimořádných odměn. Fakulta vyplácí příslušné odměny pouze za podmínek splnění zaměření daného publikačního výstupu v souladu se zaměřením fakulty, respektive příslušné katedry a akademického pracovníka.

#### **Teze k naplnění prioritního cíle:**

*Fakulta v návaznosti na poslání jednotlivých pracovišť při naplňování poslání fakulty diverzifikuje přístup k výsledkům tvůrčí činnosti jednotlivých kateder a kategorií akademických pracovníků.*

#### **Cílový stav:**

*Fakulta uplatňuje diverzifikovaný přístup k požadavkům na výstupy tvůrčí činnosti vymezených skupin kateder a kategorií akademických pracovníků.*

#### **Opatření:**

Zavedené standardy publikační činnosti umožňují diverzifikovat přístup k jednotlivým katedrám, které rozdělují na katedry garantující teoretický základ, katedry zaměřené na profilaci velitelských kompetencí a katedry orientované na rozvoj specializovaných dovedností jednotlivých druhů vojsk.

Součástí diverzifikace přístupu je i odlišný požadavek na publikační výstup a citace u jednotlivých kategorií akademických pracovníků, tedy asistenta, odborného asistenta, docenta nebo profesora.

**Teze k naplnění prioritního cíle:**

*Fakulta usměrňuje výsledky publikační činnosti v rámci doktorského studijního programu.*

**Cílový stav:**

*Studenti v doktorském studijním programu na fakultě dosahují v rámci svého studia kvalitních publikačních výstupů.*

**Opatření:**

V návaznosti na usměrňování publikační činnosti u akademických pracovníků byly identifikovány a následně implementovány nepodkročitelné požadavky na publikační výstupy pro studenty doktorských studijních programů. Uvedené nepodkročitelné požadavky byly rovněž implementovány do podmínek fakulty dne 1. ledna 2016 formou Směrnice děkana Fakulty vojenského leadershipu Univerzity obrany v Brně č. 2/2016 o minimálních publikačních výstupech studentů doktorských studijních programů.

Základním principem nepodkročitelných požadavků na publikační výstupy je jejich zahrnutí do individuálních studijních plánů studentů doktorských studijních programů.

Nepodkročitelné požadavky jsou průběžně vyhodnocovány a jsou podmínkou pro zápis do dalšího studia.

Publikační činnost studentů doktorských studijních programů je současně usměrňována i v rámci řešení projektů specifického výzkumu. Nově vytvořená komise hodnotí předložené návrhy, průběžné a závěrečné zprávy projektů specifického vysokoškolského výzkumu a přijímá příslušná opatření.

Součástí usměrňování zaměření je i verifikace témat doktorských disertačních prací z úrovně fakulty.

**Teze k naplnění prioritního cíle:**

*Fakulta navazuje a rozvíjí spolupráci v oblasti vědy a výzkumu, především podporuje zapojení akademických pracovníků do národních a mezinárodních projektů (grantů) v oblasti bezpečnostních oborů a jež jsou relevantní z hlediska odběratele, především resortu obrany, NATO a EU.*

**Cílový stav:**

*Fakulta spolupracuje v oblasti vědy a výzkumu s resortem obrany a dalšími národními a mezinárodními partnery, její příslušníci jsou řešiteli a spoluřešiteli národních a mezinárodních projektů, a disponuje relevantními výsledky.*

**Opatření:**

Fakulta byla v loňském roce zapojena do expertních panelů v rámci vybraných programů NATO. Fakulta se rovněž zapojila do projektu Technologické agentury České republiky a projektu Bezpečnostního výzkumu ČR (Ministerstva vnitra) a kontinuálně provádí expertizní a další činnost ve prospěch Armády České republiky.

## ODDÍL TŘETÍ

### Třetí role

**Podpůrnou činností rozvíjet tzv. třetí roli fakulty, která reflektuje potřeby resortu obrany, partnerů a aktuální společenský vývoj.**

#### **Teze k naplnění prioritního cíle**

*Fakulta informuje o aktuálním vývoji v oblasti vojenství.*

#### **Cílový stav**

*Fakulta představuje relevantní instituci ve vztahu mezi ozbrojenými silami a společností.*

#### **Opatření:**

Fakulta dlouhodobě usiluje o vybudování své třetí role. Aktivně participuje na programu ministerstva obrany POKOS (Příprava občanů k obraně státu); prvky POKOSu (informovat o aktuálním vývoji českých ozbrojených sil) implementuje též do svého marketingového úsilí.

Spolupráce se státními a regionálními institucemi je nezbytným předpokladem realizace studijních programů. Hlavním partnerem je Armáda České republiky, v tomto směru je vzájemná spolupráce mnohohrstevná a zahrnuje řadu činností a aktivit. Za zmínku stojí úzká spolupráce fakulty s útvary a zařízeními Armády České republiky zahrnující organizaci cvičení na simulátorech, přednáškovou činnost a účast akademických pracovníků na cvičeních. V rámci realizace studijních programů zaměřených do oblasti bezpečnostního managementu spolupracuje fakulta s řadou samosprávných orgánů, především na úrovni místní a regionální správy, respektive s těmi součástmi, které mají na starosti záležitost ochrany obyvatelstva, a dále především se složkami Hasičského záchranného sboru.

#### **Teze k naplnění prioritního cíle:**

*Fakulta podporuje činnost ozbrojených sil, bezpečnostního systému státu a podílí se na aktivitách v rámci NATO/EU.*

#### **Cílový stav:**

*Fakulta disponuje schopnostmi, poptávanými pro podporu činnosti ozbrojených sil, popř. dalších subjektů bezpečnostního systému státu a partnerských zemí.*

#### **Opatření:**

Příslušníci fakulty se pravidelně účastní činnosti panelů expertních týmů NATO a EU (finančnictví, společenské a humanitní vědy, vojenské doktríny, vojenské vědy, logistika) a programu NATO DEEP (Arménie, Gruzie, Chorvatsko, Kazachstán a Srbsko).

Nadregionální spolupráce je dána vazbami na zahraniční vojenské vysoké školy. V tomto směru je fakulta plně integrována v rámci spolupráce v širším středoevropském prostoru (iniciativy International Military Academic Forum, Strategic Partnership), která zahrnuje Maďarsko, Polsko, Rakousko a Rumunsko. Specificky těsné vazby má pak fakulta se slovenskou Akademií ozbrojených sil v Liptovském Mikuláši.



## ODDÍL ČTVRTÝ

### **Efektivita a zajišťování a hodnocení kvality**

**Fakultu rozvíjet na principech efektivní a transparentní instituce se systémem fungujícího kontrolního mechanismu.**

**Teze k naplnění prioritního cíle:**

*Fakulta je rozvíjena jako efektivní vojenská vzdělávací instituce.*

**Cílový stav:**

*Fakulta představuje transparentní vojenskou vzdělávací instituci, která disponuje systémem zajišťování a řízení kvality a rizik.*

**Opatření:**

Fakulta průběžně implementuje do svého rozhodovacího procesu princip „rozhodování založeného na datech“, identifikuje jednotlivá rizika a pravidelně provádí jejich vyhodnocení, především při tzv. tematických kontrolách. Metodická shromáždění fakulty slouží k rozvoji komunikace napříč kategoriemi akademických a ostatních pracovníků. Zpětnou vazbu ze strany studentů získává pravidelně během zahájení každého semestru na setkání vedení fakulty se studenty.

## Shrnutí

Rok 2017 byl rokem, v němž fakulta realizovala teze, které si stanovila naplnit pro období let 2016 až 2020. Míra jejich plnění je odlišná a je ovlivňována situací, v níž se nacházela fakulta na počátku roku 2016.

V oblasti vzdělávací a výchovné činnosti je rozvíjen systém práce se studenty. I přesto, že míra odchodovosti není dosud uspokojivá, zaznamenala fakulta podstatný pokrok. V roce 2017 se však nepodařilo naplnit směrná čísla, tj. vyřadit takový počet absolventů, jaký je stanovilo Ministerstvo obrany České republiky.

V oblasti internacionalizace byl rok 2017 úspěšný. Fakulta si i nadále udržuje vysoký standard při vysílání a přijímání studentů v rámci programu ERASMUS +. V průběhu roku 2017 došlo k užšímu navázání vztahů se zahraničními partnery.

Tvůrčí činnosti připadala v roce 2017 klíčová úloha, neboť fakulta se začala připravovat na změny v akreditačním procesu, který byl koncem roku 2017 intenzivně zahájen. Přesto, lze konstatovat, že se fakulta i nadále potýká s kvalitou i kvantitou publikačních výstupů i když trend je vzestupný.

Tzv. třetí roli nenáležela v roce 2017 klíčová priorita, avšak i v tomto směru bylo dosaženo určitých úspěchů. Fakulta se intenzivně zapojila do spolupráce s útvary a zařízeními Armády České republiky.

Oblast zajišťování a hodnocení kvality se, v souvislosti s přípravou na změny akreditačního procesu, zaměřila v roce 2017 přednostně do tvůrčí činnosti.

\*\*\*

Rok 2017 představoval vývojovou etapu fakulty, v níž připadala klíčová úloha přípravě na legislativní a procesní změny. Došlo k novelizaci a po připomínkovém řízení i přijetí množství vnitřních normativních právních aktů. Za velmi důležité lze považovat i volbu nového děkana fakulty jímž byl přesvědčivě zvolen plk. gšt. doc. Ing. IVO PIKNER, Ph.D.

