

Fakulta vojenského leadershipu

**Dlouhodobý záměr vzdělávací
a vědecké, výzkumné, vývojové
a inovační a další tvůrčí činnosti**

**FAKULTY VOJENSKÉHO
LEADERSHIPU**

na období let

2016 až 2020

Brno 2015



Preambule

Dlouhodobý záměr vzdělávací a vědecké, výzkumné, vývojové a inovační a další tvůrčí činnosti Fakulty vojenského leadershipu na období let 2016 až 2020 představuje strategický dokument, který stanovuje prioritní oblasti a prioritní činnosti fakulty a celé její akademické obce. Dlouhodobý charakter identifikovaných priorit v řadě případů překračuje rámec let 2016 až 2020. V návaznosti na změny ve vnitřním i vnějším prostředí fakulty budou tyto priority rozpracovávány do plánu provádění klíčových opatření formou aktualizací.

Plnění dlouhodobého záměru jako celku i všech jeho dílčích cílů je předpokladem dosažení stanovené dlouhodobé vize fakulty.

Dlouhodobá vize

Fakulta vojenského leadershipu bude realizovat přípravu klíčového personálu v souladu s požadavky ozbrojených sil. V současnosti je a nadále bude respektovanou, jedinečnou vzdělávací institucí v rámci Univerzity obrany, české soustavy terciárního vzdělávání i v rámci střeoevropského vojenského vzdělávacího prostoru. Bude nositelem akreditací všech stupňů vysokoškolských studijních programů v oblasti bezpečnostních oborů.

Poslání

Posláním Fakulty vojenského leadershipu je poskytovat vysokoškolské vzdělávání podle potřeb resortu obrany a dalších subjektů bezpečnostního systému státu.

Východiska

Dlouhodobý záměr Fakulty vojenského leadershipu reflektuje současný stav evropského a českého vysokého školství, potřeby resortu obrany a občanské společnosti. Vychází z následujících strategických dokumentů:

- Dlouhodobý záměr vzdělávací a vědecké, výzkumné, vývojové a inovační, umělecké a další tvůrčí činnosti pro oblast vysokých škol na období 2016 – 2020,
- Dlouhodobý záměr vzdělávací a vědecké, výzkumné, vývojové a inovační a další tvůrčí činnosti Univerzity obrany na období 2016 – 2020,
- Professional Military Education Reference Curriculum a
- Partnership Action Plan on Defence Institution Building Reference Curriculum.

Prioritní cíle

Pro roky 2016 až 2020 Fakulta vojenského leadershipu formuluje následující prioritní cíle vlastní činnosti:

- Vzdělávací a výchovnou činnost soustředit na zajišťování kvality pedagogického působení a uplatnitelnost absolventů v praxi („vzdělávací a výchovná činnost“),
- vědeckou, výzkumnou, expertní a inovační činnost orientovat k zajištění plného spektra akreditací studijních programů a dbát na relevantnost této činnosti pro odběratele („tvůrčí činnost“),
- podpůrnou činností rozvíjet tzv. třetí roli fakulty, která reflektuje potřeby resortu obrany, partnerů a aktuální společenský vývoj („třetí role“) a
- rozvíjet fakultu na principech efektivní a transparentní instituce se systémem fungujícího kontrolního mechanismu („efektivita a zajišťování a hodnocení kvality“).



Vzdělávací a výchovná činnost

Vzdělávací a výchovnou činnost soustředit na zajišťování kvality pedagogického působení a uplatnitelnost absolventů.

Teze k naplnění prioritního cíle:

Fakulta vojenského leadershipu uskutečňuje vzdělávání podle potřeb praxe.

Cílový stav:

Absolventi fakulty disponují kompetencemi odpovídajícími požadavkům praxe.

Opatření:

1. Kontinuálně monitorovat požadavky resortu obrany, popř. dalších subjektů bezpečnostního systému státu na absolventy studijních programů,
2. pravidelně revidovat studijní programy a přizpůsobovat je aktuálním požadavkům praxe,
3. zabezpečovat praxe a stáže studentů u vybraných součástí resortu obrany a dalších potenciálních zaměstnavatelů absolventů fakulty,
4. spolupracovat při realizaci přípravy studentů s odborníky z praxe, zejména resortu obrany a dalších subjektů bezpečnostního systému státu,
5. vytvářet podmínky pro integraci praxí a stáží akademických pracovníků jako nedílné součásti rozvoje kariéry akademického pracovníka.

