



**Univerzita
obraný**

**Aktualizace
Dlouhodobého záměru vzdělávací
a vědecké, výzkumné, vývojové
a inovační a další tvůrčí činnosti
Univerzity obrany
pro rok 2017**

Brno 2016

Dokument Aktualizace Dlouhodobého záměru vzdělávací a vědecké, výzkumné, vývojové a inovační a další tvůrčí činnosti Univerzity obrany pro rok 2017 (dále jen Aktualizace DZ) je jedním ze základních strategických dokumentů systému řízení Univerzity obrany. Vycházejíc z prioritních cílů Dlouhodobého záměru vzdělávací a vědecké, výzkumné, vývojové a inovační a další tvůrčí činnosti Univerzity obrany na období 2016 – 2020 představuje Aktualizace DZ rozpracování rozvojové strategie pro rok 2017 a zohledňuje naplňování potřeb zřizovatele a partnerů.

Priority Aktualizace DZ vychází z novely zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), ve znění pozdějších předpisů, a následných prováděcích předpisů. Vzhledem k zásadnímu dopadu novely a doplňujících prováděcích předpisů na celý systém přípravy vojenských profesionálů a dalších odborníků působících ve sféře obrany a bezpečnosti státu, bude hlavním tématem pro Univerzitu obrany zavádění nových opatření z novely vyplývajících.

Aktualizace DZ navazuje na strukturu Dlouhodobého záměru vzdělávací a vědecké, výzkumné, vývojové a inovační a další tvůrčí činnosti Univerzity obrany na období 2016 – 2020 a stanovuje k jeho jednotlivým prioritním cílům a souvisejícím obecným cílovým stavům příslušná opatření pro rok 2017, která respektují hlavní principy řízení efektivní instituce a jsou koncipována jako opatření celouniverzitního charakteru. Tato opatření obsahují jednoznačně identifikovatelné a měřitelné výstupy, jejichž vyhodnocení bude založeno na metrice měření: výstup splněn/dosažen nebo nesplněn/nedosažen.

Specifické cílové stavy a s nimi spojená opatření jsou Aktualizací DZ vnímány jako projev žádoucí diverzifikace součástí Univerzity obrany a jsou předmětem aktualizací dlouhodobých záměrů těchto součástí.

Jednotlivá opatření realizují hlavní funkcionáři Univerzity obrany uvedení zkratkou v závorce u příslušného opatření – prorektor pro vnitřní řízení (PVŘ), prorektor pro vzdělávání a záležitosti studentů (PVZS), prorektor pro vědeckou a expertní činnost (PVEČ), zástupce rektora-kvestor (ZR-KVE), zástupce rektora (ZR).

Prioritní cíl 1

Veškeré činnosti spojené se vzděláváním uskutečňovat s cílem získat a udržet institucionální akreditaci v příslušné oblasti vzdělávání.

Teze k naplnění prioritního cíle:

- **Univerzita obrany má upřesněny strategické cíle a mechanismy v oblasti spolupráce s ozbrojenými silami a přínosy pro společnost, s vazbou na celkovou strategii vysoké školy, odpovídající charakteru uskutečňované vzdělávací činnosti.**

Opatření:

- stanovit, průběžně kontrolovat plnění a aktualizovat pro spolupráci s ozbrojenými silami strategické cíle, které budou v souladu se strategií UO jako vojenské vysokoškolské instituce (PVZS):
 - finalizovat podobu strategických cílů v návaznosti na novelu zákona o vysokých školách a prováděcí předpisy o standardech pro akreditace, kontrolovat jejich plnění (PVZS);
- uplatňovat a dále rozvíjet mechanismy komunikace a spolupráce umožňující oboustranně ovlivňovat naplňování požadavků zřizovatele (PVZS, součinnost věcní gestož)í).
- **Univerzita obrany a její součásti mají strategické dokumenty, na které budou navazovat jejich každoroční plány realizace reflektující dikci vnitřních předpisů UO a jejích součástí a dalších dokumentů UO, které budou směřovat k získání institucionální akreditace a udržení vysoké kvality kariérového vzdělávání vojáků.**

Opatření:

- zpracovat, vyhodnocovat a aktualizovat strategické dokumenty UO a jejích součástí směřující k získání institucionální akreditace (PVŘ, součinnost věcní gestož)í);
- novelizovat vnitřní předpisy a vytvořit případné další doplňující dokumenty související se získáním a udržením institucionální akreditace (PVŘ, součinnost věcní gestož)í):