## Použité zkratky

AČR	Armáda České republiky
CBVSS	Centrum bezpečnostních a vojenskostrategických studií
CJV	Centrum jazykového vzdělávání
CTVS	Centrum tělesné výchovy a sportu
D FVL	děkan Fakulty vojenského leadershipu
D FVT	děkan Fakulty vojenských technologií
DSP	doktorský studijní program
EU	Evropská unie
FVL	Fakulta vojenského leadershipu
K	kombinovaná (forma studia)
MENDELU	Mendelova univerzita v Brně
MO ČR	Ministerstvo obrany České republiky
MU	Masarykova univerzita
NATO	North Atlantic Treaty Organisation
NATO DEEP	NATO Development and Enhancement of Educational Process
P	prezenční (forma studia)
PA	Policejní akademie
PdSPČ	proděkan pro studijní a pedagogickou činnost
PdVČ	proděkan pro vědeckou činnost
PMVV	prorektor pro marketing a vnější vztahy
POKOS	Příprava občanů k obraně státu
PVZS	prorektor pro vzdělávání a záležitosti studentů
R-V	rektor-velitel (Univerzity obrany)
SE MO	Sekce ekonomická ministerstva obrany
SOd	studijní oddělení
SP MO	Sekce personální ministerstva obrany
SRPS MO	Sekce rozvoje a plánování schopností ministerstva obrany
SkSt	skupina studijní
SkVaS	skupina vědecká a správní
STU	Slovenská technická univerzita
UO	Univerzita obrany
ÚOPZHN	Ústav ochrany proti zbraním hromadného ničení
UPCE	Univerzita Pardubice
VŠB-TUO	Vysoká škola báňská – Technická univerzita Ostrava
VŠE	Vysoká škola ekonomická
VŠH	Vysoká škola hotelová
VUT	Vysoké učení technické v Brně
ZV PoZS AČR	zástupce velitele Pozemních sil Armády České republiky

Výroční zpráva o činnosti Fakulty vojenského leadershipu za rok 2017 byla projednána a schválena Akademickým senátem Fakulty vojenského leadershipu dne 23. dubna 2018.

v. r.

---

plukovník gšt. doc. Ing. Ivo PIKNER, Ph.D.  
děkan fakulty

v. r.

---

prof. PhDr. RSDr. František HANZLÍK, CSc.  
předseda akademického senátu fakulty

# TEXTOVÁ PŘÍLOHA

## Základní údaje

**Úplný název fakulty:** Fakulta vojenského leadershipu.

**Zkrácený název fakulty:** FVL.

**Sídlo:** Kounicova 65, 662 10 Brno.

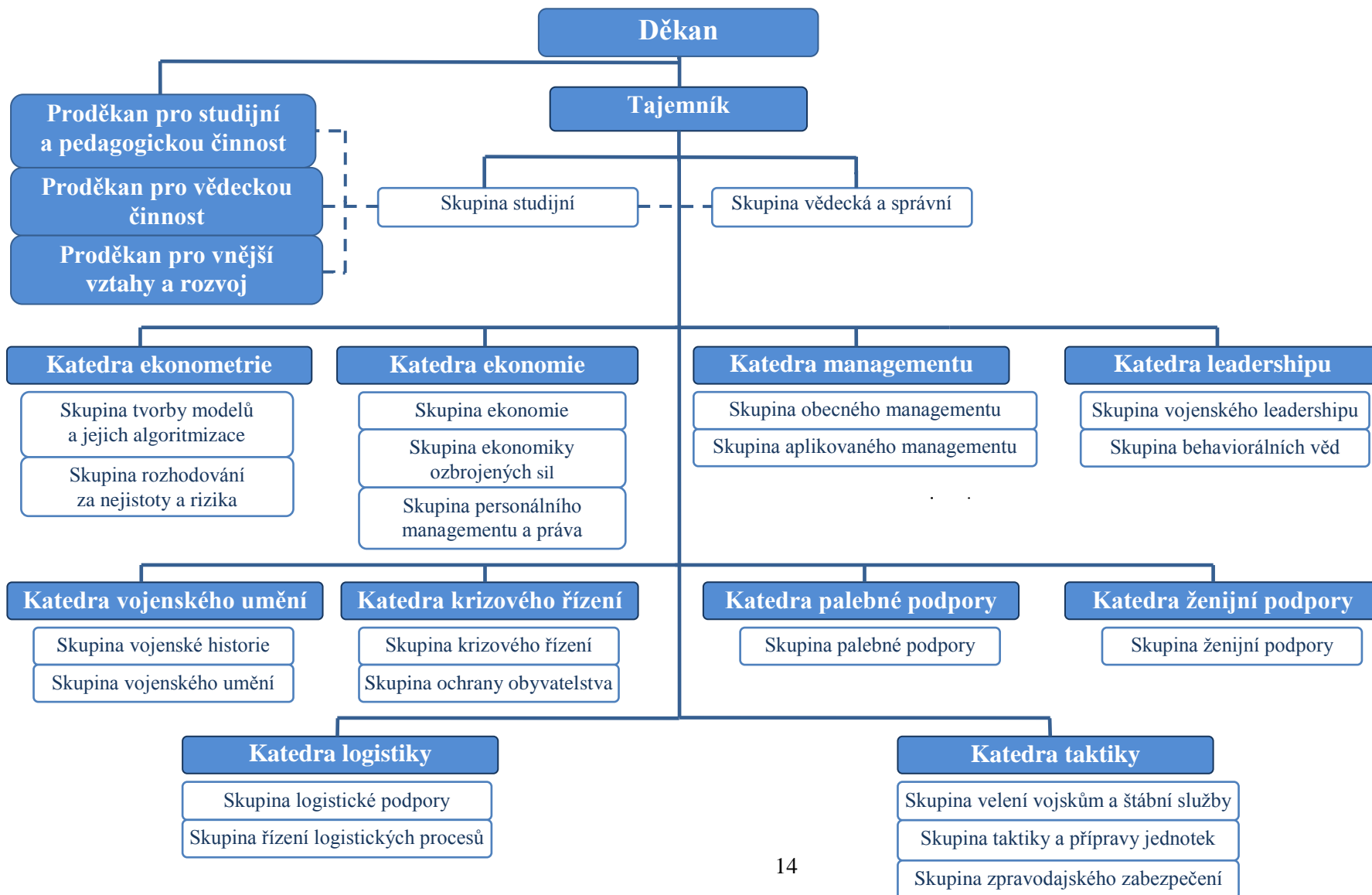
**Zřízení:** Fakulta vojenského leadershipu byla v souladu s ustanovením § 95 odst. 7 písm. b) zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů, na základě návrhu rektora Vysoké vojenské školy pozemního vojska ve Vyškově a se souhlasným stanoviskem Akreditační komise zřízena jako Fakulta ekonomiky a managementu, a to dnem 1. září 2003 rozkazem ministra obrany České republiky č. 34 ze dne 8. srpna 2003 splnutím Fakulty řízení vojenských systémů a Fakulty ekonomiky obrany státu a logistiky Vysoké vojenské školy pozemního vojska ve Vyškově. Ke dni 1. září 2014 byl název fakulty změněn do současné podoby.

**Právní předchůdci:** Fakulta řízení vojenských systémů a Fakulta ekonomiky obrany státu a logistiky Vysoké vojenské školy pozemního vojska ve Vyškově, podle zákona č. 172/1990 Sb., o vysokých školách, ve znění pozdějších předpisů.

**Webová adresa fakulty:** <http://fvl.unob.cz>

**Adresa pro elektronickou komunikaci:** [fvl@unob.cz](mailto:fvl@unob.cz)

## Organizační schéma



## Vedení fakulty:

Děkan:	plk. gšt. doc. Ing. Vladan HOLCNER, Ph.D.
Proděkan:	
- pro studijní a pedagogickou činnost	doc. Ing. Jakub ODEHNAL, Ph.D. (do 30. listopadu 2017) doc. Ing. Alena OULEHLOVÁ, Ph.D. (od 1. prosince 2017)
- pro vědeckou činnost	mjr. Ing. Martin VLKOVSKÝ, Ph.D.
- pro vnější vztahy a rozvoj	Mgr. Aleš BINAR, Ph.D.
Tajemník:	Ing. Miloš ŠKODA

## Vedení kateder:

Katedra ekonometrie (K-101)	doc. RNDr. Marek SEDLAČÍK, Ph.D.
- pověřen zastupováním	doc. RNDr. Jiří MOUČKA, Ph.D. (do 31. října 2017) doc. Mgr. Jiří NEUBAUER, Ph.D.
Katedra ekonomie (K-102)	plk. gšt. doc. Ing. Vladan HOLCNER, Ph.D.
- pověřen zastupováním	doc. Ing. Aleš OLEJNÍČEK, Ph.D.
Katedra managementu (K-103)	doc. Ing. Monika MOTYČKOVÁ, Ph.D.
Katedra leadershipu (K-104)	plk. doc. Mgr. Ing. David ULLRICH, Ph.D. (od 1. března 2017) doc. Ing. Radomír SALIGER, Ph.D. (do 28. února 2017)
- pověřen zastupováním	plk. gšt. doc. Ing. Ivo PIKNER, Ph.D.
Katedra vojenského umění (K-105)	prof. Ing. Rudolf URBAN, CSc.
Katedra krizového řízení (K-106)	brig. gen. prof. Ing. Bohuslav PŘIKRYL, Ph.D.
Katedra palebné podpory (K-107)	pplk. Ing. Mgr. Martin BLAHA, Ph.D.
- pověřen zastupováním	plk. Ing. Jan KYJOVSKÝ, Ph.D.
Katedra ženijní podpory (K-108)	plk. gšt. Dr. habil. Ing. Pavel FOLTIN, Ph.D.
Katedra logistiky (K-109)	plk. Ing. Jaroslav KOZUBEK, Ph.D.
Katedra taktiky (K-110)	

## Vědecká rada:

Předseda:	plk. gšt. doc. Ing. Vladan HOLCNER, Ph.D.	(D FVL)
Místopředseda:	mjr. Ing. Martin VLKOVSKÝ, Ph.D.	(PdVČ)
Předsednictvo:	brig. gen. prof. Ing. Bohuslav PŘIKRYL, Ph.D.	(R-V)
	prof. Ing. Ladislav POTUŽÁK, CSc.	(K-107)
	prof. PhDr. Miroslav KRČ, CSc.	(K-102)
Členové:	brig. gen. Ing. Pavel ADAM	(SRPS MO)
	Mgr. Aleš BINAR, Ph.D.	(PdVVR)
	JUDr. Jaroslav DANĚK	(SP MO)
	plk. doc. Ing. Libor DRAŽAN, CSc.	(K-207)
	plk. gšt. Dr. habil. Ing. Pavel FOLTIN, Ph.D.	(K-109)
	prof. Ing. Petr HAJNA, CSc.	
	prof. PhDr. RSDr. František HANZLÍK, CSc.	(K-105)