Teze k naplnění prioritního cíle:

Fakulta vojenského leadershipu zabezpečuje soulad mezi počty absolventů vojenského studia a souvisejícími požadavky resortu obrany (směrnými čísly).

Cílový stav:

Fakulta plní funkci hlavního střediska náboru a přípravy klíčového personálu ozbrojených sil podle požadavků resortu obrany.

Opatření:

- Soustředěným a pravdivým marketingovým působením, flexibilně využívajícím dostupné nástroje, oslovovat studenty vybraných středních škol i širší veřejnost k získání dostatečného počtu zájemců o studium,
- vyhodnocovat příčiny neúspěšnosti studentů a včas přijímat opatření ke snižování neúspěšnosti studentů,



- systém práce se studenty rozvíjet za účelem zvýšení, respektive udržení motivace studentů ke zvládnání studijních povinností a zajištění individuální podpory rozvoje kompetencí studentů, zejména poradenství a rozvoj služeb self-development centra.

Teze k naplnění prioritního cíle:

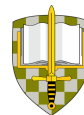
Fakulta zajišťuje kvalitní pedagogické a výchovné působení na studenty.

Cílový stav:

Fakulta má vytvořený funkční systém vnitřního hodnocení kvality pedagogického působení, je schopna interpretovat jeho výsledky a garantovat tak úroveň přípravy studentů.

Opatření:

- Rozvíjet systém vnitřního hodnocení kvality výuky, zejména zintenzivnit a vyhodnocovat kontrolní činnost ve výuce z úrovně kateder a fakulty, vyhodnocovat výsledky systému vnitřního hodnocení kvality výuky, formulovat případná nápravná opatření a zabezpečovat jejich realizaci,
- motivovat studenty k zapojení se do systému vnitřního hodnocení kvality výuky,
- průběžně revidovat metody a formy pedagogického působení s ohledem na stanovené výstupy z učení a efektivitu osvojovacího procesu, především motivaci a angažovanost studentů prostřednictvím moderních didaktických nástrojů a aktivizujících forem výuky,
- zabezpečovat systém práce s vyučujícími, zejména:
 - výchovu studentů prosazovat jako nezastupitelnou součást pedagogického působení fakulty, vycházejícího z osobního příkladu a profesionality každého pracovníka,
 - vytvářet podmínky pro celoživotní rozvoj pedagogických kompetencí akademických pracovníků,
 - podporovat kompetence akademických pracovníků pro vedení výuky v anglickém jazyce,
 - koordinovat a vzájemně propojovat působení akademických pracovníků v rámci příslušného studijního programu v souladu s přijatými zásadami systému práce se studenty a
 - motivovat akademické pracovníky v oblasti vzdělávací a výchovné činnosti.



Teze k naplnění prioritního cíle:

Fakulta vojenského leadershipu je otevřenou vzdělávací institucí v evropském vzdělávacím prostoru.

Cílový stav:

Fakulta se podílí na internacionalizaci vzdělávací činnosti a zabezpečuje oboustranné mobility studentů a akademických pracovníků na partnerských institucích v zahraničí.

Opatření:

- Zajistit, aby do roku 2020 alespoň 20 % studentů bakalářského, magisterského a magisterského studijního programu navazujícího na bakalářský absolvovalo studijní nebo výcvikové pobyty, praxe nebo stáže v zahraničí trvající nejméně 14 dní,
- zajistit, aby do roku 2020 alespoň 90 % absolventů doktorských studijních programů absolvovalo v rámci studia studijní pobyt, praxi nebo stáž v zahraničí, z toho aby u alespoň u 50 % z nich přesáhla délka tohoto pobytu jeden měsíc,
- příchozí studentské mobility trvající nejméně 14 dní realizovat v takové míře, aby počty zahraničních studentů přijímaných na studijní a výcvikové pobyty a stáže na fakultě odpovídaly alespoň 5 % celkového počtu studentů fakulty,
- vytvářet podmínky pro zapojování lektorů ze zahraničních partnerských institucí do výuky na fakultě a
- společně se zahraničními partnerskými institucemi získat akreditaci a podílet se na realizaci společného studijního programu (tzv. double nebo joint degree) v oblasti bezpečnostních oborů.