- zpracovat, projednat, vydat a předložit k registraci dotčené vnitřní předpisy v souladu s Přehledem normotvorné činnosti UO (PVŘ, součinnost věcní gestoři),
 - zpracovat, novelizovat další doplňující dokumenty v souladu s Přehledem normotvorné činnosti UO (PVŘ, součinnost věcní gestoři).
- **Univerzita obrany má nastaveny mechanismy v oblasti spolupráce s ozbrojenými silami, které umožňují na základě realizace cyklu vzdělávání a upřesnění požadavků ozbrojených sil a partnerů vytvářet podmínky pro modifikaci vzdělávací strategie 2020 – 2025.**

Opatření:

- společně vymezovat klíčové indikátory výkonu UO v oblasti přípravy personálu (PVZS);
- vytvářet předpoklady pro splnění požadavků rezortu MO v oblasti stanovení počtů absolventů UO podle jednotlivých odborností odpovídající směrným číslům při výstupu ze studia při zabezpečení odpovídající kvality přijatých studentů (PVZS):
 - rozvíjet marketingové aktivity k získání potřebného počtu uchazečů schopných naplnit požadavky rezortu MO na absolventy UO (PVZS),
 - implementovat a ověřit účinnost navržených nápravných opatření ke snížení odchodovosti a provést jejich případnou korekci (PVZS),
 - implementovat zásady stanoveného systému práce se studenty do praxe (PVZS),
 - vyhodnotit přínosy stanoveného systému práce se studenty (PVZS),
 - kontrolovat a usměrňovat kvalitu výuky v návaznosti na stanovené parametry institucionální akreditace (PVZS).
- **Univerzita obrany společně s partnery sdílí základní informace o svém fungování, včetně pravidelných zpráv o přijatých opatřeních a dosažených výsledcích, pravidelně zveřejňuje aktuální údaje o své činnosti.**

Opatření:

- přezkoumávat způsoby poskytování informací na UO a analyzovat tyto způsoby na obdobných vzdělávacích institucích (PVŘ):
 - provést analýzu struktur určených pro komunikaci (PVŘ, součinnost PVZS a ZR-KVE),
 - provést analýzu metod a forem komunikace (PVŘ, součinnost PVZS a ZR-KVE);

- nastavit pravidla poskytování informací na UO, implementovat a kontrolovat jejich dodržování (PVŘ, součinnost PVZS a ZR-KVE);
 - v prostředí Informačního systému UO vytvořit prostor pro sdílení základních dat o UO externím partnerům (ZR-KVE):
 - pro spolupráci s vnitrostátními partnery vytvořit platformy ke sdílení informací o činnosti UO (ZR-KVE, součinnost PVŘ),
 - pro spolupráci se zahraničními partnery využívat zejména portály iMAF (International Military Academic Forum) a EMILYO (Exchange of Military Young Officers) (ZR-KVE, součinnost PVŘ),
 - provést revizi obsahu informací poskytovaných zahraničním partnerům na webových stránkách UO a jejich součástí (PVŘ, součinnost věcní gestoři);
 - zvat externí partnery na důležitá jednání či významné události pro UO (kancléř, součinnost věcní gestoři);
 - zapojovat členy partnerských institucí do činnosti v orgánech UO (PVŘ, součinnost věcní gestoři);
 - umožňovat zapojení příslušníků UO v orgánech partnerských institucí (PVŘ, součinnost věcní gestoři).
- **Povaha, rozsah a struktura vzdělávací činnosti, uskutečňované UO v dané oblasti vzdělávání, budou svým zaměřením odpovídat prováděcí vyhlášce o oblastech vzdělávání, a to jak z hlediska stěžejních tematických okruhů, tak vymezených typických studijních programů a rámcového profilu absolventů.**

Opatření:

- implementovat opatření ke vzdělávací činnosti na UO pro dosažení souladu s připravovanou vyhláškou MŠMT o standardech pro akreditace (PVZS):
 - navrhnout opatření k uvedení vzdělávací činnosti na UO do souladu s vyhláškou MŠMT o standardech pro akreditaci (PVZS).
- **Ve Statutu UO a Organizačním řádu UO je vymezeno organizační uspořádání univerzity, je stanovena působnost, pravomoci a odpovědnosti orgánů, vedoucích zaměstnanců a členů orgánů UO a jejich součástí.**