	Ing. Miloš KOVÁČ	(SE MO)
	plk. prof. Ing. Martin MACKO, CSc.	(FVT UO)
	doc. Ing. Monika MOTYČKOVÁ, Ph.D.	(K-103)
	doc. Ing. et Ing. Renáta MYŠKOVÁ, Ph.D.	(UPCE)
	doc. Ing. Jakub ODEHNAL, Ph.D.	(PdSPČ)
	doc. RNDr. Josef POŽÁR, CSc.	(PA Praha)
	prof. Ing. Mária REŽŇÁKOVÁ, CSc.	(VUT Brno)
	doc. Ing. David ŘEHÁK, Ph.D.	(VŠB-TUO)
	doc. Mgr. Ing. Radomír SALIGER, Ph.D.	(K-104)
	doc. RNDr. Marek SEDLAČÍK, Ph.D.	(PVZS UO)
	plk. doc. Ing. Zdeněk SKALIČAN, CSc.	(ÚOPZHN)
	prof. Ing. Jana STÁVKOVÁ, CSc.	(MENDELU)
	pplk. doc. Ing. Petr STODOLA, Ph.D.	(K-110)
	plk. gšt. Ing. Ivo STŘECHA	(ZV PozS AČR)
	doc. Mgr. Jiří ŠPALEK, Ph.D.	(MU Brno)
	prof. Ing. Rudolf URBAN, CSc.	(K-106)
	doc. Ing. Jaroslav ZELENÝ, CSc.	(K-108)
Tajemník:	Ing. Vítězslav JAROŠ, Ph.D.	(SkVaS FVL)

#### **Akademický senát:**

(od 23. října 2017)

Předseda:	prof. PhDr. RSDr. František HANZLÍK, CSc.	(K-105)
Místopředsedové:	doc. Ing. Aleš OLEJNÍČEK, Ph.D.	(K-102)
	rtn. Martin ŠPINAR	(14-5L)
Členové:	doc. Mgr. Jiří NEUBAUER, Ph.D.	(K-101)
	Ing. Jiří RICHTER	(K-103)
	Mgr. Jiří HODNÝ, Ph.D.	(K-104)
	Mgr. Tomáš ZEMAN, Ph.D.	(K-106)
	prof. Ing. Ladislav POTUŽÁK, CSc.	(K-107)
	pplk. Ing. Tibor PALASIEWICZ, Ph.D.	(K-108)
	pplk. Ing. Tomáš BINAR, Ph.D.	(K-109)
	pplk. doc. Ing. Petr STODOLA, Ph.D.	(K-110)
	des. Natálie HANÁKOVÁ	(12-5ŘPOS)
	rtn. Lukáš ŽEMLIČKA	(14-5VMV)
	Radim SLAVÍČEK	(12-3L-C)
	Pavčina FABIÁNOVÁ	(12-3ŘFZ-C-K)
Tajemník:	Ing. Milan ŽILÍNEK	(SkVaS FVL)



### **Disciplinární komise:**

Předseda:	doc. Ing. Zdeněk FLASAR, CSc.	(K-110)
Členové:	pplk. Ing. Zdeněk MIKULKA, B.Th., Ph.D.	(K-104)
	rtn. Bc. Ondřej PEKAŘ	(14-5D)
	rtn. Zuzana VALENTOVÁ	(14-5LZ)
Náhradníci:	pplk. Ing. Mgr. Martin BLAHA, Ph.D.	(K-107)
	doc. Ing. Aleš OLEJNÍČEK, Ph.D.	(K-102)
	rtn. Pavel KLÍČ	(14-5MIZ)
	rtn. Jan KOVAROVIČ	(14-5ŘFZ)

### **Rada studijního programu Ekonomika a management:**

Předseda:	doc. Ing. Alena OULEHLOVÁ, Ph.D.	(PdSPČ)
Členové:	doc. RNDr. Marek SEDLAČÍK, Ph.D.	(K-101)
	doc. Ing. Aleš OLEJNÍČEK, Ph.D.	(K-102)
	Ing. Miroslav MAŠLEJ, Ph.D.	(K-103)
	PhDr. Ľubomír KUBÍNYI, Ph.D.	(K-104)
	plk. gšt. doc. Ing. Ivo PIKNER, Ph.D.	(K-105)
	Ing. Josef NAVRÁTIL, CSc.	(K-106)
	pplk. Ing. Mgr. Martin BLAHA, Ph.D.	(K-107)
	plk. Ing. Jan KYJOVSKÝ, Ph.D.	(K-108)
	doc. Ing. Miroslav CEMPÍREK, CSc.	(K-109)
	doc. Ing. Zdeněk FLASAR, CSc.	(K-110)
	PhDr. Ivana ČECHOVÁ, Ph.D.	(CJV)
	pplk. PhDr. Jiří SEKANINA, Ph.D.	(CTVS)
	PhDr. Libor FRANK, Ph.D.	(CBVSS)
	pplk. prof. Ing. Stanislav FLORUS, CSc.	(ÚOPZHN)
Tajemník:	Ing. Josef KRAHULEC, Ph.D.	(V SkSt FVL)

### **Oborová rada doktorského studijního programu Ekonomika a management:**

Předseda:	prof. Ing. Ladislav POTUŽÁK, CSc.	(K-107)
Místopředseda:	prof. PhDr. Miroslav KRČ, CSc.	(K-102)
Člen předsednictva:	plk. gšt. Dr. habil. Ing. Pavel FOLTIN, Ph.D.	(K-109)
Členové:	doc. Ing. Bohumil BRECHTA, CSc.	
	doc. Ing. Petr ČECH, Ph.D.	(VŠH Praha)
	doc. PhDr. Jan EICHLER, CSc.	(VŠE Praha)
	prof. Ing. Petr HAJNA, CSc.	
	doc. RNDr. Ladislav HALBERŠTÁT, CSc.	
	plk. gšt. doc. Ing. Vladan HOLCNER, Ph.D.	(K-102)
	doc. Ing. Oldřich HORÁK, CSc.	(K-110)
	prof. Ing. Miloš KONEČNÝ, DrSc.	(MENDELU)
	doc. Ing. Milan KUBEŠA, CSc.	(CBVSS)
	doc. Ing. Oto KUBIK, CSc.	(Akademie STING)
	doc. Ing. Monika MOTYČKOVÁ, Ph.D.	(K-103)
	brig. gen. prof. Ing. Bohuslav PŘIKRYL, Ph.D.	(K-107)

	doc. Ing. Bedřich RÝZNAR, CSc.	
	doc. Mgr. Ing. Radomír SALIGER, Ph.D.	(K-104)
	doc. PhDr. Jan ŠELEŠOVSKÝ, CSc.	(MU Brno)
	doc. Mgr. Jiří ŠPALEK, Ph.D.	(MU Brno)
	prof. Ing. Pavel TOMŠÍK, CSc.	(MENDELU)
	prof. Ing. Rudolf URBAN, CSc.	(K-106)
	prof. Ing. Dušan VIČAR, CSc.	(UTB Zlín)
	doc. Ing. Jaroslav ZELENÝ, CSc.	(K-108)
	prof. Ing. Iva ŽIVĚLOVÁ, CSc.	(MENDELU)
Tajemník:	Ing. Jiří KRATOCHVÍLA	(SOD)

**Oborová komise doktorského studijního oboru Ekonomika obrany státu:**

Předseda:	prof. PhDr. Miroslav KRČ, CSc.	(K-102)
Členové:	doc. PhDr. Jan EICHLER, CSc.	(VŠE Praha)
	plk. gšt. Dr. habil. Ing. Pavel FOLTIN, Ph.D.	(K-109)
	prof. Ing. Petr HAJNA, CSc.	
	doc. RNDr. Ladislav HALBERŠTÁT, CSc.	
	plk. gšt. doc. Ing. Vladan HOLCNER, Ph.D.	(K-102)
	doc. Ing. Oto KUBIK, CSc.	(Akademie STING)
	doc. PhDr. Jan ŠELEŠOVSKÝ, CSc.	(MU Brno)
	doc. Mgr. Jiří ŠPALEK, Ph.D.	(MU Brno)
	prof. Ing. Rudolf URBAN, CSc.	(K-106)
	prof. Ing. Iva ŽIVĚLOVÁ, CSc.	(MENDELU)
Tajemník:	Ing. Jiří KRATOCHVÍLA	(SOD)

**Oborová komise doktorského studijního oboru Vojenský management:**

Předseda:	prof. Ing. Ladislav POTUŽÁK, CSc.	(K-107)
Členové:	doc. Ing. Bohumil BRECHTA	
	doc. Ing. Petr ČECH, Ph.D.	(VŠH Praha)
	doc. Ing. Oldřich HORÁK, CSc.	(K-110)
	prof. Ing. Miloš KONEČNÝ, DrSc.	(MENDELU)
	doc. Ing. Milan KUBEŠA, CSc.	(CBVSS)
	doc. Ing. Monika MOTYČKOVÁ, Ph.D.	(K-103)
	brig. gen. prof. Ing. Bohuslav PŘIKRYL, Ph.D.	(K-107)
	doc. Ing. Bedřich RÝZNAR, CSc.	
	doc. Ing. Mgr. Radomír SALIGER, Ph.D.	(K-104)
	prof. Ing. Pavel TOMŠÍK, CSc.	(MENDELU)
	prof. Ing. Dušan VIČAR, CSc.	(UTB Zlín)
	doc. Ing. Jaroslav ZELENÝ, CSc.	(K-108)
Tajemník:	Ing. Jiří KRATOCHVÍLA	(SOD)

### **Oborová rada doktorského studijního programu Ochrana vojsk a obyvatelstva:**

Předseda:		
Místopředseda:	prof. Ing. František BOŽEK	(K-106)
	plk. doc. Ing. Zdeněk SKALIČAN, CSc.	(ÚOPZHN)
Členové:	prof. Ing. Jiří CABAL, CSc.	(FVZ)
	pplk. gšt. prof. Ing. Stanislav FLORUS, CSc.	(ÚOPZHN)
	doc. Ing. Josef KELLNER, CSc.	(ÚOPZHN)
	prof. Ing. Zbyněk KOBLIHA, CSc.	(ÚOPZHN)
	doc. RNDr. Jaroslav MICHÁLEK, CSc.	(K-101)
	doc. RNDr. Jiří MOUČKA, Ph.D.	(K-101)
	Ing. Josef NAVRÁTIL, CSc.	(K-106)
	Mgr. Bohumír MARTÍNEK, Ph.D.	
	doc. RNDr. Marek SEDLAČÍK, Ph.D.	(K-101)
	doc. Dr. Ing. Michail ŠENOVSKÝ	(VŠB-TUO)
	prof. Ing. Dušan VIČAR, CSc.	(UTB Zlín)
Tajemník:	Ing. Jiří KRATOCHVÍLA	(SOD)