Tvůrčí činnost

Vědeckou, výzkumnou, expertní a inovační činnost orientovat k zajištění plného spektra akreditací studijních programů a dbát na relevantnost výstupů pro odběratele.

Teze k naplnění prioritního cíle:

Fakulta vojenského leadershipu usměrňuje tvůrčí činnost podle požadavků akreditací studijních programů a s ohledem na potřeby resortu obrany, popř. dalších subjektů bezpečnostního systému státu jako potenciálních odběratelů.

Cílový stav:

Fakulta vojenského leadershipu disponuje výsledky tvůrčí činnosti, jež umožňují akreditaci plného spektra studijních programů v oblasti bezpečnostních oborů a jež jsou relevantní z hlediska odběratele, především resortu obrany a NATO.

Opatření:

- Usměrnovat tvůrčí úsilí akademických pracovníků ve vztahu ke konkrétním segmentům akreditovaných studijních programů, přitom klást důraz na oblasti, aplikace a mezioborové vazby, které jsou v porovnání s jinými vysokými školami a dalšími výzkumnými institucemi v České republice jedinečné,
- pravidelně monitorovat a vyhodnocovat tvůrčí činnost kateder s ohledem na udržení a rozvoj garančního potenciálu a
- vytvářet prostředí motivující akademické pracovníky k dosahování hodnocených výsledků tvůrčí činnosti v oblastech, za kterou nese daný jednatel, tým anebo katedra odpovědnost.

Teze k naplnění prioritního cíle:

Fakulta vojenského leadershipu v návaznosti na poslání jednotlivých pracovišť při naplňování poslání fakulty diverzifikuje přístup k výsledkům tvůrčí činnosti jednotlivých kateder a kategorií akademických pracovníků.

Cílový stav:

Fakulta vojenského leadershipu uplatňuje diverzifikovaný přístup k požadavkům na výstupy tvůrčí činnosti vymezených skupin kateder a kategorií akademických pracovníků.

Opatření:

- Definovat a napříč akademickou obcí akceptovat standardy publikační činnosti pro jednotlivé kategorie akademických pracovníků (asistent, odborný asistent, docent)



a profesor), které stanoví minimální a doporučené počty a kvalitu publikačního výstupu za dané období,

- aplikovat diverzifikovaný přístup k tvůrčí činnosti kateder v návaznosti na jejich odpovědnost za konkrétní segment studijních programů (od teoretického základu po ryze profesně orientovaný segment) a
- prosazovat a vyžadovat plnění definovaných minimálních standardů publikačních aktivit na úrovni katedry i jednotlivce.

Teze k naplnění prioritního cíle:

Fakulta vojenského leadershipu usměrňuje výsledky publikační činnosti v rámci doktorského studijního programu.

Cílový stav:

Studenti v doktorském studijním programu na Fakultě vojenského leadershipu dosahují v rámci svého studia kvalitních publikačních výstupů.

Opatření:

- Definovat, sjednotit a kodifikovat nepodkročitelné požadavky na publikační výstupy studentů doktorských studijních programů,
- implementovat nepodkročitelné požadavky na publikační výstupy do individuálních studijních plánů a
- usměrnit činnost školících pracovišť a školitelů k podpoře studentů v doktorských studijních programech při naplňování nepodkročitelných požadavků na publikační výstupy.

Teze k naplnění prioritního cíle:

Fakulta vojenského leadershipu navazuje a rozvíjí spolupráci v oblasti vědy a výzkumu, především podporuje zapojení akademických pracovníků do národních a mezinárodních projektů (grantů) z oblasti v oblasti bezpečnostních oborů a jež jsou relevantní z hlediska odběratele, především resortu obrany, NATO a EU.

Cílový stav:

Fakulta vojenského leadershipu spolupracuje v oblasti vědy a výzkumu s resortem obrany a dalšími národními a mezinárodními partnery, její příslušníci jsou řešiteli a spoluřešiteli národních a mezinárodních projektů, a disponuje relevantními výsledky.