Opatření:

- optimalizovat organizační strukturu UO a jejích součástí dle aktuálních potřeb UO a jejího zřizovatele (PVŘ, součinnost věcní gestoři);
- optimalizovat působnost, pravomoci a odpovědnosti orgánů, vedoucích zaměstnanců UO a jejich součástí (PVŘ, součinnost věcní gestoři):

- stanovit působnost orgánů a vedoucích zaměstnanců UO v oblasti zajišťování kvality a vnitřního hodnocení kvality (PVŘ, součinnost věcní gestoři);
- na základě přijatých změn novelizovat Statut UO a Organizační řád UO (PVŘ, součinnost ZR-KVE).
- **Ve vnitřních předpisech UO je ukotven a srozumitelně popsán systém zajišťování kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností a vnitřního hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností. Závazek trvalého zvyšování kvality bude projednán se všemi relevantními partnery a stane se nedílnou součástí strategických dokumentů UO.**

Opatření:

- stanovit zásady, nastavit procesy rozvoje a kontrolní mechanismy systému zajišťování kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností a vnitřního hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností (dále jen systém zajišťování a vnitřního hodnocení kvality), včetně způsobů implementace změn (PVŘ, součinnost věcní gestoři):
 - vytvořit systém zajišťování a vnitřního hodnocení kvality univerzity (PVŘ, součinnost věcní gestoři);
- personálně, finančně a materiálně zabezpečit systém zajišťování a vnitřního hodnocení kvality (PVŘ, součinnost věcní gestoři);
- vytvořit vnitřní předpis a další navazující dokumenty vymezující systém zajišťování a vnitřního hodnocení kvality (PVŘ):
 - zpracovat, projednat, vydat a předložit k registraci vnitřní předpis „Pravidla systému zajišťování kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností a vnitřního hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností UO“ (PVŘ),
 - zpracovat, projednat a vydat „Směrnici rektora UO k provádění sociologických šetření na UO“ (PVŘ);
- zřídit Radu pro vnitřní hodnocení (kvality) UO (PVŘ):
 - zpracovat a vydat pravidla jednání Rady pro vnitřní hodnocení (kvality) UO (PVŘ);
- stanovit pravidla informování partnerů UO o fungování systému zajišťování a vnitřního hodnocení kvality na univerzitě (PVŘ):
 - pravidla informování včlenit do vnitřního předpisu „Pravidla systému zajišťování kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností a vnitřního hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností UO“ (PVŘ).

- **Vnitřním předpisem UO jsou upraveny procesy životního cyklu studijního programu a definovány standardy jeho garantů.**

Opatření:

- definovat požadavky na studijní programy v českém a anglickém jazyce – jejich obsahovou náplň, vazbu na MO, vědeckou, výzkumnou, vývojovou a inovační a další tvůrčí činnost na UO, návaznost na jiné studijní programy, garance atd. (PVZS):
 - v návaznosti na upřesnění pravidel, které vydá Národní akreditační úřad, provést analýzu stavu plnění těchto pravidel na UO a definovat požadavky na studijní programy UO v českém a anglickém jazyce (PVZS).
- **Prostřednictvím Rady pro vnitřní hodnocení kvality studijních programů UO je uplatňován systém periodického zajišťování a periodického hodnocení kvality studijních programů, do nějž jsou zapojeni jak akademičtí pracovníci a studenti, tak relevantní vnější aktéři.**

Opatření:

- zřídit Radu pro vnitřní hodnocení kvality studijních programů UO (dále jen Rada) (PVZS):
 - zakotvit Radu do vnitřních předpisů (norem) UO a personálně ji obsadit (PVZS).
- **Ve vazbě na MO a ozbrojené síly jsou UO vymezena prioritní cílová teritoria pro přijímání zahraničních studentů i pracovníků, partnerů pro výzkumné, vývojové projekty a společně poskytované studijní programy.**

Opatření:

- definovat cílová teritoria pro přijímání zahraničních studentů i pracovníků (PVZS):
 - vymežit v souladu s dlouhodobou politikou rezortu MO země, kterým budou cíleně nabízeny vzdělávací aktivity UO (PVZS).
- **Mezinárodní působení UO se vztahem k dané oblasti vzdělávání odpovídá charakteru uskutečňované vzdělávací činnosti.**

Opatření:

- rozvíjet spektrum mobilit podporujících oblast vzdělávání (PVZS):

- rozvíjet v rámci ESDC – LoD 7 (European Security and Defence College – Line of Development 7) základní rámec programů mobility pro příslušníky UO (PVZS),
- realizovat u FVL a FVT projekt International Course (PVZS, součinnost D FVL a D FVT);
- vytvořit vnitřní podmínky pro realizaci internacionalizace a podpory studia zahraničních studentů (PVZS, součinnost ZR-KVE).

• **Univerzita obrany bude mít vytvořenou komplexní nabídku poradenských služeb.**

Opatření:

- institucionalizací Poradenského a rozvojového centra UO vytvořit předpoklady pro komplexní poskytování poradenských služeb (PVŘ):
 - postavení Poradenského a rozvojového centra UO promítnout do příslušných dokumentů UO (PVŘ),
 - vytvořit pravidla pro poskytování poradenských a dalších služeb (PVŘ),
 - zpracovat, projednat a vydat Statut Poradenského a rozvojového centra UO (PVŘ),
 - personálně, finančně a materiálně zabezpečit činnost Poradenského a rozvojového centra UO (PVŘ, součinnost věcní gestoři).
- **Univerzita obrany má zajištěné dostatečné a dostupné služby knihovny a elektronických zdrojů pro výuku studentů a umožňuje jim přístup k nejvýznamnějším elektronickým databázím.**

Opatření:

- zvýšit podíl využití elektronických verzí publikací a elektronických informačních zdrojů, včetně využívání externích elektronických databází partnerů (PVZS, součinnost ZR-KVE):
 - vytvořit systém pro plnohodnotné využívání možností e-learningu (PVZS),
 - vydávat primárně elektronické zdroje (PVZS);
- rozvíjet provoz a podporu centrálních instalací e-learningových a databázových prostředků přístupných ze všech platforem, včetně mobilních (ZR-KVE, součinnost PVZS);
- zapojovat se do vznikajících mezinárodních sítí a využívat jejich zkušeností s moderními technologiemi ve vzdělávání (PVZS, součinnost ZR-KVE).

Prioritní cíl 2

Tvůrčí činnost zaměřit a provádět tak, aby její výsledky byly relevantní ve vztahu ke vzdělávání, byly konkurenceschopné na národní a mezinárodní úrovni, přenositelné do aplikační sféry a byly zejména v souladu s potřebami Ministerstva obrany.

Teze k naplnění prioritního cíle:

- **Univerzita obrany uskutečňuje tvůrčí činnost související s danou oblastí vzdělávání.**

Opatření:

- usměrňovat aktivity v oblasti tvůrčí činnosti do vědních oborů podporujících rozvoj oblastí vzdělávání v souladu s požadavky MO (PVEČ):
 - aktualizovat vnitřní priority (především v ostatních oblastech) tvůrčí činnosti UO s důrazem na podchycení aktuálních příležitostí (PVEČ);
- vymezené oblasti tvůrčí činnosti rozvíjet nejen jako podmínku nutnou pro podporu akreditací studijních programů UO, ale zároveň také jako obory, které jiné vysoké školy v oblasti bezpečnosti a obrany ke studiu nenabízejí, či je nerozvíjejí (PVEČ):
 - průběžně porovnávat oblasti činností a programy realizované/nabízené jinými školami s programy UO a upravovat vnitřní priority UO s cílem být a zůstat jedineční (PVEČ).
- **Univerzita obrany nadále rozvíjí tvůrčí činnost v souladu s požadavky ozbrojených sil a dalších partnerů.**

Opatření:

- na základě identifikovaných trendů UO aktivně spolupracovat se zřizovatelem a dalšími partnery při naplňování jejich požadavků (PVEČ):
 - aktualizovat partnery a vytvořit smluvní podmínky pro spolupráci (PVEČ).
- **Je posílena podpora řešitelských týmů a řešitelů v tvůrčí činnosti.**

Opatření:

- nadále rozvíjet, optimalizovat a institucionalizací projektové kanceláře posílit poradenskou, administrativně-technickou a informační podporu ve prospěch řešitelů a dalšího personálu UO podílejícího se na této činnosti (PVEČ):

- vytvořit podmínky pro realizaci minimalistické virtuální projektové kanceláře (PVEČ).
- **Univerzita obrany se rozvíjí jako atraktivní místo pro realizaci tvůrčí činnosti s mezinárodním přesahem, s důrazem na získání zahraničních partnerů pro spolupráci a řešení mezinárodních vědecko-výzkumných projektů.**

Opatření:

- vytvářet legislativní, organizační a materiální podmínky pro účast zahraničních odborníků na vědecko-výzkumných projektech UO, pro zapojení akademických pracovníků UO do řešení mezinárodních vědecko-výzkumných projektů i pro oboustrannou vzájemně výhodnou výměnu akademických pracovníků realizujících tvůrčí činnosti (PVEČ, součinnost ZR-KVE):
 - rozhodnout o uspořádání mezinárodní konference (v roce 2018) zástupců evropských vojenských škol v definovaných oborech s cílem podpořit mezinárodní spolupráci (PVEČ);
- vytvářet legislativní, organizační a materiální podmínky budování společných expertních pracovišť mezinárodního rozměru (PVEČ, součinnost ZR-KVE):
 - dlouhodobé působení hostujících profesorů zařazovat mezi priority Fondu mobility (PVEČ).
- **Univerzita obrany motivačně rozvíjí a usměrňuje akademický personál a zabezpečuje nezbytnou mezigenerační obměnu.**

Opatření:

- vytvářet nástroje pro vnitřní hodnocení a definovat metody a formy motivace akademických pracovníků UO (PVEČ):
 - umožnit vedoucím součástí přístup k informacím, na jejichž základě lze provádět hodnocení akademických pracovníků (PVEČ),
 - poskytnout nástroje pro pozitivní motivaci k tvůrčí činnosti, aktualizovat pravidla mimořádného odměňování akademických pracovníků za dosažené tvůrčí výsledky (PVEČ).

Prioritní cíl 3

Výchovnou činností rozvíjet osobnostní a kompetenční profil studentů a účastníků celoživotního vzdělávání, budoucích vojenských profesionálů a obránců demokratických hodnot, kteří dodržují morální a etické hodnoty příslušníka ozbrojených sil.

Teze k naplnění prioritního cíle:

- **Profesionální kompetence, úcta, příkladnost, obětavost ke službě a morální zásadovost jsou základními hodnotami (duchem) UO, které se prosazují a podporují v průběhu výchovného procesu.**

Opatření:

- trvale sledovat a vyhodnocovat etické klima na všech pracovištích a podle potřeby přijímat opatření ke zlepšení pracovního a tvůrčího ovzduší (ZR, součinnost věcní gestoři):
 - ve spolupráci s etickou komisí školy stanovit parametry ke sledování a vyhodnocování pozitivního klimatu na všech pracovištích školy (ZR);
- vést trvalý dialog se všemi zaměstnanci školy o způsobech vštěpování základních hodnot UO do celkové kultury školy (ZR, součinnost věcní gestoři):
 - rozvinout dialog se všemi zaměstnanci školy, zejména s akademickými pracovníky, o každodenním uplatňování základních hodnot UO do celkové kultury školy (ZR);
- motivovat a usměřovat studenty k výběru pozitivních vzorů, k jejichž hodnotám a činům se budou hlásit a adekvátně se chovat při plnění svých služebních a studijních povinností (ZR, součinnost vedoucí součástí):
 - pokračovat v kultivování prostorů školy a školních jednotek (ZR, součinnost ZR-KVE),
 - zajistit patrona prvního ročníku a domluvit formy vzájemného setkávání na základě získaných zkušeností z předcházejících ročníků (ZR, součinnost vedoucí součástí),
 - vytvořit a prosadit motivační nástroje pro práci se studenty k dosahování lepších studijních výsledků (ZR, součinnost vedoucí součástí).