### **Oborová rada doktorského studijního programu Vojenská logistika:**

Předseda:	pplk. doc. Ing. Jaromír MAREŠ, CSc.	(K-109)
Místopředseda:	plk. doc. Ing. Pavel MAŇAS, Ph.D.	(K-203)
Člen předsednictva:	doc. Ing. Miroslav CEMPÍREK, CSc.	(K-109)
Členové:	prof. Ing. Jiří BALLA, CSc.	(K-201)
	doc. Ing. Věroslav KAPLAN, CSc.	(K-203)
	prof. Ing. Pavel KONEČNÝ, CSc.	(K-201)
	Mgr. Jiří DVORÁK, Ph.D.	(CJV)
	prof. PhDr. Miroslav KRČ, CSc.	(K-102)
	plk. gšt. Dr. habil. Ing. Pavel FOLTIN, Ph.D.	(K-109)
	doc. Ing. Milan KUBEŠA, CSc.	(CBVSS)
	doc. Ing. Miroslav JANOŠEK, CSc.	(K-205)
	doc. RNDr. Jiří MOUČKA, Ph.D.	(K-101)
	doc. Ing. Miroslav PECINA, CSc.	(K-109)
	prof. Ing. Miroslav VALA, CSc.	(K-202)
	prof. Ing. Rudolf URBAN, CSc.	(K-106)
	prof. Ing. Zdeněk VINTR, CSc.	(K-202)
Tajemník:	Ing. Jiří KRATOCHVÍLA	(SOD)

### **Ediční komise:**

Předseda:	doc. Ing. Jakub ODEHNAL, Ph.D. (do 30.11.)	(PdSPČ)
	doc. Ing. Alena OULEHLOVÁ, Ph.D. (od 1.12.)	(PdSPČ)
Členové:	Ing. et Ing. Jana BOULAOUAD	(K-102)
	doc. Ing. Alena OULEHLOVÁ, Ph.D. (do 30.11.)	(K-106)
	pplk. Ing. Petr HRŮZA, Ph.D.	(K-110)
	RNDr. Michal ŠMEREK, Ph.D.	(K-101)
Tajemnice:	Ing. Veronika CHLUPOVÁ	(SkSt FVL)

## Redakční rada časopisu *Ekonomika a management*:

Předseda:	mjr. Ing. Martin VLKOVSKÝ, Ph.D.	(PdVČ)
Výkonný redaktor:	Ing. Jaroslav ZÁLESKÝ, Ph.D.	(K-108)
Členové:	prof. Ing. Ladislav ANDRÁŠIK, DrSc.	(STU, Bratislava)
	plk. prof. Ing. Ghita BARSAN, Ph.D.	(Nicolae Balcescu Land Forces Academy, Sibiu, Romania)
	plk. dr. Vasile CARUTASU	(Nicolae Balcescu Land Forces Academy, Sibiu, Romania)
	doc. Ing. Miroslav CEMPÍREK, CSc.	(K-109)
	prof. Marijana CINGULU	(University of Zagreb, Zagreb, Croatia)
	doc. Ing. Petr ČECH, Ph.D.	(VŠH, Praha)
	prof. PhDr. RSDr. František HANZLÍK, CSc.	(K-105)
	doc. Ing. Monika MOTYČKOVÁ, Ph.D.	(K-103)
	doc. PhDr. Hubert HRDLIČKA, CSc.	(CJV)
	doc. Borut JEREB, Ph.D.	(University of Maribor, Slovenia)
	prof. PhDr. Miroslav KRČ, CSc.	(K-102)
	doc. Ing. Oto KUBIK, CSc.	(Akademie STING)
	doc. dr. Stefan KURINIA	(National Defence University, Warsaw, Poland)
	doc. JUDr. Ivan MALÝ, CSc.	(MU Brno)
	pplk. doc. Ing. Pavel OTRÍSAL, Ph.D., MBA	(ÚOPZHN)
	plk. Dr. Árpád POHL	(National University of Public Service, Budapest, Hungary)
	prof. Ing. Ladislav POTUŽÁK, CSc.	(K-107)
	dr. Oleg STANĚK	(University of Quebec at Rimouski, Canada)
	plk. prof. dr. eng. Cezar VASILESCU	(Regional Department of Defense Resources Management Studies Brasov, Romania)
	doc. Ing. Jaroslav ZELENÝ, CSc.	(K-108)
	prof. Ing. Iva ŽIVĚLOVÁ, CSc.	(MENDELU)
	Mgr. Ing. Dariusz GRZESICA	(Cracow University of Technology, Cracow, Poland)
	Patrick ALCANTARA, MA	(Business Continuity Institute, Caversham, United Kingdom)
Členové redakce:	Ing. Hana VLACHOVÁ, Ph.D.	(SOD)
	kpt. doc. Ing. Karel ŠILINGER, Ph.D.	(K-107)

## Poslání a strategické cíle

Fakulta představuje instituci v systému terciárního vzdělávání České republiky, která je specifická svým posláním a odborným zaměřením. Tato jedinečnost vyplývá z orientace na přípravu, tedy vzdělávání, výchovu i výcvik studentů, kteří jsou v průběhu studia ve služebním poměru vojáka z povolání a po absolvování se stávají důstojníky Ozbrojených sil České republiky. Vedle této primární orientace fakulta souběžně nabízí možnost studia těm, kteří působí nebo hodlají působit v rámci ozbrojených bezpečnostních sborů a dalších subjektů bezpečnostního systému státu, popřípadě se orientují na problematiku bezpečnosti v privátní sféře.

Mezi hlavní činnosti fakulty patří pedagogická, vědecká, výzkumná, inovační a expertní činnost ve prospěch resortu obrany i dalších subjektů bezpečnostního systému státu.

**Hlavními strategickými cíli fakulty jsou:**

- **zajistit dlouhodobou schopnost plnit požadavky zřizovatele (ministerstva obrany),**
- **zajistit relevantnost výstupů vědy a výzkumu a jejich využitelnost v resortu obrany,**
- **stát se uznávaným centrem v oblasti vojenského leadershipu ve středoevropském prostoru.**

## Studijní programy, organizace studia a vzdělávací činnost

Studijní programy fakulty jsou v bakalářském a magisterském stupni studia pojaty modulárně. To dává možnost pružně uzpůsobovat strukturu studia měnícím se požadavkům resortu obrany a dalších součástí bezpečnostního systému státu.

**Tabulka 1.1: Seznam akreditovaných bakalářských a magisterských studijních programů FVL k 31. prosinci 2017**

Studijní program	Forma studia	Studijní obory	Platnosti akreditace
<b>bakalářský studijní program</b>			
Ekonomika a management	prezenční a kombinovaná	Ekonomika obrany státu	do 31. srpna 2019*
		Vojenský management	do 31. srpna 2019*
		Bezpečnostní management	do 31. srpna 2019*
Economics and Management	prezenční	National Defence Economics	do 31. srpna 2019*
	prezenční	Military Management	do 31. srpna 2019*
<b>magisterský studijní program navazující na bakalářský</b>			
Ekonomika a management	prezenční a kombinovaná	Ekonomika obrany státu	do 31. srpna 2019*
		Vojenský management	do 31. prosince 2020
		Bezpečnostní management	do 31. srpna 2019*
<b>magisterský studijní program</b>			
Ekonomika a management	prezenční	Řízení a použití ozbrojených sil	do 31. března 2020

Legenda k tabulce:

\*Vzhledem k transformaci akreditačního orgánu byla platnost akreditací paušálně prodloužena do 31. srpna 2019.

V rámci doktorského stupně studia fakulta garantuje studijní program Ekonomika a management se studijními obory Ekonomika obrany státu a Vojenský management, které jsou akreditovány na fakultě. Studijní program Vojenská logistika a studijní program Ochrana vojsk a obyvatelstva se studijními obory Ochrana obyvatelstva, Modelování a simulace procesů ochrany vojsk a obyvatelstva a Zbraně hromadného ničení, škodliviny a ochrana proti nim jsou doktorskými studijními programy akreditovanými Univerzitou obrany v Brně. Administrativní správa těchto programů je však svěřena děkanovi fakulty.

**Tabulka 1.2: Seznam akreditovaných doktorských studijních programů FVL k 31. prosinci 2017**

Název studijního programu	Forma studia	Studijní obory	Platnost akreditace
Vojenská logistika	prezenční a kombinovaná	Vojenská logistika	do 31. srpna 2019*
Ekonomika a management	prezenční a kombinovaná	Ekonomika obrany státu	do 31. srpna 2019*
		Vojenský management	do 31. srpna 2019*
Ochrana vojsk a obyvatelstva	prezenční a kombinovaná	Modelování a simulace procesů	do 31. ledna 2022
		Ochrana obyvatelstva	do 31. ledna 2022
		ZHN, škodliviny a ochrana proti nim	do 31. ledna 2022

Legenda k tabulce:

ZHN – zbraně hromadného ničení.

Studijní programy Vojenská logistika a Ochrana vojsk a obyvatelstva jsou akreditacemi UO.

\*Vzhledem k transformaci akreditačního orgánu byla platnost akreditací paušálně prodloužena do 31. srpna 2019.

**Tabulka 1.3: Seznam akreditovaných programů habilitačního a jmenovacího řízení FVL k 31. prosinci 2017**

Název programu	Platnost akreditace
<b>Habilitační a jmenovací řízení</b>	
Vojenský management	do 31. srpna 2019
<b>Habilitační řízení</b>	
Ekonomika obrany státu	do 31. ledna 2020

Akademičtí pracovníci fakulty nadále pokračovali ve spolupráci s dalšími součástmi Univerzity obrany při zabezpečování výuky v rámci jimi akreditovaných studijních programů, jmenovitě bakalářského, navazujícího magisterského a zejména pak magisterského studijního programu Vojenské technologie na Fakultě vojenských technologií. V případě bakalářského a navazujícího magisterského studijního programu Vojenské technologie se jednalo především o výuku studijních předmětů vojensko-humanitního bloku a předmětů z oblasti managementu. V případě magisterského studijního programu Vojenské technologie se jedná o zajištění výuky bloku předmětů formujících společné kompetence budoucích důstojníků, a to zejména z oblasti vojenské historie, vojenského umění, vedení lidí, krizového řízení a taktiky, včetně praktické vojensko-profesní přípravy.

Významnou součástí pedagogických aktivit fakulty představují kurzy celoživotního vzdělávání. Kurzy celoživotního vzdělávání byly zaměřeny do oblasti ekonomických a pedagogických disciplín, do oblasti vojensko-profesní, odborné přípravy příslušníků a personálu ministerstva obrany (viz též tabulku 2.3 a 2.4 v tabulkové příloze zprávy).