Opatření:

- Rozšiřovat oblast kontaktů na národní i mezinárodní úrovni a prohlubovat spolupráci s vybranými partnery zemí Evropské unie a NATO,



- poskytovat podporu pro zapojení akademických pracovníků do projektů (grantů) s důrazem na kategorii A na mezinárodní úrovni,
- vyhodnocovat úspěšnost při získávání projektů (grantů) a klást důraz na kvalitu výstupů,
- spolupracovat s resortem obrany s ohledem na jeho aktuální požadavky a potřeby a
- koordinovat transfer (aplikaci) výsledků do praxe s důrazem na ozbrojené síly.



Třetí role

Podpůrnou činností rozvíjet tzv. třetí roli fakulty, která reflektuje potřeby resortu obrany, partnerů a aktuální společenský vývoj.

Teze k naplnění prioritního cíle

Fakulta vojenského leadershipu informuje o aktuálním vývoji v oblasti vojenství.

Cílový stav

Fakulta vojenského leadershipu představuje relevantní instituci ve vztahu mezi ozbrojenými silami a společností.

Opatření:

- Zapojovat se do celospolečenských vzdělávacích programů realizovaných rezortem obrany,
- popularizovat výsledky vzdělávací a tvůrčí činnosti fakulty a
- ve spolupráci s dalšími součástmi Univerzity obrany využívat hromadné sdělovací prostředky k informování společnosti o dění ve vojenství a širší oblasti bezpečnosti.

Teze k naplnění prioritního cíle:

Fakulta vojenského leadershipu podporuje činnost ozbrojených sil, bezpečnostního systému státu a podílí se na aktivitách v rámci NATO/EU.

Cílový stav:

Fakulta vojenského leadershipu disponuje schopnostmi, poptávanými pro podporu činnosti ozbrojených sil, popř. dalších subjektů bezpečnostního systému státu a partnerských zemí.

Opatření:

- Průběžně sledovat potřeby ozbrojených sil, popř. dalších subjektů bezpečnostního systému státu a identifikovat možnosti podpory jejich činnosti ze strany fakulty,
- rozvíjet a propagovat schopnosti fakulty pro bezprostřední podporu činnosti ozbrojených sil, popř. dalších subjektů bezpečnostního systému státu a
- podílet se na činnosti panelů expertních týmů a projektů pod hlavičkou mezinárodních organizací, především NATO a EU.



Efektivita a zajišťování a hodnocení kvality

Fakultu rozvíjet na principech efektivní a transparentní instituce se systémem fungujícího kontrolního mechanismu.

Teze k naplnění prioritního cíle:

Fakulta vojenského leadershipu je rozvíjena jako efektivní vojenská vzdělávací instituce.

Cílový stav:

Fakulta vojenského leadershipu představuje transparentní vojenskou vzdělávací instituci, která disponuje systémem zajišťování a řízení kvality a rizik.

Opatření:

- Do manažerských mechanismů řízení zavést princip „rozhodování založeného na datech“,
- zavést a průběžně rozvíjet systém hodnocení a řízení kvality činnosti fakulty,
- zavést a průběžně rozvíjet systém hodnocení a řízení rizik ve všech činnostech fakulty a
- uplatňovat zásady otevřené komunikace směrem k pracovníkům i studentům a usilovat o formulaci společných hodnot a cílů a jejich sdílení napříč fakultou.



Návrh Dlouhodobého záměru vzdělávací a vědecké, výzkumné, vývojové a inovační a další tvůrčí činnosti Fakulty vojenského leadershipu na období 2016 – 2020 byl projednán v kolegiu děkana Fakulty vojenského leadershipu dne 23. října 2015 a ve vědecké radě Fakulty vojenského leadershipu dne 10. listopadu 2015 a konečná podoba znění Dlouhodobého záměru vzdělávací a vědecké, výzkumné, vývojové a inovační a další tvůrčí činnosti Fakulty vojenského leadershipu na období 2016 – 2020 byl schválen Akademickým senátem Fakulty vojenského leadershipu dne 14. prosince 2015.

Prof. PhDr. RSDr. František HANZLÍK,
CSc., v.r.
Předseda Akademického senátu Fakulty
vojenského leadershipu