- **V užší spolupráci se zřizovatelem rozvíjí UO osobnostní a kompetenční profil absolventa a současně tak dotváří výchovný potenciál školy.**

Opatření:

- ve spolupráci se zřizovatelem upřesnit požadavky na osobnostní a kompetenční profil absolventa (ZR, součinnost vedoucí součástí):
 - důsledně uplatňovat stanovené principy pro provádění pravidelných hodnocení studentů a tyto vyhodnocovat na úrovni fakult a školního pluku (ZR, součinnost vedoucí součástí);
 - v průběhu studia ve spolupráci se zřizovatelem tyto ukazatele výkonu pravidelně vyhodnocovat (ZR):
 - vyhodnotit efektivitu a účelnost jednotlivých ukazatelů ve vztahu k dosažení cílového stavu, popřípadě navrhnout dílčí upřesnění souboru ukazatelů (ZR, součinnost vedoucí součástí);
 - přípravu studentů více orientovat na rozvoj soft skills (měkkých dovedností) a návyků se zaměřením na získávání schopností analytického myšlení (ZR, součinnost vedoucí součástí):
 - pokračovat v rozvíjení měkkých dovedností ve vztahu ke stanoveným výstupům z učení jednotlivých ročníků (ZR, součinnost vedoucí součástí);
 - cíleně využívat kulturní, sportovní, marketingové akce, slavnostní a pietní akty k prohlubování rozvoje osobnosti a formování morálních a etických postojů studentů (ZR):
 - udržet rozsah a zaměření kulturních, sportovních, marketingových akcí, slavnostních a pietních aktů a tyto využívat jako jednu z forem osobnostního a kompetenčního profilu absolventa (ZR).
- **Univerzita obrany rozvíjí a motivuje svůj personál ke schopnosti naplnit vize a poslání UO v oblasti výchovného působení na studenty.**

Opatření:

- programově rozvíjet výchovnou erudici všech kategorií zaměstnanců UO, zejména akademických pracovníků a velitelského sboru školního pluku (ZR, součinnost věcní gestojí):
 - zpracovat koncepci vzdělávání všech kategorií zaměstnanců UO zaměřenou na posilování pedagogických dovedností a kompetencí (PVZS, součinnost ZR),
 - pokračovat v naplňování programu rozvoje výchovné erudice všech kategorií zaměstnanců UO (PVZS, součinnost ZR);
- vyhodnocovat účinnost výchovného působení, zejména akademických pracovníků a velitelského sboru školního pluku, na studenty UO (ZR, součinnost vedoucí součástí):

- stanovit způsob provádění vyhodnocování výchovného působení akademickými pracovníky a velitelským sborem školního pluku (ZR, součinnost vedoucí součástí).
- **Trvalým zlepšováním prostředí UO se dotvářejí podmínky pro všestranný osobnostní rozvoj studenta a rovněž pro kultivování mezilidských vztahů.**

Opatření:

- zdokonalovat podmínky k naplňování požadavků kvality života vojenského profesionála, zahrnující komplex sociálních, psychologických, společenských, duchovních a výchovných aktivit, jimiž se dosahuje souladu mezi zájmy a potřebami UO a zájmy a potřebami studentů (ZR, součinnost věcní gestoři):
 - na základě výsledků provedených sociologických šetření upřesnit zaměření poradenských, duchovních a výchovných aktivit (ZR, součinnost gestoři poradenských služeb);
- v prostorách UO a při výchovných a vzdělávacích aktivitách mimo UO prezentovat odkaz historického vývoje ozbrojených sil a českých dějin směřující k upevňování oddanosti příslušníků univerzity k demokratickým hodnotám a věrnosti státu (ZR):
 - pokračovat v rozvoji prezentace odkazu historického vývoje ozbrojených sil a českých dějin (ZR).
- **Při práci se studenty je důsledně dlouhodobě uplatňován závazný vnitřní hodnotový systém školy.**

Opatření:

- soustavně uplatňovat vnitřní hodnotový systém školy, který spoluvytváří a podporuje žádoucí zásady chování a jednání (ZR):
 - s periodou půl roku vyhodnocovat uplatňování vnitřního hodnotového systému školy a přijímat účinná manažerská opatření (ZR, součinnost vedoucí součástí);
- rozvíjet formy práce a komunikace se studenty (ZR):
 - na úrovni součástí a pracovišť UO pravidelně vyhodnocovat účinnost jednotlivých forem práce a komunikace se studenty (ZR, součinnost vedoucí součástí);
- uplatňovat týmový charakter výchovy podtrhující ducha UO (ZR):
 - do hodnocení součástí a pracovišť UO zařadit vyhodnocení úrovně spolupráce kateder, pracovišť se školním plukem při prosazování hodnotového systému školy (ZR, součinnost vedoucí součástí).