## Studenti

Ke dni 2. října 2017 studovalo na fakultě celkem 899 studentů. Změny počtu studentů v průběhu kalendářního roku byly dány jednak řádným ukončením studia po absolutoriu, ukončením studia zejména podle § 56 zákona (snížení počtu studentů) a dále opětovným zápisem ke studiu a přestupem v rámci celkových počtů studentů (zvýšení počtu studentů). Bližší údaje jsou uvedeny v následující tabulce.

**Tabulka 1.4: Přehled počtů neúspěšných studentů FVL v akreditovaných studijních programech v období od 1. ledna 2017 do 31. prosince 2017**

Skupiny studijních programů	Neúspěšní studenti ve studijním programu								Celkem studentů
	Bc.		Mgr.		NMgr.		DSP		
	P	K	P	K	P	K	P	K	
Ekonomika a management	56	50	82	-	12	35	3	23	261

Legenda k tabulce:

Bc. – bakalářské studium;

Mgr. – magisterské studium;

NMgr. – navazující magisterské studium;

DSP – doktorský studijní program;

P – prezenční forma;

K – kombinovaná forma.

Neúspěšný student je student, který nesplnil všechny studijní povinnosti a nepokračuje ve studiu na FVL.

Nejvíce studentů zanechává studia v prvním ročníku, přičemž pokračuje trend, kdy neúspěšnost ve vyšších ročnících úměrně klesá. Hlavním důvodem neúspěšnosti je přitom nezvládnutí studijních povinností, u studentů prvního ročníku prezenčního vojenského studia přitom sehrává roli i rozdíl mezi jejich představami o studiu na vysoké vojenské škole a poznanou realitou. Opatření vedoucí ke zmírnění neúspěšnosti studentů jsou realizována prostřednictvím systému práce se studenty spočívajícím zejména v individualizaci práce mezi studenty a akademickými pracovníky s cílem včas identifikovat možné příčiny odchodovosti.

## **Zájem o studium**

Přijímacích zkoušek do bakalářského, navazujícího magisterského, magisterského studijního programu a doktorského studijního programu se pro akademický rok 2017/2018 zúčastnilo 755 uchazečů z celkem 1252 přihlášených. U přijímacích zkoušek uspělo 716 uchazečů a ke studiu bylo přijato 470 uchazečů. Pro srovnání v předchozím akademickém roce 2016/2017 se přijímacích zkoušek zúčastnilo 903 uchazečů z celkem 1277 přihlášených. U přijímacích zkoušek uspělo 870 uchazečů a přijato bylo 624 uchazečů.

Obsahem přijímacích zkoušek byl u magisterského studijního programu test studijních předpokladů, test z anglického jazyka a test fyzické zdatnosti. V případě civilního bakalářského studia uchazeči vykonali přijímací zkoušku v rozsahu testu studijních předpokladů. Uchazeči o navazující magisterské studium se v rámci přijímací zkoušky podrobili testu odborných znalostí podle zvoleného studijního modulu.

Přijímací řízení organizované fakultou proběhlo v souladu s platnou legislativou. Na organizaci a realizaci přijímacího řízení se kromě pracovníků skupiny studijní fakulty podílela Katedra ekonometrie a dále katedry fakulty garantující jednotlivé studijní moduly, a to konkrétně při přezkušování odborných znalostí uchazečů o navazující magisterské studium. Na přijímacích zkouškách do magisterského studijního programu se podíleli akademičtí pracovníci Centra tělesné výchovy a sportu a Centra jazykového vzdělávání Univerzity obrany v Brně.

Fakulta spolupracuje s celou řadou středních škol, přednostně s těmi, které své studijní programy zaměřují do oblasti bezpečnosti.

Kromě toho fakulta pravidelně seznamuje vybrané střední školy, přednostně gymnazijního typu, se svými studijními programy. Prezentace studijních programů proběhla na počátku a na konci roku 2017, celkem bylo realizováno 18 těchto aktivit.

Během všech zmíněných aktivit informuje fakulta o ozbrojených silách České republiky a o bezpečnostní situaci státu i NATO.

## **Zaměstnanci**

Každá katedra fakulty má rozpracovaný plán svého rozvoje, na který navazují plány kariérního růstu jednotlivých akademických pracovníků. Ke konci roku 2017 bylo na úrovni kateder provedeno jejich vyhodnocení, které bylo předmětem докладů na jednání kolegia děkana na přelomu let 2017-2018.

S cílem podpořit tvůrčí aktivity a kvalifikační růst v souladu se Strategií Univerzity obrany v Brně ve výzkumu, vývoji a inovacích v letech 2014-2020 byli v roce 2017 akademičtí pracovníci fakulty odměňováni dle pravidel stanovených v čl. 1 rozkazu rektora-velitele č. 31/2016 ze dne 22. dubna 2016 a rozkazu rektora-velitele č. 58/2016 čl. 1 ze dne 15. července 2016. Největší důraz byl kladen na odměňování recenzovaných odborných článků v odborných periodících s „index faktorem“ a článků v časopisech, které jsou indexovány v databázi Scopus.



## Internacionalizace

Fakulta je zapojena do programu Erasmus+. V jeho rámci realizuje jak vyjíždějící studentské mobility, tak přijíždějící mobility, a to jak typu mobilit pro studium, tak pro stáže. Výběr zájemců se uskutečňuje na základě otevřeného a transparentního výběrového řízení. Za účelem podpory vyjíždějících studijních mobilit má fakulta nastaven systém nahrazování studijních předmětů a uznávání kreditů ze zahraničních institucí. Studenti jsou informováni o partnerských institucích a jejich studijní nabídce; za tímto účelem se každý semestr koná mj. tzv. International Day. Studenti, kteří se účastní zahraniční mobility, mají možnost požádat o speciální stipendium, které pokrývá zvýšené náklady v souvislosti se zahraničním pobytem.

V rámci integrace zahraničních studentů realizuje fakulta několik aktivit. Kromě výše zmíněného International Day se jedná o informativní zahájení semestru (tzv. Admin Day) a teambuildingovou aktivitu pro zahraniční studenty, která má charakter exkurze do vybrané destinace v České republice. Zahraničním studentům jsou přiděleni tzv. patroni (Buddies) z řad vlastních studentů, jejichž úkolem je seznámit zahraniční studenty s fakultou, respektive univerzitou.

V roce 2017 hostila fakulta řadu zahraničních návštěv akademických pracovníků, většina z nich byla krátkodobého rázu (jeden týden).

## Výzkumná, vývojová, umělecká a další tvůrčí činnost

Vědecko-výzkumná činnost na fakultě se již tradičně realizuje na jednotlivých katedrách, kde bezprostředně navazuje na jejich oborové zaměření a je nedílnou součástí práce každého akademického pracovníka. Vědecko-výzkumná činnost je hodnocena zejména ve formě publikačních výstupů (hodnotící kritéria preferují studie jak v indexovaných tuzemských, tak zejména v zahraničních časopisech, příspěvky na prestižních vědeckých konferencích a vědecké monografie), interními vědeckými semináři, zapojováním se do řešení domácích a mezinárodních projektů. Řešení projektů bývá spojeno s užším výzkumným kolektivem, zpravidla z jednoho oboru, ale v poslední době se daří vytvářet i vědecké týmy mezioborového charakteru.

V souladu s prioritami dlouhodobého záměru fakulty bylo hlavní úsilí vědecké a výzkumné činnosti akademických pracovníků fakulty zaměřeno na plnění cílů a úkolů šesti dlouhodobých záměrů rozvoje organizace (viz tabulku 1.5), a to Aplikovaná ekonomie v resortu obrany (AERO), Metody strategické analýzy využitelné v resortu obrany ČR (STRATEGAN), Pokročilý automatizovaný systém velení a řízení II (PASVŘ II), Rozvoj obecné a aplikované teorie vojenského umění a výzkum vojenské historie v období moderních a postmoderních válek (ROZUM), Rozvoj schopností a udržitelnosti systémů logistické podpory (ROZVOLOG) a Rozvoj sociálních kompetencí vojáka-leADER (LEADER). Pro podporu řešení dlouhodobých záměrů rozvoje organizace bylo v roce 2017 fakultě přiděleno celkem 9 503 499,04 Kč.

Realizace projektu *Aplikovaná ekonomie v resortu obrany* se v hodnoceném období soustředila v rámci prvního dílčího cíle na vývoj determinantů vojenských výdajů České republiky a na vytvoření ARDL modelu analyzující jejich statistickou významnost. Zároveň byla analyzována panelová data popisující kvantifikované determinanty u vybraných 27 aliančních zemí. V rámci řešení druhého dílčího cíle byl dokončen výchozí experiment provedený ve spolupráci s laboratoří experimentální ekonomie Ekonomicko-správní fakulty Masarykovy univerzity a byl zkompletován soubor přístupů a opatření umožňujících usměrňovat náklady spojené s provozem vojenských vozidel určených k přepravě osob

v působnosti rezortu obrany. V souvislosti s řešením třetího dílčího cíle došlo k zahájení fáze identifikaci nákladů a výkonů na vybraném nákladovém středisku a jejich klasifikaci.

Při řešení projektu *Metody strategické analýzy využitelné v resortu obrany ČR* byla práce v roce 2017 zaměřena na kvalitativní výzkum v oblasti využívání metod strategické analýzy u zpracovatelů strategických a koncepčních dokumentů v resortu obrany ČR. Došlo k výběru skupiny vhodných respondentů, přípravě polo strukturovaných rozhovorů a realizaci první fáze rozhovorů. Zjištěné výsledky byly průběžně vyhodnocovány v komparaci s výstupy obsahové analýzy dokumentů realizované v předchozím období. Byly dokončeny rozhovory a zahájena příprava pro realizaci dílčího cíle 1.2.

