

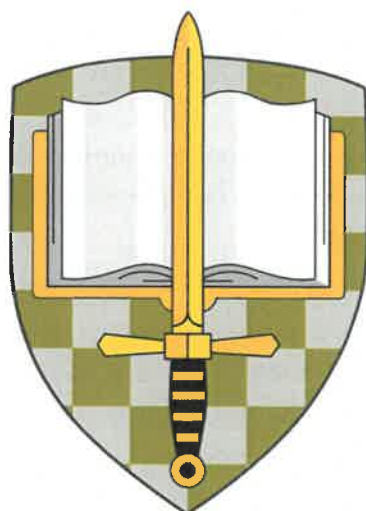
Univerzita obrany v Brně
Fakulta vojenského leadershipu
Kounicova 65, Brno, PSČ 662 10, datová schránka hkraife

Čj. MO 319704/2019-2994

Počet listů: 2

Schvaluji. 
plukovník Ing. Jan Drozd, Ph.D.
děkan

Brno 6. listopadu 2019



OPATŘENÍ DĚKANA
FAKULTY VOJENSKÉHO LEADERSHIPU
UNIVERZITY OBRANY V BRNĚ

č. 4/2019

POŽADAVKY NA MINIMÁLNÍ PUBLIKAČNÍ ČINNOST
AKADEMICKÝCH PRACOVNÍKŮ
NA FAKULTĚ VOJENSKÉHO LEADERSHIPU

Brno 2019

Článek 1

Úvodní ustanovení

- (1) Toto opatření:
 - a) stanovuje požadavky na minimální publikační činnost akademických pracovníků (dále jen „AP“), kteří jsou pracovně nebo služebně zařazeni na Fakultě vojenského leadershipu (dále jen „požadavky“),
 - b) upřesňuje povinnosti vedoucích zaměstnanců ve vztahu k realizaci Opatření rektora Univerzity obrany v Brně č. 7/2019 – Řízení kariérního rozvoje akademických pracovníků, a to zejména ve vztahu ke tvorbě, vyhodnocování a aktualizaci plánů kariérního rozvoje AP.
- (2) Účelem tohoto opatření je zajistit garanční potenciál a optimální průběh kariérního rozvoje akademických pracovníků na Fakultě vojenského leadershipu (dále jen „fakulta“).

Článek 2

Obecná ustanovení

- (1) Požadavky stanovují minimální počet publikačních výstupů v odborných časopisech dané kvality¹ pro jednotlivé stupně kariérního rozvoje AP² za období 5 let a roční minimální požadavek.
- (2) Minimální počet publikačních výstupů je stanoven zvlášť pro AP kateder teoretického základu (K-101, K-104 a K-105) a zvlášť pro AP ostatních kateder (tzv. specializačních, profesně orientovaných kateder).
- (3) Uznávají se pouze publikační výstupy, které jsou v souladu s oborem, v němž je zaměřena fakulta.
- (4) Při posuzování míry naplnění požadovaných minimálních publikačních výstupů AP lze dva výstupy typu J_{sc} nahradit jedním výstupem typu J_{imp} ³.
- (5) Minimální počet publikačních výstupů pro jednotlivé stupně kariérního rozvoje AP zohledňují vedoucí zaměstnanci při tvorbě a aktualizaci plánů kariérního rozvoje AP a v hodnoceních AP⁴.
- (6) Při dosažení vyššího stupně kariérního rozvoje AP² se začíná počítat nové pětileté období a vedoucí zaměstnanec provede aktualizaci plánu kariérního rozvoje daného AP, a to nejpozději při nejbližším každoročním vyhodnocení časového plánu naplňování minimální publikační činnosti podle čl. 8 tohoto opatření.
- (7) U AP s pracovním úvazkem menším než 100 % se požadavky použijí v odpovídajícím poměru.
- (8) Uplatnit lze pouze publikační výstupy, u kterých je Univerzita obrany v Brně předkladatelem do Informačního systému výzkumu, experimentálního vývoje a inovací (databáze RIV).

¹ Uvažují se pouze výstupy v odborných časopisech indexovaných v databázích SCOPUS (typ J_{sc}) nebo Web of Science (typ J_{imp}).

² Podle čl. 2 odst. 3 Opatření rektora č. 7/2019 – Řízení kariérního rozvoje akademických pracovníků.

³ Jeden výstup typu J_{imp} nelze nahradit dvěma výstupy typu J_{sc} .

⁴ Čl. 5 Opatření rektora Univerzity obrany v Brně č. 7/2019 Řízení kariérního rozvoje akademických pracovníků.

Článek 3

Minimální počet publikačních výstupů u akademického pracovníka před dosažením 1. stupně kariérního rozvoje

- (1) Minimální počet publikačních výstupů pro AP kateder teoretického základu představují 2 výstupy typu J_{sc} . U jednoho publikačního výstupu typu J_{sc} musí být uveden jako první autor.
- (2) Minimální počet publikačních výstupů pro AP specializačních kateder představuje 1 výstup typu J_{sc} , u kterého je uveden jako první autor.

Článek 4

Minimální počet publikačních výstupů u akademického pracovníka po dosažení 1. stupně kariérního rozvoje

- (1) Minimální počet publikačních výstupů pro AP kateder teoretického základu představují 1 výstup typu J_{imp} a 2 výstupy typu J_{sc} .
- (2) Minimální počet publikačních výstupů pro AP specializačních kateder představují 1 výstup typu J_{imp} a 1 výstup typu J_{sc} .

Článek 5

Minimální počet publikačních výstupů u akademického pracovníka po dosažení 2. stupně kariérního rozvoje

- (1) Minimální počet publikačních výstupů pro AP kateder teoretického základu představují 2 výstupy typu J_{imp} a 1 výstup typu J_{sc} .
- (2) Minimální počet publikačních výstupů pro AP specializačních kateder představují 1 výstup typu J_{imp} a 2 výstupy typu J_{sc} .

Článek 6

Minimální počet publikačních výstupů u akademického pracovníka po dosažení 3. stupně kariérního rozvoje

- (1) Minimální počet publikačních výstupů pro AP kateder teoretického základu i specializačních kateder představují 2 výstupy typu J_{imp} a 1 výstup typu J_{sc} .

Článek 7

Roční minimální požadavek

- (1) Roční minimální požadavek představuje tvůrčí podíl AP na vzniku všech výsledků tvůrčí činnosti (dle platné Metodiky hodnocení výzkumných organizací a programů účelové podpory výzkumu, vývoje a inovací⁵) v kalendářním roce.
- (2) Roční minimální požadavek představuje součet tvůrčích podílů alespoň 50 %.

Článek 8

Realizační opatření

Vedoucí kateder zpracovávají časové plány naplňování minimální publikační činnosti stanovené tímto opatřením (včetně dodržení ročního minimálního požadavku) u všech

⁵ Tzn. výsledky kategorie J, B, C, D, P, Z, F, G, H, N, R, S, V, A, E, M, W nebo O, které jsou zařazeny do Informačního systému výzkumu, experimentálního vývoje a inovací (databáze RIV).

podřízených AP jako nedílnou součást plánů kariérního rozvoje AP a provádějí jejich každoroční vyhodnocování a aktualizaci.

Článek 9

Platnost a účinnost

Toto opatření děkana nabývá platnosti dnem podpisu děkana a účinnosti dnem 1. 1. 2020. Dnem nabytí účinnosti se ruší Metodické pokyny děkana Fakulty vojenského leadershipu č.1/2016 – Standardy publikační činnosti na Fakultě vojenského leadershipu, ev. č. 120/6/19/2015-2994 ze dne 9. prosince 2015.