Prioritní cíl 4

Podpůrnou činností rozvíjet třetí roli, která reflektuje potřeby Ministerstva obrany, partnerů a odráží aktuální společenský vývoj.

Teze k naplnění prioritního cíle:

- **Univerzita obrany kromě naplňování svých primárních funkcí realizuje i tzv. třetí roli, v níž se jedná o širší poskytování schopností UO ve prospěch společnosti na národní úrovni.**

Opatření:

- identifikovat expertní schopnosti v rámci působnosti UO a tyto následně rozvíjet, kvalitativně posílit spolupráci se stávajícími i novými partnery na národní úrovni (ZR, součinnost věcní gestoři):
 - rozvíjet spolupráci s místní samosprávou v místech dislokace součástí UO (ZR, součinnost PVŘ),
 - v rámci připravovaného projektu „Příprava občanů k obraně státu“ rozvíjet branné povědomí a znalosti o Armádě ČR na úrovni středních škol (ZR, součinnost PVZS a vedoucí součástí),
 - rozvíjet a popularizovat výsledky vědy a spolupráci s aplikační sférou, zejména s Asociací obranného a bezpečnostního průmyslu ČR (PVEČ),
 - realizovat kurzy třetího věku se zaměřením do oblasti bezpečnosti (PVZS).
- **V mezinárodním prostředí UO prohlubuje a rozšiřuje spolupráci v rámci NATO, EU a dalších partnerů.**

Opatření:

- udržovat schopnosti UO v rámci své působnosti a tyto kvalitativně rozvíjet (PVŘ, součinnost věcní gestoři):
 - udržovat schopnosti v oblasti bezpečnostních aktivit ve vztahu k potřebám mezinárodních partnerů, zvláště ve vztahu k NATO a EU (PVŘ, součinnost věcní gestoři);
- v rámci transferu know-how UO a zřizovatele se aktivně podílet na bezpečnostních aktivitách NATO a EU a dalších partnerů (PVŘ, součinnost věcní gestoři):
 - pokračovat v rozvoji spolupráce se zájmovými zeměmi v rámci projektu NATO DEEP (PVŘ, součinnost věcní gestoři).

Prioritní cíl 5

Při naplňování poslání Univerzity obrany rozvíjet své vnitřní prostředí a k tomu, ve spolupráci s Ministerstvem obrany, zabezpečit dostatečné finanční prostředky.

Teze k naplnění prioritního cíle:

- **Pro zabezpečování a rozvoj UO ve vzdělávací, tvůrčí, výchovné a podpůrné funkci jsou zajištěny odpovídající lidské a finanční zdroje.**

Opatření:

- v praxi realizovat systém rozvoje lidských zdrojů na UO (ZR-KVE):
 - vedoucími součástí vyhodnotit plány personálního rozvoje, pokračovat v realizaci zvyšování úrovně personálu UO (ZR-KVE),
 - rozvíjet systém zaměstnaneckých benefitů a dalších forem péče o zaměstnance (ZR-KVE);
- **Prostřednictvím účinného řízení naplňuje UO požadavek na efektivní hospodaření.**

Opatření:

- snižovat provozní náklady a administrativní zátěž při výkonu všech činností UO a jejich součástí cestou jejich účelné centralizace a optimalizace (ZR-KVE):
 - důsledně sledovat a vyhodnocovat uvedené oblasti, hledat možnosti realizace úspor (ZR-KVE, součinnost věcní gestoři).
- **Univerzita obrany disponuje pro výkon a rozvoj svých činností moderní nemovitou infrastrukturou, účelně a efektivně pořizuje a využívá odpovídající movitý majetek.**

Opatření:

- modernizovat přístrojové a další vybavení (laboratoře, posluchárny, atd.) s podporou mezioborového využití špičkových přístrojů (ZR-KVE).

Aktualizace Dlouhodobého záměru vzdělávací a vědecké, výzkumné, vývojové a inovační a další tvůrčí činnosti Univerzity obrany pro rok 2017 byla projednána Vědeckou radou Univerzity obrany dne 24. srpna 2016 a schválena Akademickým senátem Univerzity obrany dne 21. září 2016.