Výzkumné úsilí celého řešitelského týmu v rámci řešení projektu *Pokročilý automatizovaný systém velení a řízení II* bylo v roce 2017 zaměřeno na vývoj dílčích modelů vybraných taktických činností a úloh a jejich implementace do softwarové aplikace. v průběhu řešení záměru byly zpracovány konstrukční návrhy, dokumentace a konstrukce doplňkových funkčních vzorků rozšiřující funkcionalitu řešeného systému. Současně došlo k experimentálnímu ověření řešených matematických modelů v rámci vybraných scénářů v simulačním prostředí i v reálném prostředí. Nedílnou součástí řešení záměru byla tvorba vědeckých výstupů, zvyšování akreditačního potenciálu fakulty, odborný růst pracovníků v rámci Katedry taktiky i jiných pracovišť. Při řešení dlouhodobého záměru *Rozvoj obecné a aplikované teorie vojenského umění a výzkum vojenské historie v období moderních a postmoderních válek* došlo v roce 2017 k nastavení mechanismů řízení záměru. V souladu s podstatou institucionální podpory byly rozvíjeny oblasti v působnosti pracoviště. Cestou realizace dílčích cílů byla naplňována schopnost institucionální akreditace v nových podmínkách. Řešitelé podpořili hodnocení fakulty v oblasti VaV dle nově vytvářené „Metodiky“ zejména v kritériích výkonnosti a excelence a dále i v kritériu začlenění do národní a mezinárodní výzkumné komunity. V návaznosti na výsledky za rok 2016 pokračovala analýza a zobecňování poznatků a zkušeností z činnosti vojsk v moderních a postmoderních armádách. Hlavní cíl DZRO je naplňován cestou řešení dílčích cílů, jejichž realizace odpovídá přijatému záměru.

V průběhu řešení dlouhodobého záměru *Rozvoj schopností a udržitelnosti systémů logistické podpory* v roce 2017 bylo pokračováno v realizaci jednotlivých dílčích cílů. V případě prvního dílčího cíle (tj. materiální zabezpečení) byla identifikována rizika související s přípravou a distribucí potravin a vody pro malé a odloučené jednotky působící v mnohonárodních operacích. V případě druhého dílčího cíle byla identifikována rizika související s vysokými náklady životního cyklu vojenské techniky a materiálu, především v oblasti jejich krátkodobého a dlouhodobého ukládání. V případě třetího dílčího cíle byla identifikována rizika omezené dostupnosti informačních vstupů pro kvalitní plánování a následnou realizaci systému distribuce zásob materiálu pro vojenské jednotky působící v mnohonárodních operacích, které probíhají v regionech s nižší úrovní dostupné logistické infrastruktury.

Hlavním cílem dlouhodobého záměru *Rozvoj sociálních kompetencí vojáka-leadera* v roce 2017 bylo vybudovat laboratoř, která bude sloužit k systematickému zkoumání osobnostního potenciálu budoucích velitelů AČR pro roli velitele-leadera a k rozvoji tohoto potenciálu, dále na zpracování návrhu a ověření nástrojů k měření jednotlivých dovedností, které naplňují klíčové kompetence a na následné zpracování s tím přímo související studie "Návrh nástrojů k měření jednotlivých dovedností." Součástí této etapy byla i realizace workshopu k problematice rozvoje sociálních kompetencí vojenských profesionálů k vedení lidí a publikování příspěvků, které souvisí s řešením DZRO.

**Tabulka 1.5: Dlouhodobé záměry rozvoje organizace FVL**

Hlavní řešitel	Název projektu rozvoje organizace
doc. Ing. Jakub ODEHNAL, Ph.D.	Aplikovaná ekonomie v rezortu obrany (AERO)
doc. Ing. Monika MOTYČKOVÁ, Ph.D.	Metody strategické analýzy využitelné v rezortu obrany ČR (STRATEGAN)
pplk. doc. Ing. Petr STODOLA, Ph.D.	Pokročilý automatizovaný systém velení a řízení II (PASVŘ II)
plk. gšt. doc. Ing. Ivo PIKNER, Ph.D.	Rozvoj obecné a aplikované teorie vojenského umění a výzkum vojenské historie v období moderních a postmoderních válek (ROZUM)
plk. gšt. Dr.habil Ing. Pavel FOLTIN, Ph.D.	Rozvoj schopností a udržitelnosti systémů logistické podpory (ROZVOLOG)
doc. Ing. Mgr. Radomír SALIGER, Ph.D.	Rozvoj sociálních kompetencí vojáka-leADER (LEADER)

V roce 2017 byla fakultou poskytnuta účelová podpora na specifický vysokoškolský výzkum na podporu řešení projektů studentů doktorského a magisterského studijního programu v celkové výši 3 008 527,- Kč. Přehled řešených projektů je uveden v tabulce 1.6.

**Tabulka 1.6: Přehled projektů specifického vysokoškolského výzkumu**

Hlavní řešitel	Název projektu specifického výzkumu	Doba řešení
doc. Mgr. Jiří NEUBAUER, Ph.D. (K-101)	Modelování vztahu vojenských výdajů a ekonomického růstu	2017–2019
por. Ing. Tereza VAVŘÍNOVÁ (DOLEČKOVÁ) (K-102)	Optimalizace služebního hodnocení vojáků AČR	2015–2017
por. Ing. Andrea BRICHOVÁ (K-102)	Vojenský kompetenční model absolventa Fakulty vojenského leadershipu	2015–2017
npor. Ing. Adéla ČUTTOVÁ (ADÁMKOVÁ) (K-102)	Role jazykové přípravy v systému řízení kariér	2015–2017
Ing. Kristýna BINKOVÁ (K-102)	Příprava vojenského profesionála AČR na druhou kariéru	2016–2018
prof. PhDr. Miroslav KRČ, CSc. (K-102)	Metodologie vědy (filosofický aspekt)	2017–2019

**Tabulka 1.6: Přehled projektů specifického vysokoškolského výzkumu**

Hlavní řešitel	Název projektu specifického výzkumu	Doba řešení
pplk. Ing. Zdeněk MIKULKA, B.Th., Ph.D. (K-104)	Morální integrita osobnosti příslušníka Armády České republiky	2015–2017
plk. doc. Mgr. Ing. David ULLRICH, Ph.D. (K-104)	Identifikace a objektivní hodnocení úrovně vybraných psychofyzických, kognitivních a osobnostních ukazatelů ve vztahu k výkonu funkcí velitelů mechanizovaných a průzkumných jednotek	2016–2017
Ing. Jiří BARTA, Ph.D. (K106)	Zdokonalení účinnosti procesů krizového řízení pomocí počítačové simulace	2015–2017
Mgr. Eva KELLNEROVÁ (K-106)	Možnosti zlepšení bezpečnosti a ochrany zdraví bezpečnostních složek	2016–2018
pplk. Ing. Hana MALACHOVÁ, Ph.D. (K-106)	Tvorba plánů kontinuity činnosti v krizovém řízení	2015–2017
Ing. Petra BEŇOVÁ (K-106 DSP-OVO)	Identifikace a zabezpečení míst s vysokým pohybem obyvatelstva	2017–2019
pplk. Ing. Mgr. Martin BLAHA, Ph.D. (K-107)	Modernizovaný systém řízení palby	2015–2017
kpt. doc. Ing. Karel ŠILINGER, Ph.D. (K-107)	Navýšení schopností rekognoskačních a průzkumných jednotek dělostřelectva AČR prostřednictvím aplikačního vybavení	2016–2018
Ing. Kateřina POCHOBRADSKÁ (K-109)	Možnosti optimalizace systému distribuce v postkonfliktních regionech	2015–2017
mjr. Ing. Martin VLKOVSKÝ, Ph.D. (K-109)	Optimalizace upevnění nákladu při přepravě v terénních podmínkách s důrazem na bezpečnost	2016–2019
por. Ing. Jana ŠVECOVÁ (K-109)	Interoperabilita výstrojního materiálu ve vojenských operacích	2016–2018
pplk. Ing. Tomáš BINAR, Ph.D. (K-109)	Optimalizace životního cyklu akumulátorových baterií s přímou vazbou na plánování finančních prostředků u nákladového střediska	2017–2019

**Tabulka 1.6: Přehled projektů specifického vysokoškolského výzkumu**

Hlavní řešitel	Název projektu specifického výzkumu	Doba řešení
Ing. Martin BRUNCLÍK (K-109 DSP)	Dynamické modelování dopadů globálních rizik na logistické řetězce	2017–2019
doc. Ing. Zdeněk FLASAR, CSc. (K-110)	Vedení boje jednotkami a taktickými uskupeními v zastavěných oblastech	2015–2017
plk. Ing. Jaroslav KOZUBEK, Ph.D. (K-110)	Modelování a simulace taktických činností jednotek při vedení boje v zastavěném prostoru	2015–2017
kpt. Ing. Luděk RAK, Ph.D. (K-110)	Možnosti ochrany a obrany proti VBIED (Vehicle born improvised explosive Device) a zvýšení odolnosti potenciálních cílů proti VBIED	2017–2019
Ing. Lucie FIŠEROVÁ (ÚOPZHN)	Výzkum a vývoj nových systémů pro detekci neutronů využitelných v podmínkách AČR	2016–2017
kpt. Ing. Jiří JANDA, Ph.D. (ÚOPZHN)	Systém elektrochemické přípravy vzorků pro spektrometrii alfa a gama s vysokým rozlišením	2017–2019

Specifický vysokoškolský výzkum byl na fakultě v hodnoceném období řešen v souladu se Směrnicí rektora-velitele Univerzity obrany v Brně ke specifickému vysokoškolskému výzkumu, s důrazem na podporu studentů při zpracování disertačních a diplomových prací. V hodnoceném období bylo řešeno celkem 24 projektů. Do uvedeného počtu jsou zahrnuty i dva projekty Ústavu ochrany proti zbraním hromadného ničení, jejichž akademičtí pracovníci nebo studenti se ucházeli o projekty v rámci vyhlášené soutěže u fakulty. Z let 2015 a 2016 pokračovalo řešení 12 projektů, 6 projektů bylo předčasně ukončeno a v roce 2017 bylo zahájeno řešení šesti nových projektů. Do konce roku 2017 bylo ukončeno řešení dvanácti projektů specifického vysokoškolského výzkumu.

Vedle výzkumných aktivit podporovaných MO ČR byli pracovníci fakulty také řešiteli projektů podporovaných dalšími poskytovateli (viz tabulka 1.7). V hodnoceném období byly přiděleny fakultě finanční prostředky ve výši 856 394 Kč na řešení projektu Technologické agentury České republiky a projektu bezpečnostního výzkumu ministerstva vnitra ve výši 951 000 Kč.

**Tabulka 1.7: Projekty dalších poskytovatelů (mimo MO ČR)**

Typ projektu, poskytovatel	Řešitel (příjemce)	Název projektu	Doba trvání
Technologická agentura České republiky	doc. Ing. Alena OULEHLOVÁ, Ph.D.	Výzkum a vývoj simulačních prostředků pro výcvik součinnosti aktérů krizového řízení u subjektů kritické infrastruktury	2014–2017

**Tabulka 1.7: Projekty dalších poskytovatelů (mimo MO ČR)**

Typ projektu, poskytovatel	Řešitel (příjemce)	Název projektu	Doba trvání
Projekt bezpečnostního výzkumu Ministerstva vnitra	pplk. Ing. Petr HRŮZA, Ph.D.	RESILIENCE 2015: Dynamické hodnocení odolnosti souvztažných subsystémů kritické infrastruktury	2015–2019

V hodnoceném roce se podařilo udržet úroveň dosažené výslednosti vědecké a výzkumné činnosti. Řešitelé publikovali v bodovaných odborných časopisech, tuzemských i zahraničních. Publikační činnosti řešitelů obsáhla rovněž příspěvky konferencí, které byly zařazeny do databází WoS, Scopus, ERIH a odborných knih v zahraničních nakladatelstvích. Bližší informace jsou obsaženy v tabulce 1.8.

**Tabulka 1.8: Výsledky vědecké, výzkumné, inovativní a expertní činnosti FVL za rok 2017**

Projekt	2017															
	A	J	J <sub>rec</sub>	J <sub>sc</sub>	J <sub>im<sub>p</sub></sub>	J <sub>nei<sub>mp</sub></sub>	B	C	D	D <sub>sc</sub>	D <sub>w<sub>os</sub></sub>	M	O	R	W	G
DZRO Aplikovaná ekonomie v resortu obrany (AERO)	-	1	1	1	-	1	2	-	10	-	3	-	1	-	-	-
DZRO Metody strategické analýzy využitelné v resortu obrany ČR (STRATEGAN)	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
DZRO Pokročilý automatizovaný systém velení a řízení II (PASVŘ II)	1	1	-	-	5	7	-	-	13	8	1	-	4	1	-	1
DZRO Rozvoj obecné a aplikované teorie vojenského umění a výzkum vojenské historie v období moderních a postmoderních válek (ROZUM)	-	1	3	-	-	2	-	5	5	-	-	-	2	-	-	-
DZRO Rozvoj schopností a udržitelnosti systémů logistické podpory (ROZVOLOG)	-	-	-	5	-	1	-	1	13	1	-	1	1	-	-	-
DZRO Rozvoj sociálních kompetencí vojáka-leADERA (LEADER)	-	3	-	-	-	5	-	-	21	-	5	1	1	-	1	-
Specifický výzkum FVL	-	5	3	2	1	6	-	1	24	7	-	-	7	4	1	-
<b>Celkem</b>	<b>1</b>	<b>12</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>6</b>	<b>22</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>87</b>	<b>16</b>	<b>9</b>	<b>2</b>	<b>16</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>1</b>

Legenda k tabulce:

- A = elektronické dokumenty;
- B = odborná kniha;
- C = kapitola v knize;
- D = článek ve sborníku;

D<sub>wos,sc</sub> = článek v Web of Science (databáze), ve Scopus (databáze);  
G = prototyp, vzorek  
H = předpis, směrnice;  
J<sub>imp</sub> = článek v impaktovaném časopisu;  
J<sub>sc</sub> = článek v databázi Scopus;  
J<sub>neimp</sub> = článek v databázi ERIH;  
J<sub>rec</sub> = článek v recenzovaném časopisu;  
J = článek v odborném periodiku;  
M = výstava;  
N = metodika;  
O = ostatní výsledek;  
R = software;  
W = workshop.

Fakulta dlouhodobě spolupracuje s aplikační sférou ve formě zapojení pracovníků odborné praxe jako externích členů komisí státních závěrečných zkoušek, oponentů závěrečných prací či jako subjektů revidujících výstupy z učení jednotlivých vojenských odborností – studijních modulů. Zástupci vojenské praxe se zároveň podílejí na přípravě a vlastní realizaci odborné praxe studentů v rámci bakalářského, magisterského i magisterského navazujícího studijního programu.

### **Zajišťování kvality a hodnocení realizovaných činností**

Hlavními prvky kontroly a hodnocení činností jsou pravidelně konané tzv. kontrolní a metodické dny u jednotlivých kateder fakulty, které pokrývají všechny její hlavní činnosti (vnitřní řízení, výuka, věda, internacionalizace a rozvoj). Na výsledky kontroly navazuje implementace doporučených opatření. Dalším prvkem je vyhodnocování plnění stanovených strategických dokumentů; vyhodnocení Zaměření hlavního úsilí Fakulty vojenského leadershipu v roce 2017 bylo provedeno na kolegiu děkana, roční vyhodnocení dlouhodobého záměru je provedeno v úvodu výroční zprávy.

### **Třetí role vysoké školy**

Úsilí plnit kromě vzdělávací a výzkumné činnosti i tzv. třetí roli je součástí plánu strategického rozvoje fakulty a je vyhodnoceno v hlavní části výroční zprávy.

## TABULKOVÁ PŘÍLOHA

Tabulková část obsahuje tabulky vyžadované MŠMT; ne všechny však mohly být aplikovány na fakultní úroveň. V následném přehledu jsou tedy uvedeny pouze ty, které bylo možno vykázat i za fakultu. Přehledu předchází metodika získávání dat.

**Tabulka 2.1:**

**Akreditované studijní programy (počty)**

Akreditované studijní programy (počty v jednotlivých skupinách KKOv podle typu studia a formy studia) podle fakult, případně jiných součástí uskutečňujících akreditovaný studijní program nebo jeho část. Do sloupce celkem se zahrnují počty studijních programů za každý typ a formu studia zvlášť (tzn. jedná se o celkovou sumu studijních programů Bc. prezenční + Bc. komb./distanční + Mgr. prezenční + Mgr. komb./distanční atd.).

**Tabulka 2.2:**

**Studijní programy v cizím jazyce (počty)**

Akreditované studijní programy v cizím jazyce (počty v jednotlivých skupinách KKOv podle typu studia a formy studia) podle fakult, případně jiných součástí uskutečňujících akreditovaný studijní program nebo jeho část. Programem v cizím jazyce se rozumí takový program, který má v cizím jazyce akreditovaný alespoň jeden ze svých oborů.

**Tabulka 2.3:**

**Kurzy celoživotního vzdělávání (CŽV) na vysoké škole (počty kurzů)**

Kurzy celoživotního vzdělávání (CŽV) na vysoké škole (počty kurzů v jednotlivých skupinách studijních programů KKOv podle tabulky).

**Tabulka 2.4:**

**Kurzy celoživotního vzdělávání (CŽV) na vysoké škole (počty účastníků)**

Kurzy celoživotního vzdělávání (CŽV) na vysoké škole (počty účastníků v kurzech podle studijních programů KKOv dle tabulky).

**Tabulka 2.5:**

**Studenti v akreditovaných studijních programech (počty studií)**

Studenti v akreditovaných studijních programech (počty v jednotlivých skupinách KKOv podle typu studia a formy studia, včetně rozlišení formy doktorského studia). Uveďte počty zahraničních studentů (bez studentů přijatých na krátkodobý studijní pobyt) a počty žen v rámci daného typu studia a formy studia na jednotlivých fakultách. Vykazují se počty studií, nikoliv fyzické osoby. Zahrnuta jsou aktivní studia k 31. prosinci.



**Tabulka 2.6:**  
**Studijní neúspěšnost**  
**1. ročníku studia (v %)**

Podíl neúspěšných studií v prvním roce studia. Řazeno dle fakult a případně jiných součástí uskutečňujících akreditovaný studijní program nebo jeho část. Ukazatel vychází z podílu velikosti kohorty studií započatých v roce n (2016) (X) a součtu neúspěšných studií této kohorty v roce n a n+1 (2017) (Y). Výpočet je tedy následujícím zlomkem: „Míra studijní neúspěšnosti=Y/X“. Vykazuje se podíl předčasně ukončených studií, nikoliv fyzických osob (jedna fyzická osoba mohla předčasně ukončit více studií). Za předčasně ukončená studia se považují studia ukončená pro nesplnění požadavků nebo vyloučením ze studia (dle číselníku SIMS kódy 2, 3, 6 a 7). Do tabulky se nezahrnují studia ukončená přestupem na jiný studijní program.

**Tabulka 2.7:**  
**Absolventi akreditovaných**  
**studijních programů**  
**(počty absolvovaných studií)**

Absolventi akreditovaných studijních programů, podle fakult, případně jiných součástí uskutečňujících akreditovaný studijní program nebo jeho část (počty v jednotlivých skupinách KKOV podle typu studia a formy studia). Vykazují se počty absolvovaných studií, nikoliv fyzické osoby. Zahrnuti jsou občané ČR + cizinci; studium v akreditovaném studijním programu ukončené úspěšným vykonáním státní zkoušky (§ 55); včetně samoplátců, včetně absolvovaných studií studentů vyjetých na krátkodobém studijním pobytu, bez absolvovaných krátkodobých studijních pobytů zahraničními studenty, bez CŽV a mezinárodně uznávaných kurzů. Zahrnuta jsou studia úspěšně absolvovaná v období 1. ledna – 31. prosince.

**Tabulka 2.8:**  
**Akademičtí**  
**a vědečtí pracovníci**  
**a ostatní zaměstnanci celkem**  
**(přepočtené počty)**

Přepočtené počty akademických a vědeckých pracovníků a ostatních zaměstnanců za danou VŠ celkem (tedy nejen za fakulty, ale i za ostatní pracoviště VŠ) ve struktuře dle vnitřního kvalifikačního řádu vysoké školy. Přepočteným počtem k 31. prosinci se rozumí počet pracovníků k 31. prosinci přepočtený na plný pracovní úvazek. Započítávají se pouze pracovníci v pracovním poměru, nezapočítávají se tedy osoby s uzavřenou DPP nebo DPČ. Uveďte počty žen v jednotlivých kategoriích (akademičtí, vědečtí a ostatní zaměstnanci) i v počtu zaměstnanců celkem za danou VŠ.

**Tabulka 2.9:**  
**Věková struktura**  
**akademických**  
**a vědeckých pracovníků**  
**(počty fyzických osob)**

Věková struktura akademických a vědeckých pracovníků s uvedením počtu žen (ve struktuře dle vnitřního kvalifikačního řádu vysoké školy). Vykazují se počty fyzických osob k 31. prosinci (pouze osoby v pracovním poměru, tedy bez zahrnutí osob pracujících na DPP a DPČ). Do celkového počtu zahrnout zaměstnance v daných kategoriích za VŠ celkem (tzn. za jednotlivé fakulty + ostatní pracoviště celkem).

**Tabulka 2.10:**  
**Počty akademických a vědeckých pracovníků podle rozsahu pracovních úvazků a nejvyšší dosažené kvalifikace (počty fyzických osob)**

Počty akademických a vědeckých pracovníků podle rozsahu pracovních úvazků a nejvyšší dosažené kvalifikace (dle kvalifikace pouze u akademických pracovníků, viz tabulka). Nejen za fakulty, ale i za ostatní pracoviště dané VŠ celkem. Vykazují se fyzické osoby k 31. prosinci (pouze osoby v pracovním poměru, tedy bez zahrnutí osob pracujících na DPP a DPČ), nikoliv úvazky. V případě, že má daný pracovník více úvazků na dané VŠ, tak rozhodný je pracovní poměr, který vznikl dříve.

**Tabulka 2.11: Konference (spolu)pořádané vysokou školou (počty)**

Konference (spolu)pořádané vysokou školou (počet konferencí konaných v daném roce). Vykazují se pouze konference s více než 60 účastníky a konference s mezinárodní účastí, za jednotlivé fakulty a za ostatní pracoviště celkem. Vykazují se veškeré konference, na jejichž organizaci se daná VŠ podílela. Pokud bude jedna konference s více než 60 účastníky a zároveň bude i mezinárodní, vykáže ji VŠ do obou sloupců. Pokud konference splní pouze jedno z kritérií, bude vykázána v příslušném sloupci, pokud žádné z kritérií, VŠ ji nevykáže.

<b>Tabulka 2.1 Akreditované studijní programy (počty)</b>										
<b>Univerzita obrany</b>		<b>Bakalářské studium</b>		<b>Magisterské studium</b>		<b>Navazující magisterské studium</b>		<b>Doktorské studium</b>		<b>Celkem</b>
		P	K/D	P	K/D	P	K/D	P	K/D	
<b>Skupiny akreditovaných studijních programů</b>	<b>KKOV</b>									
<b>Celoškolské programy</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>4</b>
vojenské vědy a nauky	91							2	2	4
<b>Fakulta vojenského leadershipu</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>7</b>
ekonomie	62	1	1	1		1	1	1	1	7

Legenda k tabulce:

KKOV = klasifikace kmenových oborů vzdělání;

P = prezenční;

K = kombinované;

D = distanční.

**Tabulka 2.2 Studijní programy v cizím jazyce (počty)**

Univerzita obrany		Bakalářské studium		Magisterské studium		Navazující magisterské studium		Doktorské studium		Celkem
		P	K/D	P	K/D	P	K/D	P	K/D	
Skupiny akreditovaných studijních programů	KKOV									
Fakulta vojenského leadershipu		1	0	0	0	0	0	0	0	1
ekonomie	62	1								1

Legenda k tabulce:

KKOV = klasifikace kmenových oborů vzdělání;

P = prezenční;

K = kombinované;

D = distanční.

**Tabulka 2.3 Kurzy celoživotního vzdělávání na vysoké škole (počty kurzů)**

Univerzita obrany		Kurzy orientované na výkon povolání			Kurzy zájmové			Univerzita třetího věku	Celkem
		do 15 hod.	do 100 hod.	více	do 15 hod.	do 100 hod.	více		
Skupiny akreditovaných studijních programů	KKOV								
Fakulta vojenského leadershipu		0	19	0	0	0	0	0	19
ekonomie	62		14	1					15
vojenské vědy a nauky	91								34

Legenda k tabulce:

KKOV = klasifikace kmenových oborů vzdělání.

**Tabulka 2.4 Kurzy celoživotního vzdělávání na vysoké škole (počty účastníků)**

Univerzita obrany		Kurzy orientované na výkon povolání			Kurzy zájmové			Univerzita třetího věku*	Celkem	Z toho počet účastníků, jež byli přijímáni do akreditovaných studijních programů podle § 60 zákona o vysokých školách
		do 15 hod.	do 100 hod.	více	do 15 hod.	do 100 hod.	více			
Skupiny akreditovaných studijních programů	KKOV									
Fakulta vojenského leadershipu		0	255	0	0	0	0	0	255	0
ekonomie	62		255	0					255	

Legenda k tabulce:

KKOV = klasifikace kmenových oborů vzdělání.

**Tabulka 2.5 Studenti v akreditovaných studijních programech (počty studentů)**

Univerzita obrany		Bak. studium		Mag. studium		Navazující mag. studium		Doktorské studium		Celkem	Z toho	
		P	K/D	P	K/D	P	K/D	P	K/D		P	K/D
Skupiny akreditovaných studijních programů	KKOV											
Celoškolské programy		0	0	0	0	0	0	11	32	43	11	32
vojenské vědy a nauky	91							11	32	43	11	32
Fakulta vojenského leadershipu		127	42	447	0	102	70	1	13	802	677	125
ekonomie	62	127	42	447	0	102	70	1	13	802	677	125

Legenda k tabulce:

KKOV = klasifikace kmenových oborů vzdělání;

P = prezenční; K = kombinované;

D = distanční.

**Tabulka 2.6 Studijní neúspěšnost 1. ročníku studia (v %)**

Univerzita obrany	Bakalářské studium			Magisterské studium			Navazující magisterské studium			Doktorské studium			Z toho	
	P	K/D	Celk.	P	K/D	Celk.	P	K/D	Celk.	P	K/D	Celk.	P	K/D
<b>Celoškolské programy</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	8	0	8
<b>Fakulta vojenského leadershipu</b>	48,275	58,974	49,79	41,741	0	25,28	16,384	53,237	34,41	50	50,98	9	48,53	69,95

Legenda k tabulce:

P = prezenční;

K = kombinované;

D = distanční;

Poznámka\* = studijní neúspěšností se rozumí podíl počtu studií započatých v příslušné roce a součtu neúspěšných studií této kohorty v tomto a následujícím roce. Viz Metodiku;

Poznámka.\*\* = jedná se o všechny studenty, kteří se zapsali ke studiu na dané vysoké škole v roce n, ať jde o poprvé zapsané na vysokou školu či nikoliv.

**Tabulka 2.7 Absolventi akreditovaných studijních programů (počty absolventů)**

Univerzita obrany		Bak. studium		Mag. studium		Navazující mag. studium		Doktorské studium		CELKEM	Z toho	
		P	K/D	P	K/D	P	K/D	P	K/D		P	K/D
Skupiny akreditovaných studijních programů	KKOV											
Celoškolské programy		0	0	0	0	0	0	0	10	10	0	0
vojenské vědy a nauky	91								10	10	0	0
Z toho počet žen v celoškolských programech								1	2	3		
z toho počet cizinců v celoškolských programech									1	1		
Fakulta vojenského leadershipu		42	2	0	0	93	34	2	8	181	137	44
z toho počet žen		31	6			37	12	2	2	90		
z toho počet cizinců		1	0			1	1		1	4		

Legenda k tabulce:

KKOV = klasifikace kmenových oborů vzdělání;

P = prezenční;

K = kombinované;

D = distanční; vykazují se přitom počty úspěšně absolvovaných studií (nikoliv fyzické osoby) v období od 1. ledna do 31. prosince 2017.

**Tabulka 2.8 Akademičtí a vědečtí pracovníci a ostatní zaměstnanci celkem (počet úvazků\*)**

Univerzita obrany	Akademičtí pracovníci							Ostatní zaměstnanci*	Celkem
	Celkem	Profesoři	Docenti	Odborní asistenti	Asistenti	Lektoři	Vědečtí pracovníci podílející se na pedagog. činnosti		
<b>Fakulta vojenského leadershipu</b>	<b>106,7</b>	6,0	22,7	56,8	21,2	0,0	0,0	14,0	<b>120,7</b>
<b>Z toho žen</b>	<b>19,6</b>	0,0	3,0	14,6	2,0	0,0	0,0	7,9	<b>27,5</b>

Legenda k tabulce:

Poznámka: \* = ostatními zaměstnanci se rozumí všichni další pracovníci, kteří se přímo nepodílejí na vzdělávání a výzkumu. Jedná se tedy zejména o administrativní, technické a jiné zaměstnance.

**Tabulka 2.9 Věková struktura akademických a vědeckých pracovníků (počty fyzických osob)**

Věk	Akademičtí pracovníci												Celkem
	Profesoři		Docenti		Odborní asistenti		Asistenti		Lektoři		Vědečtí prac. podílející se na pedagog. činnosti		
	Celkem	Ženy	Celkem	Ženy	Celkem	Ženy	Celkem	Ženy	Celkem	Ženy	Celkem	Ženy	
do 29 let	0	0	0	0	1	1	2	1	0	0	0	0	3
30-39 let	0	0	4	1	19	7	3	0	0	0	0	0	26
40-49 let	0	0	7	1	17	6	7	1	0	0	0	0	31
50-59 let	1	0	3	1	16	2	8	0	0	0	0	0	28
60-69 let	5	0	8	0	8	0	2	0	0	0	0	0	23
nad 70 let	0	0	2	0	0	0	1	0	0	0	0	0	3
<b>Celkem</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>24</b>	<b>3</b>	<b>61</b>	<b>16</b>	<b>23</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>114</b>

**Tabulka 2.10 Počty akademických a vědeckých pracovníků podle rozsahu pracovních úvazků a nejvyšší dosažené kvalifikace (počty fyzických osob)**

Rozsahy úvazků	Akademičtí pracovníci								Vědečtí pracovníci*	Z toho ženy	Celkem	Z toho ženy
	Prof.	Z toho ženy	Doc.	Z toho ženy	DrSc., CSc., Dr., Ph.D.	Z toho ženy	Ostatní	Z toho ženy				
do 0,3	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1
0,31-0,50	0	0	2	0	7	2	1	0	0	0	10	2
0,51-0,70	0	0	1	0	1	0	1	0	0	0	3	0
0,71-1,00	6	0	21	3	53	13	20	2	0	0	100	18
více než 1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Celkem</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>24</b>	<b>3</b>	<b>62</b>	<b>16</b>	<b>22</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>114</b>	<b>21</b>



**Tabulka 2.11 Konference (spolu)pořádané vysokou školou (počty)**

<b>Univerzita obrany</b>	S počtem účastníků vyšším než 60	Mezinárodní konference*
<b>Fakulta vojenského leadershipu</b>	<b>3</b>	<b>3</b>